

Baromètre

Présentation des résultats du sondage

Juillet 2025



1

Contexte de l'étude

Objectifs du baromètre

Contexte de l'étude

Objectifs du baromètre

Des signaux faibles ressentis depuis le début de l'année ont conduit le conseil d'administration de l'UNEA a interrogé le réseau des 800 Entreprises Adaptées et 25 Entreprises Adaptées de Travail Temporaire pour connaître le ressenti des dirigeants sur plusieurs thématiques. Il s'agit de la deuxième enquête après celle du mois de mars 2025.



Le moral des Dirigeants

Niveau de motivation, charge mentale, niveau des ressources pour accomplir ses missions, équilibre vie professionnelle et personnelle



La situation économique

Santé économique et financière de l'Entreprise Adaptée, principaux défis économiques, évolution de l'activité sur le dernier trimestre, le poids des obligations administratives et réglementaires.



Le contexte social et RH

Principales préoccupations en matière de gestion RH, difficultés de recrutements, engagement des collaborateurs, accès aux formations pour les salariés en situation de handicap

Contexte de l'étude

Objectifs du baromètre

Des signaux faibles ressentis depuis le début de l'année ont conduit le conseil d'administration de l'UNEA a interrogé le réseau des 800 Entreprises Adaptées et 25 Entreprises Adaptées de Travail Temporaire pour connaître le ressenti des dirigeants sur plusieurs thématiques. Il s'agit de la deuxième enquête après celle du mois de mars 2025.



La relation avec les parties Prenantes

Relation avec les institutionnels (DREETS, Agefiph,...), ressenti sur le niveau de soutien des politiques publiques, perceptions du regard des entreprises classiques sur les Entreprises Adaptées



Les perspectives d'avenir

Comment les dirigeants envisage l'avenir et quels sont les leviers pour améliorer le moral des dirigeants et des membres de l'Entreprise Adaptée

