

32^{ÈME} ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

7 JUIN 2019 – PARIS



UN GRAND SERVITEUR DE L'ENTREPRISE ADAPTEE

- C'est avec tristesse que l'UNEA a appris le décès de **Jean-Louis COULON, président de 1997 à 1999** à l'âge de 73 ans.
- C'est en tant que dirigeant de l'association ADIS pour laquelle il a créé à l'époque 3 ateliers protégés à Clermont Ferrand qu'il succéda à Régis RONCIN en avril 1997 lors du congrès de Brive. Lors de sa présidence, **il a oeuvré pour la reconnaissance du modèle "entreprise adaptée", pour le mettre en lumière, pour valoriser son utilité sociale et promouvoir l'emploi des personnes en situation de handicap.**



RAPPORT MORAL

2018

RAPPORT MORAL DU PRESIDENT



LES ÉVÉNEMENTS MARQUANTS DE L'ANNEE

LES EVENEMENTS MARQUANTS DE 2018

1^{ER} TRIMESTRE

JANVIER

DEBUT DE LA CONCERTATION



Une concertation qui durera plus de 6 mois

FEVRIER

ENQUETE RESEAU



1^{ère} mobilisation du réseau:
Enquête sur les indicateurs de performance pour les Entreprises Adaptées

MARS

MAJ DU ROI ET DU GAIN SOCIAL



La confirmation d'un ROI Positif et d'un gain social moyen de près de 11 000€

LES EVENEMENTS MARQUANTS DE 2018

2ND TRIMESTRE

AVRIL

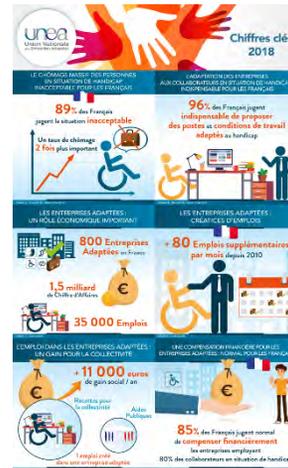
JEUNEA



Jeunea, une journée d'interconnaissance au bénéfice des jeunes en situation de handicap

MAI

CONFERENCE DE PRESSE & LAB2I



L'UNEA a réalisé du 15 au 21 mars une enquête CSA auprès d'un échantillon national représentatif de 1000 français âgés de plus de 18 ans.

JUIN

CONGRES ANNUEL DE L'UNEA



Stéphane Foisy Président de l'UNEA (2016-2018) a cédé sa place Cyril Gaysot pour les 2 prochaines années à l'issue de l'assemblée générale qui s'est tenue pendant le congrès des Embiez.

LES EVENEMENTS MARQUANTS DE 2018

3ÈME TRIMESTRE

JUILLET

UN ENGAGEMENT NATIONAL



Le 12 Juillet Muriel Pénicaud et Sophie Cluzel signent avec les représentants de l'UNEA, d'APF France Handicap et de l'UNAPEI un engagement permettant la mise à l'emploi de 40 000 personnes

AOUT

UNE PETITE COUPURE



SEPTEMBRE

PLF 2019 ET LEVEE DE LA RESERVE



LE PLF 2019 confirme les engagements du 12 Juillet 2018

Le débloqué de la reserve budgétaire est acté

LES EVENEMENTS MARQUANTS DE 2018

4ÈME TRIMESTRE

OCTOBRE

DEBUT DU TOUR DE FRANCE



Pendant deux mois, forte mobilisation du réseau pour expliquer le nouveau cadre d'intervention des EA

12 dates pour la métropole et 2 dates pour les DOM

NOVEMBRE

BUDGET COMPLEMENTAIRE



Dans le prolongement de la signature de l'engagement national du 12 juillet dernier, Madame la Ministre du travail vient de confirmer une enveloppe budgétaire complémentaire de 10,6 M€ pour la fin de l'exercice 2018

DECEMBRE

MISE EN OEUVRE DU CDD TREMPLIN

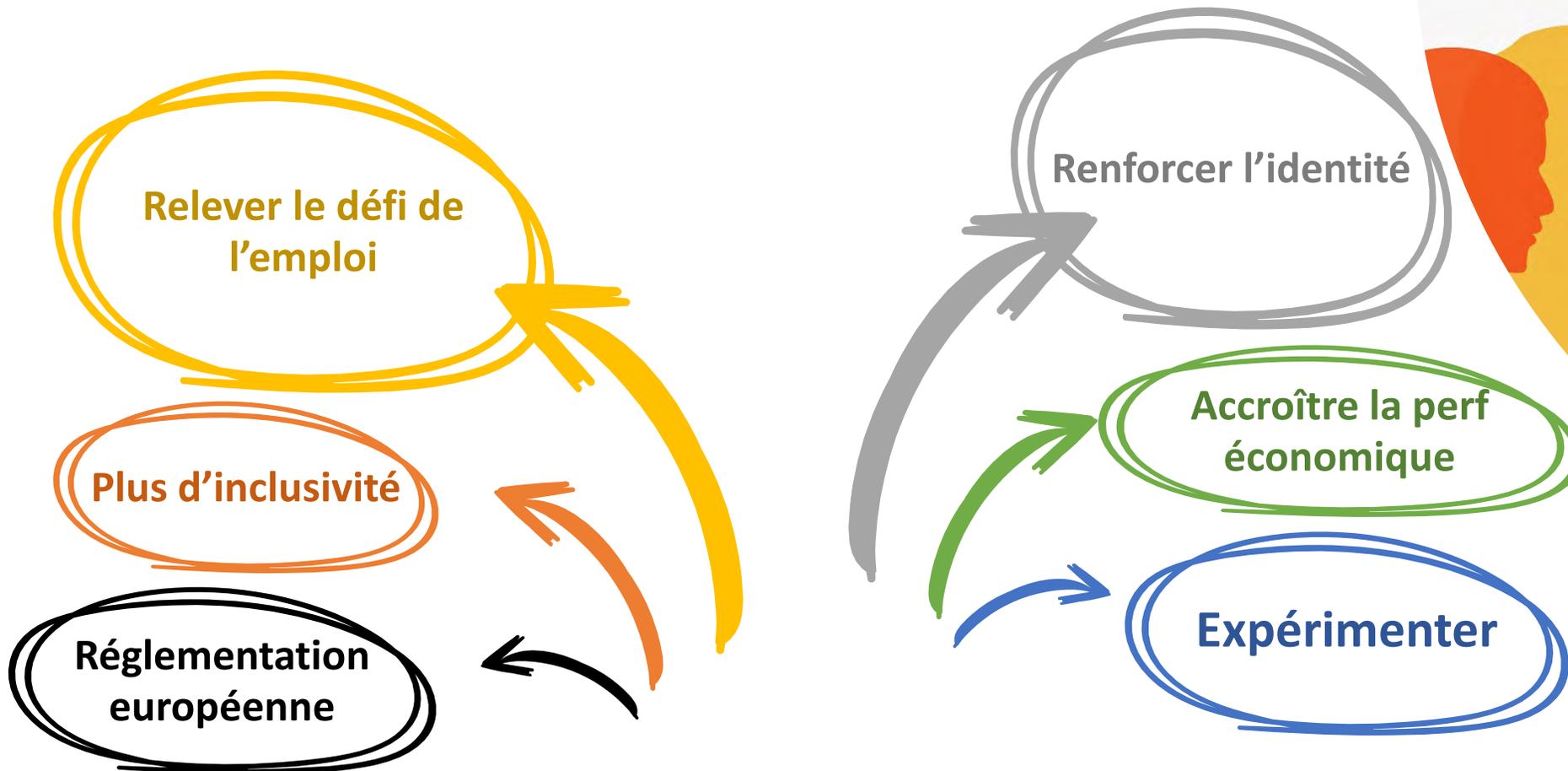


Il s'agit de proposer à des travailleurs disposant d'une RQTH, sans emploi ou qui courent le risque de perdre leur emploi en raison de leur handicap, de favoriser la réalisation de leur projet professionnel en accédant à un emploi proposé par d'autres employeurs publics ou privés dans le cadre d'un parcours accompagné individualisé.

2

SYNTHESE D'UNE ANNEE DE REFORME

LES PRINCIPES DE LA CONCERTATION



LA COORDINATION DES ETAPES

**COORDINATION
UNEA**

A chaque étape de la concertation un point est réalisé avec tous les acteurs représentatifs



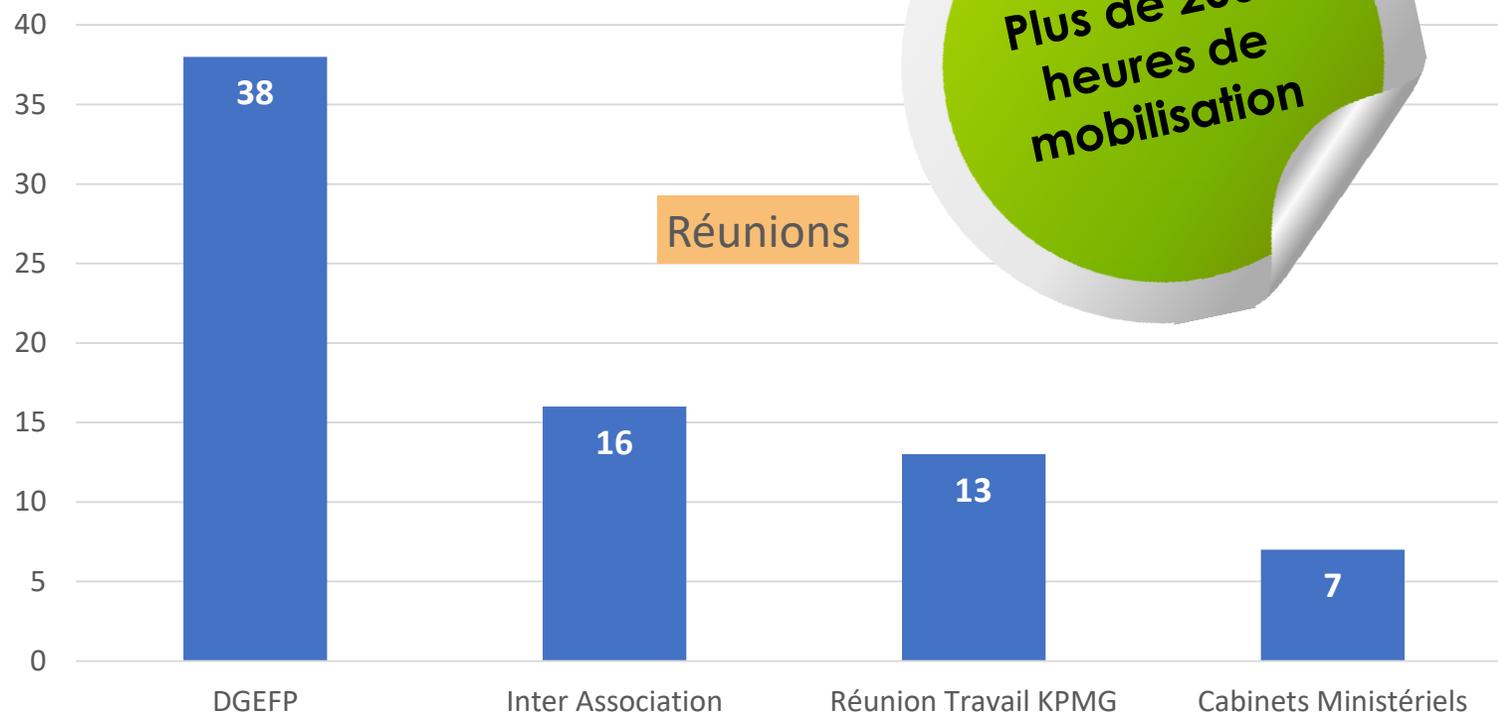
**DGEFP –
ENSEMBLE DES
ASSOS**

Les comités élargis permettent d'acter les propositions faites par le GT technique

UNEA - DGEFP

Constitution d'un groupe d'expertise technique:
UNEA – KPMG- JURISTE -

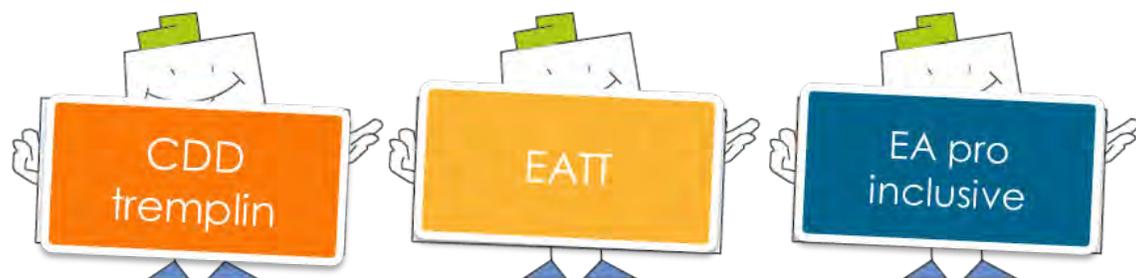
UNE INTENSE MOBILISATION



LE SCHEMA RETENU

TROIS EXPÉRIMENTATIONS

POUR S'ATTAQUER PLUS MASSIVEMENT AU CHÔMAGE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



ENTREPRISE ADAPTÉE SOCLE

UNE **ENTREPRISE ADAPTÉE PRÉSERVÉE ET CONFORTÉE**, DOTÉE DE MOYENS DE DÉVELOPPEMENT SUPPLÉMENTAIRES : 1000 AIDES AU POSTE PAR AN PENDANT 4 ANS.



