CATALOGUE
FORMATIONS 2021

CULTURES INCLUSIVES

académie unea
cultures inclusives

Yoann Piplin

Responsable académie

Alexandra Gimondi

Coordinatrice formations

L'académie UNEA,

Catalyseur de cultures inclusives

Apprendre, cela s'apprend ! Entreprendre, cela se développe ...

Se former est aussi une démarche d'entreprendre ! Celle d'entreprendre d'apprendre, de se perfectionner, seul ou en équipe, pour soi et pour le projet d'entreprise dans lequel vous exercez votre mission inclusive.

L'académie UNEA est notre organe de professionnalisation pour toutes les composantes de notre secteur adapté (l'entreprise elle-même dans sa stratégie, les dirigeants, directions, cadres, fonctions support, encadrants et salariés).

C'est aussi un espace de réflexion, de distanciation, le lieu où l'on peut faire le pas de côté, regarder ailleurs, observer autrement, prendre de la hauteur, développer de la perspective pour mieux grandir.

Notre force est de vous permettre d'apprendre et d'entreprendre en réseau. Comme le disait Philippe Carré : « On apprend toujours seul mais jamais sans les autres ! »

Venez partager, douter, questionner, donner, recevoir, prendre conscience, comprendre et inspirer les uns et les autres des cultures inclusives qui vous animent.

Connectée aux terrains, aux territoires, aux entreprises adaptées, l'académie UNEA vous accompagne de manière très pragmatique, en pleine solidarité avec vos problématiques spécifiques d'entrepreneurs sociaux.

Enfin, l'académie UNEA propose aux entreprises, aux partenaires, à l'ensemble des parties prenantes, des formations sur mesure à la hauteur de leur projet de développement d'une culture inclusive.

La société bouge et le sujet inclusif fait son chemin, il trouve de plus en plus de jardin mais il nous faut encore former un réseau de jardiniers aux semences inclusives...

« Comprendre est le commencement d'approuver » (Baruch SPINOZA)

académie unea
cultures inclusives

	COMPRENDRE, MAITRISER ET METTRE EN ŒUVRE LE CADRE DE L'ENTREPRISE ADAPTÉE	13
	COMPRENDRE , MAITRISER, METTRE EN ŒUVRE LES EXPERIMENTATIONS	25
	MUTATIONS ECONOMIQUES DEV. STRATEGIQUE CREATION D'UNE ENTREPRISE ADAPTÉE	31
	MANAGER EN ENTREPRISE INCLUSIVE	35
	COMPRENDRE LES SITUATIONS DE HANDICAP	39
	STRUCTURER UNE DÉMARCHE DE GPEC en ENTREPRISE ADAPTÉE	42
	COOPÉRER AVEC LE SECTEUR ADAPTÉ	50
	PROFESSIONNALISER LES SALARIÉS EN ENTREPRISE ADAPTÉE	53

CULTURES INCLUSIVES

académie unea
cultures inclusives

À QUI S'ADRESSENT NOS FORMATIONS ?

POUR LES ENTREPRISES
ADAPTÉES

POUR LES RÉSEAUX
INCLUSIFS

POUR LES TOUS LES
EMPLOYEURS DE **PERSONNES**
EN SITUATION DE HANDICAP

POUR LES CRÉATEURS ET
LES PORTEURS **DE PROJET**

POUR TOUTES LES
PARTIES PRENANTES
DU SECTEUR ADAPTÉ

Dirigeants, Direction,
Élus

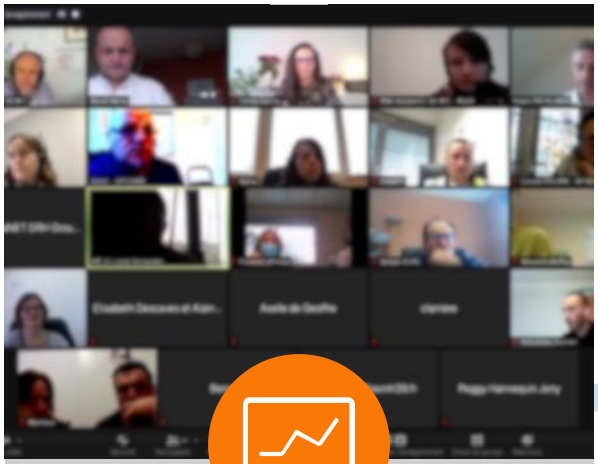
Salariés

Encadrants,
fonctions support

académie unea
cultures inclusives

DES FORMATIONS ADAPTÉES À VOS BESOINS

100%
présentiel



100%
digital

mixte
présentiel
et digital

TOUTES NOS FORMATIONS
PEUVENT S'ORGANISER *SUR MESURE, EN INTRA, EN INTER* ET BIEN SÛR *EN REGION*
LES FORMATIONS PROGRAMMEES *EN DIGITAL* PEUVENT ETRE ORGANISEES *EN PRÉSENTIEL*

Certaines formations bénéficient du soutien du ministère du Travail

MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION
Liberté
Égalité
Fraternité

académie unea
cultures inclusives

SOMMAIRE
DES FORMATIONS

COMPRENDRE, MAITRISER ET METTRE EN ŒUVRE LE CADRE DE L'ENTREPRISE ADAPTÉE

LES FONDAMENTAUX DU SECTEUR ADAPTÉ	Page 14
COMPRENDRE LE CADRE D'INTERVENTION DES ENTREPRISES ADAPTÉES	Page 15
COMPRENDRE LA RÉFORME DE L'OETH - Les nouveaux leviers de développement des EA	Page 16
ADAPTER SA STRATÉGIE D'ENTREPRISE AU NOUVEAU CADRE des EA	Page 17
QUELLES CONSÉQUENCES SUR MA POLITIQUE RH ? - Le cadre des EA	Page 18
FAIRE ÉVOLUER LA RELATION AVEC MON ECOSYSTEME POUR RÉUSSIR MON DÉVELOPPEMENT	Page 19
DÉVELOPPER LES LEVIERS DE PERFORMANCE DE MON ENTREPRISE ADAPTÉE	Page 20
CONSTRUIRE SON CPOM ET SAVOIR NÉGOCIER SON DIALOGUE DE GESTION	Page 21
BILAN DU CPOM ET PROJET D'ENTREPRISE ADAPTÉE RENOUVELÉ	Page 22
MISE À DISPOSITION ET CONTRAT D'ENTREPRISE	Page 23
AMÉLIORER SON ACCES À LA COMMANDE PUBLIQUE	Page 24

COMPRENDRE, MAITRISER, METTRE EN ŒUVRE LES EXPÉRIMENTATIONS

COMPRENDRE LE CDD TREMPLIN POUR SE LANCER DANS l'EXPÉRMIMENTATION	Page 26
L'EXPERIMENTATION CDD TREMPLIN - BONNES PRATIQUES ET USAGES MODÉLISANT	Page 27
ÉLABORER UN PROJET PROFESSIONNEL AVEC MON COLLABORATEUR - Méthodes et postures	Page 28
ÉLABORER UN PROJET PROFESSIONNEL AVEC MON COLLABORATEUR - Module dédié aux encadrants de proximité	Page 29
ENJEUX et ACCOMPAGNEMENT DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES	Page 30

LES MUTATIONS ÉCONOMIQUES et le DÉVELOPPEMENT STRATÉGIQUE de l'EA

DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT au DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE et STRATÉGIQUE de votre EA	Page 32

LA CRÉATION D'UNE ENTREPRISE ADAPTÉE

DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION D'UNE ENTREPRISE ADAPTÉE	Page 33

ÉVÈNEMENTS

SENS, MISSION ET RAISON D'ÊTRE DE MON ENTREPRISE	Page 34
COVID-19 : REBONDIR, INNOVER, ET (RE)ENGAGER MES COLLABORATEURS	Page 34

académie unea
cultures inclusives

SOMMAIRE
DES FORMATIONS

MANAGER EN ENTREPRISE INCLUSIVE

ETRE ENCADRANT DE PROXIMITÉ EN ENTREPRISE ADAPTÉE	Page 36
RENFORCER MES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES	Page 37
MANAGER DES ENTREPRISES ET DES ORGANISATIONS - OPTION ENTREPRISE ADAPTÉE - BAC +5	Page 38

COMPRENDRE LES SITUATIONS DE HANDICAP

SECOURISTE EN « PREMIERS SECOURS EN SANTÉ MENTALE » - PSSM	Page 40
SENSIBILISATION AUX TROUBLES PSYCHIQUES	Page 41

STRUCTURER UNE DÉMARCHE DE GPEC EN ENTREPRISE ADAPTÉE

ETRE DIRIGEANT DANS UN CONTEXTE DE GPEC	Page 43
ETRE ENCADRANT DANS UN CONTEXTE DE GPEC	Page 44
SAVOIR SENSIBILISER LES SALARIÉS À LA GPEC	Page 45
DEVENIR ACTEUR DE SON PROJET PROFESSIONNEL	Page 46
CONCEVOIR ET RÉALISER LES FICHES DE FONCTION DE SON EA	Page 47
SAVOIR PRÉPARER UN ENTRETIEN	Page 48
SAVOIR ADMINISTRER LE LOGICIEL DE GPEC E-FORMADAPT	Page 49

COOPÉRER AVEC LE SECTEUR ADAPTÉ

DÉVELOPPER VOS ACHATS INCLUSIFS	Page 51
DÉVELOPPER VOS COLLABORATIONS RH	Page 52

PROFESSIONNALISER LES SALARIÉS EN ENTREPRISE ADAPTÉE

CONSEILS, AIDE À LA MISE EN ŒUVRE ET FORMATIONS	Page 54

académie unea
cultures inclusives

AGENDA
DES FORMATIONS

COMPRENDRE, MAITRISER ET METTRE EN ŒUVRE LE CADRE DE L'ENTREPRISE ADAPTÉE

LES FONDAMENTAUX DU SECTEUR ADAPTE	9 h	Session 1 : 9, 12, 16 mars 2021 (matin) Session 2 : 6, 9, 13 avril 2021 (matin) Session 3 : 18, 21, 25 mai 2021 (matin)	Distanciel
COMPRENDRE LE CADRE D'INTERVENTION DES ENTREPRISES ADAPTEES	14 h	Session 1 : 15, 16, 24, 25 mars 2021 (matin) Session 2 : 14, 15, 21, 22 juin 2021 (matin)	Distanciel
COMPRENDRE LA REFORME DE L'OETH Les nouveaux leviers de développement des EA	6 h	Session 1 : 28, 29 janvier 2021 (matin) Session 2 : 1er, 2 avril 2021 (matin)	Distanciel
ADAPTER SA STRATEGIE D'ENTREPRISE AU NOUVEAU CADRE des EA	21 h	Session 1 : 11, 12 février 2021 + 23 mars 2021 Session 2 : 6, 7 septembre 2021 + 5 oct. 2021	Distanciel
QUELLES CONSEQUENCES SUR MA POLITIQUE RH ? Le cadre des EA	14 h	Session 1 : 6, 8, 20 et 21 avril 2021 (matin)	Distanciel
FAIRE EVOLUER LA RELATION AVEC MON ECOSYSTEME POUR REUSSIR MON DEVELOPPEMENT	14 h	Session 1 : 9, 10 mars 2021 Session 2 : 9, 10 septembre 2021	Distanciel
DEVELOPPER LES LEVIERS DE PERFORMANCE DE MON ENTREPRISE ADAPTEE	14 h	Session 1 : 6, 7 mai 2021 Session 2 : 22, 23 septembre 2021	Distanciel
CONSTRUIRE SON CPOM ET SAVOIR NEGOCIER SON DIALOGUE DE GESTION	14 h à 17 h 30	Session 1 : 20, 22, 26, 27 janv. 2021 + 1er février 2021 (matin) Session 2 : 1er, 2, 8, 9, 12 juillet 20211 (matin)	Distanciel
BILAN DU CPOM ET PROJET D'ENTREPRISE D'ADAPTEE RENOUVELÉ	14 h	Session 1 : 15 juin, 22 juin (matin) et 24 juin 2021 (matin)	Hybride
MISE A DISPOSITION ET CONTRAT D'ENTREPRISE	3 h 30	Sur demande	Distanciel
AMELIORER SON ACCES A LA COMMANDE PUBLIQUE	14 h	Session 1 : 15, 16 mars 2021 Session 2 : 11, 12 octobre 2021	Distanciel

