

# C A T A L O G U E **FORMATIONS** 2022



**CULTURES INCLUSIVES**

académie  
une  
cultures inclusives



Yoann PIPLIN

Responsable de academie



Loïc MARQUET

Responsable de l'ingénierie  
de formation et des projets  
de professionnalisation



Alexandra GIMONDI

Coordinatrice formations



Estelle CORMIER

Assistante administrative

# L'académie UNEA,

## Catalyseur de cultures inclusives

### Les cultures inclusives ... ça se cultive !

L'évolution du cadre d'intervention des Entreprises Adaptées associée à une optique inclusive plus répandue dans la société bousculent les lignes. Il faut vouloir valoriser, savoir formaliser et pouvoir faire la promotion de nos pratiques.

Souvent, nous ne savons pas que nous savons, nous ignorons nos propres acquis d'expérience. Se former permet cette prise de conscience et de confiance en sa propre manière de participer à une société plus inclusive. C'est tout l'intérêt de se former en réseau, d'apprendre ensemble, des uns et des autres en toute humilité tout en cultivant toujours plus d'ambition.

**La force de l'académie UNEA est de vous permettre d'apprendre et d'entreprendre en réseau.** Venez partager, douter, questionner, donner, recevoir, prendre conscience, comprendre et s'inspirer les uns et les autres des cultures inclusives qui vous animent.

En 2021, l'obtention de la certification QUALIOPi pour notre organisme de formation au titre des "Actions de formation" nous a conforté dans la qualité de **notre projet aux services des « cultures inclusives »**.

Avec cette certification, au-delà de la reconnaissance générée par la qualité de notre travail, notre plus grande fierté est notre capacité d'accueillir la très grande hétérogénéité qui compose le panel de nos stagiaires. Vous étiez plus de 1 000 en 2021 !

En effet, chacun arrive en formation avec son contexte professionnel, sa culture professionnelle, son projet d'entreprise, son périmètre de fonction, ses propres attentes ... c'est toute cette richesse, cette mixité apportée par l'ensemble des stagiaires qui implique, de notre part, une prise en compte de chaque singularité au sein d'un collectif de formation.

Les évaluations de nos sessions démontrent que nous atteignons cet objectif : accueillir chaque stagiaire, à la fois dans le respect de ses propres besoins mais aussi, celui des objectifs de formation et de développement de compétences.

C'est sans doute là notre culture inclusive à nous !

Le sujet inclusif fait son chemin, et tel le colibri, nous prenons modestement notre part, à vos côtés, pour y contribuer.