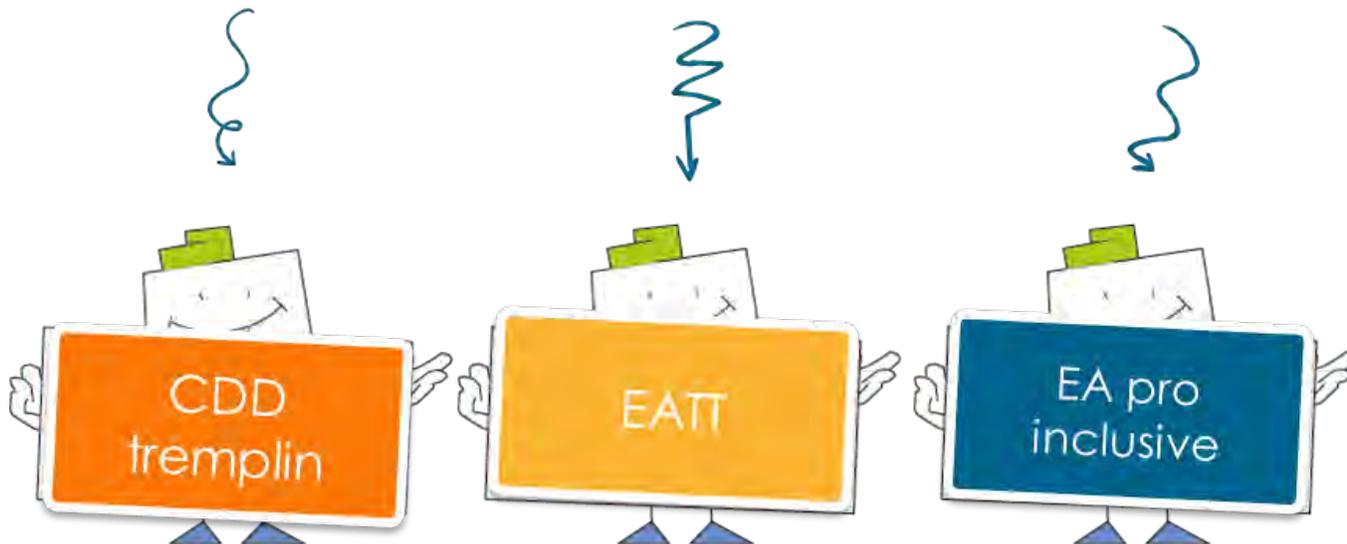
3 EXPERIMENTATIONS

Construire des parcours souples et flexibles de 4 à 24 mois maximum permettant l'acquisition d'une expérience professionnelle dans la logique :

Emploi
Formation
Accompagnement.

Faire émerger un spécialiste de l'intérim tourné vers les travailleurs handicapés .

Proposer un modèle inclusif et ouvert (**EA pro-inclusive**), favorisant la parité et la mixité des publics, avec une part de travailleurs handicapés de 50% dans l'effectif total.



aptitudes flexibilité savoir talent
PERFORMANCE
expérience
travail professionnalisme
stratégie organisation RIGUEUR relations
contrôle qualité
maîtrise dynamisme

REFORME DE L'OETH

OBJECTIFS DE LA RÉFORME

**Développer l'emploi
dans les Entreprises
Privées et publiques**

**Simplifier les
démarches pour la
déclaration et les
modalités de
réponse à l'OETH**

**Mieux Valoriser
l'emploi et valoriser
différemment (mais
de façon neutre) la
sous-traitance avec
les EA, les ESAT et les
TIH**



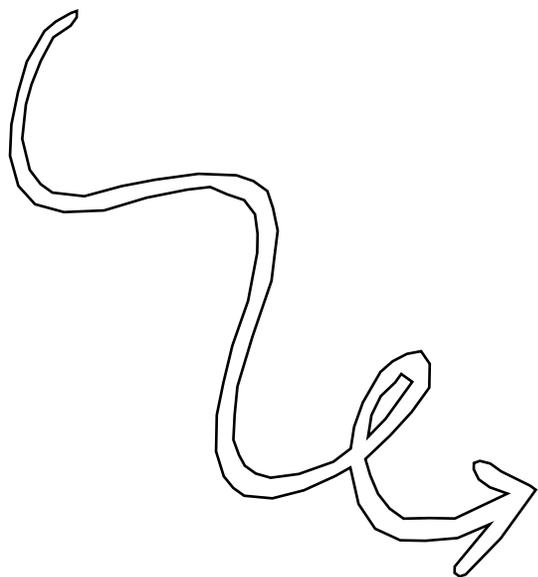
LA DÉCLARATION (DOETH)

Pour la déclaration 2020 qui sera réalisée au 1^{er} trimestre 2021

- Le taux d'emploi visé reste fixé à 6%. Il pourra ensuite être revu tous les 5 ans
- Déclaration obligatoire pour TOUTES les entreprises (également pour les moins de 20 salariés)
- Elle s'effectuera directement via la Déclaration Sociale Nominative (DSN)
- La déclaration s'applique au niveau de l'entreprise et non plus au niveau de chacun des établissements



LES 3 PARAMETRES DU VOLET SOUS-TRAITANCE

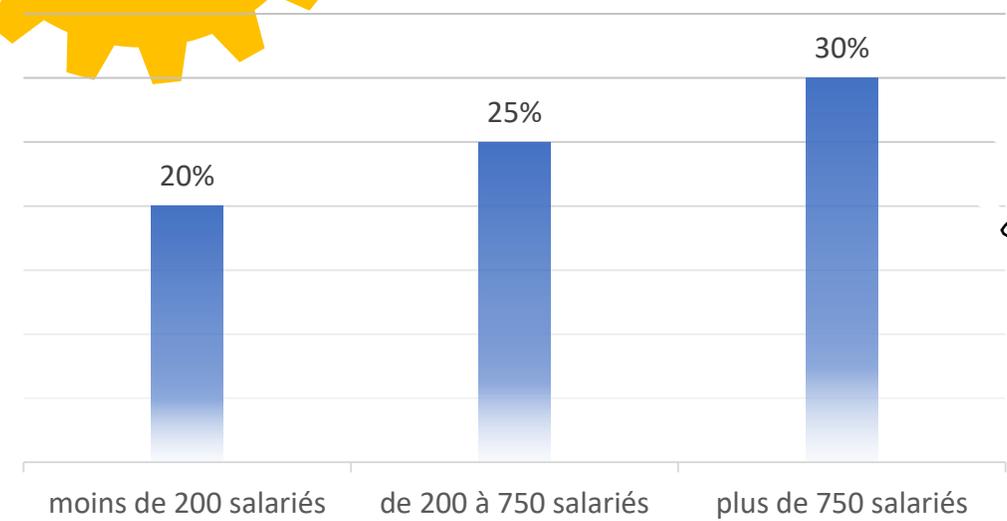




Prix HT des fournitures, travaux, prestations figurant au contrat

CHIFFRE D'AFFAIRES UTILE

PÉRIMÈTRE DE L'ASSIETTE



AVANT

APRÈS



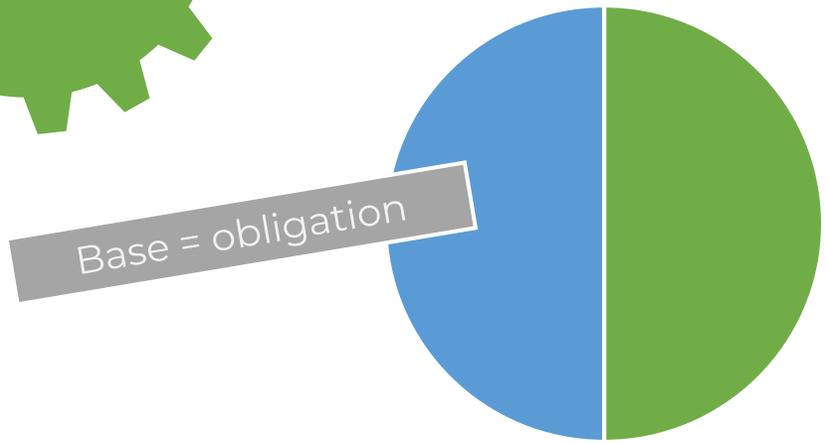
Coef. unique



Coef. en fonction de la taille de l'entreprise
Coef. plus avantageux pour la MAD

Plafond de 75 % pour les entreprises qui réalisent leur obligation d'emploi au moins par moitié par l'emploi de BOETH (au moins 3% de personnes handicapées pour une obligation de 6%)

PLAFOND DE VALORISATION

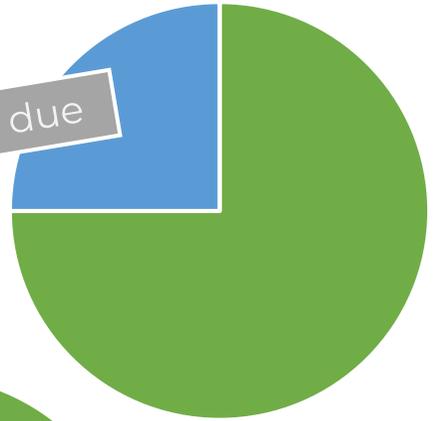
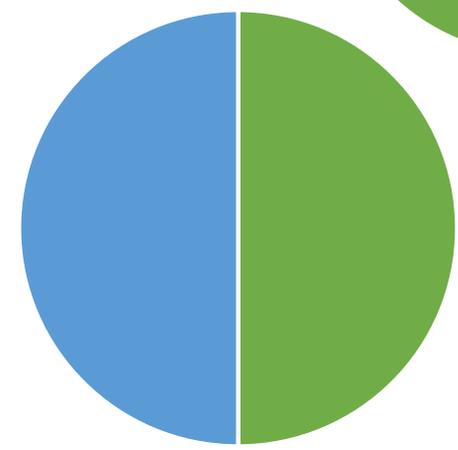


Plafond de 50 % de l'obligation

AVANT

APRÈS

Base = Contribution due



Plafond de 50 % pour celles qui emploient moins de 3% par rapport à l'obligation d'emploi de 6% de bénéficiaires de l'obligation d'emploi

