

C A T A L O G U E FORMATIONS

MARS et AVRIL 2021



CULTURES INCLUSIVES

académie
une
cultures inclusives



Yoann Piplin

Responsable académie



Alexandra Gimondi

Coordinatrice formations

L'académie UNEA,

Catalyseur de cultures inclusives

—
Apprendre, cela s'apprend ! Entreprendre, cela se développe ...

Se former est aussi une démarche d'entreprendre ! Celle d'entreprendre d'apprendre, de se perfectionner, seul ou en équipe, pour soi et pour le projet d'entreprise dans lequel vous exercez votre mission inclusive.

L'académie UNEA est notre organe de professionnalisation pour toutes les composantes de notre secteur adapté (l'entreprise elle-même dans sa stratégie, les dirigeants, directions, cadres, fonctions support, encadrants et salariés).

C'est aussi un espace de réflexion, de distanciation, le lieu où l'on peut faire le pas de côté, regarder ailleurs, observer autrement, prendre de la hauteur, développer de la perspective pour mieux grandir.

Notre force est de vous permettre d'apprendre et d'entreprendre en réseau. Comme le disait Philippe Carré : « On apprend toujours seul mais jamais sans les autres ! »

Venez partager, douter, questionner, donner, recevoir, prendre conscience, comprendre et inspirer les uns et les autres des cultures inclusives qui vous animent.

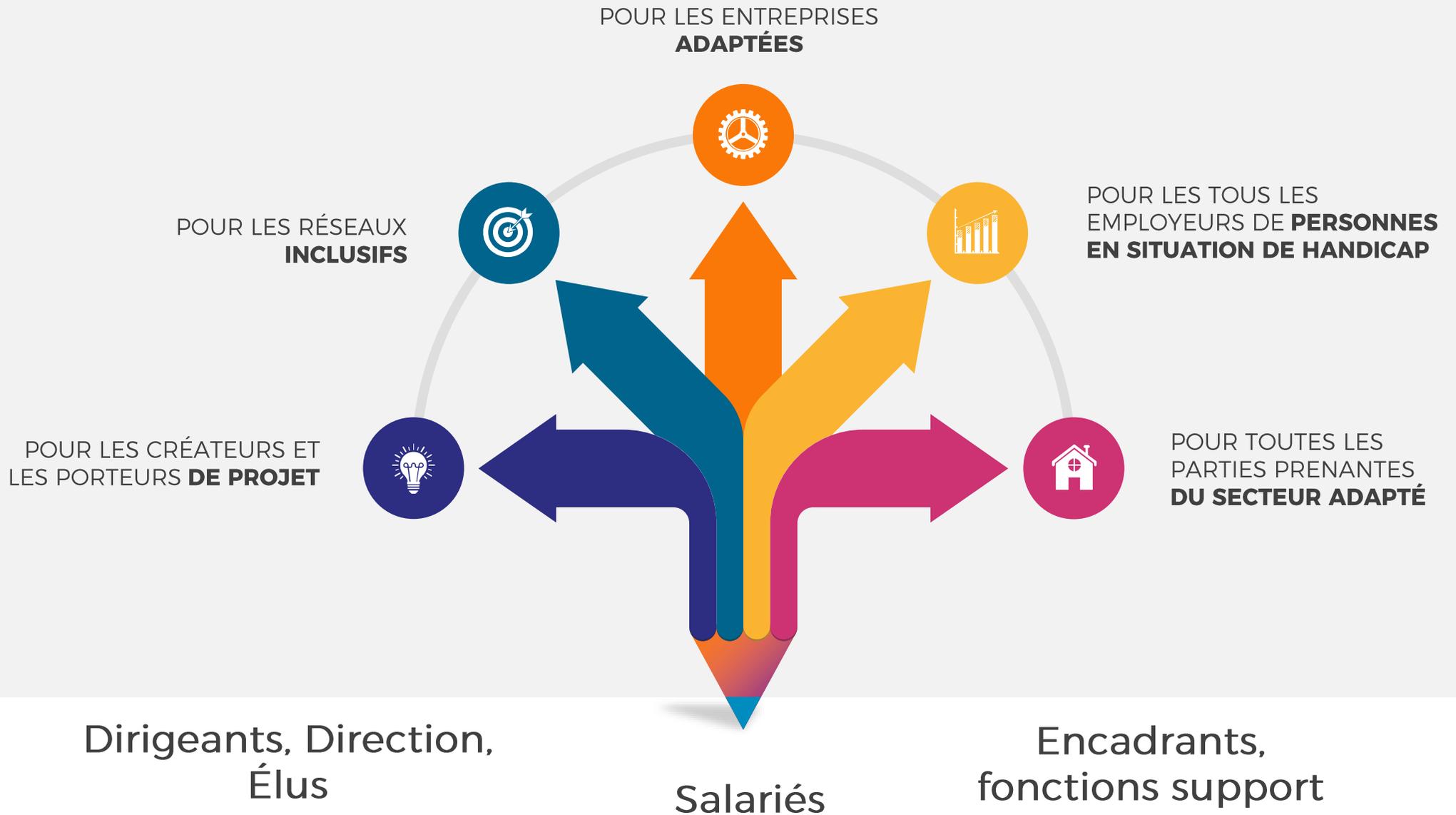
Connectée aux terrains, aux territoires, aux entreprises adaptées, l'académie UNEA vous accompagne de manière très pragmatique, en pleine solidarité avec vos problématiques spécifiques d'entrepreneurs sociaux.

Enfin, l'académie UNEA propose aux entreprises, aux partenaires, à l'ensemble des parties prenantes, des formations sur mesure à la hauteur de leur projet de développement d'une culture inclusive.

La société bouge et le sujet inclusif fait son chemin, il trouve de plus en plus de jardin mais il nous faut encore former un réseau de jardiniers aux semences inclusives..