académie unea
cultures inclusives

AGENDA
DES FORMATIONS

COMPRENDRE , MAITRISER, METTRE EN ŒUVRE LES EXPERIMENTATIONS

COMPRENDRE LE CDD TREMPLIN POUR SE LANCER DANS l'EXPERMIMENTATION	9 h à 12 h	Session 1 : 8, 9, 15, 16 février 2021 (matin) Session 2 : 15, 16, 22, 23 avril 2021 (matin)	Distanciel
L'EXPERIMENTATION CDD TREMPLIN BONNES PRATIQUES ET USAGES MODELISANT	7 h	Session 1 : 2, 3 mars 2021 (matin) Session 2 : 1er, 2 avril 2021 (matin) Session 3 : 17, 18 juin 2021 (matin)	Distanciel
ELABORER UN PROJET PROFESSIONNEL AVEC MON COLLABORATEUR - Méthodes et postures	14 h	Session 1 : 8, 9, 15, 16 février 2021 (matin) Session 2 : 15, 16, 22, 23 mars 2021 (matin) Session 3 : 10, 11 mai 2021 (journée) Session 4 : 4, 5, 11, 12 octobre 2021 (après-midi)	Distanciel
ELABORER UN PROJET PROFESSIONNEL AVEC MON COLLABORATEUR Module dédié aux encadrants de proximité	14 h	Session 1 : 8, 15 juin 2021	Présentiel
ENJEUX et ACCOMPAGNEMENT DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES	14 h	Session 1 : 8, 9 avril 2021 Session 2 : 17, 18 juin 2021	Distanciel

MUTATIONS ECONOMIQUES, DEVELOPPEMENT STRATEGIQUE, CREATION D'UNE EA

DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT au DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE et STRATEGIQUE de votre EA	78 h	Démarrage le 08/06/21	Hybride
DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT à LA CREATION D'UNE ENTREPRISE ADAPTEE	47 h	Démarrage le 12/03/21	Distanciel
NOUVEAUTE : RENCONTRES INTER-DIRIGEANTS : ÉCHANGER, S'INSPIRER, CRÉER			
SENS, MISSION ET RAISON D'ETRE DE MON ENTREPRISE	2 h	Session 1 : 3 février 2021 (matin)	Distanciel
COVID-19 : REBONDIR, INNOVER, ET (RE)ENGAGER MES COLLABORATEURS	2 h	Session 1 : 3 mars 2021 (matin)	Distanciel

académie unea
cultures inclusives

AGENDA
DES FORMATIONS

MANAGER EN ENTREPRISE INCLUSIVE

ETRE ENCADRANT DE PROXIMITÉ EN ENTREPRISE ADAPTÉE	28 h	Session 1 :14, 15, 19, 21, 28, 29 janvier 2021 et 4, 5 février 2021 (matin) Session 2 : 2, 4, 10, 11, 23, 24 février 2021 et 2, 4 mars 2021 (matin) Session 3 : 2, 3, 10, 11, 17, 18, 23, 24 mars 2021 (matin) Session 4 : 2, 3, 8, 9, 15, 16, 23, 24 septembre 2021 (matin) Session 5 : 28, 29 septembre 2021 et 5, 7, 12, 14, 19, 21 octobre 2021 (matin) Session 6 : 1er, 2, 8, 9, 15, 16, 22, 23 décembre 2021 (matin)	Distanciel
RENFORCER MES COMPETENCES MANAGÉRIALES	28 h	Session 1 : 25, 26 février 2021 et 20, 21 mai 2021 Session 2 : 16, 17 septembre 2021 et 18, 19 novembre 2021 Session 3 : 30 septembre, 1er octobre 2021 et 29, 30 novembre 2021	Distanciel
MANAGER DES ENTREPRISES ET DES ORGANISATIONS OPTION MCR ENTREPRISE ADAPTÉE - BAC +5	255 h 30	Démarrage le 2 juin 2021	Hybride

COMPRENDRE LES SITUATIONS DE HANDICAP

SECOURISTE EN « PREMIERS SECOURS EN SANTE MENTALE » - PSSM	14 h	Session 1 : 13, 14 avril 2021 (Pantin - 93) Session 2 : 20, 21 avril 2021 (Rennes - 35) Session 3 : 19, 20 mai 2021 (Lyon - 69) Session 4 : 27, 28 septembre 2021 (Pantin - 93) Session 5 : 12, 13 octobre 2021 (Rennes - 35) Session 6 : 24, 25 novembre 2021 (Lyon - 69)	Présentiel
SENSIBILISATION AUX TROUBLES PSYCHIQUES	14 h	Session 1 : 11, 12 mars 2021 (Rennes - 35)	Présentiel

académie unea
cultures inclusives

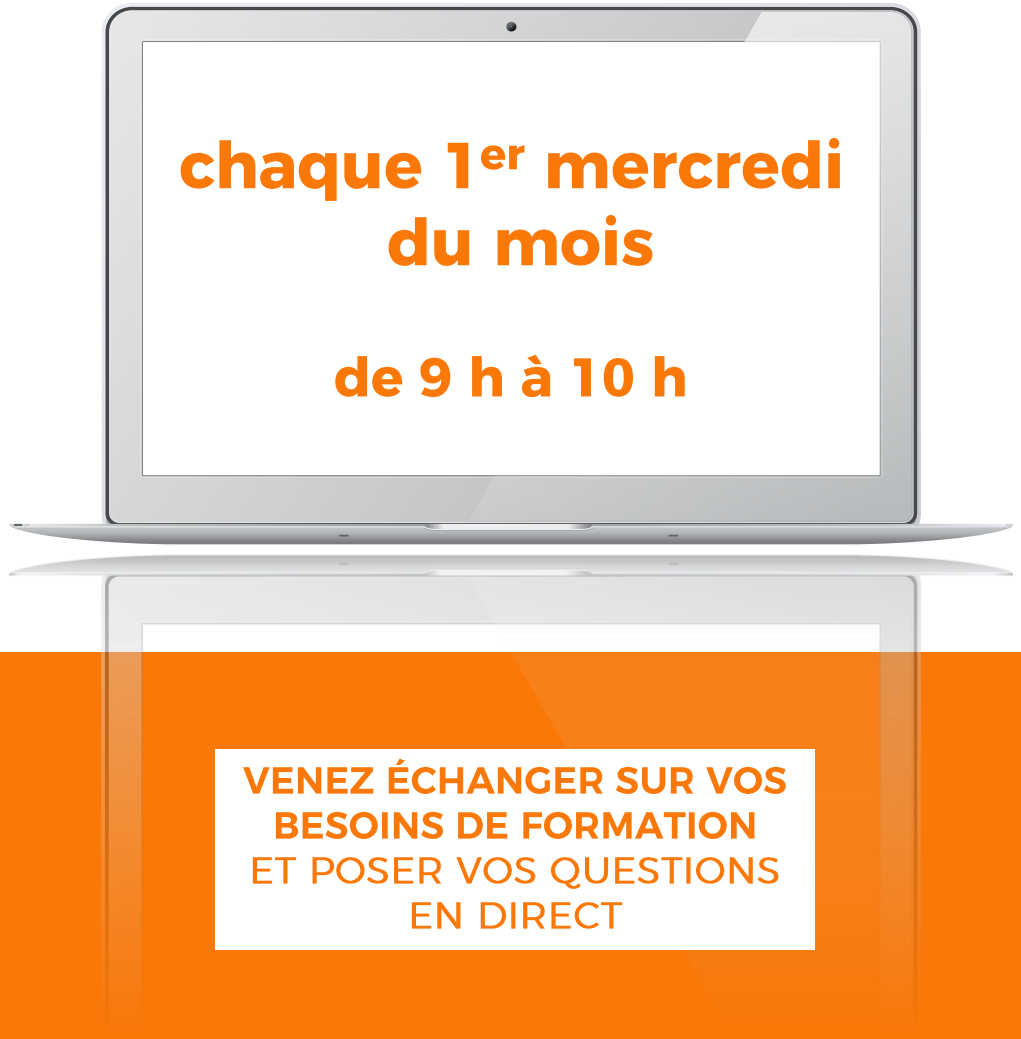
AGENDA
DES FORMATIONS

STRUCTURER UNE DEMARCHE DE GPEC EN ENTREPRISE ADAPTEE			
ETRE DIRIGEANT DANS UN CONTEXTE DE GPEC	7 h	Sur demande	Présentiel
ETRE ENCADRANT DANS UN CONTEXTE DE GPEC	7 h	Sur demande	Présentiel
SAVOIR SENSIBILISER LES SALARIES A LA GPEC	3 h 30	Sur demande	Distanciel
DEVENIR ACTEUR DE SON PROJET PROFESSIONNEL	2 h	Sur demande	Présentiel
CONCEVOIR ET REALISER LES FICHES DE FONCTION DE SON EA	8 h à 24 h	Sur demande	Distanciel
SAVOIR PREPARER UN ENTRETIEN	3 h 30	Sur demande	Distanciel
SAVOIR ADMINISTRER LE LOGICIEL DE GPEC E-FORMADAPT	4 h à 8 h	Sur demande	Distanciel

COOPERER AVEC LE SECTEUR ADAPTE			
DÉVELOPPER VOS ACHATS INCLUSIFS	7 h	Session 1 : 27 avril 2021	Distanciel
DÉVELOPPER VOS COLLABORATIONS RH	3 h 30	Session 1 : 4 mai 2021 (matin)	Distanciel

académie unea
cultures inclusives

DIAGNOSTIC FLASH DE VOS BESOINS DE FORMATION



chaque 1er mercredi du mois

de 9 h à 10 h

VENEZ ÉCHANGER SUR VOS BESOINS DE FORMATION
ET POSER VOS QUESTIONS EN DIRECT

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS :

academie@unea.fr

09.67.50.59.71

académie unea
cultures inclusives

Ces formations bénéficient du soutien du ministère du Travail

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION
Liberté
Égalité
Fraternité

COMPRENDRE, MAITRISER ET METTRE EN ŒUVRE
LE CADRE DE L'ENTREPRISE ADAPTÉE

CULTURES INCLUSIVES

académie unea
cultures inclusives

LES FONDAMENTAUX DU SECTEUR ADAPTE

100% digital

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Appréhender l'histoire du secteur adapté

(Re) Découvrir l'organisation et le fonctionnement du secteur adapté

Comprendre les bases du nouveau cadre d'intervention des entreprises adaptées

Echanger sur son vécu professionnel en entreprise adaptée

Projeter son quotidien professionnel dans la mission d'une entreprise adaptée

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Quizz

Power point, apports et illustrations

Vidéos

Echanges interactifs entre participants

PROGRAMME

Histoire dynamique du secteur adapté

Qu'est ce qu'une entreprise adaptée ?