2

Profil des participants

Répartition, caractéristiques

Profil des participants

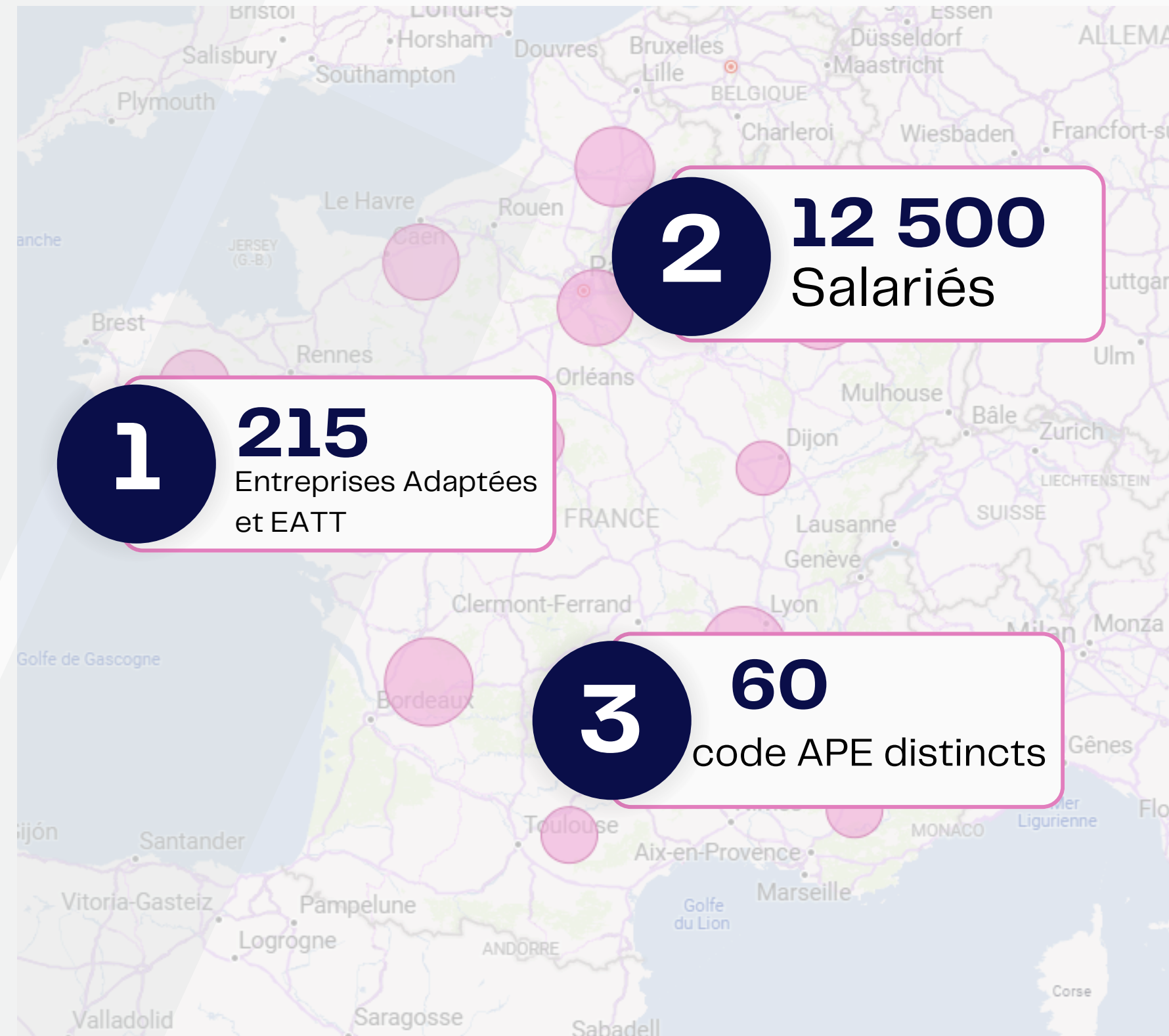
Répartition géographique

Toutes les régions administratives (territoires ultra-marins inclus) ont participé à l'étude.

L'échantillon de répondants représente plus de 25% de la population Entreprises Adaptées agréées et 25% de la population salariée des structures

La forme juridique des Entreprises Adaptées des répondants se répartie ainsi :

- 48% de structures sous forme juridique commerciale
- 36% de structures associatives
- 11 % de structures coopératives
- 3% d'établissements publics



3

Résultats globaux

Tendances et observations

Résultats globaux

Moral et bien-être du dirigeant

Motivation



Le niveau moyen de motivation des dirigeants ayant répondu à l'enquête reste bon. Il est en amélioration par rapport au baromètre précédent. Il est légèrement plus faible 6.92 pour les dirigeants des structures associatives et beaucoup plus faible pour les structures publiques (5,83).

Charge mentale



72 %

des dirigeants ressentent une charge assez forte ou très forte dans leur gestion de l'Entreprise Adaptée. (contre 81% en mars)

Au sein des structures associatives, ce taux atteint **79 %** et **83%** dans les structures publiques

Résultats globaux

Moral et bien-être du dirigeant

Niveau des ressources pour mener les missions

65 %

des répondants déclarent disposer de ressources suffisantes mais avec des difficultés ponctuelles. (62% en mars)