« Comprendre est le commencement d'approuver » (Baruch SPINOZA)

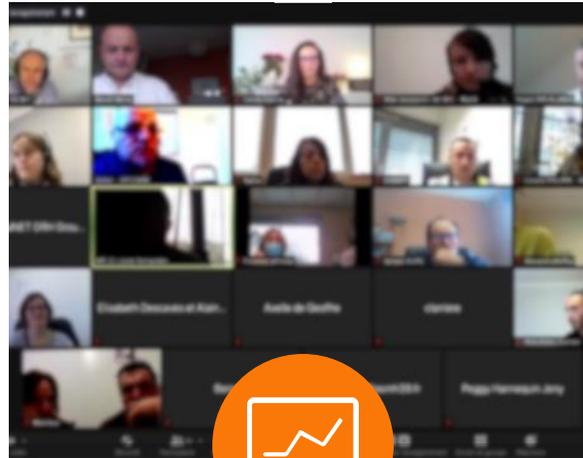
À QUI S'ADRESSENT NOS FORMATIONS ?



DES FORMATIONS ADAPTÉES À VOS BESOINS



100%
présentiel



100%
digital



mixte
présentiel
et digital

TOUTES NOS FORMATIONS

PEUVENT S'ORGANISER *SUR MESURE, EN INTRA, EN INTER* ET BIEN SÛR *EN REGION*
LES FORMATIONS PROGRAMMEES *EN DIGITAL* PEUVENT ETRE ORGANISEES *EN PRÉSENTIEL*

Certaines
formations
bénéficient du
soutien du
ministère du
Travail


**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

SOMMAIRE

DES FORMATIONS

COMPRENDRE, MAITRISER ET METTRE EN ŒUVRE LE CADRE DE L'ENTREPRISE ADAPTÉE

LES FONDAMENTAUX DU SECTEUR ADAPTÉ	Page 10
COMPRENDRE LE CADRE D'INTERVENTION DES ENTREPRISES ADAPTÉES	Page 11
COMPRENDRE LA RÉFORME DE L'OETH - Les nouveaux leviers de développement des EA	Page 12
QUELLES CONSÉQUENCES SUR MA POLITIQUE RH ? - Le cadre des EA	Page 13
FAIRE ÉVOLUER LA RELATION AVEC MON ECOSYSTEME POUR RÉUSSIR MON DÉVELOPPEMENT	Page 14
AMÉLIORER SON ACCÈS À LA COMMANDE PUBLIQUE	Page 15

COMPRENDRE, MAITRISER, METTRE EN ŒUVRE LES EXPÉRIMENTATIONS

COMPRENDRE LE CDD TREMPLIN POUR SE LANCER DANS L'EXPÉRIMENTATION	Page 17
L'EXPERIMENTATION CDD TREMPLIN - BONNES PRATIQUES ET USAGES MODÉLISANT	Page 18
ÉLABORER UN PROJET PROFESSIONNEL AVEC MON COLLABORATEUR - Méthodes et postures	Page 19
ENJEUX et ACCOMPAGNEMENT DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES	Page 20

LA CRÉATION D'UNE ENTREPRISE ADAPTÉE

DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION D'UNE ENTREPRISE ADAPTÉE	Page 22
--	---------

ÉVÈNEMENTS

COVID-19 : REBONDIR, INNOVER, ET (RE)ENGAGER MES COLLABORATEURS	Page 23
---	---------

MANAGER EN ENTREPRISE INCLUSIVE

ÊTRE ENCADRANT DE PROXIMITÉ EN ENTREPRISE ADAPTÉE	Page 25
RENFORCER MES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES	Page 26

COMPRENDRE LES SITUATIONS DE HANDICAP

SECOURISTE EN « PREMIERS SECOURS EN SANTÉ MENTALE » - PSSM	Page 28
SENSIBILISATION AUX TROUBLES PSYCHIQUES	Page 29

COOPÉRER AVEC LE SECTEUR ADAPTÉ

DÉVELOPPER VOS ACHATS INCLUSIFS	Page 31
---------------------------------	---------

AGENDA

DES FORMATIONS

COMPRENDRE, MAITRISER ET METTRE EN ŒUVRE LE CADRE DE L'ENTREPRISE ADAPTÉE			
LES FONDAMENTAUX DU SECTEUR ADAPTE	9 h	Session 1 : 9, 12, 16 mars 2021 (matin) Session 2 : 6, 9, 13 avril 2021 (matin)	Distanciel
COMPRENDRE LE CADRE D'INTERVENTION DES ENTREPRISES ADAPTEES	14 h	Session 1 : 15, 16, 24, 25 mars 2021 (matin)	Distanciel
COMPRENDRE LA REFORME DE L'OETH - Les nouveaux leviers de développement des EA	6 h	Session 2 : 1er, 2 avril 2021 (matin)	Distanciel
QUELLES CONSEQUENCES SUR MA POLITIQUE RH ? - le cadre des EA	14 h	Session 1 : 6, 8, 20, 21 avril 2021 (matin)	Distanciel
FAIRE EVOLUER LA RELATION AVEC MON ECOSYSTEME POUR REUSSIR MON DEVELOPPEMENT	14 h	Session 1 : 9, 10 mars 2021	Distanciel
AMELIORER SON ACCES A LA COMMANDE PUBLIQUE	14 h	Session 1 : 15, 16 mars 2021	Distanciel
COMPRENDRE , MAITRISER, METTRE EN ŒUVRE LES EXPERIMENTATIONS			
COMPRENDRE LE CDD TREMLIN POUR SE LANCER DANS L'EXPERIMENTATION	9 h à 12 h	Session 2 : 15, 16, 22, 23 avril 2021 (matin)	Distanciel
L'EXPERIMENTATION CDD TREMLIN - BONNES PRATIQUES ET USAGES MODELISANT	7 h	Session 1 : 2, 3 mars 2021 (matin) Session 2 : 1er, 2 avril 2021 (matin)	Distanciel
ELABORER UN PROJET PROFESSIONNEL AVEC MON COLLABORATEUR - Méthodes et postures	14 h	Session 2 : 15, 16, 22, 23 mars 2021 (matin)	Distanciel
ENJEUX et ACCOMPAGNEMENT DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES	14 h	Session 1 : 8, 9 avril 2021	Distanciel

