

Notre client, l'APM 71 (47 personnes) filiale de la Mutualité Française Saône et Loire est une entreprise adaptée employant 42 salariés en situation de handicap qui exercent une activité professionnelle pour la plupart en CDI à temps plein. L'APM 71 a obtenu la certification ISO 9001 Version 2015 en Décembre 2017.

L'APM 71 assure la fonction de passerelle avec les entreprises « classiques du secteur marchand » afin de réaliser des embauches durables des salariés ayant validé certaines compétences professionnelles spécifiques. L'APM a trois grands domaines d'activité : la sous-traitance industrielle externe, la sous-traitance industrielle interne et l'entretien des espaces verts. L'APM réalise un CA d'1 million d'euros.

La MFSL (actionnaire unique) et le dirigeant de l'APM 71 (qui souhaite prendre sa retraite) recherchent un successeur après une période d'accompagnement. Ils recrutent :

### ***Un Directeur Adjoint futur Gérant***

**Poste CDI, basé dans la région, idéal sur MACON**

**Formation souhaitée : « Manager des entreprises Adaptée »**

**Management d'une équipe**

**Vos missions :** Sous la responsabilité du Gérant, en lien avec le DG de la MFSL, avec votre équipe :

**\*Vous avez en charge les missions complètes d'une gérance d'entreprise, notamment :** - la définition du plan d'action, sa mise en place en cohérence avec la stratégie définie - Le management des équipes et des responsables d'équipes - Le développement de la société en maintenant et faisant progresser le CA avec les clients, en trouvant de nouvelles sources de développement en lien avec les missions de l'APM - La gestion comptable, financière et administrative de la structure pour une activité pérenne, dirigée en « bon père de famille ».

**\*Au-delà de ces missions votre mission porte sur les Ressources Humaines dont :** - Soutenir et accompagner l'émergence et la consolidation du projet professionnel du salarié en situation de handicap - Sélection des candidats avec étude des dossiers, réception des personnes - Formation et montée en compétence, accompagnement des personnes en situation d'handicap - Accompagnement sur site, disponibilité et rencontre avec les RH, CHSCT des différentes entreprises concernées pour la sous-traitance.

**Votre profil :** De formation supérieure \*Vous avez une appétence et/ou êtes reconnu pour votre expertise dans le domaine du Handicap \* Vous avez une expérience d'au moins 10 ans dont 5 dans le management d'équipe \* Vous aspirez à relever un autre challenge dans un environnement à taille humaine en phase avec vos valeurs \* Diplomate et abordable, vous avez des qualités de manager et un relationnel construit sur le consensus et la capacité à être dans la nuance ou dans la directivité en fonction de la situation rencontrée (management, représentation, ...) \* Votre dynamisme, votre charisme et vos compétences professionnelles vous permettent de construire une légitimité auprès des collaborateurs, des entreprises qui vous font confiance \* Vos aptitudes vous permettent de maîtriser rapidement les enjeux d'une TPE à votre valeur humaine \* Vous maîtrisez les outils bureautiques

**Pour un entretien individuel avec la société**

Adressez C.V., lettre de motivation et rémunération actuelle à SERPINET CONSEIL RH impérativement par mail à l'adresse [recrutement@serpinetconseil.com](mailto:recrutement@serpinetconseil.com) et en précisant la référence DA0718