CDD TREMPLIN

Annexe

Contexte et objectifs opérationnels

* + - Axe n°1 : l’accueil et l’intégration en milieu de travail
    - Axe n°2: l’accompagnement social et professionnel des salariés en situation inclusive
    - Axe n°3 : la formation des salariés en situation inclusive
    - Axe n°4 : Partenariat « activité économique et développement territorial » contribuant à l’objectif de sortie
    - Axe n°5 : objectifs de résultat

*METHODOLOGIE RELATIVE AU REMPLISSAGE DES COLONNES OBJECTIFS :*

*-seules les colonnes « Objectifs » sont à remplir par l’entreprise adaptée dans le cadre du dossier de candidature.*

*-les colonnes « Objectifs négociés » seront remplies avec la DIRECCTE et cette annexe sera jointe à l’avenant au contrat signé avec l’Etat valant agrément « entreprise adaptée »*

*-les colonnes « Objectifs réalisés » seront complétées par l’entreprise adaptée en vue du dialogue de gestion avec la DIRECCTE et de la fixation de nouveaux objectifs pour l’année suivante*

# AXE 1 - ACCUEIL ET INTEGRATION EN MILIEU DE TRAVAIL :

Les personnes handicapées sans emploi sont recrutées en CDD « TREMPLIN » selon deux voies distinctes : soit directe en application d’un arrêté définissant les critères soit sur proposition du service public de l’emploi.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Objectifs opérationnels** | **2018** | | | **2019** | |
| **Objectif** | **Objectif négocié** | **réalisé** | **Objectif** | **Objectif négocié** |
| Nombre d’équivalent temps plein en CDD Tremplin durant l’année |  |  |  |  |  |
| Nombre de personnes (physiques) en CDD Tremplin dont :  Nombre de personnes nouvellement recrutées durant l’année |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Parmi les personnes recrutées, nombre de personnes :   * bénéficiaires de l’AAH |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| * bénéficiaires de l’ASS |  |  |  |  |  |
| * bénéficiaires de l’RSA |  |  |  |  |  |
| * Sortant d’un ESAT |  |  |  |  |  |
| Parmi les personnes recrutées, nombre de personnes proposé par le service public de l’emploi (Pôle emploi, Cap emploi, Missions locales) |  |  |  |  |  |
| Part des femmes en situation de handicap dans l’effectif : |  |  |  |  |  |
| Taux de renouvellement des salariés CDD Tremplin  (Nb de salariés recrutés durant l’année N / Nb total de salariés en CDD « Tremplin » durant l’année N |  |  |  |  |  |

# AXE 2 – Obligation de moyens opérationnels liés à l’accompagnement social et professionnel :

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Objectifs opérationnels** | **2018** | | | **2019** | |
| **Objectif** | **Objectif négocié** | **réalisé** | **Objectif** | **Objectif négocié** |
| **Accompagnement professionnel** | | | | | |
| Durée de présence moyenne dans la structure |  |  |  |  |  |
| Nombre de salariés bénéficiaires d’un accompagnement professionnel |  |  |  |  |  |
| Durée moyenne de l'accompagnement professionnel par bénéficiaire (Nb H)  *(Nb heures d’accompagnement professionnel réalisées / Nb de salariés ayant eu un accompagnement professionnel)* |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Part des salariés bénéficiaires d’un appui à la formalisation du projet professionnel  *Nb de salariés ayant bénéficié d'une aide au projet / Nb de salariés CDD Tremplin* |  |  |  |  |  |
| Part des salariés bénéficiaires PMSMP  *Nb de salariés ayant bénéficié d'une PMSMP / Nb de salariés CDD Tremplin* |  |  |  |  |  |
| Autres : |  |  |  |  |  |
| **Accompagnement social** | | | | | |
| Nombre de salariés bénéficiaires d’un accompagnement social |  |  |  |  |  |
| Durée moyenne de l'accompagnement social par bénéficiaire (Nb H)  *(Nb heures d’accompagnement social réalisées / Nb de salariés ayant eu un accompagnement social)* |  |  |  |  |  |
| Autres : |  |  |  |  |  |

**AXE 3 - FORMATION DES SALARIES EN SITUATION INCLUSIVE :**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Objectifs opérationnels** | **2018** | | | **2019** | |
| **Objectif** | **Objectif négocié** | **réalisé** | **Objectif** | **Objectif négocié** |
| **Formation** | | | | | |
| Part des salariés en parcours inclusif bénéficiaires d’au moins une formation selon les besoins des salariés éventuellement pré-qualifiante ou qualifiante |  |  |  |  |  |
| Part des salariés entrés dans un cursus qualifiant selon les besoins des salariés :  -un titre professionnel, |  |  |  |  |  |
| -diplôme |  |  |  |  |  |
| -CQP |  |  |  |  |  |
| Autres : |  |  |  |  |  |

AXE 4 – PARTENARIAT « ACTIVITE ECONOMIQUE ET DEVELOPPEMENT TERRITORIAL » CONTRIBUANT A LA REUSSITE DE l’OBJECTIF DE SORTIE :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Moyens Opérationnels*** | ***Moyens Mobilisables*** | ***Indicateur*** |
| Mettre en place des partenariats avec des acteurs économiques privés et des organismes publics | Renforcement des collaborations avec les autres employeurs publics et privés, de passerelles de qualification et de recrutement permettant de renforcer la dimension inclusive des entreprises, d’innovations sociales et de co-construction d’entreprises[[1]](#footnote-1) favorisant l’inclusion des personnes en situation de handicap.  Participation à :  -des évènements promotionnels économiques (Salon, …),  -Réponse aux marchés en cotraitance  -des animations de filières métiers  -des maillages avec le monde universitaire et de la recherche | Description Qualitative, et quantitative des partenariats mise en œuvre |
| Contribuer au développement durable | Objectifs sur les 3 piliers de la RSE ; norme, certification. | Mise en œuvre d’une stratégie RSE |

# AXE 5 – OBJECTIF DE RESULTAT[[2]](#footnote-2) :

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Objectifs opérationnels** | **2018** | | | **2019** | |
| **Objectif** | **Objectif négocié[[3]](#footnote-3)** | **réalisé** | **Objectif** | **Objectif négocié** |
| Nombre de sorties totales |  |  |  |  |  |
| **Répartition des sorties** | | | | | |
| Part des sorties en emploi durable (1) |  |  |  |  |  |
| Part des sorties en emploi de transition (2) |  |  |  |  |  |
| Part des sorties positives (3) |  |  |  |  |  |
| Total 1 +2+ 3 |  |  |  |  |  |
| Autres sorties |  |  |  |  |  |

1. Avril 2018, Plateforme RSE : « Engagement des entreprises pour l’emploi des travailleurs Handicapés. » (http://www.strategie.gouv.fr/publications/emploi-travailleurs-handicapes-plateforme-rse-presente-15-recommandations) [↑](#footnote-ref-1)
2. Se reporter au référentiel de qualification des sorties [↑](#footnote-ref-2)
3. en lien avec la DIRECCTE lors du dialogue de gestion [↑](#footnote-ref-3)