AGENDA DES FORMATIONS

LA CREATION D'UNE ENTREPRISE ADAPTEE			
DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT à LA CREATION D'UNE ENTREPRISE ADAPTEE	47 h	Démarrage le 12/03/21	Distanciel
RENCONTRE INTER-DIRIGEANTS : ÉCHANGER, S'INSPIRER, CRÉER			
COVID-19 : REBONDIR, INNOVER, ET (RE)ENGAGER MES COLLABORATEURS	2 h	Session 1 : 3 mars 2021 (matin)	Distanciel
MANAGER EN ENTREPRISE INCLUSIVE			
ETRE ENCADRANT DE PROXIMITÉ EN ENTREPRISE ADAPTÉE	28 h	Session 3 : 2, 3, 10, 11, 17, 18, 23, 24 mars 2021 (matin)	Distanciel
RENFORCER MES COMPETENCES MANAGÉRIALES	28 h	Session 1 : 25, 26 février 2021 et 20, 21 mai 2021	Présentiel
COMPRENDRE LES SITUATIONS DE HANDICAP			
SECOURISTE EN « PREMIERS SECOURS EN SANTE MENTALE » - PSSM	14 h	Session 1 : 13, 14 avril 2021 (Pantin - 93) Session 2 : 20, 21 avril 2021 (Rennes - 35)	Présentiel
SENSIBILISATION AUX TROUBLES PSYCHIQUES	14 h	Session 1 : 11, 12 mars 2021 (Rennes - 35)	Présentiel
COOPERER AVEC LE SECTEUR ADAPTE			
DÉVELOPPER VOS ACHATS INCLUSIFS	7 h	Session 1 : 27 avril 2021	Distanciel

DIAGNOSTIC FLASH DE VOS BESOINS DE FORMATION

**chaque 1^{er} mercredi
du mois**

de 9 h à 10 h

**VENEZ ÉCHANGER SUR VOS
BESOINS DE FORMATION
ET POSER VOS QUESTIONS
EN DIRECT**

**RENSEIGNEMENTS
ET INSCRIPTIONS :**

✉ academie@unea.fr

☎ 09.67.50.59.71





Ces formations
bénéficient du
soutien du
ministère du
Travail



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**COMPRENDRE,
MAITRISER ET METTRE EN ŒUVRE
LE CADRE DE L'ENTREPRISE ADAPTÉE**

CULTURES INCLUSIVES

LES FONDAMENTAUX DU SECTEUR ADAPTE



100%
digital

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Appréhender l'histoire du secteur adapté

(Re) Découvrir l'organisation et le fonctionnement du secteur adapté

Comprendre les bases du nouveau cadre d'intervention des entreprises adaptées

Echanger sur son vécu professionnel en entreprise adaptée

Projeter son quotidien professionnel dans la mission d'une entreprise adaptée

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Quizz

Power point, apports et illustrations

Vidéos

Echanges interactifs entre participants

PROGRAMME

Histoire dynamique du secteur adapté

Qu'est ce qu'une entreprise adaptée ?

Les bases du nouveau cadre d'intervention depuis 2018 :

- La mission / vocation des EA Socle
- Avant / Après la réforme de 2018 : Quelles différences ?
- Le financement des EA
- Les obligations des EA

Les bases du CPOM pour l'agrément

Les bases sur les expérimentations :

- CDD tremplin, EATT et EA Pro inclusives
- Les conséquences spécifiques sur des prescriptions différenciées

Les impacts de ces expérimentations sur le secteur

Les modalités de recrutement différenciées en EA

L'accompagnement du projet professionnel en EA

PUBLIC

Tous salariés nouvellement arrivés dans les entreprises adaptées (Cadres, Fonctions support, Encadrants)

DUREE

3 X 3 heures, soit 9 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 15 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 450 €

Non adhérent UNEA : 575 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

COMPRENDRE LE CADRE D'INTERVENTION DES ENTREPRISES ADAPTÉES

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre le cadre d'intervention des EA
- Permettre aux dirigeants et cadres de Direction d'inclure ces changements dans leur stratégie entrepreneuriale
- Questionner, actualiser et enrichir son propre modèle d'entreprise adaptée
- Professionnaliser les équipes de direction aux enjeux sectoriels de la réforme

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et supports documentaires
- Echanges, partage de pratiques, et retours d'expériences
- Etude de situations et analyse collective
- Brainstorming, co-production de savoirs
- Animation active et participative

PROGRAMME

Le cadre législatif des entreprises adaptées :

- La circulaire des entreprises adaptées
- Le dialogue de gestion
- La contractualisation via le CPOM
- L'avenant financier CPOM
- Les modalités de financement
- Les nouvelles dispositions (plancher, plafond, écrêtage)

La loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel et ses enjeux

Les attendus de moyens sur la mission des EA

Les expérimentations CDD tremplin, EATT et EA Pro inclusives et leurs conséquences spécifiques sur la dynamique partenariale de l'EA

Les impacts stratégiques du nouveau cadre d'intervention des EA :

- Pour les EA
- Pour les partenaires (SPE, économiques, ...)
- Pour le secteur de l'entrepreneuriat adapté



100%
digital

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et
fonctions support d'entreprises
adaptées

DUREE

4 X 3,5 heures, soit 14 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 700 €
Non adhérent UNEA : 1 050 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail



MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION

Liberté
Égalité
Fraternité

académie
unea
cultures inclusives

COMPRENDRE LA REFORME DE L'OETH

Les nouveaux leviers de développement des EA



100%
digital

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Comprendre les grands changements de la réforme de l'OETH

Maîtriser techniquement la réforme OETH

Permettre aux dirigeants et cadres de Direction d'inclure ces changements dans leur stratégie entrepreneuriale

Inclure l'OETH comme nouveau levier de développement commercial

Relier OETH et opportunités de la réforme des EA

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques et supports documentaires

Echanges, partage de pratiques, et retours d'expériences de relation clients

Exemple concret de calcul, simulation avec vos propres données d'entreprise

Brainstorming, co-production de savoirs

Plan d'action à la sortie de la formation

PROGRAMME

Les objectifs de la réforme d'obligation d'emploi

Les grands principes de la loi

Les nouvelles modalités de calcul

Les 3 paramètres du volet sous-traitance :

- Périmètre de l'assiette
- Plafond de valorisation
- Niveau de valorisation

Les impacts sur mes collaborations clients :

- Coopérations économiques
- Coopération RH

Les impacts sur le management interne :

- Des cadres et encadrants
- Des parcours des salariés accompagnés

Projeter des actions internes et externes en lien avec ce nouveau cadre législatif :

- Elaboration d'un plan d'action dans la relation client pour son EA

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'entreprises adaptées

DUREE

2 X 3 heures, soit 6 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 15 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 350 €

Non adhérent UNEA : 475 €

*Tarif par personne - non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**

Liberté
Egalité
Fraternité

académie
unea
cultures inclusives

QUELLES CONSEQUENCES SUR MA POLITIQUE RH ?