EXEMPLE: ENTREPRISE DE 100 SALARIÉS => OBLIGATION D'EMPLOI = 6 TH

Emploi Direct	4 personnes	Emploi Direct	4 personnes
Achat de S/T : CAU	20 000 €	Nb de BOETH manquants	2 ETPT
Valorisation de la S/T	0,99 UB = 4000 €	Contribution avant déduction	2*400*10,03 = 8 024 €
Plafond de S/T	3% * 400 * 10,03 = 12036	Plafond de S/T	75%*8 024 = 6 018 €
Emploi total	4 + 0,99 = 4,99	Achat de S/T : CAU	20 000 €
Nb de BOETH manquants	1,01 UB	Valorisation de la S/T	30% * 20 000 = 6 000€
		Déduction accordée	6 000 €
Contribution à payer	400 * 1,01 * 10,03 = 4 052 €	Contribution à payer	8 024 – 6 000 = 2 024 €

ECART = - 2 028€

EXEMPLE: ENTREPRISE DE 100 SALARIÉS => OBLIGATION D'EMPLOI = 6 TH

Emploi Direct	1,5 personnes	Emploi Direct	1,5 personnes
Achat de S/T : CAU	50 000 €	Nb de BOETH manquants	4,5 ETPT
Valorisation de la S/T	2,49 UB = 10 000 €	Contribution avant déduction	4,5*400*10,03 = 18054
Plafond de S/T	3% * 400 * 10,03 = 12036	Plafond de S/T	50%*18 054 = 9 027 €
Emploi total	1,5 + 2,49 = 3,99	Achat de S/T : CAU	50 000 €
Nb de BOETH manquants	2,01 UB	Valorisation de la S/T	30% * 50 000 = 15 000€
		Déduction accordée	9 027 €
Contribution à payer	400 * 2,01 * 10,03 = 8 054 €	Contribution à payer	18 054 – 9027 = 9027 €

ECART = + 973 €

3

GT SUR LES INVESTISSEMENTS



« POUR UNE JUSTE
COMPENSATION
DES SURCOUTS
D'INVESTISSEMENT
LIES AUX CONSEQUENCES DU
HANDICAP »

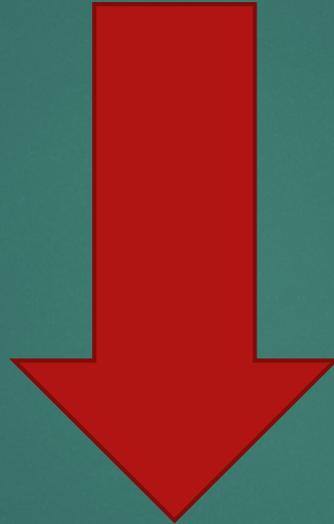
Préambule : ne pas confondre !

- Le financement des investissements
- La compensation des surcoûts d'investissement liés aux conséquences du handicap

COMPENSATION DE LA MOINDRE PRODUCTIVITE

- aide au poste forfaitaire d'un montant de 80% du SMIC

COMPENSATION DES SURCOÛTS
D'INVESTISSEMENT



SUPPRESSION PROGRAMMEE

Evaluation de l'importance des surcoûts

- Ils impactent toutes les Entreprises Adaptées,
- de manière plus ou moins importante selon la nature et le volume des investissements qu'elles réalisent.

NON COMPENSATION

- ▶ iniquité manifeste
- ▶ frein important au développement et à la modernisation des Entreprises Adaptées



Afin de remédier
à cette situation discriminatoire
totalement inacceptable,

MOBILISONS NOUS !

- ▶ **En répondant à l'enquête réalisée par KPMG** dans le but d'objectiver et de quantifier les surcoûts d'investissement liés aux conséquences du handicap.

MANDATONS NOS DIRIGEANTS

- ▶ pour négocier des modalités de compensation justes et pérennes avec les pouvoirs publics, dans les meilleurs délais.
- ▶ sur la base des propositions faites par le groupe de travail et expertisées par KPMG.

MODALITES DE COMPENSATION PROPOSEES

- Par mesure de simplification, rattachement à l'aide au poste, comme élément variable à l'instar du critère vieillissement.
- Assiette de calcul élargie :
 - ✓ dotation aux amortissements
 - ✓ crédit-baux
 - ✓ locations
- Intensité des surcoûts réduite à 20% et suppression du plafonnement

POUR

ABS.

CONTRE

ème assemblée générale

PROPOSITIONS DE RÉOLUTION

L'assemblée générale adopte la motion proposée par le groupe de travail sur « les surcouts des investissements »

4

RAPPORT D'ACTIVITES

2018

LES ACTIONS POLITIQUES

UNE ANNEE 2018 CHARGÉE

LA VALORISATION DU SECTEUR AUPRÈS DES MINISTRES



LA MOBILISATION DES ELUS

- Plusieurs auditions:
 - Conseillers Sociaux du Premier Ministre
 - Commission des affaires sociales du SENAT
 - Commission des affaires sociales de l'Assemblée
 - Groupe d'étude Personnes Handicapées à l'Assemblée
 - Rencontres individuelles des Elus (Bernard Berrut, Charlotte Lecocq, Gilles Legendre, Damien ABAD,...)
- De nombreuses visites d'élus dans les Entreprises Adaptées



DIVERSES CONTRIBUTIONS

- **A l'avis de la PLATEFORME RSE** « Engagement des entreprises pour l'emploi des travailleurs handicapés »
- **Au Rapport de Dominique GILLOT**, présidente du CNCPH: « sécuriser les parcours, cultiver les compétences »
- **Contribution à la mission IGAS** « Handicap et emploi: Etude de parcours individuels »



LE LAB2I

ET L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS ET
DES COMPÉTENCES

LANCEMENT DES TRAVAUX 17 MAI AU SÉNAT

- **Un espace de réflexion et de proposition**
« Engagement des entreprises pour l'emploi des travailleurs handicapés »
- **Trois collèges:**
 - Collège d'Elus
 - Collège d'Experts
 - Collège de Professionnels



L'OBSERVATOIRE DES METIERS ET DES COMPETENCES

- **Un outil de prospection, de veille et d'actions** permettant notamment d'identifier les grandes tendances et besoins des Entreprises Adaptées et de favoriser la mise en relation des différentes parties prenantes
- **Trois commissions :**
 - **Changement d'échelle des Entreprises Adaptées**
 - **Parcours professionnels en Entreprises Adaptées**
 - **Développement prospectif du secteur adapté**



L'ANIMATION RESEAU

L'ANIMATION DES TERRITOIRES

Pilotage National

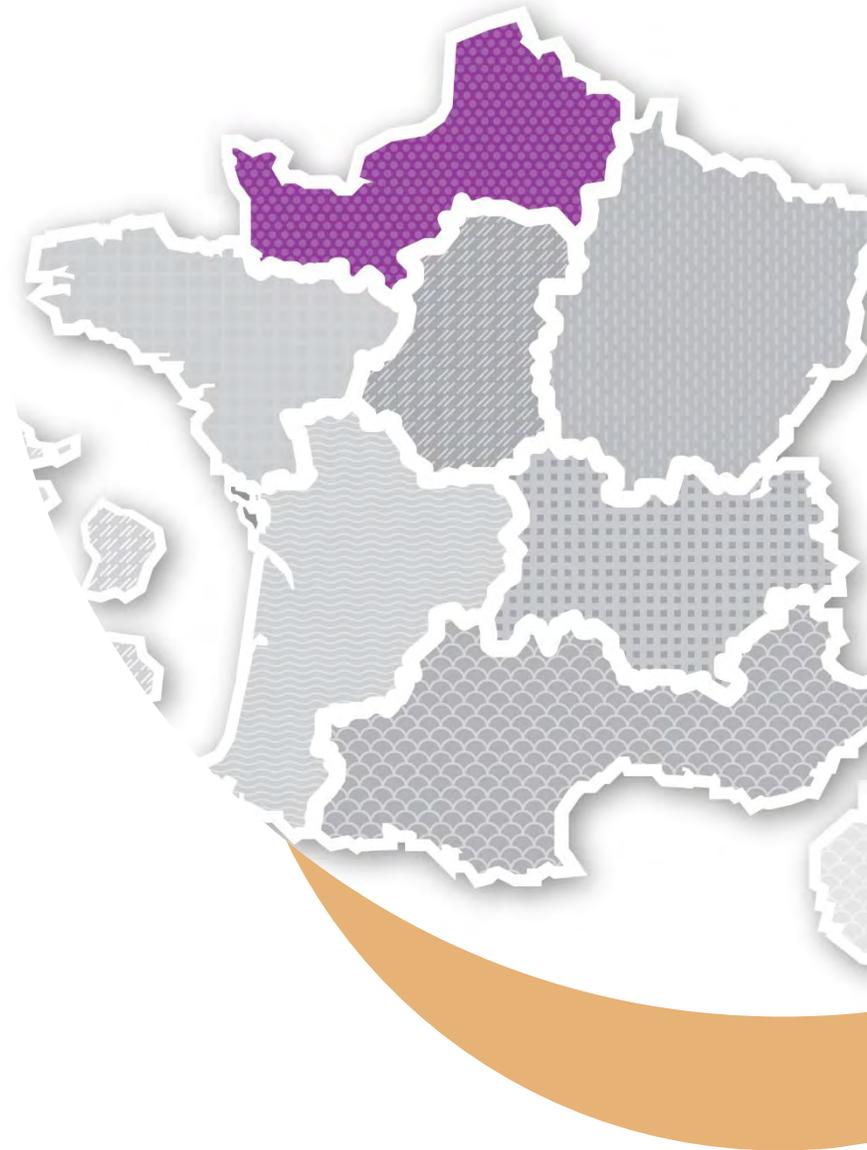
*Réunions
Régionales
De
printemps
Mars - Avril*

*Séminaire
des
territoires
27-28 Sept*

*Tour de
France
14 dates
650 participants
Oct - Nov*

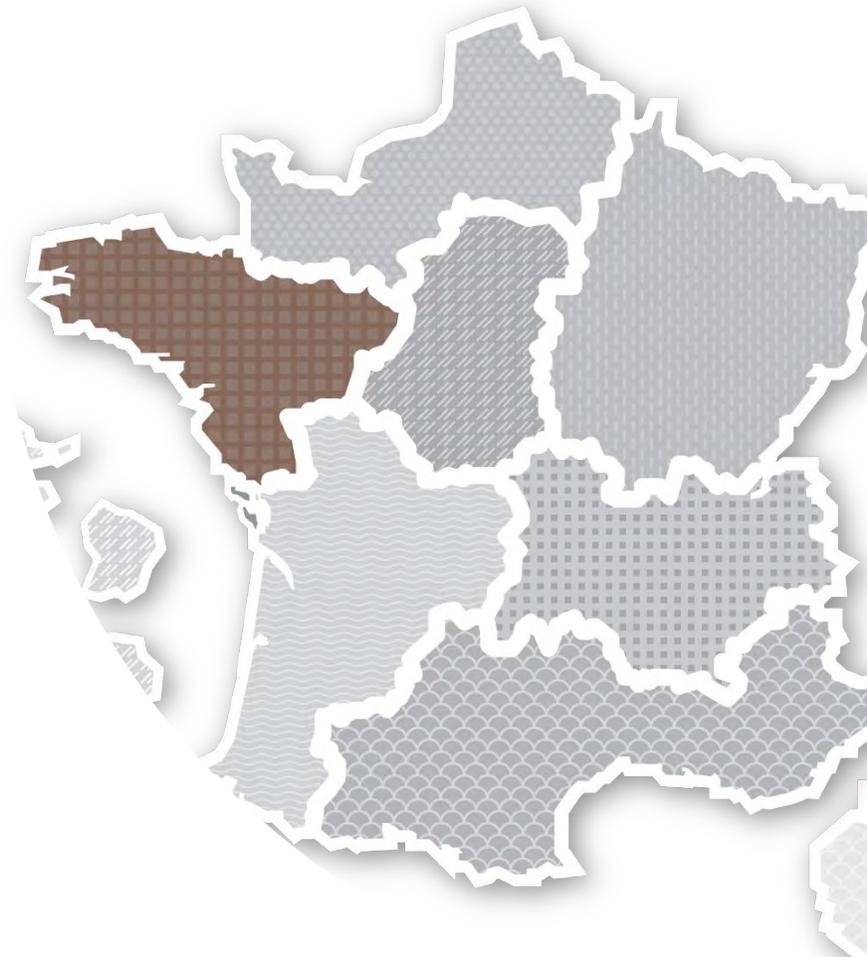


HAUTS DE FRANCE - NORMANDIE



- **Mobilisation du SPE** avec des réunions CAP
EMPLOI par Département:
 - Echanges sur les modalités/difficultés de recrutement en EA
 - Construction de partenariats avec les acteurs du SPE
- **Visite d'EA par des représentants du rectorat**
- Organisation de **Job dating alternance**
- **Participation colloque "société inclusive"**
- **Convention avec la Direccte** (apprentissage et public jeune)