Les bases du nouveau cadre d'intervention depuis 2018 :

- La mission / vocation des EA Socle
- Avant / Après la réforme de 2018 : Quelles différences ?
- Le financement des EA
- Les obligations des EA

Les bases du CPOM pour l'agrément

Les bases sur les expérimentations :

- CDD tremplin, EATT et EA Pro inclusives
- Les conséquences spécifiques sur des prescriptions différenciées

Les impacts de ces expérimentations sur le secteur

Les modalités de recrutement différenciées en EA

L'accompagnement du projet professionnel en EA

PUBLIC

Tous salariés nouvellement arrivés dans les entreprises adaptées (Cadres, Fonctions support, Encadrants)

DUREE

3 X 3 heures, soit 9 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 15 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 450 €
Non adhérent UNEA : 575 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION
Liberté Égalité Fraternité

académie unea
cultures inclusives

COMPRENDRE LE CADRE D'INTERVENTION DES ENTREPRISES ADAPTÉES

100% digital

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Comprendre le cadre d'intervention des EA

Permettre aux dirigeants et cadres de Direction d'inclure ces changements dans leur stratégie entrepreneuriale

Questionner, actualiser et enrichir son propre modèle d'entreprise adaptée

Professionnaliser les équipes de direction aux enjeux sectoriels de la réforme

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques et supports documentaires

Echanges, partage de pratiques, et retours d'expériences

Etude de situations et analyse collective

Brainstorming, co-production de savoirs

Animation active et participative

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION
Liberté Égalité Fraternité

PROGRAMME

Le cadre législatif des entreprises adaptées :

- La circulaire des entreprises adaptées
- Le dialogue de gestion
- La contractualisation via le CPOM
- L'avenant financier CPOM
- Les modalités de financement
- Les nouvelles dispositions (plancher, plafond, écrêtage)

La loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel et ses enjeux

Les attendus de moyens sur la mission des EA

Les expérimentations CDD tremplin, EATT et EA Pro inclusives et leurs conséquences spécifiques sur la dynamique partenariale de l'EA

Les impacts stratégiques du nouveau cadre d'intervention des EA :

- Pour les EA
- Pour les partenaires (SPE, économiques, …)
- Pour le secteur de l'entrepreneuriat adapté

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'entreprises adaptées

DUREE

4 X 3,5 heures, soit 14 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 700 €
Non adhérent UNEA : 1 050 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

académie unea
cultures inclusives

COMPRENDRE LA REFORME DE L'OETH

Les nouveaux leviers de développement des EA

100% digital

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Comprendre les grands changements de la réforme de l'OETH

Maîtriser techniquement la réforme OETH

Permettre aux dirigeants et cadres de Direction d'inclure ces changements dans leur stratégie entrepreneuriale

Inclure l'OETH comme nouveau levier de développement commercial

Relier OETH et opportunités de la réforme des EA

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques et supports documentaires

Echanges, partage de pratiques, et retours d'expériences de relation clients

Exemple concret de calcul , simulation avec vos propres données d'entreprise

Brainstorming, co-production de savoirs

Plan d'action à la sortie de la formation

PROGRAMME

Les objectifs de la réforme d'obligation d'emploi

Les grands principes de la loi

Les nouvelles modalités de calcul

Les 3 paramètres du volet sous-traitance :

- Périmètre de l'assiette
- Plafond de valorisation
- Niveau de valorisation

Les impacts sur mes collaborations clients :

- Coopérations économiques
- Coopération RH

Les impacts sur le management interne :

- Des cadres et encadrants
- Des parcours des salariés accompagnés

Projeter des actions internes et externes en lien avec ce nouveau cadre législatif :

- Elaboration d'un plan d'action dans la relation client pour son EA

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'entreprises adaptées

DUREE

2 X 3 heures, soit 6 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 15 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 350 €
Non adhérent UNEA : 475 €

*Tarif par personne - non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION
Liberté Égalité Fraternité

académie unea
cultures inclusives

ADAPTER SA STRATEGIE D'ENTREPRISE AU NOUVEAU CADRE des EA

100% digital

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Clarifier / écrire sa stratégie de développement en lien avec le nouveau cadre

Elargir le champ des possibles dans sa vision stratégique de dirigeant, managers

Confronter les points de vue et vision stratégique

Construire un développement adapté aux changements du secteur adapté

Prendre du recul, progresser, se donner une impulsion à soi et a son entreprise

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques et fourniture de documentation technique

Outils PORTER, PESTEL, CANVAS, ROCE

Phase préparatoire à la formation

Travaux d'intersessions pendant la formation

Plan de progrès individualisé

Illustration par des plans stratégiques d'EA

Pitch, partage de pratiques, et retours d'expériences terrain

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION
Liberté Égalité Fraternité

PROGRAMME

Croyances et vision d'entreprise / cadre de référence :

- Partage des paradigmes de chacun
- Identité de l'entreprise, identité du manager
- Liens avec les finalités et objectifs du nouveau cadre des EA

Le processus de la réflexion stratégique :

- Analyse de l'environnement (les 4 univers)
- Les outils de l'analyse stratégique (graphique, carte des activités, domaine clés, DAS)
- Concevoir un modèle stratégique
- Mettre en œuvre et piloter la stratégie
- Evaluez les impacts de sa stratégie

Les leviers de la transformation et du changement :

- Opportunités de développement du secteur adapté
- L'organisation marketing et commerciale
- Les modèles de stratégies reconnus

Les opportunités stratégiques propres au secteur adapté :

- Les alternatives stratégiques
- Culture sectorielle en changement et choix adaptés de votre stratégie d'entreprise

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'entreprises adaptées

DUREE

21 heures, soit 3 jours (2 jours + 1 jour)

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 1 050 €
Non adhérent UNEA : 1 425 €

*Tarif par personne - non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

académie unea
cultures inclusives

QUELLES CONSEQUENCES SUR MA POLITIQUE RH ? Dans le cadre des EA

100% digital

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Echanger, partager avec d'autres EA

Garantir le respect du cadre réglementaire spécifique aux entreprises adaptées

Actualiser ses pratiques RH en EA

Mettre en œuvre un plan de perfectionnement RH dans son EA

Appréhender la mixité des parcours dans une approche RH globale et non discriminante

Déployer une démarche RH structurée, structurante et innovante

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Vidéos, Quizz, cartographie, plan d'action

Apports théoriques de modèles RH en entreprise adaptée

Echanges, partage de pratiques, et retours d'expériences des EA

Etude de situation et analyse collective

Restitution d'étude RH du réseau UNEA

Projection sur son organisation RH de demain

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION
Liberté Égalité Fraternité

PROGRAMME

Représentations des missions RH de l'entreprise adaptée :

- Sur le handicap spécifiquement
- Sur les process RH en général

Définition réglementaire des missions RH en entreprise adaptée :

- Les nouvelles exigences du nouveau cadre
- Les pratiques d'hier et celles de demain

Les enjeux RH de l'entreprise adaptée :

- Besoins de compensation et performance
- Parcours et projet professionnel
- Formation et reconnaissance des compétences
- Mobilité dynamique des carrières professionnelles
- La pyramide inversée en EA

Une approche RH commune mais différenciée :

- L'accompagnement des parcours socle et parcours en transition : mixité des approches

L'accompagnement RH en écosystème :

- Carte partenariale du réseau accompagnant
- La marque employeur

L'obligation de moyens : quelles formalisations RH ?

- Les pratiques et outils en entreprise adaptée
- Les opportunités d'innovation en lien avec la réforme de la formation et les outils du digital

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'entreprises adaptées

DUREE

14 heures, soit 2 jours (4 X 0,5 jr)

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 700 €
Non adhérent UNEA : 950 €

*Tarif par personne - non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

académie unea
cultures inclusives

FAIRE EVOLUER LA RELATION AVEC MON ECOSYSTEME POUR REUSSIR MON DEVELOPPEMENT

100% digital

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Comprendre les liens entre stratégie d'entreprise et approches écosystémiques

Établir un diagnostic de son écosystème

Clarifier des notions « cousines »

Entreprendre de choisir des axes de développement

S'ouvrir à des démarches innovantes de développement en lien avec son projet d'entreprise

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Vidéos, Quizz, cartographie, plan d'action

Apports théoriques de modèles entrepreneuriaux de développement écosystémique

Outils PORTER, PESTEL, ROCE, méthode CPS

Echanges, partage de pratiques, et retours d'expériences des EA

Etude de situation et intelligence collective

Projection sur son propre schéma de réseau

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION
Liberté Égalité Fraternité

PROGRAMME

Définitions et représentations des termes et pratiques :

- Le milieu naturel de l'entreprise
- Valeur client, valeur emploi, valeur économique…

Géographie de l'entreprise adaptée :

- Environnement, territoire, services rendus / reçus
- Ecosystème d'affaire et analyse stratégique
- Solidarité organique / Solidarité mécanique

Cartographie des parties prenantes de l'EA :

- Carte des activités de l'EA, domaines clés
- Potentiel d'actions à développer / stratégie

Le nouveau cadre des EA comme opportunité de développement ?

- L'EA, acteur d'un système ? Par quel processus ?
- Plan de développement et effet de valeur recherchés à court, moyen et long terme

Equilibre et écosystème des entreprises / territoires :

- Développement durable et efficace
- La démarche RSEA comme exemple

Déployer un processus d'open innovation :

- Dynamique vertueuse de développement
- Finalités, démarches, réseau

Le concept et les pratiques des réseaux énergisants

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'entreprises adaptées

DUREE

14 heures, soit 2 jours

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 700 €
Non adhérent UNEA : 950 €

*Tarif par personne - non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

académie unea
cultures inclusives

DEVELOPPER LES LEVIERS DE PERFORMANCE DE MON ENTREPRISE ADAPTEE

100% digital

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Appréhender les leviers de performance d'une entreprise

Elargir ses connaissances et les champs d'action

Renforcer son identité d'entreprise adaptée dans les exigences du nouveau cadre

Identifier ses propres leviers internes et spécifiques

Faire émerger un plan d'action opérationnel pour son EA

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Quizz, vidéos, témoignages, articles références

Elaboration d'un plan d'action

SWOT des leviers et freins des performances

Diagnostic de performance / sous performance

Apports théoriques et cas pratiques

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION
Liberté Égalité Fraternité

PROGRAMME

Leviers de performance : Quelle définition ?