Dans le cadre des EA



100%
digital

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Echanger, partager avec d'autres EA

Garantir le respect du cadre réglementaire spécifique aux entreprises adaptées

Actualiser ses pratiques RH en EA

Mettre en œuvre un plan de perfectionnement RH dans son EA

Appréhender la mixité des parcours dans une approche RH globale et non discriminante

Déployer une démarche RH structurée, structurante et innovante

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Vidéos, Quiz, cartographie, plan d'action

Apports théoriques de modèles RH en entreprise adaptée

Echanges, partage de pratiques, et retours d'expériences des EA

Etude de situation et analyse collective

Restitution d'étude RH du réseau UNEA

Projection sur son organisation RH de demain

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**

Liberté
Égalité
Fraternité

PROGRAMME

Représentations des missions RH de l'entreprise adaptée :

- Sur le handicap spécifiquement
- Sur les process RH en général

Définition réglementaire des missions RH en entreprise adaptée :

- Les nouvelles exigences du nouveau cadre
- Les pratiques d'hier et celles de demain

Les enjeux RH de l'entreprise adaptée :

- Besoins de compensation et performance
- Parcours et projet professionnel
- Formation et reconnaissance des compétences
- Mobilité dynamique des carrières professionnelles
- La pyramide inversée en EA

Une approche RH commune mais différenciée :

- L'accompagnement des parcours socle et parcours en transition : mixité des approches

L'accompagnement RH en écosystème :

- Carte partenariale du réseau accompagnant
- La marque employeur

L'obligation de moyens : quelles formalisations RH ?

- Les pratiques et outils en entreprise adaptée
- Les opportunités d'innovation en lien avec la réforme de la formation et les outils du digital

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'entreprises adaptées

DUREE

14 heures, soit 2 jours (4 X 0,5 jr)

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 700 €

Non adhérent UNEA : 950 €

*Tarif par personne - non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

FAIRE EVOLUER LA RELATION AVEC MON ECOSYSTEME POUR REUSSIR MON DEVELOPPEMENT



100%
digital

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Comprendre les liens entre stratégie d'entreprise et approches écosystémiques

Établir un diagnostic de son écosystème

Clarifier des notions « cousines »

Entreprendre de choisir des axes de développement

S'ouvrir à des démarches innovantes de développement en lien avec son projet d'entreprise

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Vidéos, Quizz, cartographie, plan d'action

Apports théoriques de modèles entrepreneuriaux de développement écosystémique

Outils PORTER, PESTEL, ROCE, méthode CPS

Echanges, partage de pratiques, et retours d'expériences des EA

Etude de situation et intelligence collective

Projection sur son propre schéma de réseau

PROGRAMME

Définitions et représentations des termes et pratiques :

- Le milieu naturel de l'entreprise
- Valeur client, valeur emploi, valeur économique...

Géographie de l'entreprise adaptée :

- Environnement, territoire, services rendus / reçus
- Ecosystème d'affaire et analyse stratégique
- Solidarité organique / Solidarité mécanique

Cartographie des parties prenantes de l'EA :

- Carte des activités de l'EA, domaines clés
- Potentiel d'actions à développer / stratégie

Le nouveau cadre des EA comme opportunité de développement ?

- L'EA, acteur d'un système ? Par quel processus ?
- Plan de développement et effet de valeur recherchés à court, moyen et long terme

Equilibre et écosystème des entreprises / territoires :

- Développement durable et efficace
- La démarche RSEA comme exemple

Déployer un processus d'open innovation :

- Dynamique vertueuse de développement
- Finalités, démarches, réseau

Le concept et les pratiques des réseaux énergisants

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'entreprises adaptées

DUREE

14 heures, soit 2 jours

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 700 €

Non adhérent UNEA : 950 €

*Tarif par personne - non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**

Liberté
Égalité
Fraternité

académie
unea
cultures inclusives

AMELIORER SON ACCES A LA COMMANDE PUBLIQUE

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Appréhender le cadre des marchés publics dématérialisés et savoir y répondre

S'informer des dernières modifications de la réglementation de l'achat public

Maîtriser les processus des marchés publics et maximiser ses chances de réussites

Améliorer sa réponse technique, économique et sociale au regard des critères de jugement des offres

Gérer l'exécution des contrats publics

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques et supports documentaires

Echanges, débats suite aux apports de l'intervenant

Quizz / Sondage / Ecoute croisée

5 Classes virtuelles

4 Temps d'autoformation individuel et en collectif

Etude de cas interactif

PROGRAMME

- Cerner le cadre général des marchés publics
- Identifier les sources pour une veille des marchés publics
- Décrypter l'annonce
- Identifier les seuils et montants des marchés
- Mettre en place la dématérialisation au sein de votre entreprise
- Optimiser la préparation de votre candidature
- Préparer la réussite de votre dossier
- Préparer votre offre en respectant le formalisme
- Mettre en place un process interne de contrôle de votre proposition avant envoi
- Connaître les motifs de votre éviction
- Maîtriser les points clés de l'exécution

PREREQUIS

Connaissance des principes fondamentaux de la commande publique et/ou mise en pratique dans ce domaine