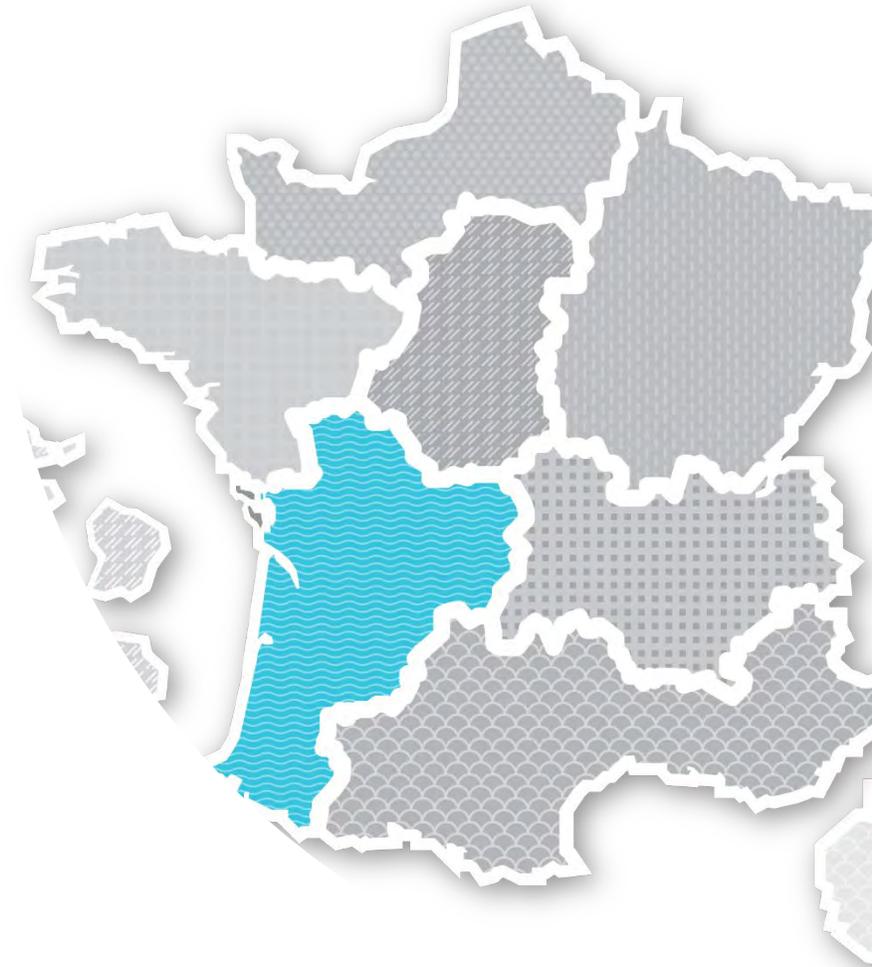
BRETAGNE – PAYS DE LA LOIRE



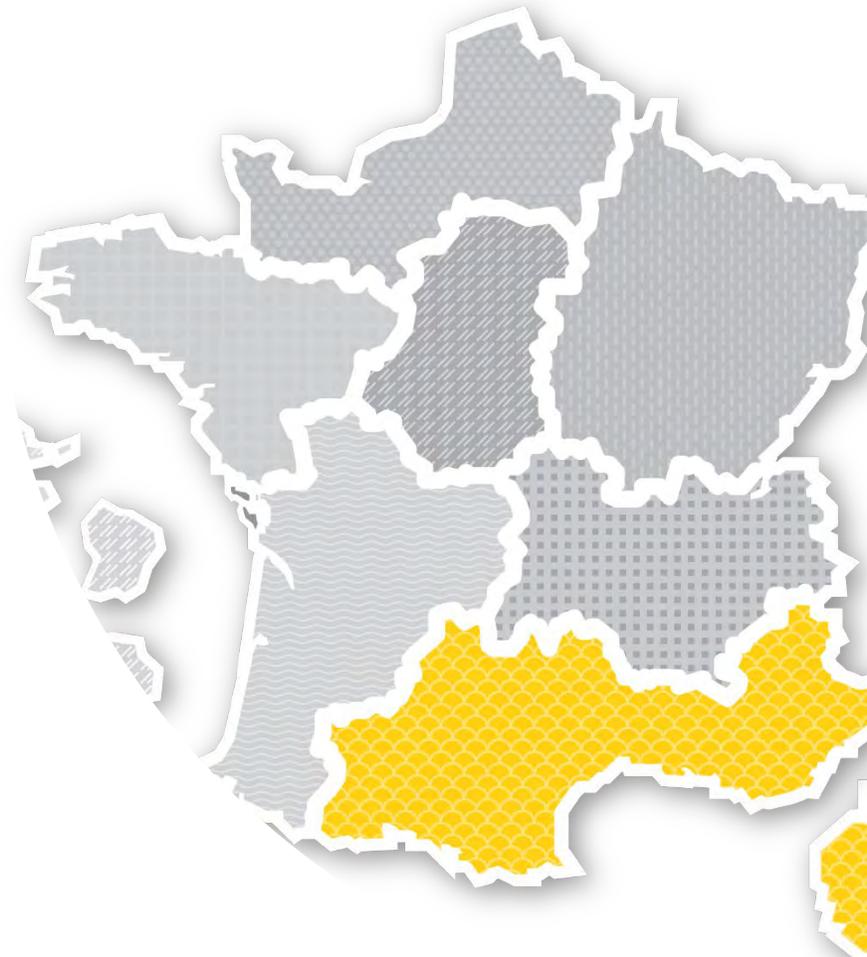
- **Mobilisation du SPE avec des réunions** avec les UD :
 - Echanges sur les modalités/difficultés de recrutement en EA
 - Construction de partenariats avec les acteurs du SPE
- **Colloque Européen Handicap et travail**
- **DLA sur l'accompagnement des parcours personnels et professionnels des salariés TH**
- **Echanges** avec les Réseaux (FEI, URSCOP...)
- Rencontres sur la **commande publique**

NOUVELLE -AQUITAINE

- Signature **convention SAJAH ENEDIS CONSEIL REGIONAL UNEA** en présence de Madame Sophie CLUZEL
- Partenariat avec le Conseil Régional et avec le support d'OPCALIA pour **financer les démarches de GPEC en EA**
- Installation **PRITH NOUVELLE AQUITAINE**
- **Participation au PRAFQH** : Plan Régional d'Accès à la Formation et à la Qualification des Personnes Handicapées
- Animation d'une **expérimentation d'accueil des élèves de 3° ULIS en EA**



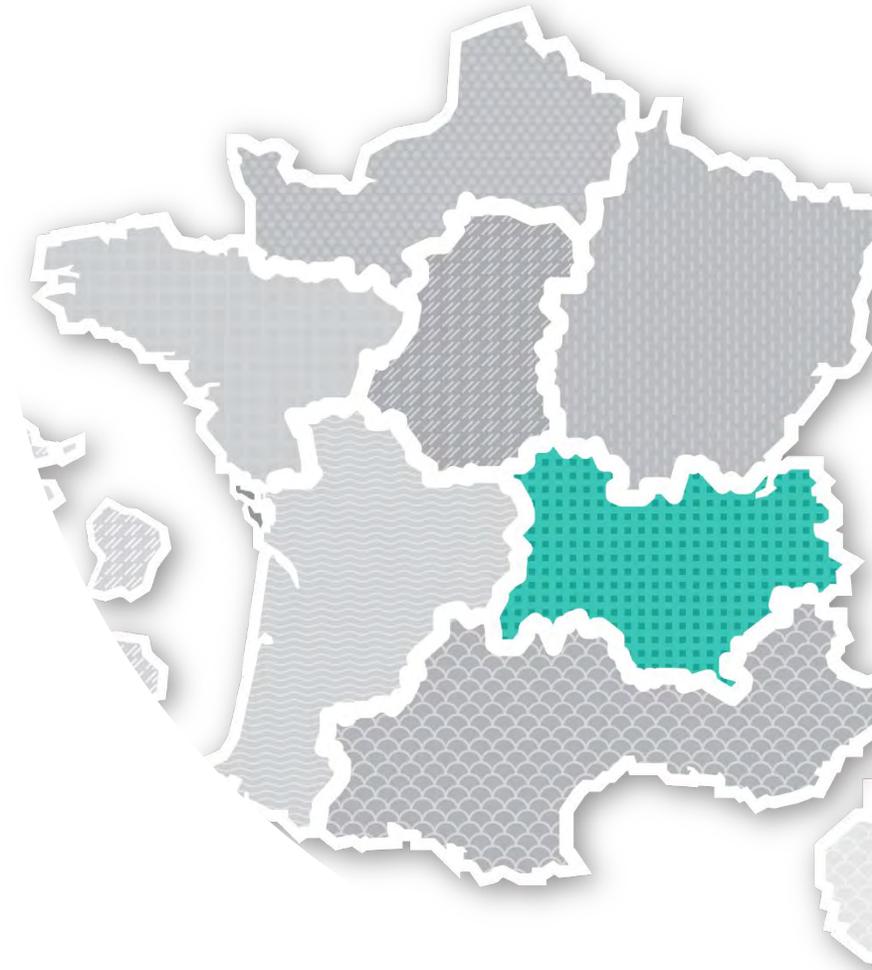
OCCITANIE - PACA



- **Animation de l'écosystème EA**
 - CAP EMPLOI, ARML, AGEFIPH, URSCOP
- **Action d'Amélioration des conditions de travail avec l'ARACT**
- **Participation aux salons RESET (RSE) et CONVENTIS (achats socialement responsables)**
- **Démarrage d'un DLA régional sur la stratégie de développement des EA**
- Animation d'atelier sur la **marque employeur** avec l'APEC