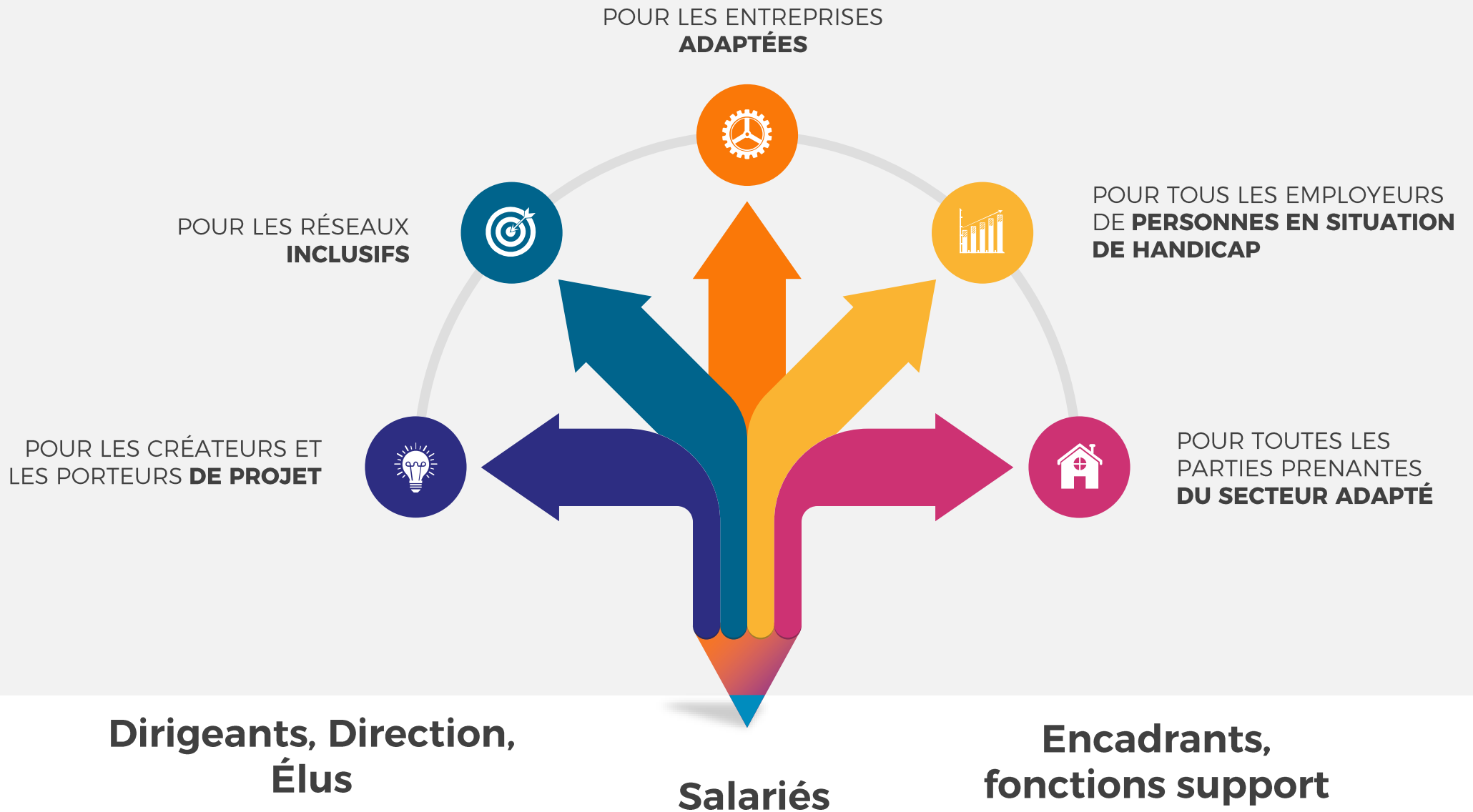
**Merci de votre confiance, à bientôt pour vous accompagner dans vos projets de formation !**



## CULTURES INCLUSIVES

	<u>DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT</u>	18
	<u>COMPRENDRE, MAITRISER ET METTRE EN ŒUVRE LE CADRE DE L'ENTREPRISE ADAPTÉE</u>	23
	<u>COMPRENDRE, MAITRISER ET METTRE EN ŒUVRE LES EXPÉRIMENTATIONS</u>	32
	<u>DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET COMMERCIAL DE L'EA</u>	39
	<u>DÉVELOPPEMENT RH ET ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉS</u>	49
	<u>DÉVELOPPEMENT D'UN MANAGEMENT ET D'UN ENCADREMENT INCLUSIF</u>	55
	<u>COMPRENDRE LES SITUATIONS DE HANDICAP</u>	63
	<u>PROFESSIONNALISER LES SALARIÉS EN ENTREPRISE ADAPTÉE</u>	70

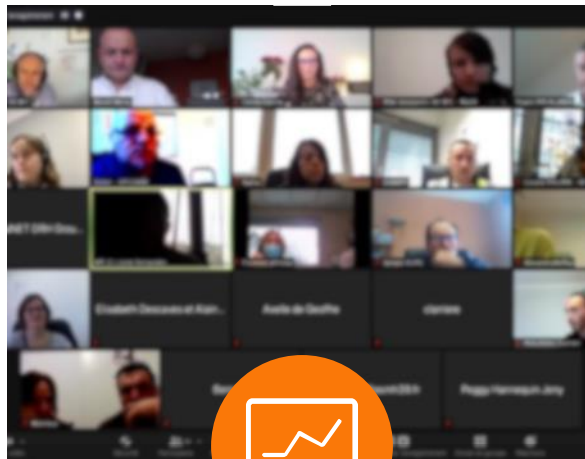
# À QUI S'ADRESSENT NOS FORMATIONS ?