100%
digital

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'entreprises adaptées

DUREE

14 heures, soit 2 jours

NOMBRE DE PARTICIPANTS

6 minimum / 10 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 700 €

Non adhérent UNEA : 950 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**

Liberté
Égalité
Fraternité

Ces formations bénéficient du soutien du ministère du Travail


**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**
*Liberté
Égalité
Fraternité*



**COMPRENDRE,
MAITRISER ET METTRE EN ŒUVRE
LES EXPÉRIMENTATIONS**



CULTURES INCLUSIVES

COMPRENDRE LE CDD TREMPLIN POUR SE LANCER DANS L'EXPERIMENTATION



100%
digital

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Comprendre le fonctionnement de cette expérimentation

S'engager dans la démarche

Échanger avec d'autres entreprises adaptées

S'approprier les impacts organisationnels de cette expérimentation

Déployer l'accompagnement du projet professionnel des salariés en CDD Tremplin

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Powerpoint interactif

Echanges de projet d'entreprises et de pratiques

Apport d'outils sur les mobilités

Ateliers de production d'idées

PROGRAMME

Phase 1 (3 x 0,5 jour)

Le cadre législatif de l'expérimentation CDD Tremplin :

- Contexte de l'expérimentation
- Objectifs des CDD tremplin
- Fonctionnement des CDD tremplin

Les modalités de mise en œuvre des CDD tremplin

Comprendre les financements possibles :

- Le PIC EA en détail
- Les Co-financements possibles

L'accompagnement du parcours :

- Quelles actions et moyens internes mobilisés par l'EA ?
- Quelle dynamique partenariale pour réussir le parcours ?

Phase 2 - en option : Atelier d'écriture (0,5 jour)

Dossier de demande d'agrément : points clés à aborder / atelier d'écriture collectif

PUBLIC

EA n'ayant pas encore l'agrément CDD Tremplin

Dirigeants, cadres et fonctions support

DUREE

- 9 heures, soit 1,5 jours (3 X 0,5 jr)
- En option (0,5 jr) : atelier d'écriture du dossier de demande d'agrément

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 525 € (1,5 jours) + 200 € (demi-journée optionnelle)

Non adhérent UNEA : 785 € (1,5 jours) + 325 € (demi-journée optionnelle)

*Tarif par personne - non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**

Liberté
Égalité
Fraternité

académie
unea
cultures inclusives

L'EXPERIMENTATION CDD TREMPLIN BONNES PRATIQUES ET USAGES MODELISANT



100%
digital

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Perfectionner son propre dispositif CDDT

S'inspirer des pratiques des autres EA

Echanger sur les pratiques du réseau des EA

Développer de nouvelles approches à la construction des parcours professionnels

Améliorer sa relation aux différents acteurs

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Echanges, partage de pratiques et retours d'expériences d'autres EA en CDD tremplin

Témoignages, vidéos, quizz

Rappels théoriques pratiques

Présentation d'outils de la mobilité professionnelle

PROGRAMME

Le triptyque Accompagnement / Formation / Emploi et ses conséquences :

- Sur la stratégie de l'entreprise adaptée
- Sur l'organisation de l'accompagnement
- Sur le modèle économique de l'EA
- Sur la dynamique partenariale de l'EA

Les différentes stratégies de mise en œuvre des CDDT :

- Retour d'expériences
- Modèle et scénarii d'organisation

Les outils de la transition professionnelle / mobilité :

- Pour accompagner le projet professionnel
- Pour l'entrée en formation
- Pour le placement en emploi durable

Le management des parcours de mobilité

Les modalités de co-financements possibles :

- Spécifiques aux EA
- De droit commun

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'entreprises adaptées

DUREE

2 X 3,5 heures, soit 1 jour

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 350 €

Non adhérent UNEA : 475 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**

Liberté
Égalité
Fraternité

académie
unea
cultures inclusives

ELABORER UN PROJET PROFESSIONNEL AVEC MON COLLABORATEUR

Méthodes et postures



100%
digital

PUBLIC

Tous salariés en situation d'accompagner le projet professionnel en EA

DUREE

4 X 3,5 heures, soit 2 jours

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 700 €

Non adhérent UNEA : 950 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

PROGRAMME

Cadrage et enjeux :

- Caractéristiques du projet professionnel
- Evaluer le projet en EA, ses objectifs et effets
- Liens GPEC et dispositifs de mobilité (CPF, BC, VAE, ...)
- Les différentes étapes du projet professionnel

Développer la posture d'accompagnateur de projets :

- Développer l'écoute active, types de questionnement
- Favoriser les qualités spécifiques : empathie, non jugement, ..
- Définir le besoin, formuler des objectifs adaptés, repérer les besoins et motivations du collaborateur

Savoir mener et développer un projet professionnel avec son collaborateur :

- Différencier les capacités de compétences
- Détecter les compétences transférables
- Co-construire avec le collaborateur, sa démarche de projet
- Suivre le projet, en évaluer les impacts et les résultats

Amener le collaborateur à être auteur de son projet :

- Favoriser l'autonomie et la responsabilité
- Mettre en dynamique de développement son collaborateur
- Permettre au collaborateur de faire vivre son projet
- Evaluer ensemble des pistes de progression

Maîtriser quelques outils d'accompagnement :

- Jeu de cartes des valeurs
- Grille des compétences et aptitudes par expérience
- Portfolio de compétences
- Les 4 étapes de la méthode ADVP
- Tableau des objectifs et plan d'action
- Fiche de positionnement

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Définir ce qu'est un projet professionnel (cadrage et enjeux)

Développer sa posture en tant qu'accompagnateur

Identifier les étapes de construction d'un projet professionnel en situation de travail

Savoir mener et développer un projet professionnel avec son collaborateur

Amener le collaborateur à être acteur de son projet professionnel

Maîtriser quelques outils d'accompagnement

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques très « pratiques » sur la relation d'accompagnement

Mises en situation

Echanges, partage de pratiques et retours d'expériences des EA

Présentation de différentes méthodes (tests d'évaluation, ADVP, portfolio, ...)