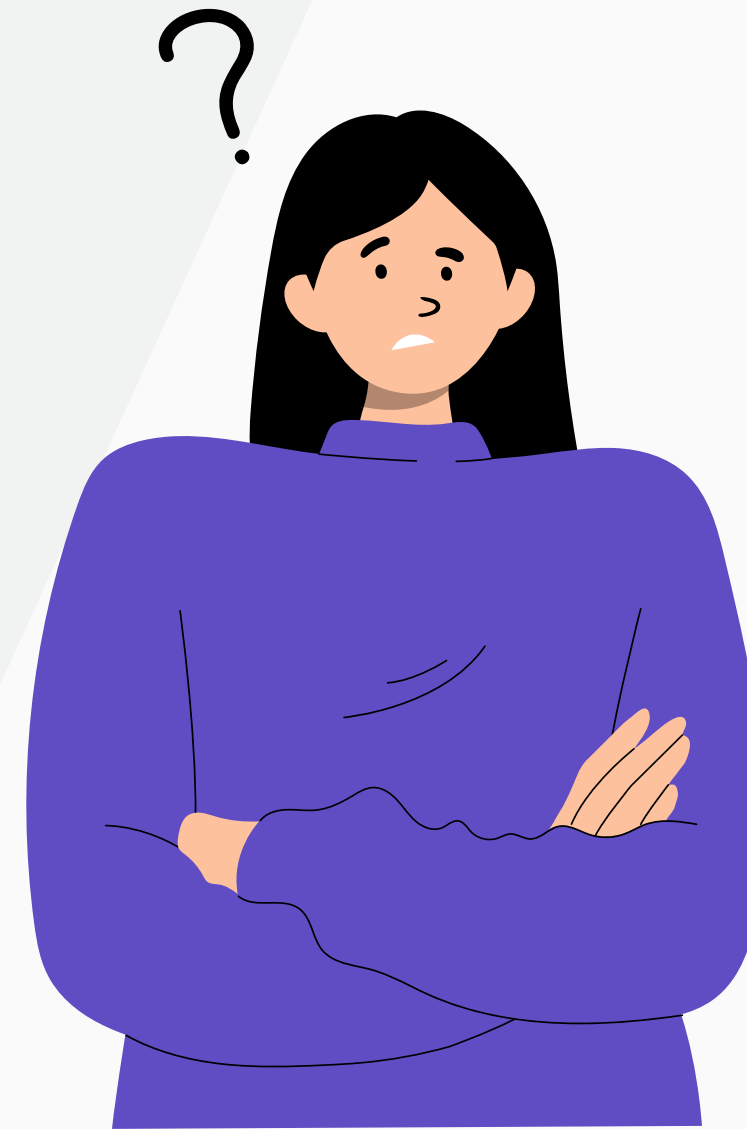
28 %

(Vs 34%) déclarent une insuffisance de ressources dont 5% (VS 7%) en très grandes difficultés

équilibre vie professionnelle et personnelle

73 %

des dirigeants sont très satisfaits (9%) ou plutôt satisfaits (64%) de l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle. On constate une amélioration de cet équilibre depuis la dernière enquête.



Résultats globaux

Situation économique et financière

Evaluation de la santé financière de l'EA

27%

des dirigeants interrogés
jugent la situation
préoccupante ou
critique (30% pour les
associations et 67%
pour les EA publiques)

Evolution de l'activité

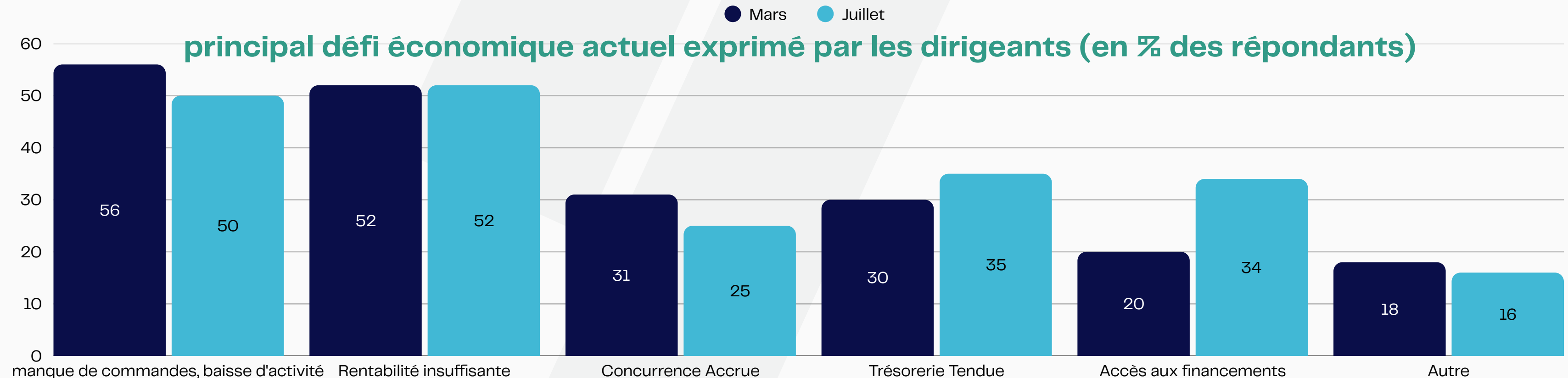
40%

des structures connaissent
une baisse de CA (vs 45% en
mars) dont 17% la qualifie de
significative (baisse de 10% et
plus)