# DES FORMATIONS ADAPTÉES À VOS BESOINS



**100%**  
présentiel



**100%**  
distanciel



**mixte**  
présentiel  
et distanciel

## TOUTES NOS FORMATIONS

PEUVENT S'ORGANISER *SUR MESURE, EN INTRA, EN INTER* ET BIEN SÛR *EN RÉGION*  
LES FORMATIONS PROGRAMMÉES *EN DISTANCIEL* PEUVENT ÊTRE ORGANISÉES *EN PRÉSENTIEL*

Certaines  
formations  
bénéficient du  
soutien du  
ministère du  
Travail

  
**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# NOTRE ORGANISME DE FORMATION EST CERTIFIÉ QUALIOPi au titre des « actions de formation »

**Qualiopi**   
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

au titre des « actions de formation »





30

THEMATIQUES DE  
FORMATION



1 072

STAGIAIRES



155

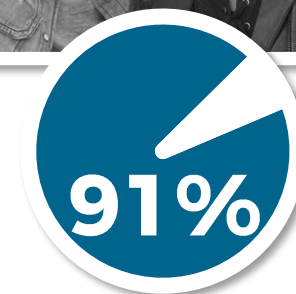
SESSIONS



12 370

HEURES  
DE FORMATION  
STAGIAIRES

**TAUX DE  
SATISFACTION  
STAGIAIRES**  
Année 2021



**LES CHIFFRES CLES DE L'ANNEE 2021**

# INFO FINANCEMENT DE VOS FORMATIONS

**2022  
DERNIERE  
ANNEE \***



**\* POUR BÉNÉFICIER D'UNE PRISE EN CHARGE  
DE 75% DES COÛTS PÉDAGOGIQUES**

Sur certaines formations de notre catalogue



# SOMMAIRE

## DES FORMATIONS

---

### DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT

---

<u>CRÉATION D'UNE ENTREPRISE ADAPTÉE</u>	Page 19 - 20
<u>INTÉGRATION DANS LE RÉSEAU DES ENTREPRISES ADAPTÉES</u>	Page 21 - 22

---

### COMPRENDRE, MAITRISER ET METTRE EN ŒUVRE LE CADRE DE L'ENTREPRISE ADAPTÉE

---

<u>LES FONDAMENTAUX DE L'ENTREPRISE ADAPTÉE</u>	Page 24 - 25
<u>COMPRENDRE LE CADRE D'INTERVENTION DES ENTREPRISES ADAPTÉES</u>	Page 26 - 27
<u>COMPRENDRE LA RÉFORME DE L'OETH - Les nouveaux leviers de développement des EA</u>	Page 28 - 29
<u>CONSTRUIRE SON CPOM ET SAVOIR NÉGOCIER SON DIALOGUE DE GESTION</u>	Page 30 - 31

---

### COMPRENDRE , MAITRISER, METTRE EN ŒUVRE LES EXPÉRIMENTATIONS

---

<u>COMPRENDRE LE CDD TREMPLIN POUR SE LANCER DANS L'EXPÉRIMENTATION</u>	Page 33 - 34
<u>L'EXPERIMENTATION CDD TREMPLIN - BONNES PRATIQUES ET USAGES MODÉLISANT</u>	Page 35 - 36
<u>ENJEUX et ACCOMPAGNEMENT DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES</u>	Page 37 - 38

---

# SOMMAIRE

## DES FORMATIONS

---

### DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET COMMERCIAL DE L'EA

---

<u>BOOSTER SA STRATÉGIE D'ENTREPRISE ADAPTÉE</u>	Page 40 - 41
<u>DÉVELOPPER UNE CULTURE COMMERCIALE INCLUSIVE EN EA</u>	Page 42 - 44
<u>AMÉLIORER SON ACCÈS À LA COMMANDE PUBLIQUE</u>	Page 45 - 46
<u>MISE À DISPOSITION ET CONTRATS D'ENTREPRISES</u>	Page 47 - 48