Etude de situation et analyse collective

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail

ENJEUX et ACCOMPAGNEMENT DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES



100%
digital

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Comprendre le fonctionnement des parcours en transitions professionnelles (en général et en EA)

Déployer des parcours de transition dynamiques en lien avec votre projet d'entreprise adaptée

Développer de nouvelles approches à la construction des parcours professionnels

Favoriser la réalisation des projets professionnels des salariés en transition

Préparer ses collaborateurs à un emploi

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques et pratiques

Mises en situation, études de cas concrets

Outils d'organisation de l'accompagnement

Outils d'accompagnement (GPEC, MBTI, ...)

Retours d'expériences terrain en EA

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**

Liberté
Égalité
Fraternité

PROGRAMME

Le cadre légal des transitions professionnelles :

- Les enjeux d'accompagnement de la loi de 2018
- Le tryptique accompagnement / formation / emploi
- Evaluer les différents moyens à mettre en œuvre en interne pour l'accueil et déroulé du parcours (organisation, type d'encadrement, type de handicap...)

Les nouvelles approches à la construction de parcours pro :

- Accueillir un collaborateur en transition
- Le rôle des tuteurs à l'expérimentation
- La montée en compétence, l'intégration de connaissances
- Les mises en situation et l'évaluation des acquis
- Comment développer le savoir être du collaborateur ?

Favoriser la réalisation de projets professionnels :

- Mener des entretiens de projets professionnels réguliers
- Détecter les savoir-faire, les savoir-être et les compétences transférables
- Suivre le projet, en évaluer les impacts et les résultats

Préparer ses collaborateurs à en emploi :

- Favoriser l'autonomie et la responsabilité
- Mobiliser des outils de mobilité essentiels (BC, VAE, RAE, Formation certifiante, ...)
- Accompagner le collaborateur dans sa démarche
- Valoriser son expérience vers d'autres acteurs pour son employabilité

PUBLIC

Tous salariés concernés par l'enjeu de l'accompagnement des parcours en transition professionnelle

DUREE

2 X 3,5 heures, soit 1 jour

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 700 €

Non adhérent UNEA : 950 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

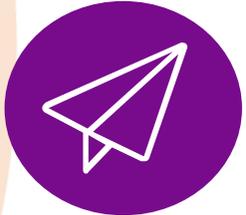
Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

Certaines formations bénéficient du soutien du ministère du Travail


**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**
*Liberté
Égalité
Fraternité*



**MUTATIONS ECONOMIQUES,
DEVELOPPEMENT STRATEGIQUE
CRÉATION D'UNE EA**
ACCOMPAGNEMENT DES DIRIGEANTS



CULTURES INCLUSIVES



Ce dispositif
bénéficie du
soutien du
ministère du
Travail

CRÉATION D'UNE ENTREPRISE ADAPTÉE

CONTENU

- Histoire et fondamentaux du secteur adapté
- Le cadre d'intervention de l'EA et des expérimentations
- LE CPOM : l'agrément, le financement, le dialogue de gestion
- L'écosystème de l'entreprenariat adapté
- Le projet économique et social du porteur de projet
- Accompagnement des liens au territoire et visites d'EA

DURÉE

6 jours en collectif + 5 entretiens individuels

MODALITÉS

Alternance de temps collectifs et de temps individuels
100 % distanciel synchrone

TARIFS*

3 460 € dont **75%** de ce coût pédagogique pris en charge par l'Etat
Soit un reste à charge du porteur de projet de 865 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

PROGRAMME DÉTAILLÉ ET INSCRIPTIONS SUR
DEMANDE : academie@unea.fr

NOUVEAUTE

RENCONTRES INTER-DIRIGEANTS : ÉCHANGER, S'INSPIRER, CRÉER



100%
digital

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Des rencontres inspirantes au service des dirigeants, pour remettre l'humain au cœur de leurs organisations

A travers des œuvres artistiques et littéraires, ces rencontres permettent de croiser les expériences et réfléchir sur des sujets clés pour l'entreprise

Ces rencontres offrent aux dirigeants des outils concrets, de nouvelles idées, mais aussi un lieu où se rencontrer et s'entraider avec respect et bienveillance

INTERVENANTS

Ces rencontres sont animées par SIS UP, partenaire de l'Académie UNEA.

SIS UP est une société de conseils et de formations qui accompagne les entreprises et grandes écoles avec la conviction que, dans un monde en mutation, l'entreprise doit clarifier sa mission, la responsabilité de son action, et assurer la contribution juste et enthousiaste de chaque talent.

PROGRAMME

Sens, Mission et Raison d'Être de mon entreprise (2h)

- Réfléchir autour des leviers pour répondre à la quête de sens des collaborateurs
- Approfondir la mission et la responsabilité de l'entreprise
- Echanger sur les pratiques et outils pour incarner les valeurs de l'entreprise dans ses pratiques collaboratives et managériales

COVID-19 : Rebondir, Innover et (Ré)engager mes collaborateurs (2h)

- Prendre de la hauteur et s'inspirer, soulever et répondre aux éventuelles difficultés de chacun pendant la crise
- Donner des clés de réflexion et recueillir les idées pour préparer au mieux l'après-crise
- Echanger sur les pratiques et outils sur le management, la communication, le partage d'informations, et sur l'animation du collectif

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres d'Entreprises Adaptées

DUREE

2 heures (9h à 11h)

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

TARIFS*

200 €/session de 2 h

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA



Certaines formations bénéficient du soutien du ministère du Travail


**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**
*Liberté
Égalité
Fraternité*



MANAGER EN ENTREPRISE INCLUSIVE LE CADRE DE L'ENTREPRISE ADAPTÉE



CULTURES INCLUSIVES

ETRE ENCADRANT DE PROXIMITE EN ENTREPRISE ADAPTEE

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Questionner et réfléchir sur son cadre de travail spécifique EA et sa manière d'être un encadrant
- Mieux connaître les entreprises adaptées et l'UNEA
- Faire connaissance entre encadrants de proximité, s'enrichir et faire réseau ensemble
- Mieux connaître et comprendre les situations de handicap, le processus de compensation et la démarche inclusive
- Identifier et découvrir comment accompagner des personnes en situation de handicap en tant de manager du travail

METHODES PEDAGOGIQUES

- Une large place accordée aux échanges et au travail collaboratif
- Témoignages, confrontation d'expériences, analyse de situations rencontrées sur le terrain, recherche collective de solutions, ...
- Courts exposés pour nourrir les échanges
- Définitions et/ou clarifications des mots et repères pour agir
- Un formateur-facilitateur, à l'écoute du terrain, attentif aux besoins et demandes des participants
- Documents pour les participants, pour alléger la prise de note et servir après la formation
- Elaboration d'un plan d'action individualisé

PROGRAMME

REFLECHIR A SON ROLE D'ENCADRANT DE PROXIMITE et l'ENRICHIR

- Définir la fonction d'encadrant de proximité
- Comprendre les différentes figures du métier
- Redéfinir le cadre de l'entreprise adaptée
- Comprendre l'approche compétence en EA
- Quelle posture relationnelle de l'encadrant ?