Charge des obligations administratives et réglementaires sur l'activité

78%

des répondants (+7% par rapport
au mois de mars) jugent la charge
des obligations administratives et
réglementaires impactant sur leur
activité (dont 25% très impactant)



Résultats globaux

Contexte social et RH

Difficultés de recrutement

73%

des dirigeants interrogés ont rencontré des difficultés de recrutement (vs 70%) dont 41% sur plusieurs postes

Engagement des collaborateurs

66%

des dirigeants constatent un bon engagement de leurs collaborateurs (vs 66%) dont 11% avec un très fort niveau d'engagement

Les formations pour les salariés en situation de handicap

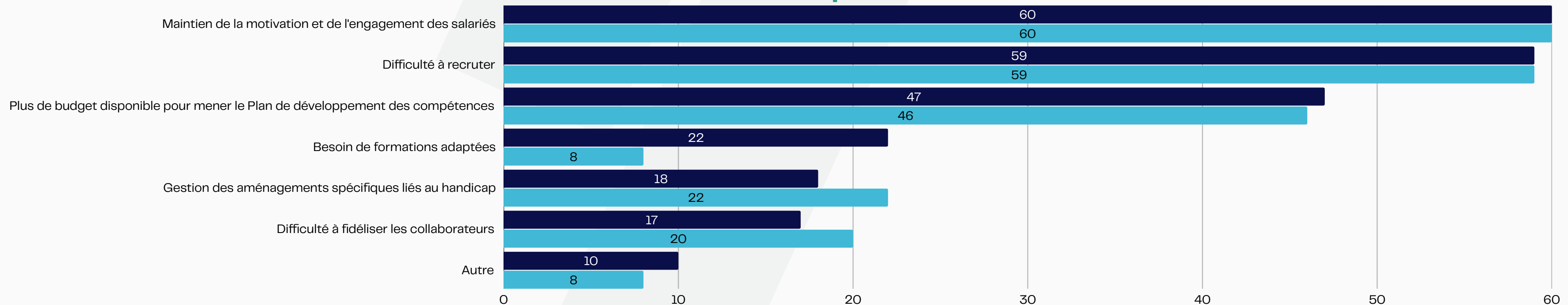
72%

des répondants (vs 69%) trouvent assez facilement des formations pour leur collaborateur en situation de handicap mais 17% les jugent toutefois insuffisantes

Principale préoccupation en matière de gestion des ressources humaines (public TH et non TH)

en % des réponses

● Mars ● Juillet



Résultats globaux

Relations avec les parties prenantes

Relation avec les DREETS, AGEFIPH...

86%

des dirigeants interrogés
déclarent une relation
positive (vs 81%) dont
28% une très bonne
relation.

Ressentiment sur le soutien des politiques publiques

51%

des dirigeants expriment que
le soutien des politiques
publiques est insuffisant
(29%) et qu'il y a un manque
de reconnaissance du travail
des Entreprises Adaptées
(22%)

Dans le même temps, 46%
exprime que le soutien est
correct mais qu'il pourrait
être amélioré (+10% par
rapport à l'enquête de mars)