---

### DÉVELOPPEMENT RH ET ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉS

---

<u>STRUCTURER LA FONCTION RH EN EA</u>	Page 50 - 51
<u>ÉLABORER UN PROJET PROFESSIONNEL AVEC MON COLLABORATEUR</u> Méthodes et Postures	Page 52 - 53
<u>STRUCTURER UNE DÉMARCHE DE GPEC - CONTACTEZ NOTRE PARTENAIRE CO-SAVOIRS</u>	Page 54

---

### DÉVELOPPEMENT D'UN MANAGEMENT ET D'UN ENCADREMENT INCLUSIF

---

<u>ÊTRE ENCADRANT DE PROXIMITÉ EN ENTREPRISE ADAPTÉE</u>	Page 56 - 57
<u>RENFORCER MES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES</u>	Page 58 - 59
<u>MANAGER DES ENTREPRISES ET DES ORGANISATIONS – OPTION MCR ENTREPRISE ADAPTÉE</u>	Page 60 - 62

---

# SOMMAIRE

## DES FORMATIONS

---

### COMPRENDRE LES SITUATIONS DE HANDICAP

---

<u>SECOURISTE EN « PREMIERS SECOURS EN SANTÉ MENTALE » - PSSM</u>	Page 64 - 65
<u>SENSIBILISATION AUX TROUBLES PSYCHIQUES</u>	Page 66 - 67
<u>LE HANDICAP EN CONTEXTE PROFESSIONNEL</u>	Page 68 - 69

---

### PROFESSIONNALISER LES SALARIÉS EN ENTREPRISE ADAPTÉE

---

<u>CONSEILS, AIDE À LA MISE EN ŒUVRE ET FORMATIONS</u>	Page 71
--	---------

---

# AGENDA

## DES FORMATIONS

### DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT

CRÉATION D'UNE ENTREPRISE ADAPTÉE	52,5 h	Démarrage le 16 mars 2022	Hybride	<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>
INTÉGRATION DANS LE RÉSEAU DES ENTREPRISES ADAPTÉES	41 h	28 février 22 + 1er et 4 mars 22, de 9h à 12h30 15, 17, 22 et 23 mars 22, de 9h à 12h30 4 et 5 avril 22, de 9h à 12h30 13 et 14 avril 22, de 9h à 12h00 20 avril 22, de 9h à 12h30	Distanciel	<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>

### COMPRENDRE, MAITRISER ET METTRE EN ŒUVRE LE CADRE DE L'ENTREPRISE ADAPTÉE

LES FONDAMENTAUX DE L'EA	10,5 h	29, 30 mars + 6 avril 22 (matins)	Distanciel	<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>
COMPRENDRE LE CADRE D'INTERVENTION DES ENTREPRISES ADAPTÉES	14 h	25, 26 avril + 5, 6 mai 22 (matins)	Distanciel	<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>
COMPRENDRE LA RÉFORME DE L'OETH	6 h	Session 1 : 1 <sup>er</sup> et 2 mars 22 (matins)	Distanciel	<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>
		Session 2 : 8 et 9 juin 22 (matins)		<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>
CONSTRUIRE SON CPOM et savoir négocier son dialogue de gestion	14 h ou 17,5 h	7, 8, 15, 19 et 22* avril 22 (matins) *demi-journée optionnelle	Distanciel	<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>

# AGENDA

## DES FORMATIONS

### COMPRENDRE , MAITRISER ET METTRE EN ŒUVRE LES EXPÉRIMENTATIONS

COMPRENDRE LE CDD TREMPLIN POUR SE LANCER DANS L'EXPÉRIMENTATION	9 h ou 12 h	Session 1 : 15, 16, 22 et 23* février 22 (matins) *demi-journée optionnelle	Distanciel	<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>
		Session 2 : 3, 4, 10 et 11* mai 22 (matins) *demi-journée optionnelle		<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>
L'EXPÉRIMENTATION CDD TREMPLIN – Bonnes pratiques et usages modélisants	10,5 h	Session 1 : 7, 8 et 11 février 22 (matins)	Distanciel	<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>
		Session 2 : 17, 18 et 24 mai 22 (matins)		<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>
ENJEUX ET ACCOMPAGNEMENT DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES	14 h	Session 1 : 31 mars et 1 <sup>er</sup> avril 22	Distanciel	<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>
		Session 2 : 17 et 18 novembre 22		<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>

### DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET COMMERCIAL DE L'ENTREPRISE ADAPTÉE

BOOSTER SA STRATÉGIE D'ENTREPRISE ADAPTÉE	42 h	25, 26 janvier + 7, 8 février + 14 et 15 mars 22	Présentiel (Pantin)	<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>
DÉVELOPPER UNE CULTURE COMMERCIALE INCLUSIVE EN EA	22 h	En présentiel : 15, 16 février 22 + En distanciel (4x2h) : 22 février, 1 <sup>er</sup> , 8 et 15 mars 22	Hybride (Pantin)	<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>

# AGENDA

## DES FORMATIONS

### DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET COMMERCIAL DE L'ENTREPRISE ADAPTÉE (SUITE)

AMÉLIORER SON ACCÈS À LA COMMANDE PUBLIQUE	14 h	Session 1: 2 et 3 mai 22	Distanciel	<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>
		Session 2 : 13 et 14 octobre 22		<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>
MISE À DISPOSITION ET CONTRATS D'ENTREPRISES	3,5 h	Session 1 : 23 février 22 (matin)	Distanciel	<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>
		Session 2 : 28 avril 22 (matin)		<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>
		Session 3 : 28 juin 22 (matin)		<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>

### DÉVELOPPEMENT RH ET ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉS

STRUCTURER LA FONCTION RH EN ENTREPRISE ADAPTÉE	14 h	Session 1 : 8, 9, 22 et 23 mars 22 (matins)	Distanciel	<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>
		Session 2 : 7, 8, 20 et 21 septembre 22 (matins)		<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>

# AGENDA

## DES FORMATIONS

### DÉVELOPPEMENT RH ET ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉS (SUITE)

ÉLABORER UN PROJET PROFESSIONNEL AVEC MON COLLABORATEUR - Méthodes et postures	14 h	Session 1 : 4 et 25 mars 22	Distanciel	<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>
		Session 2 : 13, 14, 20 et 21 juin 22 (matins)		<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>
		Session 3 : 7, 8, 14 et 15 novembre 22 (matins)		<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>
STRUCTURER UNE DÉMARCHE DE GPEC	POUR TOUTES INFORMATIONS, VEUILLEZ CONTACTER NOTRE PARTENAIRE CO-SAVOIRS			

### DÉVELOPPEMENT D'UN MANAGEMENT ET D'UN ENCADREMENT INCLUSIF

ÊTRE ENCADRANT DE PROXIMITÉ EN ENTREPRISE ADAPTÉE	28 h	Session 1 : 22, 24, 29, 31 mars + 12, 14, 19 et 21 avril 22 (matins)	Distanciel	<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>
		Session 2 : 23, 24, 31 mai + 1 <sup>er</sup> , 8, 15, 21 et 22 juin 22 (matins)		<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>
		Session 3 : 13, 15, 20, 22 septembre + 4, 6, 11, 13 octobre 22 (matins)		<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>
		Session 4 : 15, 16, 23, 30 novembre + 6, 7, 13 et 14 décembre 22 (matins)		<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>

# AGENDA

## DES FORMATIONS

### DÉVELOPPEMENT D'UN MANAGEMENT ET D'UN ENCADREMENT INCLUSIF (SUITE)

RENFORCER MES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES	28 h	Session 1 : 3 et 17 mai + 16 et 17 juin 22	Distanciel	<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>
		Session 2 : 4 et 11 octobre + 3 et 4 novembre 22		<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>
MANAGER DES ENTREPRISES ET DES ORGANISATIONS – OPTION MCR ENTREPRISE ADAPTÉE	36,5 jours	Démarrage le 8 juin 2022	Hybride (Pantin)	<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>