ACCOMPAGNER LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP en EA

- Comprendre les situations de handicap
- Confronter ses représentations, son expérience au groupe et aux concepts du handicap
- Revoir le cadre légal des EA
- Se doter de repères sur l'emploi et la formation

ACCOMPAGNER DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : AGIR SUR L'ACCESSIBILITE

- Retour d'expériences terrain
- Comprendre le processus d'élaboration du handicap
- Comprendre les conséquences du handicap selon les grandes catégories
- S'outiller pour adapter le travail
- Explorer les types de compensation

MANAGER LE TRAVAIL

- Clarifier le rôle d'encadrement en contexte EA
- Analyser les pratiques de management terrain
- Revoir les bases du management de proximité

INTERSESSIONS

- Observer un collaborateur en poste
- Identifier les charges et opportunités d'adaptation



100%
digital

PUBLIC

Encadrants de proximité en entreprises adaptées

MODALITES

Parcours 100% distanciel (temps de formation synchrone, alliant classes virtuelles, webinaires, travail individuel)

DUREE

8 X 3,5 heures, soit 28 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 800 €

Non adhérent UNEA : 1 200 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

RENFORCER MES COMPETENCES MANAGERIALES



100%
digital

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Appréhender et développer sa posture de manager éthique et inclusif

Prendre conscience de sa posture et de ses pratiques managériales

Prendre conscience de l'impact de sa communication

S'inscrire dans un plan de renforcement et de progrès de ses compétences managériales

Consolider ses compétences managériales

Développer son potentiel et celui de ses équipes

Mieux comprendre la dimension humaine

Cultiver la valeur de la différence

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Travail en sous-groupe, jeux de rôles de mises en situation

Tests de fonctionnement préférentiels

Partage de situations et analyse collective

Apports théoriques en neurosciences

Mises en pratique en intersessions

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**

Liberté
Égalité
Fraternité

PROGRAMME

La posture de manager éthique et inclusif :

- Nouvelle règles du jeu et cadre de la fonction de manager
- Règles et fonctionnement avec les équipes
- Valeurs, motivations, forces et limites du management

Mieux se connaître en tant que manager :

- Identifier ses attitudes relationnelles et son style de management
- Se reconnaître dans sa propre différence
- Les pensées automatiques et les schémas mentaux

L'impact de la communication :

- Les fondamentaux de la communication
- Ecoute active, synchronisation, reformulation, feedbacks, ...

Booster sa posture pour développer son leadership :

- Aller à la rencontre de l'Autre, développer son assertivité
- Empathie et champ émotionnel

Adapter sa pratique managériale pour faire grandir son équipe :

- Pouvoir de position / Pouvoir personnel
- Manager une situation de conflit
- Maturité professionnelle et leviers managériaux

Mieux comprendre la dimension humaine :

- Développer la motivation de vos équipes (vision, valeurs, projets communs, ...)
- Développer l'autonomie de vos collaborateurs (processus de délégation, impacts des reporting, ...)

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'entreprises adaptées

DUREE

28 heures, soit 4 jours (2 + 2)

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 1 400 €

Non adhérent UNEA : 1 900 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part



**COMPRENDRE,
LES SITUATIONS DE HANDICAP
EN CONTEXTE PROFESSIONNEL**

CULTURES INCLUSIVES

Formation de secouriste - PSSM

« PREMIERS SECOURS EN SANTE MENTALE »



100%
présentiel

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Généraux

Questionner ses représentations concernant la santé mentale

Entrer en relation avec des salariés éprouvant un problème de santé mentale ou en crise de santé mentale

Renforcer l'aide apportée aux personnes en crise ou éprouvant un problème de santé mentale

Opérationnels

Acquérir des connaissances de base concernant les troubles de santé mentale

Développer les compétences relationnelles permettant de venir en aide aux salariés souffrant de problèmes de santé mentale

Appréhender les différents types de crise en santé mentale

Orienter

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Analyse de séquences vidéos, cas pratiques, exercices

Mises en situation, quizz, questionnaires

Apports théoriques, fondements du programme PSSM

Une méthode « type » de plan d'action en situation

Un manuel pour chaque stagiaire

ATTESTATION de « premiers secours en santé mentale »

PROGRAMME

Les fondamentaux scientifiques de la démarche PSSM

Les troubles psychiques :

- Facteurs de risque, statistiques
- Travail sur les représentations

Premiers secours en santé mentale :

- Pourquoi la PSSM ?
- Le plan d'action concret de la PSSM

Les troubles de santé mentale émergents :

→ Signes, symptômes et plan d'intervention pour les :

- Troubles de l'humeur
- Troubles anxieux
- Troubles psychotiques
- Troubles liés à l'utilisation de substances

Les crises en santé mentale :

→ Signes, symptômes et plan d'intervention pour les :

- Crises suicidaires
- Attaques de panique
- Evénements traumatiques
- Crises psychotiques sévères
- Effets sévères liés à l'utilisation de substances
- Comportements agressifs

Evaluation, remise du manuel et de l'attestation PSSM

PUBLIC

Manager tous niveaux, fonctions support tous postes, salariés

DUREE

14 heures, soit 2 jours

LIEU(X)

Pantin (93) / Rennes (35) / Lyon (69)

NOMBRE DE PARTICIPANTS

10 minimum / 16 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 500 €

Non adhérent UNEA : 750 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA
Frais de vie en sus

SENSIBILISATION AUX TROUBLES PSYCHIQUES



100%
présentiel

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Généraux

Développer ses connaissances sur les troubles psychiques

Analyser sa pratique professionnelle

Identifier les appuis en réseau

Opérationnels

Faire la différence entre troubles psychiques et handicaps invisibles

Ajuster sa posture en situation de crise, d'agressivité verbale et/ou physique

Développer une posture réflexive afin de trouver des réponses concrètes et des pistes d'amélioration

S'appuyer sur la pluridisciplinarité, trouver des appuis en interne et en externe

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Alternance d'apports théoriques et mises en situation

Brainstorming, élaboration de situations-problèmes, PowerPoint, grille d'évaluation, quizz, jeux pédagogiques, jeux de rôles, ...)