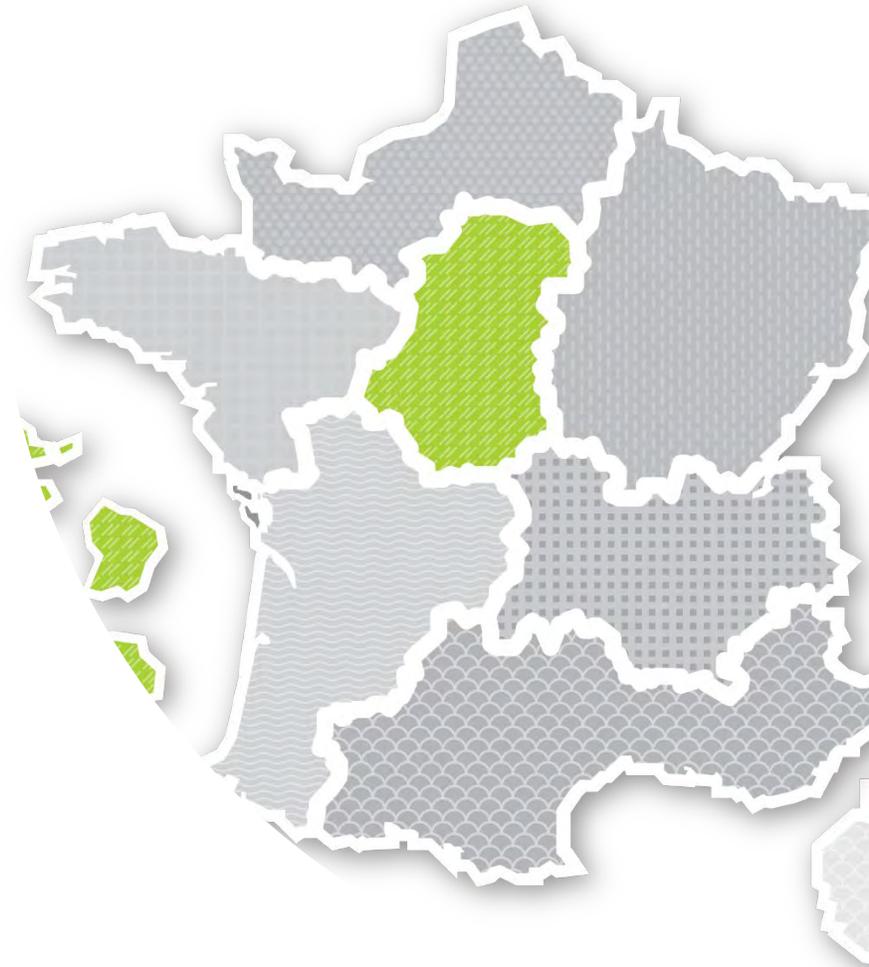
AUVERGNE – RHÔNE-ALPES

- Journées d'information sur **l'apprentissage**
- Animation des relations avec **l'éducation nationale** et sur la question du **recrutement des jeunes** (coordinateurs ULIS)
- Animation de **réunions avec le SPE** (Pole emploi, Cap Emploi et Mission Locale, maison de l'emploi)
- Colloque et **trophées lumières** à LYON2
- Réunions sur la **commande publique et les Achats Responsables**



ILE DE FRANCE – CENTRE VAL DE LOIRE - DOM

- Organisation de la première **rencontre interprofessionnelle autour de l'emploi des jeunes** en situation de handicap en EA
- Co-organisation de deux **rencontres entre les acheteurs publics franciliens et les structures de l'ESS**
- **Formation des facilitateurs des clauses sociales** en IDF sur l'achat public auprès du secteur adapté
- Lancement du programme d'accompagnement à **l'insertion professionnelle des sportifs en situation de handicap**
- **Conventionnement avec la Direccte**



GRAND EST – BOURGOGNE FRANCHE COMTE

- Visites d'EA avec les **Vice-Président des conseils Régionaux**
- Rencontres avec le **SPE**
- Rencontres avec le **Rectorat**
- Réunions sur les **achats responsables** et sur la **commande publique**
- Séminaires sur les **innovations sociales**
- Petits déjeuners sur les **financements solidaires**

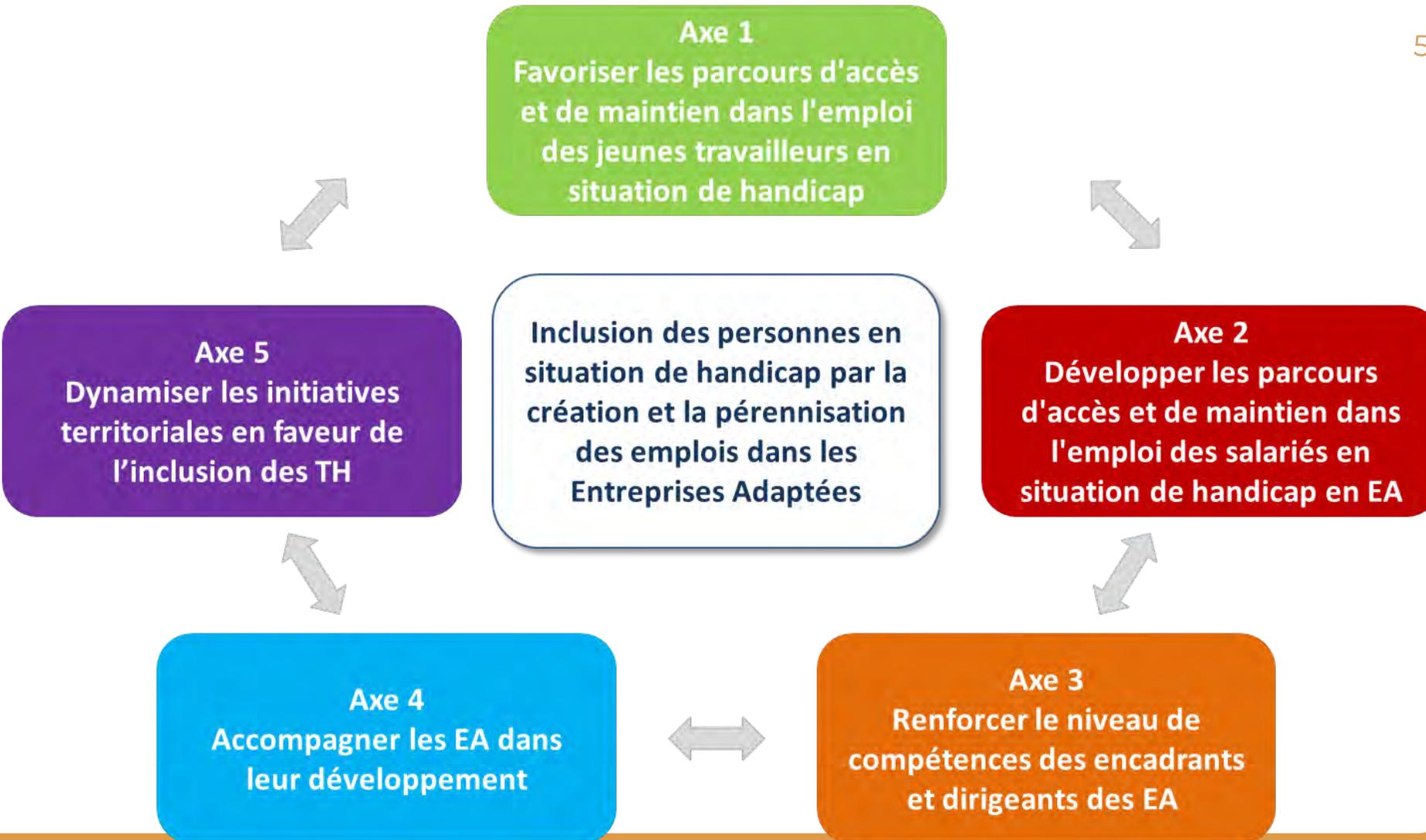


LE PIA

LE PLAN D'INVESTISSEMENT D'AVENIR 2017 – 2021

Pour le développement de l'emploi et la professionnalisation des personnes en situation de handicap dans les Entreprises Adaptées

5 axes de travail / 18 actions



LE PLAN D'INVESTISSEMENT D'AVENIR 2017 – 2021

LES PARTENAIRES FINANCIERS



GRUPE



SOCIETE GENERALE

LE CONSORTIUM



LE BILAN DE L'ANNEE 1

	PREVISIONNEL	REALISE	% Réalisé
Axe 1 - Favoriser les parcours d'accès et de maintien dans l'emploi des jeunes TH	221 800,00 €	183 362,70 €	83%
Axe 2 - Développer les parcours d'accès et de maintien dans l'emploi des salariés TH en EA	392 190,00 €	217 159,10 €	55%
Axe 3 - Renforcer le niveau de compétences des encadrants et dirigeants des EA	102 300,00 €	60 500,00 €	59%
Axe 4 - Accompagner les EA dans leur développement économique	275 200,00 €	455 677,00 €	166%
Axe 5 - Dynamiser les initiatives territoriales en faveur de l'inclusion des TH	264 700,00 €	331 112,50 €	125%
Total 1 - PIA	1 256 190,00 €	1 247 811,30 €	99%

UNE EQUIPE A VOTRE SERVICE

L'ÉQUIPE DE L'UNEA



L'ACADEMIE

UNE NOUVELLE IDENTITÉ VISUELLE



UNE OFFRE EN DÉVELOPPEMENT

FORMATIONS INTER, INTRA, QUALIFIANTES ET CERTIFIANTES



FORMATIONS INTER, INTRA, SÉMINAIRES ET COLLOQUES



QUELQUES CHIFFRES

Année
2018

52 actions de formation dispensées (janvier à décembre)
298 stagiaires formés
CA généré : 141 555 €
4 456 heures de formation

Année
2019

47 actions de formation dispensées (janvier à mai)
397 stagiaires formés
CA généré : 272 587 €

**Soit une augmentation du CA de 89 %
(au 5^{ème} mois de l'année)**

LES 2 FORMATIONS LES PLUS REPRÉSENTATIVES (2019)

Etre Encadrant de proximité en EA

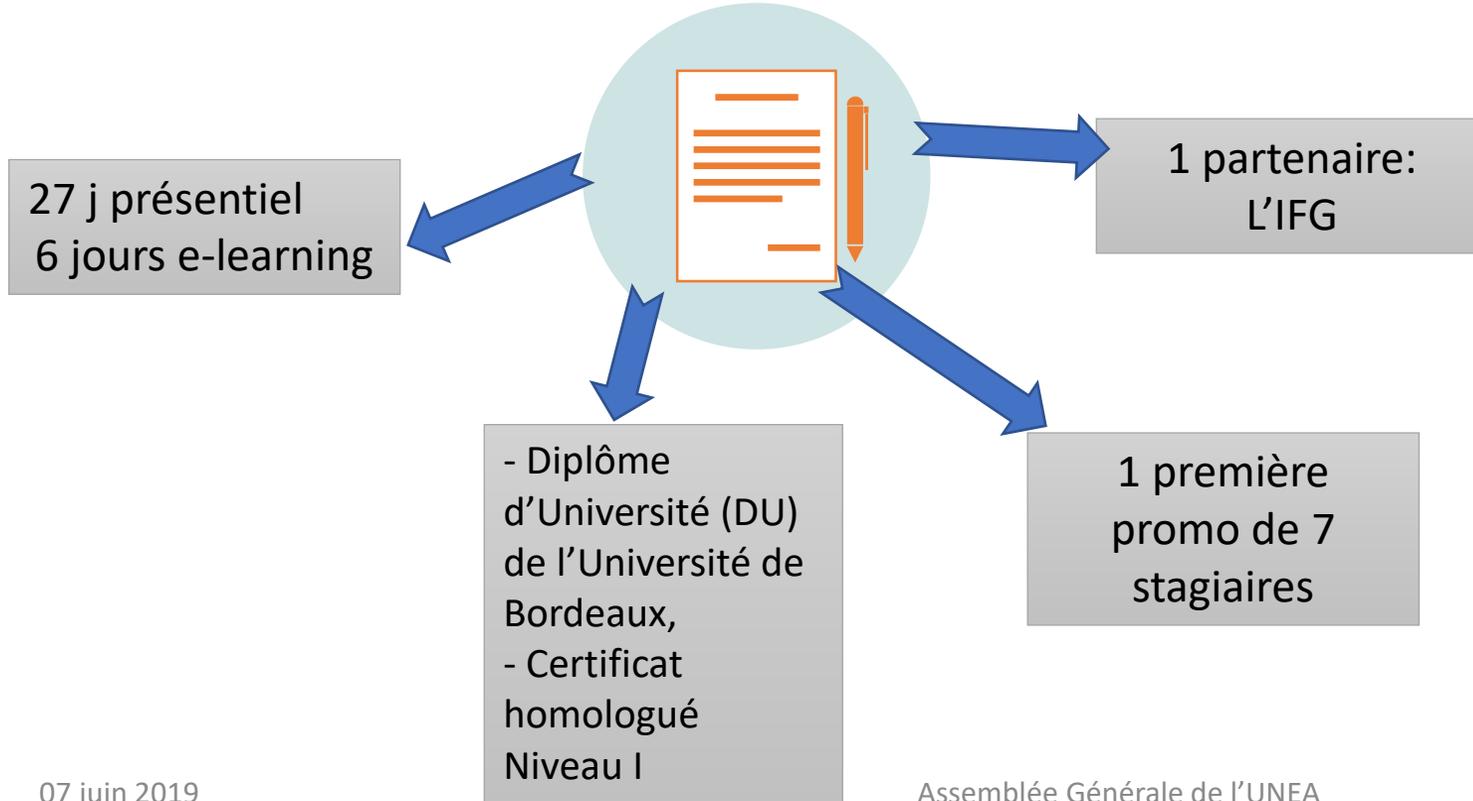
- 16 sessions de formation
- 142 stagiaires formés

Le nouveau cadre d'intervention des EA

- 10 sessions de formation
- 113 stagiaires formés

UNE FORMATION QUALIFIANTE POUR LES DIRIGEANTS D'EA

Manager des Entreprises et des organisations" option:
"MCR Entreprise Adaptée



Une équipe dédiée



Yoann PIPLIN, Responsable de l'Académie
Contact : 06.73.76.48.75 / ypiplin@unea.fr



Alexandra GIMONDI, Assistante formation
Contact : 09.67.50.59.71 / agimondi@unea.fr

Appel à candidature pour intervenant(es)



MOBILISATION DU RESEAU

SONDAGES ET QUESTIONNAIRES

- Une Panel Liste pour constituer les données qui ont servi dans les travaux de la concertation
- Enquêtes:
 - Indicateur de performance pour les EA
 - Aide Minorée et subrogation
 - Entreprise Adaptées et PMSMP
 - Concertation EA
 - Subvention spécifique
 - Impact réforme DOETH

FIER DE MON JOB

APPEL À TÉMOINS

Partagez votre expérience :

vous travaillez dans une Entreprise Adaptée et vous vous y épanouissez professionnellement et humainement.