- Outils, Méthodes, Vision, plan d'action …

Les leviers considérés comme incontournables :

- Marketing, Commercial, RH, finance, gouvernance
- Communication interne / externe

Les nouveaux leviers à découvrir :

- Le numérique : Booster des fonctions centrales et traditionnelles de l'entreprise adaptée
- L'approche compétence à tous les étages

L'exemple de la démarche RSEA de l'UNEA :

- Parties prenantes / parties intéressées : freins ou leviers de la performance entrepreneuriale
- Le management de la qualité comme levier transversal

Le nouveau cadre des EA comme levier :

- Les leviers de performance spécifiques aux EA

Comment faire un diagnostic de performance de son entreprise adaptée ?

- Méthodes d'analyse de la valeur des services rendus

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'entreprises adaptées

DUREE

14 heures, soit 2 jours

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 700 €
Non adhérent UNEA : 950 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

académie unea
cultures inclusives

CONSTRUIRE SON CPOM ET SAVOIR NEGOCIER SON DIALOGUE DE GESTION

100% digital

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Comprendre les enjeux du CPOM et du dialogue de gestion

Réaliser un diagnostic de maturité de ses avancées CPOM

Savoir négocier son dialogue de gestion

Savoir présenter et valoriser son EA, sa stratégie

Savoir identifier, valoriser et mobiliser son écosystème territorial

Affiner la valorisation des moyens de votre accompagnement socio-professionnel

Lancer la rédaction de votre CPOM

Se poser les bonnes questions et apprendre en réseau

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques et juridiques

Outil de diagnostic de maturité et de progression de son propre CPOM

Apports d'éléments stratégiques

Exemples de moyens « terrain » utilisés par les EA

Echanges, partage de pratiques

Atelier d'écriture spécifique

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION

Liberté Égalité Fraternité

PROGRAMME

Phase 1 (4 x 0,5 jour)

Réaliser son diagnostic de maturité :

Définir individuellement ses points forts et axes de progression

Comprendre les enjeux du CPOM :

- Le cadre d'agrément du CPOM
- Outil de pilotage stratégique de son EA
- Analyse de l'ensemble du CPOM

Comprendre les attentes de l'Etat :

- Préparer son dialogue de gestion
- Négocier des moyens

Formaliser et valoriser son projet économique :

- Analyse du projet économique, de la stratégie, des activités et perspectives

Formaliser et valoriser son projet socio-professionnel :

- Les moyens, techniques, méthodes sur l'accompagnement socioprofessionnel

Phase 2 - en option : Atelier d'écriture (1 x 0,5 jour)

Dossier CPOM (annexes 1 et 2) : outils et moyens partagés, points clés à aborder / atelier d'écriture collectif

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'entreprises adaptées

DUREE

- 14 heures, soit 2 jours (4 X 0,5 jr)
- En option (0,5 jr) : atelier d'écriture du CPOM

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 15 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 700 € (2 jours) + 200 € (demi-journée optionnelle)

Non adhérent UNEA : 900 € (2 jours) + 325 € (demi-journée optionnelle)

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

académie unea cultures inclusives

BILAN DU CPOM ET PROJET D'ENTREPRISE D'ADAPTEE RENOUVELÉ

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Relire son Rapport annuel d'activité : identifier les réussites et principaux freins à la réalisation des objectifs fixés dans le cadre du CPOM

Prendre du recul grâce au partage d'expériences avec d'autres dirigeants d'EA

Identifier de nouveaux leviers d'action et projets dans le cadre de la mission de l'EA

Définir les leviers d'engagement des collaborateurs autour de ce projet renouvelé pour l'entreprise

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Large place dédiée aux échanges et au travail de groupe

- Retours d'expériences pour identifier les points de blocage et leviers d'action
- Analyse collective de situations rencontrées sur le terrain professionnel des participants
- Brainstorming, co-production de solutions
- Témoignage d'un dirigeant d'EA sur une problématique soulevée
- Apports théoriques et méthodologiques des formateurs

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION
Liberté Égalité Fraternité

PROGRAMME

Bilan de mon CPOM :

- 1 an après… le bilan des objectifs fixés dans le CPOM
- Freins identifiés pour l'atteinte des objectifs

Leviers de la transformation et du changement :

- Leviers de performance : témoignage et partage d'expériences d'EA
- Nouveaux projets et opportunités pour les EA : l'exemple des expérimentations

Projet et mission renouvelés pour mon entreprise :

- Nouveau projet pour mon entreprise, plan d'action pour y parvenir
- Relecture de la mission et les valeurs de l'EA : les retranscrire dans le quotidien et le projet de l'entreprise

Dynamique collective dans mon entreprise :

- Conditions pour atteindre collectivement les objectifs envisagés
- Leviers d'engagement des collaborateurs et parties prenantes autour de cette vision renouvelée

mixte
présentiel et digital

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'entreprises adaptées

LIEU(X)

Mixte présentiel (PANTIN - 93) et digital

DUREE

14 heures, soit 2 jours :
- 7 heures en présentiel
- 7 heures (2 X 0,5 jr) à distance

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 20 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 700 €
Non adhérent UNEA : 950 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA
Frais de vie en sus

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

académie unea
cultures inclusives

MISE A DISPOSITION ET CONTRAT D'ENTREPRISE

100% digital

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Comprendre le dispositif de mise à disposition

Distinguer mise à disposition et contrat de sous-traitance

Optimiser la mise à disposition avec une offre d'accompagnement associée

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Cette formation est abordée sous l'angle théorique et pratique afin de donner aux participants des éléments directement exploitables dans leur entreprise

Un support de formation sera remis à chaque participant

PROGRAMME

Les différentes opérations impliquant une mise à disposition de personnel :

- Sous traitance et prestation de service
- Prêt de main d'œuvre et mise à disposition de personnel
- Critères de licéité avant et après la Loi Cherpion
- Focus sur la notion de caractère lucratif appréciée pour les EA
  - Dans les opérations de sous-traitance
  - Dans les opérations de mise à disposition de personnel

Les conséquences sur la sécurité juridique des différentes opérations :

- De sous-traitance de salariés d'une EA
- De mise à disposition de salariés d'une EA

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'entreprises adaptées

DUREE

3 h 30, soit 0,5 jour

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 350 €
Non adhérent UNEA : 475 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION
Liberté Égalité Fraternité

académie unea
cultures inclusives

AMELIORER SON ACCES A LA COMMANDE PUBLIQUE

100% digital

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Appréhender le cadre des marchés publics dématérialisés et savoir y répondre

S'informer des dernières modifications de la réglementation de l'achat public

Maîtriser les processus des marchés publics et maximiser ses chances de réussites

Améliorer sa réponse technique, économique et sociale au regard des critères de jugement des offres

Gérer l'exécution des contrats publics

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques et supports documentaires

Echanges, débats suite aux apports de l'intervenant

Quizz / Sondage / Ecoute croisée

5 Classes virtuelles

4 Temps d'autoformation individuel et en collectif

Etude de cas interactif

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION

Liberté Égalité Fraternité

PROGRAMME

- Cerner le cadre général des marchés publics
- Identifier les sources pour une veille des marchés publics
- Décrypter l'annonce
- Identifier les seuils et montants des marchés
- Mettre en place la dématérialisation au sein de votre entreprise
- Optimiser la préparation de votre candidature
- Préparer la réussite de votre dossier
- Préparer votre offre en respectant le formalisme
- Mettre en place un process interne de contrôle de votre proposition avant envoi
- Connaître les motifs de votre éviction
- Maîtriser les points clés de l'exécution

PREREQUIS

Connaissance des principes fondamentaux de la commande publique et/ou mise en pratique dans ce domaine

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'entreprises adaptées

DUREE

14 heures, soit 2 jours

NOMBRE DE PARTICIPANTS

6 minimum / 10 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 700 €
Non adhérent UNEA : 950 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

académie unea
cultures inclusives

Ces formations bénéficient du soutien du ministère du Travail

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION

Liberté
Égalité
Fraternité

COMPRENDRE, MAITRISER ET METTRE EN ŒUVRE LES EXPÉRIMENTATIONS

CULTURES INCLUSIVES

académie unea
cultures inclusives

COMPRENDRE LE CDD TREMPLIN
POUR SE LANCER DANS L'EXPERMIMENTATION

100% digital

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Comprendre le fonctionnement de cette expérimentation

S'engager dans la démarche

Échanger avec d'autres entreprises adaptées

S'approprier les impacts organisationnels de cette expérimentation

Déployer l'accompagnement du projet professionnel des salariés en CDD Tremplin

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Powerpoint interactif

Echanges de projet d'entreprises et de pratiques

Apport d'outils sur les mobilités

Ateliers de production d'idées

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION
Liberté Égalité Fraternité

PROGRAMME

Phase 1 (3 x 0,5 jour)

Le cadre législatif de l'expérimentation CDD Tremplin :

- Contexte de l'expérimentation
- Objectifs des CDD tremplin
- Fonctionnement des CDD tremplin

Les modalités de mise en œuvre des CDD tremplin

Comprendre les financements possibles :

- Le PIC EA en détail
- Les Co-financements possibles

L'accompagnement du parcours :

- Quelles actions et moyens internes mobilisés par l'EA ?
- Quelle dynamique partenariale pour réussir le parcours ?

Phase 2 - en option : Atelier d'écriture (0,5 jour)

Dossier de demande d'agrément : points clés à aborder / atelier d'écriture collectif

PUBLIC

EA n'ayant pas encore l'agrément CDD Tremplin

Dirigeants, cadres et fonctions support

DUREE

- 9 heures, soit 1,5 jours (3 X 0,5 jr)
- En option (0,5 jr) : atelier d'écriture du dossier de demande d'agrément

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 525 € (1,5 jours) + 200 € (demi-journée optionnelle)

Non adhérent UNEA : 785 € (1,5 jours) + 325 € (demi-journée optionnelle)

*Tarif par personne - non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

académie unea
cultures inclusives

L'EXPERIMENTATION CDD TREMPLIN
BONNES PRATIQUES ET USAGES MODELISANT

100% digital

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Perfectionner son propre dispositif CDDT

S'inspirer des pratiques des autres EA

Echanger sur les pratiques du réseau des EA

Développer de nouvelles approches à la construction des parcours professionnels

Améliorer sa relation aux différents acteurs

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Echanges, partage de pratiques et retours d'expériences d'autres EA en CDD tremplin

Témoignages, vidéos, quizz

Rappels théoriques pratiques

Présentation d'outils de la mobilité professionnelle

PROGRAMME

Le triptyque Accompagnement / Formation / Emploi et ses conséquences :

- Sur la stratégie de l'entreprise adaptée
- Sur l'organisation de l'accompagnement
- Sur le modèle économique de l'EA
- Sur la dynamique partenariale de l'EA

Les différentes stratégies de mise en œuvre des CDDT :

- Retour d'expériences
- Modèle et scénarii d'organisation

Les outils de la transition professionnelle / mobilité :