Vidéos, diaporamas, photo langage, ...

Travaux en sous-groupe

PROGRAMME

La santé mentale : représentations et définitions

Les différentes pathologies : les névroses / les psychoses / l'état limite ou borderline :

- Névroses : les TOC ou troubles obsessionnels compulsifs, les phobies, les troubles hystérisiformes
- Psychoses : la schizophrénie, la paranoïa, le trouble bipolaire de l'humeur ou PMD (= psychose maniaco dépressive), la bouffée délirante aiguë ou BDA
- Délires, hallucinations

Les manifestations comportementales : les identifier, les accueillir

Les bases de la communication verbale et non verbale :

- Le langage par les mots, ce qui est dit en face à face ou à plusieurs
- Le langage non verbal transmis par les sens, le corps, l'habillement, la posture, les mimiques, le regard

Analyse de la pratique professionnelle :

- S'interroger, contextualiser des situations pour en faire ressortir un questionnement et des pistes d'amélioration
- Lier sa pratique à la mission d'une entreprise adaptée

Identifier les ressources (internes et externes) à l'entreprise adaptée

PUBLIC

Manager tous niveaux, fonctions support tous postes en EA

DUREE

14 heures, soit 2 jours

LIEU(X)

Rennes (35)

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 500 €

Non adhérent UNEA : 750 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA
Frais de vie en sus



COOPÉRER
AVEC LE SECTEUR ADAPTE
ACHETER, RECRUTER



CULTURES INCLUSIVES

COOPERER AVEC LE SECTEUR ADAPTÉ

Développer vos achats inclusifs



100%
digital

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Interroger ses propres représentations sur le handicap et ses acteurs économiques

Se repérer dans le secteur du handicap : secteur adapté, secteur protégé, TIH, secteur de l'ESS

Intégrer votre obligation d'emploi de personnes en situation de handicap (OETH) à votre politique achat

Optimiser, développer votre collaboration avec le secteur adapté

Identifier et qualifier les EA sur son territoire, leurs savoir-faire, leurs offres de services, leurs potentiels

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports juridiques et pratiques

Vidéos, Design Thinking

Exercices et outils web

Echanges et FAQ en ligne

Plan d'engagement

PROGRAMME

Mots et représentations du handicap :

- Les fondamentaux (juridiques, philosophiques et culturels)
- Développer une approche inclusive

Mapping du secteur adapté :

- Les activités, les métiers, les filières
- La diversité des compétences
- Les clients du secteur adapté

Les outils de collaboration avec les EA :

- Sous-traitance
- Cotraitance
- GMEA et consortiums

La spécificité de l'OETH :

- Les impacts de l'OETH sur la politique achats / RSE de votre organisation
- Calculs et stratégies pour optimiser ses achats

Où trouver son partenaire EA ?

- Les ressources web (annuaires, simulateurs, ...)
- Les ressources du réseau UNEA

Acheter avec les EA, ordinaire ou spécifique ?

- Témoignages d'acheteur(s), de collaboration(s)

PUBLIC

Acheteurs d'entreprise / de collectivité

Services RSE des entreprises et collectivités

Facilitateurs des clauses sociales

DUREE

7 heures, soit 1 jour

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 10 maximum

TARIFS*

Inter-entreprises : 250 €/pers

Intra-entreprise : 1 700 €/groupe

* Coûts pédagogiques non assujettis à la TVA



QUI SOMMES-NOUS ?

Créée en 1987, l'Union Nationale des Entreprises Adaptées (UNEA) est une association professionnelle qui fédère les Entreprises Adaptées et les représente auprès des acteurs publics et privés.

L'UNEA a pour missions de :

- Faciliter l'insertion professionnelle durable et la promotion des personnes handicapées éloignées de l'emploi,
- Développer les compétences humaines et techniques dans les Entreprises Adaptées,
- Tisser dans le milieu économique tous les liens favorables à l'emploi durable des personnes handicapées,
- Accompagner et professionnaliser les Entreprises Adaptées dans leur développement.

L'UNEA est reconnue par les instances nationales (Ministères, DGEFP, Assemblée Nationale, Sénat, Grandes Associations, partis politiques ...) et mène ainsi une action de relations publiques auprès des décideurs au niveau local, régional et européen. Elle œuvre pour l'application de la Loi de 2005, et met en action les objectifs décidés collectivement lors des accords du 12 juillet 2018 « cap vers l'entreprise inclusive » sur l'ensemble du territoire. Enfin, l'UNEA défend les intérêts du secteur adapté tout en maintenant un haut degré d'expertise et de compétitivité.

L'ACADÉMIE UNEA

L'Académie UNEA accompagne le développement des organisations, des Hommes et Femmes en contexte professionnels. La raison d'être de l'Académie : c'est votre performance !

L'Académie UNEA est un centre de formation agréé n° 11753060575

CONTACT

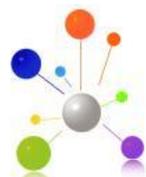
✉ academie@unea.fr

☎ 09.67.50.59.71

RESEAU DES PARTENAIRES DE L'ACADEMIE UNEA



Formateur
accrédité



SCOP
CO-savoirs
coopératifs & solidaires



CRISTAL
M A R K E T I N G



IFG EXECUTIVE
EDUCATION



aresat
Association régionale des établissements
et services d'aide par le travail en **Bretagne**



CULTURES INCLUSIVES