Le modèle de l'Entreprise Adaptée doit être expliqué et soutenu afin de développer et de proposer toujours plus de travail aux personnes en situation de handicap.



Rapprochez vous de votre responsable et enregistrez avec lui un court témoignage vidéo (environ 1 minute) de votre expérience en entreprise adaptée pour expliquer ce que ce travail vous apporte dans votre vie de tous les jours.

Ce témoignage sera diffusé sur les réseaux sociaux de l'UNEA (Union Nationale des Entreprises Adaptées) qui défend l'inclusion des personnes handicapées dans la société et le monde du travail.

www.unea.fr
@UNEA_France
facebook.com/
UNEAFRANCE/
youtube.com/user/
UNEAvideos

COMMUNICATION

NEWSLETTER

- **34 Newsletters**

- 91 000 messages envoyés
- Un taux de lecture > 35%

- **Site Internet**

- Doublement du nb de sessions
- Doublement du nb d'utilisateurs
- 400 000 pages vues / an



Une grande enquête d'opinion publique menée auprès de CSA sur un échantillon de 1000 français âgés de plus de 18 ans

LES ENTREPRISES ADAPTÉES : UN RÔLE SOCIAL IMPORTANT

Les Entreprises Adaptées favorisent :

- d'après **95%** des Français : la **baisse du chômage**
- d'après **94%** : la **formation des personnes en situation de handicap**
- d'après **94%** : l'**égalité des chances** dans la société
- d'après **92%** : la **citoyenneté**
- d'après **92%** : l'**intégration** des personnes en situation de handicap au monde du travail
- d'après **85%** : la **diversité des emplois** sur mesure adaptés à chaque salarié

SOURCE : ENQUÊTE UNEA / CSA 2018

Une conférence de presse



PARTENARIATS

L'UNEA PARTENAIRES DE 2 ÉVÈNEMENTS NATIONAUX



NOS PARTENAIRES



LE PROJET EUROPEEN

LE PROJET EUROPEEN

Plusieurs actions d'innovation ont été formulées :

- Élaboration de référentiels compétences/métiers travailleurs en situation de handicap et compétences managériales ;
- Réalisation d'un module de formation « Compétences managériales » ;
- Diffusion et communication sur les systèmes inclusifs ;

Dans un premier temps, les travaux se concentreront sur les métiers du facility management comme les services de propreté par exemple.



Erasmus+

5

RAPPORT FINANCIER

COMPTE DE RESULTAT

PRODUITS

	Bilan 2017	Budget 2018	BILAN 2018	%budget
Cotisations adhérents	418 771 €	418 000 €	489 143 €	117%
Subvention DGEFP	90 000 €	90 000 €	90 000 €	100%
Subvention DIRECCTE	118 129 €	100 000 €	82 713 €	83%
Caisse des dépôts PIA	103 950 €	836 700 €	703 150 €	84%
Partenariats entreprises nationales	641 369 €	725 953 €	517 481 €	71%
Partenariats institutionnels	11 000 €	25 000 €	0 €	0%
HANDIMARKET	75 971 €	0 €	0 €	
refacturation Eucie	21 854 €	0 €	0 €	
Taxe d'apprentissage	114 663 €	100 000 €	63 558 €	64%
Mécénat de compétences	124 401 €	124 000 €	116 165 €	94%
Vente de formations	185 400 €	250 000 €	141 555 €	57%
Congrès	17 333 €	99 500 €	59 176 €	59%
Ventes diverses	8 087 €	4 000 €	4 599 €	115%
Autres	5 820 €	0 €	20 596 €	
Partenariat 10%	27 482 €	50 000 €	34 741 €	69%
Produits financiers	15 949 €	5 000 €	6 305 €	126%
Produits exceptionnels et reprise sur provision			32 821 €	
Total Produits	1 980 179 €	2 828 153 €	2 362 003 €	84%

FRAIS DE FONCTIONNEMENT

	Bilan 2017	Budget 2018	BILAN 2018	%budget
LOYER , VEHICULE ET BUREAUX CM	92 482 €	219 153 €	173 034 €	79%
Energie	2 118 €	2 500 €	2 211 €	88%
Petit matériel	3 451 €	3 500 €	1 278 €	37%
Fournitures administratives et photocopies	3 601 €	3 700 €	3 903 €	105%
Maintenance et déploiement informatique	11 445 €	12 000 €	27 365 €	228%
Assurance	3 647 €	4 500 €	7 329 €	163%
Etude et recherches	15 000 €			
Documentation et frais de séminaire	9 330 €	9 000 €	4 305 €	48%
Personnel Extérieur (mécénat)	124 401 €	124 000 €	116 165 €	94%
Honoraires	310 344 €	165 500 €	126 279 €	76%

FRAIS DE FONCTIONNEMENT

	Bilan 2017	Budget 2018	BILAN 2018	%budget
Publication publicité annonces	52 043 €	28 300 €	47 371 €	167%
Transport de biens (Personnel)	9 465 €	6 500 €	5 374 €	83%
Déplacement, mission, réception	158 461 €	186 000 €	247 008 €	133%
Affranchissement -Téléphone/fax/internet	11 329 €	11 300 €	13 120 €	116%
Services bancaires	586 €	1 000 €	808 €	81%
Dotation aux amortissements	37 215 €	53 000 €	58 324 €	110%
Charges diverses	1 143 €	0 €	16 441 €	
Provision pour risques et charges	20 000 €	0 €	-10 000 €	
Taxe foncière + CFE + Régul TVA ND	49 368 €	1 700 €	47 074 €	
Impôts sur les sociétés	40 046 €	0 €	53 531 €	
Total Frais de fonctionnement	955 475 €	831 653 €	940 920 €	113%

SALAIRES ET CHARGES

	Bilan 2017	Budget 2018	BILAN 2018	%budget
Salaires	415 194 €	680 000 €	644 445 €	95%
Charges sociales	177 128 €	306 000 €	259 700 €	85%
Médecine du travail, CE, TR, Autres	9 346 €	8 500 €	10 632 €	125%
Taxe sur les salaires + formation continue	23 497 €	33 000 €	38 496 €	117%
Total frais de Personnel	625 165 €	1 027 500 €	953 273 €	93%

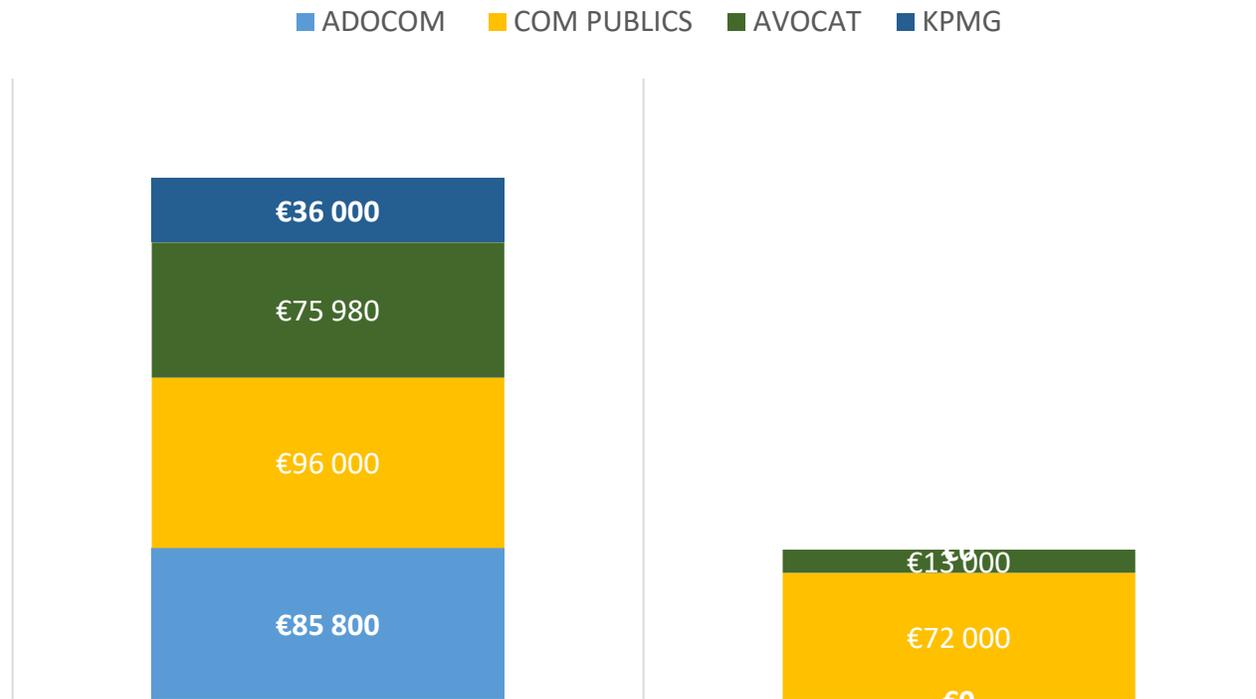
CHARGES LIÉES AUX PROJETS

	Bilan 2017	Budget 2018	BILAN 2018	%budget
Académie formations	257 029 €	200 000 €	116 566 €	58%
PIA - Prestataires Externes	0 €	440 000 €	272 731 €	62%
Filières & OMC	6 817 €	10 000 €	7 500 €	75%
Congrès	47 601 €	100 000 €	87 546 €	88%
LA UNE	19 359 €	10 000 €	5 162 €	52%
Lobbying + com diverse	91 049 €	209 000 €	215 571 €	103%
Projet SAAH	16 044 €	0 €	2 479 €	
Pojet ADEC	34 953 €	0 €	0 €	
TOTAL frais liés aux projets	472 852 €	969 000 €	707 555 €	73%

RÉSULTATS

	BILAN 2017	Budget 2018	BILAN 2018	%budget
Total Frais de fonctionnement	955 475 €	831 653 €	940 920 €	113%
Total frais de Personnel	625 165 €	1 027 500 €	953 273 €	93%
TOTAL frais liés aux projets	472 852 €	969 000 €	707 555 €	73%
Total Charges	2 053 492 €	2 828 153 €	2 601 748 €	92%
Total Produits	1 980 179 €	2 828 153 €	2 362 003 €	84%
RESULTAT	-73 313 €	0 €	-239 745 €	