- Pour accompagner le projet professionnel
- Pour l'entrée en formation
- Pour le placement en emploi durable

Le management des parcours de mobilité

Les modalités de co-financements possibles :

- Spécifiques aux EA
- De droit commun

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'entreprises adaptées

DUREE

2 X 3,5 heures, soit 1 jour

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 350 €
Non adhérent UNEA : 475 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION
Liberté Égalité Fraternité

académie unea
cultures inclusives

ELABORER UN PROJET PROFESSIONNEL AVEC MON COLLABORATEUR

Méthodes et postures

100% digital

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Définir ce qu'est un projet professionnel (cadrage et enjeux)

Développer sa posture en tant qu'accompagnateur

Identifier les étapes de construction d'un projet professionnel en situation de travail

Savoir mener et développer un projet professionnel avec son collaborateur

Amener le collaborateur à être acteur de son projet professionnel

Maîtriser quelques outils d'accompagnement

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques très « pratiques » sur la relation d'accompagnement

Mises en situation

Echanges, partage de pratiques et retours d'expériences des EA

Présentation de différentes méthodes (tests d'évaluation, ADVP, portfolio, …)

Etude de situation et analyse collective

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION

Liberté Égalité Fraternité

PROGRAMME

Cadrage et enjeux :

- Caractéristiques du projet professionnel
- Evaluer le projet en EA, ses objectifs et effets
- Liens GPEC et dispositifs de mobilité (CPF, BC, VAE, …)
- Les différentes étapes du projet professionnel

Développer la posture d'accompagnateur de projets :

- Développer l'écoute active, types de questionnement
- Favoriser les qualités spécifiques : empathie, non jugement, ..
- Définir le besoin, formuler des objectifs adaptés, repérer les besoins et motivations du collaborateur

Savoir mener et développer un projet professionnel avec son collaborateur :

- Différencier les capacités de compétences
- Détecter les compétences transférables
- Co-construire avec le collaborateur, sa démarche de projet
- Suivre le projet, en évaluer les impacts et les résultats

Amener le collaborateur à être auteur de son projet :

- Favoriser l'autonomie et la responsabilité
- Mettre en dynamique de développement son collaborateur
- Permettre au collaborateur de faire vivre son projet
- Evaluer ensemble des pistes de progression

Maîtriser quelques outils d'accompagnement :

- Jeu de cartes des valeurs
- Grille des compétences et aptitudes par expérience
- Portfolio de compétences
- Les 4 étapes de la méthode ADVP
- Tableau des objectifs et plan d'action
- Fiche de positionnement

PUBLIC

Tous salariés en situation d'accompagner le projet professionnel en EA

DUREE

4 X 3,5 heures, soit 2 jours

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 700 €
Non adhérent UNEA : 950 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

académie unea
cultures inclusives

ELABORER UN PROJET PROFESSIONNEL AVEC MON COLLABORATEUR

Module dédié aux encadrants de proximité

100% présentiel

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Cerner la notion de projet professionnel dans ses différentes composantes

Appréhender les principes d'action de la démarche ADVP et les étapes du cheminement du collaborateur

Identifier le rôle et les actions d'accompagnement en tant que chef d'équipe

Identifier les relais internes et externes

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques et pratiques

Etudes de cas : travaux individuels et collectifs accompagnés

Les 4 étapes de la démarche ADVP

Dynamique collective : témoignages, échanges

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION
Liberté Égalité Fraternité

PROGRAMME

Qu'est-ce qu'un bon projet professionnel ?

- La notion de projet professionnel et ses différentes dimensions
- Les publics concernés : CDD Tremplin et tout collaborateur exprimant un souhait de mobilité professionnelle
- Projet professionnel et handicap : l'évaluation des capacités de la personne

Philosophie de la démarche ADVP et étapes du cheminement du collaborateur :

- L'ADVP : présentation schématique et illustrée de ce modèle expérientiel et éducatif
- Une démarche en 4 étapes

Le rôle et les actions du chef d'équipe :

- Le rôle du chef d'équipe
- Le contrat d'accompagnement
- Les besoins du collaborateur à chaque étape et réponses possibles du chef d'équipe
- Favoriser les immersions
- Les points de vigilance : respect du cheminement, de la temporalité et cadre à tenir, les biais personnels, les expériences à vivre, les nécessaires alternances ; repérage et prise en compte des freins potentiels

Identifier les relais internes et externes :

- Internes : tout professionnel de l'EA et service RH
- Externes : Mission locale, Cap Emploi, SAMETH, Pôle Emploi, Prestations d'Appuis Spécifiques, Org. de formation, …
- Est-ce bien le public cible de ces accompagnements ?
- La mise en œuvre et suivi des stages externes

PUBLIC

Encadrants de proximité / Chefs d'équipe en EA en situation d'accompagnement d'un salarié vers un nouveau projet professionnel

LIEU(X)

Rennes (35)

DUREE

14 heures, soit 2 jours

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 700 €
Non adhérent UNEA : 950 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA
Frais de vie en sus

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

académie unea
cultures inclusives

ENJEUX et ACCOMPAGNEMENT DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES

100% digital

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Comprendre le fonctionnement des parcours en transitions professionnelles (en général et en EA)

Déployer des parcours de transition dynamiques en lien avec votre projet d'entreprise adaptée

Développer de nouvelles approches à la construction des parcours professionnels

Favoriser la réalisation des projets professionnels des salariés en transition

Préparer ses collaborateurs à un emploi

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques et pratiques

Mises en situation, études de cas concrets

Outils d'organisation de l'accompagnement

Outils d'accompagnement (GPEC, MBTI, ...)

Retours d'expériences terrain en EA

PROGRAMME

Le cadre légal des transitions professionnelles :

- Les enjeux d'accompagnement de la loi de 2018
- Le tryptique accompagnement / formation / emploi
- Evaluer les différents moyens à mettre en œuvre en interne pour l'accueil et déroulé du parcours (organisation, type d'encadrement, type de handicap…)

Les nouvelles approches à la construction de parcours pro :

- Accueillir un collaborateur en transition
- Le rôle des tuteurs à l'expérimentation
- La montée en compétence, l'intégration de connaissances
- Les mises en situation et l'évaluation des acquis
- Comment développer le savoir être du collaborateur ?

Favoriser la réalisation de projets professionnels :

- Mener des entretiens de projets professionnels réguliers
- Détecter les savoir-faire, les savoir-être et les compétences transférables
- Suivre le projet, en évaluer les impacts et les résultats

Préparer ses collaborateurs à en emploi :

- Favoriser l'autonomie et la responsabilité
- Mobiliser des outils de mobilité essentiels (BC, VAE, RAE, Formation certifiante, …)
- Accompagner le collaborateur dans sa démarche
- Valoriser son expérience vers d'autres acteurs pour son employabilité

PUBLIC

Tous salariés concernés par l'enjeu de l'accompagnement des parcours en transition professionnelle

DUREE

2 X 3,5 heures, soit 1 jour

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 700 €
Non adhérent UNEA : 950 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION
Liberté Égalité Fraternité

académie unea
cultures inclusives

Certaines formations bénéficient du soutien du ministère du Travail

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION

Liberté
Égalité
Fraternité

MUTATIONS ECONOMIQUES, DEVELOPPEMENT STRATEGIQUE CRÉATION D'UNE EA

ACCOMPAGNEMENT DES DIRIGEANTS

CULTURES INCLUSIVES

académie unea
cultures inclusives

DISPOSITIF
D'ACCOMPAGNEMENT

Ce dispositif bénéficie du soutien du ministère du Travail

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION
Liberté Égalité Fraternité

MUTATIONS ÉCONOMIQUES ET DEVELOPPEMENT STRATÉGIQUE

CONTENU

- Identifier son positionnement stratégique d'EA
- Définir son plan d'entreprise adaptée
- Adapter sa stratégie au nouveau cadre des EA
- Développer les leviers de performance de son EA
- Leadership, ressources humaines et négociation
- Définir les facteurs clés du pilotage stratégique en menant à bien sa mission sociale

DURÉE

10 jours en collectif + 8 entretiens individuels

MODALITÉS

Alternance de temps collectifs et de temps individuels
Hybride (6 jours en présentiel et 4 jours à distance)

TARIFS*

- Adhérent UNEA : 5 600 €
- Non adhérent UNEA : 8 400 €

Seuls 25 % du coût à votre charge, sans aucune démarche de votre part

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

PROGRAMME DÉTAILLÉ ET INSCRIPTIONS SUR DEMANDE : academie@unea.fr

académie unea
cultures inclusives

DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT

Ce dispositif bénéficie du soutien du ministère du Travail

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION
Liberté Égalité Fraternité

CRÉATION D'UNE ENTREPRISE ADAPTÉE

CONTENU

- Histoire et fondamentaux du secteur adapté
- Le cadre d'intervention de l'EA et des expérimentations
- LE CPOM : l'agrément, le financement, le dialogue de gestion
- L'écosystème de l'entreprenariat adapté
- Le projet économique et social du porteur de projet
- Accompagnement des liens au territoire et visites d'EA

DURÉE

6 jours en collectif + 5 entretiens individuels

MODALITÉS

Alternance de temps collectifs et de temps individuels
100 % distanciel synchrone

TARIFS*

3 460 € dont **75% de ce coût pédagogique pris en charge par l'Etat**
Soit un reste à charge du porteur de projet de 865 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

PROGRAMME DÉTAILLÉ ET INSCRIPTIONS SUR DEMANDE : academie@unea.fr

académie unea
cultures inclusives

NOUVEAUTE

RENCONTRES INTER-DIRIGEANTS :

ÉCHANGER, S'INSPIRER, CRÉER

100% digital

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Des rencontres inspirantes au service des dirigeants, pour remettre l'humain au cœur de leurs organisations

A travers des œuvres artistiques et littéraires, ces rencontres permettent de croiser les expériences et réfléchir sur des sujets clés pour l'entreprise

Ces rencontres offrent aux dirigeants des outils concrets, de nouvelles idées, mais aussi un lieu où se rencontrer et s'entraider avec respect et bienveillance

INTERVENANTS

Ces rencontres sont animées par SIS UP, partenaire de l'Académie UNEA.

SIS UP est une société de conseils et de formations qui accompagne les entreprises et grandes écoles avec la conviction que, dans un monde en mutation, l'entreprise doit clarifier sa mission, la responsabilité de son action, et assurer la contribution juste et enthousiaste de chaque talent.

