COMMUNIQUÉ DE PRESSE

14 novembre 2026

SEEPH 2026 — Cinq salariés racontent leur parcours en Entreprise Adaptée

Du 16 au 22 novembre, à l'occasion de la 30e Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, l'Union Nationale des Entreprises Adaptées (UNEA) donne la parole à cinq salariés. Leurs témoignages montrent comment des entreprises qui répondent chaque jour aux exigences de leurs clients permettent à des personnes en situation de handicap de retrouver un emploi, de changer de métier ou d'évoluer professionnellement.

Cinq parcours, cinq façons d'adapter le travail

Angélique, cheffe d'équipe dans le nettoyage chez Sinclair à Mulhouse. Après plusieurs années dans la restauration, elle a dû changer de métier en raison de son handicap. Elle a travaillé quatre ans dans le nettoyage au sein d'une entreprise d'insertion avant de rejoindre Sinclair. Elle explique comment l'organisation du travail tient compte des possibilités de chacun, dans la répartition des tâches comme dans le rythme de travail. « On va vraiment s'adapter à chaque personne, à chaque handicap. » Voir le témoignage d'Angélique

Blanche, chargée de l'administration des ventes chez FMS, dans les Landes. Ancienne réceptionniste, elle s'est reconvertie en raison d'un handicap invisible. À son nouveau poste, un équipement adapté lui permet de travailler aussi bien assise que debout. Voir le témoignage de Blanche

Vincent, salarié des Ateliers du Rouergue. Formé aux métiers de menuisier, charpentier et couvreur, il a dû interrompre son activité. Pendant sa période de chômage, il a passé ses CACES et suivi une formation en informatique avant de rejoindre les Ateliers du Rouergue. « Je me suis accroché bec et ongles, je n'ai rien lâché, j'ai tout donné. J'y suis arrivé. Aujourd'hui je suis heureux. » Voir le témoignage de Vincent

Evan, spécialiste du management chez Sky in Cap. Il intervient auprès de responsables de département et de domaine pour le compte d'Airbus. Dans son témoignage, il revient sur ce qui lui plaît dans son métier, le relationnel, et sur la place accordée aux compétences. « Quand on met le handicap devant, on oublie quelquefois les compétences. » Voir le témoignage d'Evan

Laëtitia, opératrice responsable de production à l'ANRH. Un problème de dos l'a conduite à se reconvertir. Après un CDD d'un an, elle a obtenu un CDI, puis accédé à son poste actuel. L'adaptation de son poste lui permet de continuer à travailler. Voir le témoignage de Laëtitia

Retrouver les cinq témoignages en vidéo

42 000 personnes en situation de handicap en emploi dans les Entreprises Adaptées

En France, quelque **800 Entreprises Adaptées emploient 58 500 salariés, dont 42 000 en situation de handicap**. Elles vendent des biens et des services sur des marchés concurrentiels et jouent un rôle dans la politique publique de l'emploi en recrutant et en accompagnant des personnes qui rencontrent des difficultés durables d'accès à l'emploi.

Selon le tableau de bord de l'Agefiph du premier semestre 2025, **32 % des demandeurs d'emploi en situation de handicap accèdent à un emploi dans les six mois suivant leur inscription, contre 53 % des autres demandeurs d'emploi**. Les témoignages recueillis par l'UNEA montrent comment les Entreprises Adaptées agissent concrètement, en recrutant des personnes qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi, en adaptant les postes et en accompagnant les évolutions professionnelles.

140 avenue Jean Lolive - bâtiment C3- 93500 PANTIN 01 43 22 04 42 - info@unea.fr- SIRET 411 811 938 0066

L'aide au poste soutient l'emploi et l'accompagnement

Les Entreprises Adaptées tirent l'essentiel de leurs ressources de leur activité commerciale. L'aide au poste versée par l'État pour les emplois éligibles contribue à compenser les conséquences du handicap dans l'emploi et à financer l'accompagnement social et professionnel. Selon l'étude menée avec Rydge Conseil en 2025, un emploi en Entreprise Adaptée génère en moyenne **13 800 € de gain social net par an et par équivalent temps plein**. Consulter la présentation des résultats par l'UNEA

> *« Passer d'un CDD à un CDI, reprendre un métier après une période de chômage, devenir cheffe d'équipe : voilà ce que l'adaptation du travail rend possible. Nos entreprises le font chaque jour en répondant aux attentes de leurs clients. C'est cette double mission, économique et sociale, que nous demandons aux pouvoirs publics de soutenir dans la durée. »*
>
> ***Joseph Blombo, président de l'UNEA***

Venez découvrir les Entreprises Adaptées sur le terrain

À l'occasion de la SEEPH, l'UNEA invite les journalistes à rencontrer les salariés et les dirigeants des Entreprises Adaptées. Une visite permet de découvrir leurs métiers, les produits et services qu'elles proposent à leurs clients et la manière dont elles adaptent le travail pour que chacun puisse exercer son métier et évoluer.

Pour organiser une visite ou un entretien, contactez l'UNEA aux coordonnées presse ci-dessous.

À propos de l'UNEA

L'Union Nationale des Entreprises Adaptées représente et accompagne les Entreprises Adaptées. Elle porte leur voix auprès des pouvoirs publics et des acteurs économiques. À travers la marque collective « La performance qui a du sens », elle valorise leur activité économique et leur contribution à l'emploi des personnes en situation de handicap. www.unea.fr

Contact presse

Sébastien CITERNE sciterne@unea.fr **06 07 27 75 61**

Benoit BERNY bberny@unea.fr **06 60 76 09 13**