FRAIS EXCEPTIONNELS ENGAGÉS PENDANT LA RÉFORME

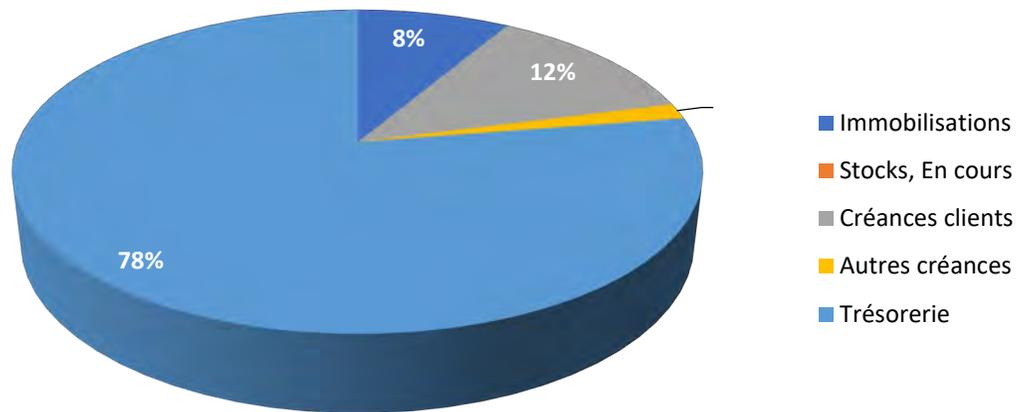


Variation
2018/2017

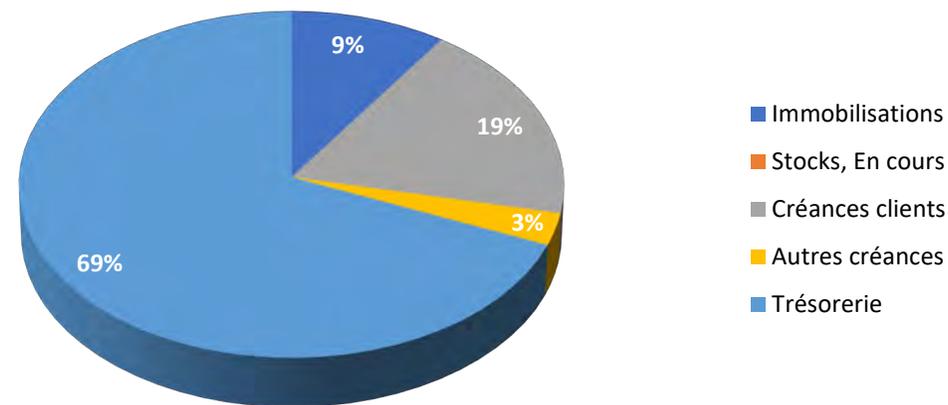
+ 208 k€

COMPTE DE BILAN

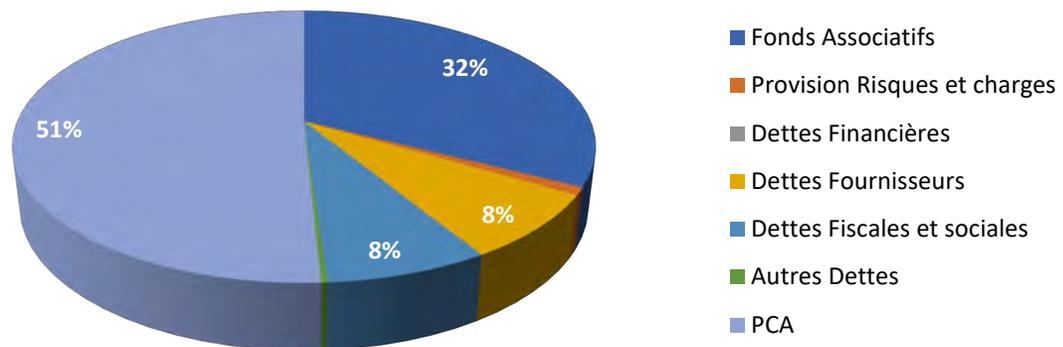
structure de l'actif 2017



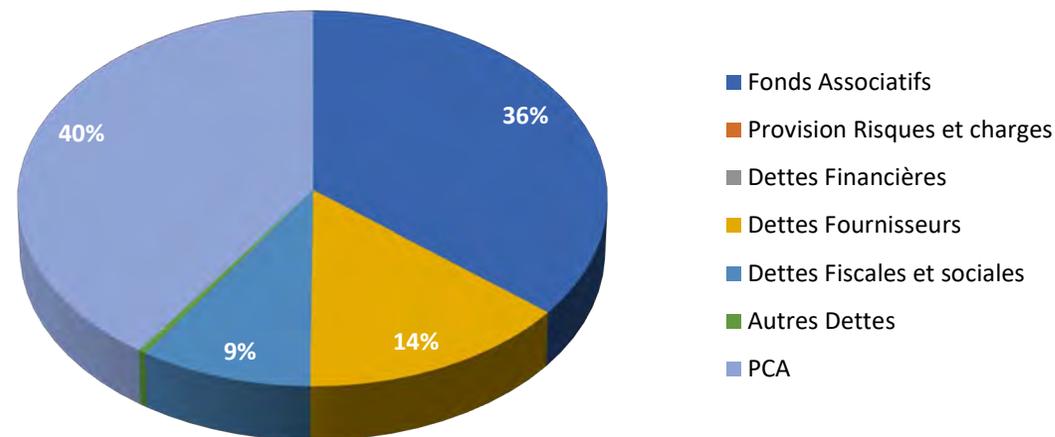
Structure de l'actif 2018



structure du passif 2017



Structure du Passif 2018



2 335 119 €

1461 128 €

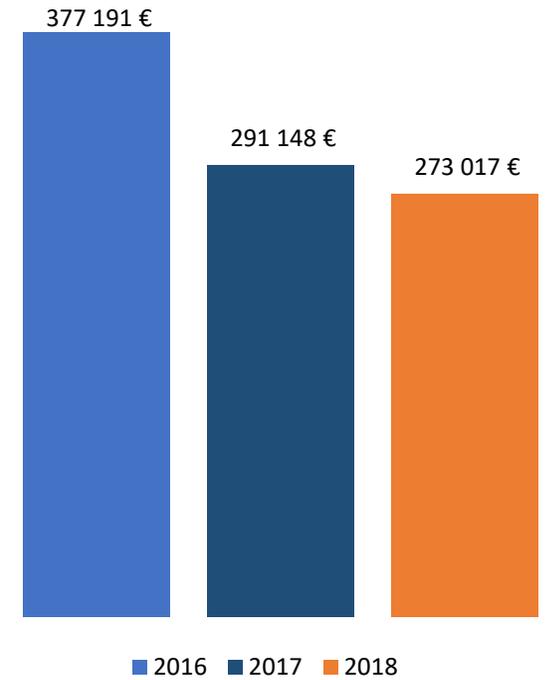
CRÉANCES CLIENTS

Au 31/12/2018

273 017 €

Au 31/12/2017

291 148 €



-6 %

- 18 131€

SOLDE DE TRÉSORERIE

Au 31/12/2018

1 003 682 €

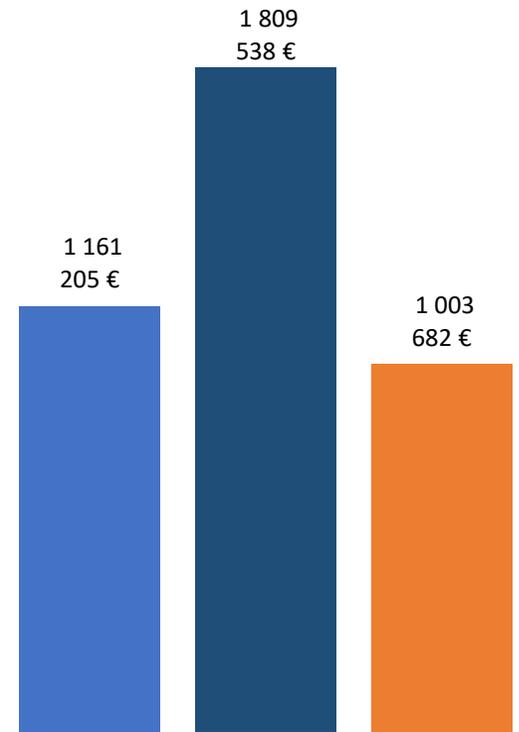
Au 31/12/2017

1 809 538 €



-45 %

-805 856€



■ 2016 ■ 2017 ■ 2018

FONDS ASSOCIATIFS

Au 31/12/2018

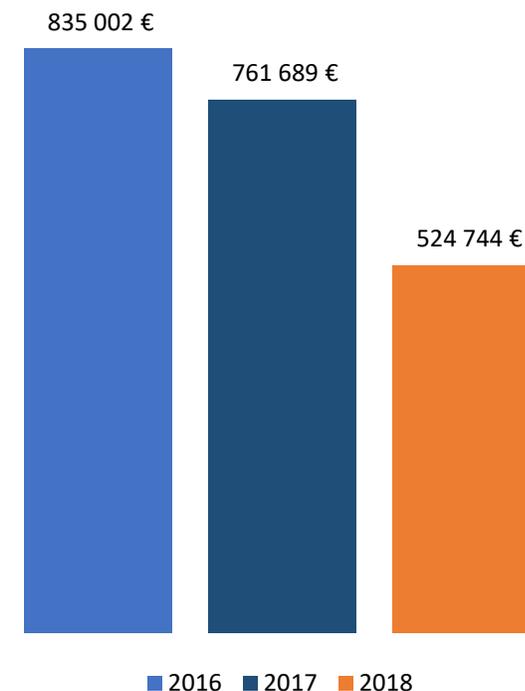
524 744€

Au 31/12/2017

761 689 €

- 9 %

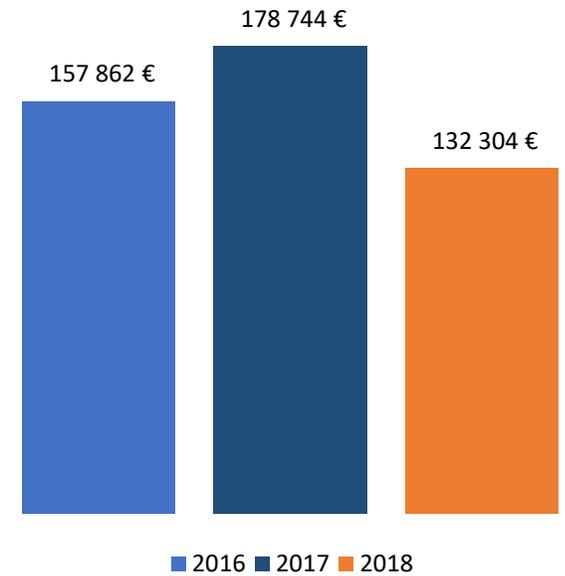
- 239 745€



La baisse des Fonds associatifs est la conséquence directe de la perte des exercices 2017 et 2018

DETTES FISCALES ET SOCIALES

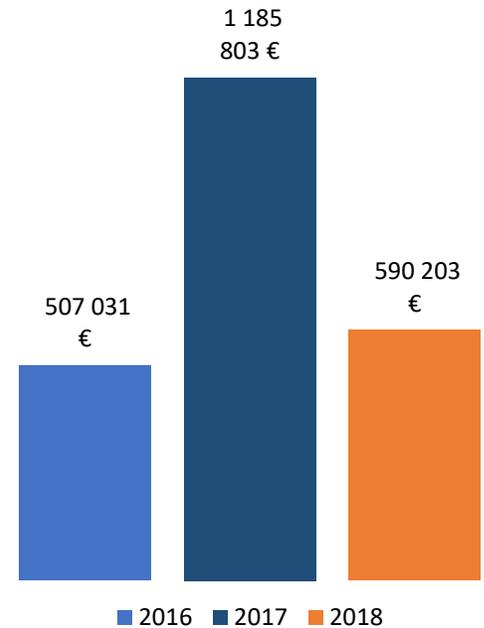
Au 31/12/2018	132 304€
Au 31/12/2017	178 744€