Regard des entreprises sur les Entreprises Adaptées

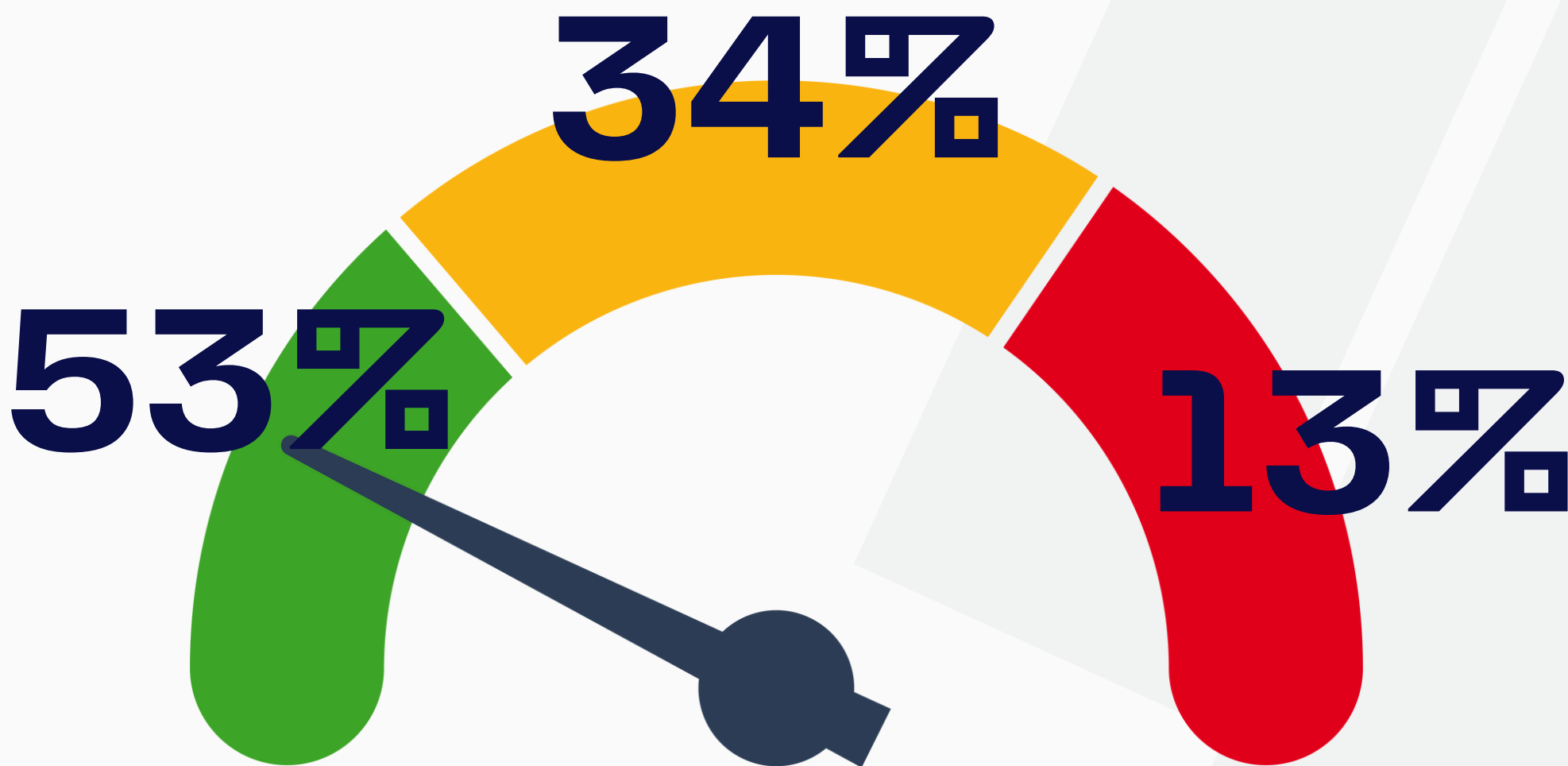
54%

des répondants considèrent qu'il
n'y a aucun changement et 5 %
constatent même une dégradation
de leur relation.

