CATALOGUE
FORMATIONS 2021

CULTURES INCLUSIVES

académie unea
cultures inclusives

Yoann Piplin

Responsable académie

Alexandra Gimondi

Coordinatrice formations

L'académie UNEA,

Catalyseur de cultures inclusives

Apprendre, cela s'apprend ! Entreprendre, cela se développe …

Se former est aussi une démarche d'entreprendre ! Celle d'entreprendre d'apprendre, de se perfectionner, seul ou en équipe, pour soi et pour le projet d'entreprise dans lequel vous exercez votre mission inclusive.

L'académie UNEA est notre organe de professionnalisation pour toutes les composantes de notre secteur adapté (l'entreprise elle-même dans sa stratégie, les dirigeants, directions, cadres, fonctions support, encadrants et salariés).

C'est aussi un espace de réflexion, de distanciation, le lieu où l'on peut faire le pas de côté, regarder ailleurs, observer autrement, prendre de la hauteur, développer de la perspective pour mieux grandir.

Notre force est de vous permettre d'apprendre et d'entreprendre en réseau. Comme le disait Philippe Carré : « On apprend toujours seul mais jamais sans les autres ! »

Venez partager, douter, questionner, donner, recevoir, prendre conscience, comprendre et inspirer les uns et les autres des cultures inclusives qui vous animent.

Connectée aux terrains, aux territoires, aux entreprises adaptées, l'académie UNEA vous accompagne de manière très pragmatique, en pleine solidarité avec vos problématiques spécifiques d'entrepreneurs sociaux.

Enfin, l'académie UNEA propose aux entreprises, aux partenaires, à l'ensemble des parties prenantes, des formations sur mesure à la hauteur de leur projet de développement d'une culture inclusive.

La société bouge et le sujet inclusif fait son chemin, il trouve de plus en plus de jardin mais il nous faut encore former un réseau de jardiniers aux semences inclusives…

« Comprendre est le commencement d'approuver » (Baruch SPINOZA)

académie unea
cultures inclusives

Certaines formations bénéficient du soutien du ministère du Travail

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION

Liberté
Égalité
Fraternité

MANAGER EN ENTREPRISE INCLUSIVE

LE CADRE DE L'ENTREPRISE ADAPTÉE

CULTURES INCLUSIVES

académie unea
cultures inclusives

RENFORCER MES COMPETENCES MANAGERIALES

100% digital

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Appréhender et développer sa posture de manager éthique et inclusif

Prendre conscience de sa posture et de ses pratiques managériales

Prendre conscience de l'impact de sa communication

S'inscrire dans un plan de renforcement et de progrès de ses compétences managériales

Consolider ses compétences managériales

Développer son potentiel et celui de ses équipes

Mieux comprendre la dimension humaine

Cultiver la valeur de la différence

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Travail en sous-groupe, jeux de rôles de mises en situation

Tests de fonctionnement préférentiels

Partage de situations et analyse collective

Apports théoriques en neurosciences

Mises en pratique en intersessions

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION
Liberté Égalité Fraternité

PROGRAMME

La posture de manager éthique et inclusif :

- Nouvelle règles du jeu et cadre de la fonction de manager
- Règles et fonctionnement avec les équipes
- Valeurs, motivations, forces et limites du management

Mieux se connaître en tant que manager :

- Identifier ses attitudes relationnelles et son style de management
- Se reconnaître dans sa propre différence
- Les pensées automatiques et les schémas mentaux

L'impact de la communication :

- Les fondamentaux de la communication
- Ecoute active, synchronisation, reformulation, feedbacks, …

Booster sa posture pour développer son leadership :

- Aller à la rencontre de l'Autre, développer son assertivité
- Empathie et champ émotionnel

Adapter sa pratique managériale pour faire grandir son équipe :

- Pouvoir de position / Pouvoir personnel
- Manager une situation de conflit
- Maturité professionnelle et leviers managériaux

Mieux comprendre la dimension humaine :

- Développer la motivation de vos équipes (vision, valeurs, projets communs, …)
- Développer l'autonomie de vos collaborateurs (processus de délégation, impacts des reporting, …)

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'entreprises adaptées

DUREE

28 heures, soit 4 jours (2 + 2)

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 1400 €
Non adhérent UNEA : 1 900 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

académie unea
cultures inclusives

QUI SOMMES-NOUS ?

Créée en 1987, l'Union Nationale des Entreprises Adaptées (UNEA) est une association professionnelle qui fédère les Entreprises Adaptées et les représente auprès des acteurs publics et privés.

L'UNEA a pour missions de :

- Faciliter l'insertion professionnelle durable et la promotion des personnes handicapées éloignées de l'emploi,
- Développer les compétences humaines et techniques dans les Entreprises Adaptées,
- Tisser dans le milieu économique tous les liens favorables à l'emploi durable des personnes handicapées,
- Accompagner et professionnaliser les Entreprises Adaptées dans leur développement.

L'UNEA est reconnue par les instances nationales (Ministères, DGEFP, Assemblée Nationale, Sénat, Grandes Associations, partis politiques ...) et mène ainsi une action de relations publiques auprès des décideurs au niveau local, régional et européen. Elle œuvre pour l'application de la Loi de 2005, et met en action les objectifs décidés collectivement lors des accords du 12 juillet 2018 « cap vers l'entreprise inclusive » sur l'ensemble du territoire. Enfin, l'UNEA défend les intérêts du secteur adapté tout en maintenant un haut degré d'expertise et de compétitivité.

L'ACADÉMIE UNEA

L'Académie UNEA accompagne le développement des organisations, des Hommes et Femmes en contexte professionnels. La raison d'être de l'Académie : c'est votre performance !

L'Académie UNEA est un centre de formation agréé n° 11753060575

CONTACT

academie@unea.fr

09.67.50.59.71

académie unea
cultures inclusives

RESEAU DES PARTENAIRES
DE L'ACADEMIE UNEA