Les dettes de personnels et organismes sociaux baissent de -24% soit 37 k€
Les dettes liées à l'impôt sur les sociétés représentent 11 k€
Les dettes liées aux taxes de chiffre d'affaires représentent 7 k€

PRODUITS CONSTATÉS D'AVANCE

Au 31/12/2018	590 203 €
Au 31/12/2017	1 185 803 €



- Les PCA des conventions avec les Direccte représentent 107 k€
- Les PCA de la convention Erasmus+ représente 70k€
- Les PCA liées aux partenariats Académie représentent 195 k€
- Les PCA liées au PIA représentent 218 k€

6

RAPPORTS DU CAC

**UNION NATIONALE DES ENTREPRISES ADAPTEES
UNEA**

Association loi 1901

Siège social : 36 rue Chemin Vert

75011 PARIS

**RAPPORT DU COMMISSAIRE
AUX COMPTES SUR LES COMPTES ANNUELS**

EXERCICE CLOS LE 31 DECEMBRE 2018

CABINET BENEDICT ET ASSOCIES
SOCIETE DE COMMISSARIAT AUX COMPTES
MEMBRE DE LA COMPAGNIE REGIONALE DE PARIS



**UNION NATIONALE DES ENTREPRISES ADAPTEES
UNEA**

Association loi 1901

Siège social : 36 rue Chemin Vert

75011 PARIS

**RAPPORT SPECIAL DU COMMISSAIRE AUX COMPTES
SUR LES CONVENTIONS REGLEMENTEES**

EXERCICE CLOS LE 31 DECEMBRE 2018

CABINET BENEDICT ET ASSOCIES
SOCIETE DE COMMISSARIAT AUX COMPTES
MEMBRE DE LA COMPAGNIE REGIONALE DE PARIS



POUR

ABS.

CONTRE

VOTE DES RESOLUTIONS



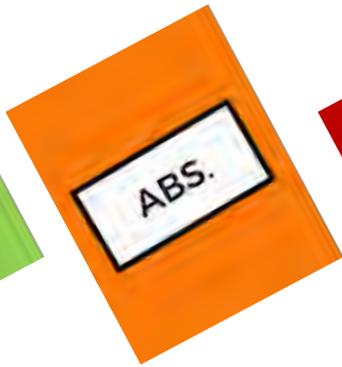
PROPOSITIONS DE RÉOLUTION

Après lecture du rapport moral du Président,
l'Assemblée Générale approuve celui-ci



PROPOSITIONS DE RÉOLUTION

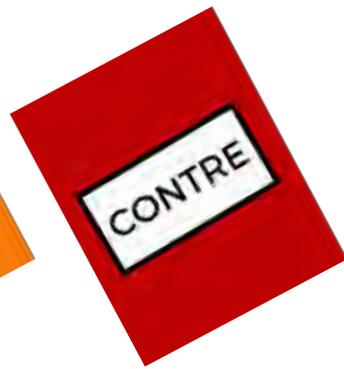
Après lecture des rapports financier et du Commissaire aux comptes sur les comptes annuels 2018, l'Assemblée Générale approuve les comptes sur l'exercice clos au 31 décembre 2018



PROPOSITIONS DE RÉOLUTION

L'Assemblée Générale affecte le résultat négatif de l'exercice 2018 s'élevant à 239 749 € au compte

« Fonds légal Associatif »
(= Autres réserves)



PROPOSITIONS DE RÉOLUTION

Après lecture du rapport spécial du Commissaire aux comptes, l'Assemblée Générale approuve le rapport spécial ne faisant pas état de convention réglementée visée à l'article R.612-7 du code du commerce contenu dans ce rapport.



PROPOSITIONS DE RÉOLUTION

L'Assemblée Générale donne Quitus au Trésorier, au Président et aux Administrateurs pour leur gestion de l'exercice clos au 31 décembre 2018

8

BUDGET 2019

PRODUITS

	BILAN 2018	Budget 2019
Cotisations adhérents	489 143	480 000
Subvention DGEFP	90 000	200 000
Subvention DIRECCTE	82 713	120 000
Caisse des dépôts PIA	703 150	318 000
Partenariats entreprises nationales	517 481	625 000
Partenariats institutionnels		300 000
Taxe d'apprentissage	63 558	60 000
Partenariat 10%	34 741	35 000
Mécénat de compétences	116 165	124 000
Vente de formations	141 555	446 400
Congrès	59 176	52 500
Ventes diverses	4 599	
Autres	20 596	10 500
Produits erasmus +		36 000
Produits financiers	6 305	5 000
Produits exceptionnels	32 821	20 000
Total Produits	2 362 003	2 832 400

Budget – Frais de Fonctionnement

	Bilan 2018	Budget 2019
LOYER VEHICULE ET BUREAUX CM	173 034	163 500
Vehicules		45 000
Loyer siège UNEA		94 500
Loyer CM		24 000
Energie	2 211	2 500
Petit matériel	1 278	3 500
Fournitures administratives et photocopies	3 903	3 700
Maintenance et déploiement informatique	27 365	30 000
Assurance	7 329	7 000
Documentation et frais de séminaire	4 305	9 000
Personnel Extérieur (mécénat)	116 165	124 000

BUDGET – FRAIS DE FONCTIONNEMENT

	Bilan 2018	Budget 2019
Honoraires	126 279	124 000
Publication publicité annonces	47 371	
Transport de biens	5 374	9 000
Déplacement, mission, réception	247 008	184 000
Affranchissement -Téléphone/fax/internet	13 120	11 300
Services bancaires	808	1 000
Charges diverses	16 441	
Provision pour risques et charges	-10 000	
Taxe foncière + CFE + Régul TVA ND	47 074	42 000
Dotation aux amortissements	58 324	53 000
Impôts sur les sociétés	53 531	39 000
Total Frais de fonctionnement	940 920	806 500

BUDGET – FRAIS DE PERSONNEL

	Bilan 2018	Budget 2019
Salaires	644 445	659 000
Charges sociales	259 700	238 000
Médecine du travail, CE, TR, Autres	10 632	8 500
Taxe sur les salaires + formation continue	38 496	33 000
Total frais de Personnel	953 273	938 500

BUDGET – FRAIS LIÉS AUX PROJETS ET AUX ACTIONS

	Bilan 2018	Budget 2019
Académie formations	116 566	298 800
PIA - Prestataires Externes	272 731	250 000
Congrès	87 546	68 000
Communication	5 162	72 000
Projet ERASMUS + (EUCIE)		99 000
LAB2I	223 071	294 000
Territoires& Séminaires		
TOTAL frais liés aux projets	707 555	1 081 800

BUDGET – RÉSULTATS

	Bilan 2018	Budget 2019
Total Frais de fonctionnement	940 920 €	806 500 €
Total frais de Personnel	953 273 €	938 500 €
TOTAL frais liés aux projets	707 555 €	1 081 800 €
Total Charges	2 601 748 €	2 826 800 €
Total Produits	2 362 003 €	2 832 400 €
RESULTAT	-239 745 €	5 600 €

9

RAPPORT D'ORIENTATION

UNE VISION

- Demeurer la référence sur le modèle entreprise adaptée dans son optique inclusive
- Faire du modèle entreprise adaptée un acteur majeur de la mise à l'emploi et de l'autonomisation des personnes en situation de handicap



UNE AMBITION

- Réussir l'engagement national de mise à l'emploi de 40 000 personnes d'ici 2022 en accompagnant le changement d'échelle des EA
- Etablir un climat de confiance pour les entrepreneurs propice à cette réussite
- Adapter l'UNEA à la réussite de l'engagement national



UNE STRATEGIE

- Une stratégie d'alliances
- Une volonté de monter toutes les parties prenantes en compétences
- Une identité commune partagée et mobilisatrice



OBJECTIFS

- **Faire de la réforme** du cadre législatif et réglementaire des entreprises adaptées **de véritables opportunités d'un développement économique** créateur d'emplois
- **Obtenir une solution à la dérive de la tarification AT/MP** dans les Entreprises Adaptées et à l'augmentation des coûts sociaux (prévoyance)
- **Faciliter la mobilisation du fonds de transformation** pour accompagner le changement d'échelle des entreprises adaptées



OBJECTIFS

- **Faire reconnaître au niveau européen le modèle** « entreprise adaptée » dans son optique inclusive
- **Accompagner les EA** qui créent et les EA qui souffrent dans leur nécessaire changement d'échelle économique, social et financier
- **Créer les conditions d'un maillage** de tous les acteurs institutionnels, experts et économiques de l'emploi des personnes en situation de handicap autour de la professionnalisation pour disséminer à toute la société civile et économique les bonnes pratiques d'innovation inclusives et sociales des EA
- **Faire respecter l'identité du modèle EA** dans son optique inclusive



OBJECTIFS

- **Promouvoir, respecter et magnifier l'utilité du modèle EA** dans son optique inclusive. Féliciter, célébrer les réussites
- En collaboration avec KPMG et le comité scientifique, **mesurer et analyser les niveaux de compensation du handicap au regard** des nouvelles règles de financement des Entreprises Adaptées (plus particulièrement la notion des surcoûts)
- **Créer un fonds d'industrialisation à « vocation sociale »** pour accompagner et faciliter l'investissement des Entreprises Adaptées dans leur optique inclusive à changer d'échelle



10

RENOUVELLEMENT DU CA

Renouvellement du Conseil d'Administration

Assemblée générale ordinaire 7 juin 2019

Rayez le nom d'au moins 7 candidats

1/ Manuel BONNET	FASTROAD (IDF)	8/Laurent FISZBIN	EA AVATH (PACA)
2/Mathieu BOULLENGER	LE PETIT PLUS (IDF)	9/Stéphane FOISY	TPC SCOP SA (Centre Val de Loire)
3/Thomas BRUNET	HANDEA (IDF)	10/Olivier GOUSSEAU	EA de Levallois (IDF)
4/Pamela BRYANT	DEASTANCE SERVICES (Nouvelle Aquitaine)	11/Alexandra MIALHE	SAPRENA (Pays de la Loire)
5/Emeric CHARAMEL	ANAIS ENTREPRISES (National)	12/Sébastien NOWITZKI	ATELIERS DU ROUERGUE (Occitanie)
6/Myra COHEN	ANRH (National)	13/Thierry PAJAUD	ENVOI HANDS (Occitanie)
7/Philippe FILLETTE	Ateliers Fouesnantais (Bretagne)	14/Benoit PONTROUE	O3 EXPERTS (Centre Val de Loire)

Renouvellement du CONSEIL D'ADMINISTRATION

RÉSULTATS DE L'ÉLECTION

VOTANTS



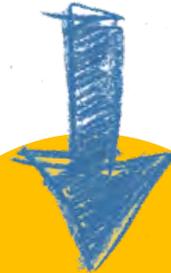
218

EXPRIMÉS



218

BLANCS ET NULS



6

renouvellement du CONSEIL D'ADMINISTRATION

RÉSULTATS DE L'ÉLECTION

1/ Manuel BONNET Elu

2/Mathieu BOULLENGER

3/Thomas BRUNET

4/Pamela BRYANT

5/Emeric CHARAMEL

6/Myra COHEN Elue

7/Philippe FILLETTE Elu

8/Laurent FISZBIN Elu

9/Stéphane FOISY Elu

10/Olivier GOUSSEAU Elu

11/Alexandra MIALHE Elue

12/Sébastien NOWITZKI

13/Thierry PAJAUD

14/Benoit PONTROUE

Le Nouveau Bureau

Cyril Gaysot

Julia Barone

Sébastien Raynaud

Erwan Pitois

Manuel Bonnet

Sylvain Couthier

Joseph Blombo

Alexandra Miaihle