Résultats globaux

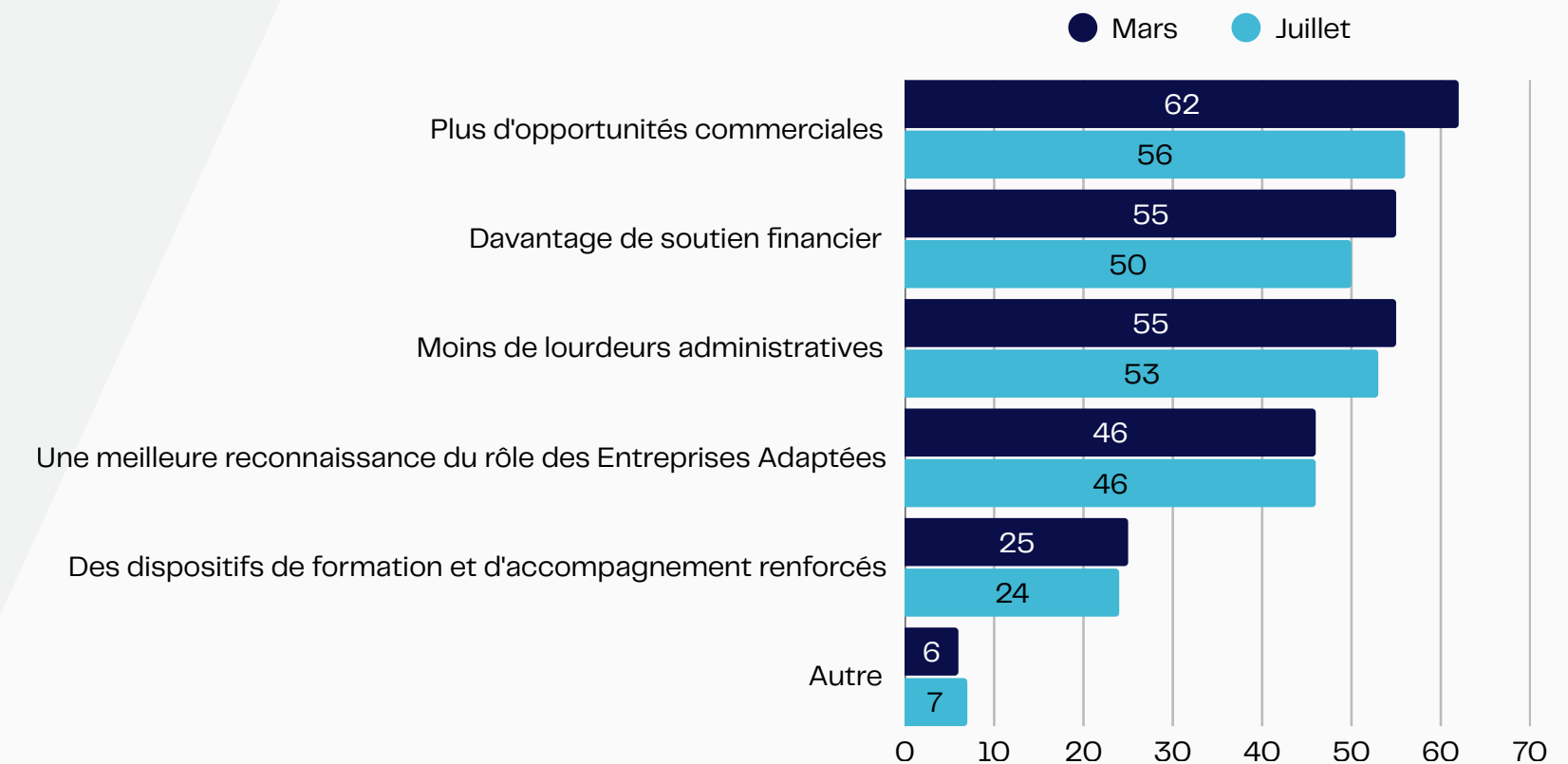
Perspectives d'avenir

comment envisagez vous l'avenir ?



Les dirigeants restent majoritairement plutôt optimistes malgré un contexte général plutôt anxiogène et manquant de lisibilité. Les résultats de mars étaient : 48% d'optimisme, 41% d'incertain et 11% de pessimiste

les leviers pour améliorer votre moral et celui de votre entreprise (en % des réponses)





4

Conclusion

Synthèse des résultats

Conclusion

Synthèse des résultats

En quatre mois, les dirigeants d'Entreprises Adaptées montrent des signaux encourageants, mais les fragilités persistent.

✓ **Un moral en amélioration** : motivation en hausse, charge mentale en baisse, équilibre vie pro/perso renforcé.

⚖️ **Une situation économique contrastée** : légère reprise d'activité mais trésorerie et accès aux financements sous tension, poids administratif en aggravation.

👤 **RH : toujours sous pression** : les difficultés de recrutement restent élevées, même si l'accès à la formation progresse.

🤝 **Relations institutionnelles plus positives** : meilleure perception des DREETS et de l'Agefiph, mais un soutien politique encore jugé insuffisant.

🌱 **Des perspectives plus optimistes** : davantage de confiance dans l'avenir, malgré une minorité de dirigeants qui basculent vers le pessimisme.

💬 **“Les Entreprises Adaptées restent mobilisées et résilientes. Leur engagement ne faiblit pas, mais elles ont besoin d'un soutien politique et financier renforcé pour transformer ces signaux positifs en dynamique durable.”**

Merci pour votre attention

**Pour suivre les évolutions, le prochain
baromètre sera lancé en novembre**