

# Rejoignez le Lab2i pour ouvrir vraiment notre société aux personnes en situation de handicap !

---

Paris, le 12 mars 2018

## Objet : Création du Lab2i : Le « laboratoire des innovations inclusives » pour les personnes en situation de handicap

### CONTEXTE

---

Depuis plus de 30 ans, les Entreprises Adaptées apportent une réponse au défi social de l'emploi des personnes en situation de handicap (PSH) les plus éloignées du marché du travail, ou simplement tenues à l'écart. En 2016, ce sont 34 229 femmes et hommes reconnus « travailleurs handicapés » qui ont pu bénéficier d'un contrat de travail de droit commun au sein des 779 entreprises adaptées françaises.

Parmi les 12 millions de personnes touchées par un handicap en France, l'administration comptabilise 2,7 millions de personnes handicapées âgées de 15 à 64 ans, soit 7% de la population totale des 15-64 ans. Les personnes en situation de handicap sont celles qui ont le plus de difficulté à entrer dans le marché du travail, leur taux de chômage de 19% est le double du taux de chômage de la population totale, soit environ 500 000 PSH sans activité.

L'UNEA, par son expertise acquise depuis plus de trente ans au service des travailleurs handicapés souhaite construire une force de proposition aux côtés d'experts et d'associations ainsi qu'auprès des décideurs publics, sur les réflexions à mener dans les années à venir pour une **société plus inclusive, plus juste** et concernée par ce sujet sociétal majeur.

Chaque année, **des milliers de nos salariés peuvent rejoindre le monde ordinaire classique** du travail dans la perspective de la réalisation de leur projet professionnel, **mais certains ne le pourront pas ou le pourront beaucoup plus tardivement**. Nous devons imaginer et proposer les meilleures réponses à apporter **au besoin d'accompagnement spécifique**, c'est-à-dire partir du choix de vie professionnelle de la personne en situation de handicap et lui offrir la possibilité d'œuvrer en milieu ordinaire par un contrat de travail durable de droit commun.

### PRESENTATION DU LAB2I : LE « LABORATOIRE DES INNOVATIONS INCLUSIVES »

---

Le « **Laboratoire des innovations inclusives** » (Lab2i) sera un espace de réflexion et de propositions pour relever le défi de l'inclusivité, c'est à dire de la pleine citoyenneté, des personnes en situation de handicap.

Ce LAB sera composé de trois collèges :

1. **Collège des élus** : constitué d'élu(e)s de sensibilités différentes et de parlementaires mobilisés sur le sujet du travail et du handicap et désireux de s'impliquer ;
2. **Collège d'experts** : constitué de médecins, sociologues, économistes, statisticiens, etc. Charles GARDOU, anthropologue spécialisé dans le domaine du handicap et Nicolas BEAUDOUIN, expert de KPMG ont d'ores et déjà donné leur accord ;
3. **Collège de professionnels** (salariés, employeurs) : constitué de fédérations et d'associations représentatives des PSH, d'entrepreneurs sociaux, d'indépendants et de professionnels en lien avec l'accompagnement et la formation des PSH.

## OBJECTIFS DU LAB2I

---

- Interroger et faire contribuer des acteurs différents pour définir ensemble l'**inclusivité** comme valeur constitutive de notre société.
- Élaborer des propositions innovantes, concrètes et efficaces pour déployer l'emploi des travailleurs handicapés et accompagner leurs parcours professionnels.
- Evaluer les bénéfices de nos modèles inclusifs pour la France et ses territoires.
- Interroger les modèles entrepreneuriaux inclusifs à l'échelle de l'Europe (force/faiblesse et opportunités)

Le Lab2i aura pour vocation d'établir des **recommandations concrètes et pragmatiques**, au plus proche du terrain, dans le but de **répondre aux véritables attentes des personnes en situation de handicap**.

## MODALITES DE FONCTIONNEMENT DU LAB2I

---

- **Échanges réguliers d'informations**, pour nourrir la réflexion des membres du « Lab » par l'intermédiaire de mails contenant notamment les prises de position dégagées lors de nos rencontres ;
- **Organisation de visites de terrains** pour favoriser les rencontres entre élus, entrepreneurs et salariés des entreprises adaptées et plus généralement des entreprises inclusives ;
- **Organisation de rencontres** à Paris réunissant les trois collègues :  
Le lancement officiel du lab est prévu au printemps ;  
La participation au prix « Lumière des entreprises inclusives » est actée le 30 mai prochain ;  
Une réunion de travail en plénière est prévue fin septembre.

## ENJEU DU LAB2I : OUVRIR VRAIMENT NOTRE SOCIETE AUX PSH

---

Il s'agit d'ouvrir notre société par **l'emploi qui est le vecteur nécessaire pour exister dans notre société**. La plus grande vertu du modèle français est de s'appuyer sur l'originalité de l'entreprise adaptée qui est avant tout une entreprise ordinaire, permettant aux personnes très éloignées de l'emploi de bénéficier d'un dispositif inclusif par un emploi durable, de droit commun, sur nos territoires.

L'UNEA est bien consciente que plusieurs solutions coexistent aux services des PSH. Elle souhaite donc réfléchir à la manière d'aller plus loin **pour que chaque personne en situation de handicap puisse trouver la formation, l'emploi, le parcours professionnel, les mieux adaptés**.

## CONCLUSION

---

- **Parce que** tous ensemble, élus, experts, forces intellectuelles, professionnels, nous avons le devoir de répondre aux attentes des personnes en situation de handicap ;
- **Parce qu'il** est fondamental que nous définissions les contours de l'inclusivité pour notre société ;
- **Parce que** l'attente est forte au quotidien sur nos territoires,

→ Il est essentiel de **proposer aux PSH des perspectives d'emploi durable dans les entreprises françaises**.

**Au sein du Lab2i, unissons nos forces et nos talents pour apporter des réponses concrètes et utiles à celles et ceux qui en ont besoin.**