PROGRAMME

Sens, Mission et Raison d'Être de mon entreprise (2h)

- Réfléchir autour des leviers pour répondre à la quête de sens des collaborateurs
- Approfondir la mission et la responsabilité de l'entreprise
- Echanger sur les pratiques et outils pour incarner les valeurs de l'entreprise dans ses pratiques collaboratives et managériales

COVID-19 : Rebondir, Innover et (Ré)engager mes collaborateurs (2h)

- Prendre de la hauteur et s'inspirer, soulever et répondre aux éventuelles difficultés de chacun pendant la crise
- Donner des clés de réflexion et recueillir les idées pour préparer au mieux l'après-crise
- Echanger sur les pratiques et outils sur le management, la communication, le partage d'informations, et sur l'animation du collectif

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres d'Entreprises Adaptées

DUREE

2 heures (9h à 11h)

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

TARIFS*

200 €/session de 2 h

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

académie unea
cultures inclusives

Certaines formations bénéficient du soutien du ministère du Travail

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION

Liberté
Égalité
Fraternité

MANAGER EN ENTREPRISE INCLUSIVE

LE CADRE DE L'ENTREPRISE ADAPTÉE

CULTURES INCLUSIVES

académie unea
cultures inclusives

ETRE ENCADRANT DE PROXIMITÉ EN ENTREPRISE ADAPTÉE

100% digital

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Questionner et réfléchir sur son cadre de travail spécifique EA et sa manière d'être un encadrant
- Mieux connaitre les entreprises adaptées et l'UNEA
- Faire connaissance entre encadrants de proximité, s'enrichir et faire réseau ensemble
- Mieux connaitre et comprendre les situations de handicap, le processus de compensation et la démarche inclusive
- Identifier et découvrir comment accompagner des personnes en situation de handicap en tant de manager du travail

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Une large place accordée aux échanges et au travail collaboratif
- Témoignages, confrontation d'expériences, analyse de situations rencontrées sur le terrain, recherche collective de solutions, …
- Courts exposés pour nourrir les échanges
- Définitions et/ou clarifications des mots et repères pour agir
- Un formateur-facilitateur, à l'écoute du terrain, attentif aux besoins et demandes des participants
- Documents pour les participants, pour alléger la prise de note et servir après la formation
- Elaboration d'un plan d'action individualisé

PROGRAMME

RÉFLÉCHIR À SON RÔLE D'ENCADRANT DE PROXIMITÉ et l'ENRICHIR

- Définir la fonction d'encadrant de proximité
- Comprendre les différentes figures du métier
- Redéfinir le cadre de l'entreprise adaptée
- Comprendre l'approche compétence en EA
- Quelle posture relationnelle de l'encadrant ?

ACCOMPAGNER LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP en EA

- Comprendre les situations de handicap
- Confronter ses représentations, son expérience au groupe et aux concepts du handicap
- Revoir le cadre légal des EA
- Se doter de repères sur l'emploi et la formation

ACCOMPAGNER DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : AGIR SUR L'ACCESSIBILITÉ

- Retour d'expériences terrain
- Comprendre le processus d'élaboration du handicap
- Comprendre les conséquences du handicap selon les grandes catégories
- S'outiller pour adapter le travail
- Explorer les types de compensation

MANAGER LE TRAVAIL

- Clarifier le rôle d'encadrement en contexte EA
- Analyser les pratiques de management terrain
- Revoir les bases du management de proximité

INTERSESSIONS

- Observer un collaborateur en poste
- Identifier les charges et opportunités d'adaptation

PUBLIC

Encadrants de proximité en entreprises adaptées

MODALITES

Parcours 100% distanciel (temps de formation synchrone, alliant classes virtuelles, webinaires, travail individuel)

DUREE

8 X 3,5 heures, soit 28 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 800 €
Non adhérent UNEA : 1 200 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

académie unea
cultures inclusives

RENFORCER MES COMPETENCES MANAGERIALES

100% digital

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Appréhender et développer sa posture de manager éthique et inclusif

Prendre conscience de sa posture et de ses pratiques managériales

Prendre conscience de l'impact de sa communication

S'inscrire dans un plan de renforcement et de progrès de ses compétences managériales

Consolider ses compétences managériales

Développer son potentiel et celui de ses équipes

Mieux comprendre la dimension humaine

Cultiver la valeur de la différence

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Travail en sous-groupe, jeux de rôles de mises en situation

Tests de fonctionnement préférentiels

Partage de situations et analyse collective

Apports théoriques en neurosciences

Mises en pratique en intersessions

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION
Liberté Égalité Fraternité

PROGRAMME

La posture de manager éthique et inclusif :

- Nouvelle règles du jeu et cadre de la fonction de manager
- Règles et fonctionnement avec les équipes
- Valeurs, motivations, forces et limites du management

Mieux se connaître en tant que manager :

- Identifier ses attitudes relationnelles et son style de management
- Se reconnaître dans sa propre différence
- Les pensées automatiques et les schémas mentaux

L'impact de la communication :

- Les fondamentaux de la communication
- Ecoute active, synchronisation, reformulation, feedbacks, …

Booster sa posture pour développer son leadership :

- Aller à la rencontre de l'Autre, développer son assertivité
- Empathie et champ émotionnel

Adapter sa pratique managériale pour faire grandir son équipe :

- Pouvoir de position / Pouvoir personnel
- Manager une situation de conflit
- Maturité professionnelle et leviers managériaux

Mieux comprendre la dimension humaine :

- Développer la motivation de vos équipes (vision, valeurs, projets communs, …)
- Développer l'autonomie de vos collaborateurs (processus de délégation, impacts des reporting, …)

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'entreprises adaptées

DUREE

28 heures, soit 4 jours (2 + 2)

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 1400 €
Non adhérent UNEA : 1 900 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

académie unea
cultures inclusives

MANAGER DES ENTREPRISES ET DES ORGANISATIONS, OPTION MCR ENTREPRISE ADAPTÉE

Piloter la stratégie et la performance de son Entreprise Adaptée

Un Diplôme d'Université (DU) de l'Université de Corte,
Un certificat RNCP de Niveau 7 (Bac+5)

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Développer des compétences managériales spécifiques au modèle d'entreprise adaptée

Optimiser la gestion des moyens

Maîtriser la stratégie d'entreprise

Améliorer la performance, à la fois du manager et de l'entreprise

Acquérir les compétences financières pour piloter la performance globale de vos activités

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Conduire une étude, un diagnostic, une expérimentation, un projet, un changement au sein de son entreprise adaptée ou de son activité :

- o Identifier la problématique et initialiser un Plan de progrès
- o Développer un Plan de progrès (objectifs, actions, moyens) et premiers résultats
- o Confronter théorie et mise en pratique tout au long de la formation

Présenter son plan de progrès devant un jury pour l'évaluation

PROGRAMME

Les champs d'action du manager :

- S'approprier le métier de manager

Communication et leadership :

- Se comporter en manager d'une EA

Le cadre d'intervention de l'EA :

- Droits, devoirs, méthodes et postures

Stratégie, développement commercial et marketing :

- La voix du client
- Action commerciale et synergie marketing

Créativité et innovation

Diagnostic financier de l'entreprise

Performance économique

Outils de pilotage et tableaux de bord

Les leviers de performance de l'EA

Les financement dans l'ESS

La gestion des ressources humaines :

- Accompagner l'expression du projet professionnel

Management du changement

Négociation et animation d'équipe

Le plan de progrès

Participez au webinaire de présentation de la formation le 11/02/21 (14h), le 09/03/21 (15h) ou le 06/04/21 (15h)

CODE CPF

mixte
présentiel et digital

PUBLIC

Dirigeants / futurs dirigeants

Direction salariée / future direction salariée

Cadres et fonctions support stratégiques dans l'entreprise

LIEU(X)

Pantin (93)

DUREE / MODALITES

12 mois – 36,5 jours de formation :

- 20,5 jours en présentiel
- 10 jours en distanciel synchrone
- 6 jours en e-learning

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 9 900 €
Non adhérent UNEA : 14 850 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA
Déjeuners inclus – Frais de déplacement et hébergement en sus

247939

académie unea
cultures inclusives

COMPRENDRE, LES SITUATIONS DE HANDICAP EN CONTEXTE PROFESSIONNEL

CULTURES INCLUSIVES

académie unea
cultures inclusives

Formation de secouriste - PSSM
« PREMIERS SECOURS EN SANTE MENTALE »

100% présentiel

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Généraux

Questionner ses représentations concernant la santé mentale

Entrer en relation avec des salariés éprouvant un problème de santé mentale ou en crise de santé mentale

Renforcer l'aide apportée aux personnes en crise ou éprouvant un problème de santé mentale

Opérationnels

Acquérir des connaissances de base concernant les troubles de santé mentale

Développer les compétences relationnelles permettant de venir en aide aux salariés souffrant de problèmes de santé mentale

Appréhender les différents types de crise en santé mentale

Orienter

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Analyse de séquences vidéos, cas pratiques, exercices

Mises en situation, quizz, questionnaires

Apports théoriques, fondements du programme PSSM

Une méthode « type » de plan d'action en situation

Un manuel pour chaque stagiaire

ATTESTATION de « premiers secours en santé mentale »

PROGRAMME

Les fondamentaux scientifiques de la démarche PSSM

Les troubles psychiques :

- Facteurs de risque, statistiques
- Travail sur les représentations

Premiers secours en santé mentale :

- Pourquoi la PSSM ?
- Le plan d'action concret de la PSSM

Les troubles de santé mentale émergents :

→ Signes, symptômes et plan d'intervention pour les :

- Troubles de l'humeur
- Troubles anxieux
- Troubles psychotiques
- Troubles liés à l'utilisation de substances

Les crises en santé mentale :

→ Signes, symptômes et plan d'intervention pour les :

- Crises suicidaires
- Attaques de panique
- Evénements traumatiques
- Crises psychotiques sévères
- Effets sévères liés à l'utilisation de substances
- Comportements agressifs

Evaluation, remise du manuel et de l'attestation PSSM

PUBLIC

Manager tous niveaux, fonctions support tous postes, salariés

DUREE

14 heures, soit 2 jours

LIEU(X)

Pantin (93) / Rennes (35) / Lyon (69)

NOMBRE DE PARTICIPANTS

10 minimum / 16 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 500 €
Non adhérent UNEA : 750 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA
Frais de vie en sus

académie unea
cultures inclusives

SENSIBILISATION AUX TROUBLES PSYCHIQUES

100% présentiel

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Généraux

Développer ses connaissances sur les troubles psychiques

Analyser sa pratique professionnelle

Identifier les appuis en réseau

Opérationnels

Faire la différence entre troubles psychiques et handicaps invisibles

Ajuster sa posture en situation de crise, d'agressivité verbale et/ou physique

Développer une posture réflexive afin de trouver des réponses concrètes et des pistes d'amélioration

S'appuyer sur la pluridisciplinarité, trouver des appuis en interne et en externe

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Alternance d'apports théoriques et mises en situation

Brainstorming, élaboration de situations-problèmes, PowerPoint, grille d'évaluation, quizz, jeux pédagogiques, jeux de rôles, …)

Vidéos, diaporamas, photo langage, …

Travaux en sous-groupe

PROGRAMME

La santé mentale : représentations et définitions

Les différentes pathologies : les névroses / les psychoses / l'état limite ou borderline :

- Névroses : les TOC ou troubles obsessionnels compulsifs, les phobies, les troubles hystériformes
- Psychoses : la schizophrénie, la paranoïa, le trouble bipolaire de l'humeur ou PMD (= psychose maniaco dépressive), la bouffée délirante aigüe ou BDA
- Délires, hallucinations

Les manifestations comportementales : les identifier, les accueillir

Les bases de la communication verbale et non verbale :

- Le langage par les mots, ce qui est dit en face à face ou à plusieurs
- Le langage non verbal transmis par les sens, le corps, l'habillement, la posture, les mimiques, le regard

Analyse de la pratique professionnelle :

- S'interroger, contextualiser des situations pour en faire ressortir un questionnement et des pistes d'amélioration
- Lier sa pratique à la mission d'une entreprise adaptée

Identifier les ressources (internes et externes) à l'entreprise adaptée

PUBLIC

Manager tous niveaux, fonctions support tous postes en EA

DUREE

14 heures, soit 2 jours

LIEU(X)

Rennes (35)

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 500 €
Non adhérent UNEA : 750 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA
Frais de vie en sus

académie unea
cultures inclusives

STRUCTURER UNE DEMARCHE DE GPEC EN ENTREPRISE ADAPTÉE

CULTURES INCLUSIVES

académie unea
cultures inclusives

ETRE DIRIGEANT DANS UN CONTEXTE DE GPEC

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Développer la compétitivité par le déploiement et le pilotage d'un management par les compétences au sein de l'EA

Permettre aux Cadres de Direction de lancer une démarche prospective du développement des ressources humaines : Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)

Fournir aux Cadres de Direction les principaux concepts et outils pragmatiques à la mise en place d'une démarche de GPEC opérationnelle au sein de leur EA

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Méthode participative, support documentaire, diaporama, mise en situation, étude de cas, exercices

Cette formation est abordée sous l'angle théorique et pratique afin de donner aux participants des éléments directement exploitables

PROGRAMME

Définir ce qu'est la GPEC et le management des/par les compétences

Comment permettre au Dirigeant de maintenir la compétitivité de son entreprise par une GPEC opérationnelle ?

Anticiper les besoins des travailleurs et les orienter vers les emplois de demain

Savoir structurer la démarche de GPEC simplifiée selon le projet de l'entreprise

Le référentiel des métiers et des compétences (manager les compétences à la maille de l'entreprise), le référentiel des formations, …

Se doter d'outils de suivi et de pilotage efficaces autour de la professionnalisation

Inciter chaque acteur à prendre part à la démarche de GPEC proposée : RRH, Responsables, Encadrants, Chefs d'Equipes, Salariés

Structurer la démarche de GPEC opérationnelle avec le logiciel de GPEC « e-FormAdapt »

100%
présentiel

PUBLIC

Cadres dirigeants d'entreprises adaptées, Encadrants en entreprise adaptée

LIEU(X)

En présentiel sur l'ensemble du territoire

DUREE

7 heures, soit 1 jour

NOMBRE DE PARTICIPANTS

6 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 1 250 €
Non adhérent UNEA : nous contacter

*Tarif par groupe de 6 personnes – non assujetti à la TVA
Frais de vie de l'intervenant en sus

académie unea
cultures inclusives

ETRE ENCADRANT DANS UN CONTEXTE DE GPEC

100% digital

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Comprendre le fonctionnement opérationnel de la Gestion des Compétences (GPEC)

Connaître les outils de la GPEC pour un Encadrant

Maîtriser les fonctionnalités du logiciel de GPEC relatives au rôle de l'encadrant dans la GPEC :

- Naviguer et saisir les informations dans l'entretien
- Savoir réaliser un entretien avec e-FormAdapt
- Utiliser les outils dynamiques de la GPEC

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Méthode participative, support documentaire, diaporama, mise en situation, étude de cas, exercices

Cette formation est abordée sous l'angle théorique et pratique afin de donner aux participants des éléments directement exploitables

Au travers de l'étude de cas concrets sur des exemples « terrain » soumis par les stagiaires, cette formation permet de co-construire des solutions adaptées aux problématiques rencontrées

PROGRAMME

Module 1 : Connaître les bases de la GPEC

Comprendre le fonctionnement opérationnel de la GPEC :

- Connaître le contexte
- Connaître les bases de la GPEC :
  - Connaître et comprendre la sémantique de la GPEC
  - Comprendre comment s'articule la GPEC
  - Comprendre l'intérêt du projet professionnel dans la GPEC
- Connaître les concepts fondamentaux de la GPEC

Liens entre stratégie d'entreprise et stratégie de compétences

Connaître les facteurs clés de succès de la GPEC

Module 2 : Savoir utiliser le logiciel de GPEC

Savoir utiliser le bloc-notes :

- Savoir saisir et assigner des informations à un ou plusieurs salariés

Savoir saisir les informations dans l'entretien :

- Savoir naviguer dans les menus de l'entretien
- Savoir utiliser les fonctionnalités de bases de l'entretien (imprimer, ajouter, créer)
- Savoir évaluer les activités, les compétences, les formations, les valeurs

Savoir utiliser les outils dynamiques de la GPEC :

- Savoir utiliser la matrice des compétences
- Savoir utiliser "Prospectives compétences CV des collaborateurs"
- Savoir utiliser la revue des salariés

PUBLIC

Encadrants en entreprise adaptée

LIEU(X)

INTRA : Distanciel ou présentiel
INTER : Distanciel

DUREE

7 heures, soit 1 jour

NOMBRE DE PARTICIPANTS

6 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 1 250 €
Non adhérent UNEA : nous contacter

*Tarif par groupe de 6 personnes – non assujetti à la TVA
Frais de vie de l'intervenant en sus en présentiel

académie unea
cultures inclusives

SAVOIR SENSIBILISER LES SALARIES A LA GPEC

100% digital

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Comprendre le fonctionnement opérationnel de la Gestion des Compétences (GPEC)

Savoir développer et administrer les outils de la GPEC nécessaires à la réalisation des entretiens d'évaluation

Savoir développer les outils de la GPEC nécessaires à l'exploitation des entretiens d'évaluation

Comment structurer ma démarche de GPEC par un SIRH de gestion de compétences ?

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Méthode participative, support documentaire, diaporama, mise en situation, étude de cas, exercices

Cette formation est abordée sous l'angle théorique et pratique afin de donner aux participants des éléments directement exploitables

Au travers de l'étude de cas concrets sur des exemples « terrain » soumis par les stagiaires, cette formation permet de co-construire des solutions adaptées aux problématiques rencontrées

PROGRAMME

Savoir transmettre le vocabulaire de l'entretien annuel / professionnel :

- Savoir ce qu'est une fiche de fonction, un métier, …
- Savoir ce qu'est une « activité », une « compétence », ...
- Comprendre les niveaux de compétences et savoir s'auto-évaluer

Savoir sensibiliser les collaborateurs à l'entretien annuel / professionnel :

- Pourquoi un entretien ?
- Comment élaborer leur projet professionnel ?
- Comment préparer leur entretien professionnel ?
- Etre acteur de l'entretien :
    - dialoguer avec l'encadrant
    - savoir comment identifier et demander les formations dont ils ont besoin

PUBLIC

Responsables services, RH, Fonctions support

DUREE

2 X 2 heures, soit 0,5 jour

NOMBRE DE PARTICIPANTS

3 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 550 €
Non adhérent UNEA : nous contacter

*Tarif par groupe de 3 personnes – non assujetti à la TVA

académie unea
cultures inclusives

DEVENIR ACTEUR DE SON PROJET PROFESSIONNEL

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Maîtriser la préparation et la réalisation de son entretien professionnel

Concevoir et formaliser son projet professionnel

Réaliser et utiliser son CV et son passeport formation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Méthode participative, support documentaire, diaporama, mise en situation, étude de cas, exercices

Cette formation est abordée sous l'angle théorique et pratique afin de donner aux participants des éléments directement exploitables

PROGRAMME

Comprendre et maîtriser le vocabulaire de l'entretien annuel / professionnel :

- Savoir ce qu'est une fiche de fonction, un métier, ...
- Savoir ce qu'est une « activité », une « compétence », …
- Comprendre les niveaux de compétences et savoir se positionner

Mon entretien annuel / professionnel :

- Pourquoi un entretien ?
- Comment élaborer mon projet professionnel ?
- Préparer mon entretien professionnel par l'outil « e-FormAdapt »
- Réaliser mon entretien annuel / professionnel, dialoguer avec mon encadrant, et savoir comment identifier et demander les formations dont j'ai besoin
- Utiliser l'outil informatique « e-FormAdapt »

Mon CV sous le logiciel de GPEC e-FormAdapt :

- Créer / modifier mon CV
- Visualiser mon CV et mon Passeport Formation

100%
présentiel

PUBLIC
Salariés

LIEU(X)
En présentiel sur l'ensemble du territoire

DUREE
2 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS
10 maximum

TARIFS*
Adhérent UNEA : 300 €
Non adhérent UNEA : nous contacter

*Tarif par groupe de 10 personnes – non assujetti à la TVA
Frais de vie de l'intervenant en sus

académie unea
cultures inclusives

CONCEVOIR ET REALISER LES FICHES DE FONCTION DE SON EA

100% digital

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Comprendre l'intérêt d'un référentiel des métiers et des compétences dans votre entreprise

Présenter des méthodes pour établir un référentiel des métiers et des compétences

Illustrer la construction d'un référentiel sous le logiciel de GPEC e-FormAdapt

Réaliser une étude de cas et des exercices de description des fiches de fonction de votre entreprise

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Méthode participative, support documentaire, diaporama, mise en situation, étude de cas, exercices

Cette formation est abordée sous l'angle théorique et pratique afin de donner aux participants des éléments directement exploitables

PROGRAMME

Quel intérêt d'un référentiel des métiers et des compétences dans votre entreprise ?

- Utilisation d'un référentiel dans le cadre d'une démarche de GPEC
- Renforcer vos métiers d'aujourd'hui et préparer ceux de demain en fonction de votre stratégie d'entreprise
- Aspects réglementaires et cadres normatifs autour des fiches de fonction
- Présentation de différents référentiels métiers existants (code Rome / Syndicat ou Convention de Branche / …)
- Définition et terminologie autour du Référentiel des métiers et des compétences (compétences, activités, tâches, aptitudes, …)

Méthodes proposées pour établir un référentiel des métiers et des compétences :

- Etude des postes de travail
- La fiche de fonction et son formalisme
- Méthodes pour réaliser la description d'une fiche de fonction conformément à la norme AFNOR ©
- Démarche collaborative autour de l'élaboration du Référentiel (processus de validation, groupes de travail, ...)
- Cycle de vie de la fiche de fonction et utilisations corollaires (mise à jour, évolution, ...)

Illustration de la construction d'un référentiel sous le logiciel de GPEC e-formadapt :

- Intégration des fiches de fonction
- Utilisation des fiches de fonction
- Traitement des cas particuliers et complexes
- Fiche de poste multifonctions, fonction(s) répartie(s) sur plusieurs postes
- Gestion de la fiche de fonction
- Comment le référentiel doit-il s'enrichir des entretiens individuels ?

Etude de cas et exercices de description de fiches de fonction de votre entreprise :

- Etude de cas concrets sur des exemples « terrain » soumis par les stagiaires

PUBLIC

Cadres dirigeants d'entreprises adaptées, Encadrants en entreprise adaptée

DUREE

- 4 sessions de 2 heures, soit 8 heures
- 8 sessions de 2 heures, soit 16 heures
- 12 sessions de 2 heures, soit 24 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA :

- 1 100 € (4 sessions)
- 2 200 € (8 sessions)
- 3 300 € (12 sessions)

Non adhérent UNEA : nous contacter

*Tarif par groupe de 8 personnes – non assujetti à la TVA

académie unea
cultures inclusives

SAVOIR PRÉPARER UN ENTRETIEN

100% digital

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Connaître, grâce à des cas concrets, les techniques de préparation de l'entretien (techniques e-FormAdapt et techniques de préparation au déroulement des entretiens)

Savoir analyser les entretiens d'évaluation et professionnels de son équipe

Savoir réaliser le suivi post-entretiens des salariés de son équipe (savoir apporter une réponse à chaque salarié)

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Mise en situation, étude de cas, exercices

Cette formation est abordée sous l'angle théorique et pratique afin de donner aux participants des éléments directement exploitables dans l'utilisation et l'administration d'e-FormAdapt

PROGRAMME

Préparation de l'entretien d'évaluation / professionnel (1,5 heures) :

- Savoir évaluer les activités et les compétences
- Savoir évaluer les valeurs de l'EA et les formations passées sur l'année
- Savoir définir des objectifs SMART
- Savoir identifier les évolutions du collaborateur et les besoins en formation
- Rappels sur la forme de l'entretien et l'écoute active

Débriefer les entretiens (2 x 1 heure) :

- Savoir débriefer un entretien (à l'aide d'un tableau de débriefing)
- Savoir évaluer des activités et des compétences en autonomie
- Savoir utiliser la Matrice des Compétences
- Savoir préparer le débriefing des entretiens à la Direction (besoins de moyens, besoins de formations, souhaits d'évolutions des collaborateurs, ...)
- Savoir préparer le suivi des objectifs

PUBLIC

Managers de proximité, Chefs d'équipe

DUREE

3,5 heures (1,5 h puis 2 X 1 h)

NOMBRE DE PARTICIPANTS

1 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 450 €
Non adhérent UNEA : nous contacter

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

académie unea
cultures inclusives

SAVOIR ADMINISTRER LE LOGICIEL DE GPEC E-FORMADAPT

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Permettre aux personnes ayant un profil d'administrateur RH sous le logiciel de GPEC e-FormAdapt d'utiliser l'ensemble des fonctionnalités avancées et avoir une large autonomie dans l'alignement de l'outil sur la stratégie RH de l'entreprise

Fournir aux Cadres de Direction / Cadres RH les moyens d'administrer finement et efficacement les données RH structurantes de leur entreprise via le module « Administration RH »

Comprendre et maîtriser le process de création d'une fiche de fonction sous le logiciel de GPEC e-FormAdapt (organisation du « contenant » de la fiche de fonction et de se déclinaison dans l'entreprise)

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Mise en situation, étude de cas, exercices

Cette formation est abordée sous l'angle pratique afin de donner aux participants des éléments directement exploitables dans l'utilisation et l'administration d'e-FormAdapt

PROGRAMME

La gestion du personnel :

- Comment ajouter / enlever un salarié ?
- Comment utiliser / modifier la fiche salarié ? (gestion des dates de fin de contrat / ajouter-supprimer une fiche de fonction à un salarié, profils, niveaux hiérarchiques, ...)
- Interrogation de la base : Extraction des données par filtres/ savoir utiliser les requêtes prédéfinies et le requêtage libre

La gestion des formations :

- Gestion des organismes, des thèmes, des types, des titres, des formations, des sessions, …
- L'intérêt du lien compétence / formation en matière de GPEC
- Les souhaits de formations issus des entretiens

La gestion des entretiens :

- La participation aux valeurs de l'entreprise
- Créer et démarrer une campagne d'entretien en fonction de votre planning de construction du plan de formation
- Administration / avancement des entretiens annuels / professionnels (requêtes sur EP, ...)
- Comment utiliser la matrice des compétences à tous les niveaux de l'EA ?
- Comment utiliser la revue des salariés à tous les niveaux de l'EA ?
- Comment utiliser le tableau de bord des collaborateurs ?

La gestion de la pénibilité :

- Mesures prédéfinies de prévention de la pénibilité (décret Janvier 2012)
- Fiche de pénibilité : construction, mise à jour, impression

La description de fonctions :

- Créer une fiche de fonction
- Rechercher une fiche de fonction
- Créer et gérer les métiers de votre entreprise dans le logiciel de GPEC e-FormAdapt
- Créer et gérer les activités, les compétences, les exigences complémentaires, les réglementations, les mesures d'adaptation au handicap liés aux fiches

100% digital

PUBLIC

Cadres dirigeants d'entreprises adaptées, Cadres responsables RH et/ou Chef de projet RH

DUREE

- 2 sessions de 2 heures, soit 4 heures
- 4 sessions de 2 heures, soit 8 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

3 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA :

- 550 € (2 sessions)
- 1 100 € (4 sessions)

Non adhérent UNEA : nous contacter

*Tarif par groupe de 3 personnes – non assujetti à la TVA

académie unea
cultures inclusives

COOPÉRER AVEC LE SECTEUR ADAPTE

ACHETER, RECRUTER

CULTURES INCLUSIVES

académie unea
cultures inclusives

COOPERER AVEC LE SECTEUR ADAPTÉ

Développer vos achats inclusifs

100% digital

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Interroger ses propres représentations sur le handicap et ses acteurs économiques

Se repérer dans le secteur du handicap : secteur adapté, secteur protégé, TIH, secteur de l'ESS

Intégrer votre obligation d'emploi de personnes en situation de handicap (OETH) à votre politique achat

Optimiser, développer votre collaboration avec le secteur adapté

Identifier et qualifier les EA sur son territoire, leurs savoir-faire, leurs offres de services, leurs potentiels

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports juridiques et pratiques

Vidéos, Design Thinking

Exercices et outils web

Echanges et FAQ en ligne

Plan d'engagement

PROGRAMME

Mots et représentations du handicap :

- Les fondamentaux (juridiques, philosophiques et culturels)
- Développer une approche inclusive

Mapping du secteur adapté :

- Les activités, les métiers, les filières
- La diversité des compétences
- Les clients du secteur adapté

Les outils de collaboration avec les EA :

- Sous-traitance
- Cotraitance
- GMEA et consortiums

La spécificité de l'OETH :

- Les impacts de l'OETH sur la politique achats / RSE de votre organisation
- Calculs et stratégies pour optimiser ses achats

Où trouver son partenaire EA ?

- Les ressources web (annuaires, simulateurs, …)
- Les ressources du réseau UNEA

Acheter avec les EA, ordinaire ou spécifique ?

- Témoignages d'acheteur(s), de collaboration(s)

PUBLIC

Acheteurs d'entreprise / de collectivité

Services RSE des entreprises et collectivités

Facilitateurs des clauses sociales

DUREE

7 heures, soit 1 jour

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 10 maximum

TARIFS*

Inter-entreprises : 250 €/pers
Intra-entreprise : 1 700 €/groupe

* Coûts pédagogiques non assujettis à la TVA

académie unea
cultures inclusives

COOPERER AVEC LE SECTEUR ADAPTE

Développer vos collaborations RH

100% digital

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Interroger ses propres représentations sur le handicap au travail

Comprendre les missions des EA sur l'accompagnement des parcours

Comprendre les outils et méthodes des EA sur le développement des compétences de leurs collaborateurs

S'ouvrir à de nouvelles solutions de partenariat RH avec les entreprises adaptées

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports juridiques et pratiques

Vidéos, témoignages

Documentation, schémas

Annuaire et contacts réseau

Echanges et FAQ en ligne

PROGRAMME

Le handicap en situation de travail :

- Généralités
- L'approche spécifique et adaptée des EA

Les missions RH des entreprises adaptées :

- Accompagner le projet professionnel
- Accompagner le développement des compétences
- Faciliter le placement en entreprise hors EA

Les outils de coopération RH avec les EA :

- De droit commun
- Spécifiques aux EA
- Les CDD Tremplin
- Les EATT
- La mise à disposition de personnel

Les outils d'identification des EA :

- Par filière, par métier, par territoire

PUBLIC

Service ressources humaines des entreprises et des collectivités

Service RSE des entreprises et des collectivités

DUREE

3,5 heures, soit 0,5 jour

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

TARIFS*

Inter-entreprises : 150 €/pers
Intra-entreprise : 1 000 €/groupe

* Coûts pédagogiques non assujettis à la TVA

académie unea
cultures inclusives

PROFESSIONNALISER LES SALARIES EN ENTREPRISE ADAPTÉE

CONSEILS, AIDE A LA MISE EN ŒUVRE, FORMATIONS

CULTURES INCLUSIVES

académie unea
cultures inclusives

NOUVEAUTÉ

CONSEILS, AIDE A LA MISE EN ŒUVRE ET FORMATIONS POUR PROFESSIONNALISER VOS SALARIÉS EN ENTREPRISE ADAPTÉE

VOUS SOUHAITEZ FORMER VOS SALARIES ?

NOUS POUVONS VOUS Y AIDER SUR CERTAINES THEMATIQUES

PAR EXEMPLE :

- SUR LES COMPETENCES NUMERIQUES FONDAMENTALES
- SUR LA CONFIANCE EN SOI, L'ESTIME DE SOI
- POUR QUE VOS SALARIES SOIENT ENCORE PLUS ACTEURS DE LEURS PARCOURS PROFESSIONNELS
- POUR QUE VOS SALARIES S'APPROPRIENT LES MISSIONS D'UNE EA
- …

INFORMATIONS : academie@unea.fr

académie unea
cultures inclusives

QUI SOMMES-NOUS ?

Créée en 1987, l'Union Nationale des Entreprises Adaptées (UNEA) est une association professionnelle qui fédère les Entreprises Adaptées et les représente auprès des acteurs publics et privés.

L'UNEA a pour missions de :

- Faciliter l'insertion professionnelle durable et la promotion des personnes handicapées éloignées de l'emploi,
- Développer les compétences humaines et techniques dans les Entreprises Adaptées,
- Tisser dans le milieu économique tous les liens favorables à l'emploi durable des personnes handicapées,
- Accompagner et professionnaliser les Entreprises Adaptées dans leur développement.

L'UNEA est reconnue par les instances nationales (Ministères, DGEFP, Assemblée Nationale, Sénat, Grandes Associations, partis politiques ...) et mène ainsi une action de relations publiques auprès des décideurs au niveau local, régional et européen. Elle œuvre pour l'application de la Loi de 2005, et met en action les objectifs décidés collectivement lors des accords du 12 juillet 2018 « cap vers l'entreprise inclusive » sur l'ensemble du territoire. Enfin, l'UNEA défend les intérêts du secteur adapté tout en maintenant un haut degré d'expertise et de compétitivité.

L'ACADÉMIE UNEA

L'Académie UNEA accompagne le développement des organisations, des Hommes et Femmes en contexte professionnels. La raison d'être de l'Académie : c'est votre performance !

L'Académie UNEA est un centre de formation agréé n° 11753060575

CONTACT

academie@unea.fr

09.67.50.59.71

académie unea
cultures inclusives

RESEAU DES PARTENAIRES
DE L'ACADEMIE UNEA