### COMPRENDRE LES SITUATIONS DE HANDICAP

SECOURISTE EN « PREMIERS SECOURS EN SANTÉ MENTALE » - PSSM	14 h	Session 1 : 31 mai et 1er juin 22	Présentiel (Rennes)	<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>
		Session 2 : 5, 8, 13, 15, 19, 22 et 26 avril 22 (10h -12h)	Distanciel	<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>
		Session 3 : 18, 21, 25, 28 octobre + 2, 4 et 8 novembre 22 (10h-12h)	Distanciel	<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>
		Session 4 : 6 et 7 décembre 22	Présentiel (Rennes)	<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>
SENSIBILISATION AUX TROUBLES PSYCHIQUES	14 h	Session 1 : 7 et 8 avril 22	Présentiel (Rennes)	<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>
		Session 2 : 24 et 25 novembre 22	Présentiel (Rennes)	<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>
LE HANDICAP EN CONTEXTE PROFESSIONNEL	10,5 h	21, 22 et 28 juin 22 (matins)	Distanciel	<a href="#">Cliquez-ici pour vous préinscrire</a>



# DIAGNOSTIC FLASH

DE VOS BESOINS DE FORMATION

VENEZ ÉCHANGER  
ET POSER VOS QUESTIONS  
EN DIRECT À UN EXPERT

Chaque 1<sup>er</sup> mercredi du mois  
de 9 h à 10 h



RENSEIGNEMENTS  
ET INSCRIPTIONS :

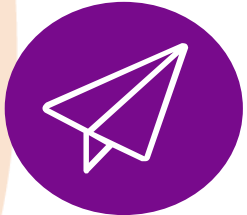
✉ [academie@unea.fr](mailto:academie@unea.fr)

📞 09.67.50.59.71

académie  
unea  
« cultures inclusives »

Ces formations  
bénéficient du  
soutien du  
ministère du  
Travail

  
**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



**DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT**  
A LA CREATION D'UNE ENTREPRISE ADAPTEE  
A L'INTEGRATION DE VOS COLLABORATEURS

**CULTURES INCLUSIVES**



## CRÉATION D'UNE ENTREPRISE ADAPTÉE

### ENJEUX

Ce dispositif ouvert très largement est unique et il s'organise comme un "accélérateur" pour structurer votre projet de création d'entreprise adaptée.

Il vous permettra de progresser rapidement dans la construction de votre projet de création en connaissant les étapes, les exigences du CPOM ainsi que les éléments clés de l'écosystème de l'entreprise adaptée et de votre territoire.

### PROGRAMME

- Histoire et fondamentaux de l'entreprise adaptée
- Le cadre d'intervention de l'EA et des expérimentations
- LE CPOM : l'agrément, le financement, le dialogue de gestion
- L'écosystème de l'entrepreneuriat adapté
- Le projet économique et social du porteur de projet
- Accompagnement des liens au territoire et visites d'EA

### OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Connaître toutes les étapes du parcours de création de son entreprise adaptée
- Connaître tous les attendus du CPOM
- Savoir définir son projet selon les exigences du CPOM
- Avoir généré une dynamique de progression de son projet de création

PROGRAMME DÉTAILLÉ ET INSCRIPTIONS : [academie@unea.fr](mailto:academie@unea.fr)

**93%** de satisfaction stagiaires

### PUBLIC

- Hommes et femmes et/ou collectif ayant la volonté de créer une entreprise adaptée
- Toute personne physique, peu importe votre statut (demandeur d'emploi, salarié, membre d'une association, chef d'entreprise, parents d'enfant en situation de handicap, ...)

### PRÉREQUIS

Absence de prérequis

### DURÉE

15 demi-journées, soit 52,5 h (+ temps d'entretien individuel)

### NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum/12 maximum



# CRÉATION D'UNE ENTREPRISE ADAPTÉE

Ce dispositif  
bénéficie du  
soutien du  
ministère du  
Travail

  
**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## MODALITÉS D'ACCÈS

Cette formation est réalisée au **format hybride**.

Un séminaire de lancement et de clôture auront lieu **en présentiel en région parisienne**, le reste du parcours sera réalisé par demi-journée, **à distance (formation synchrone)**.

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrone** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrone** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)  
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

## MÉTHODES DISPENSÉES

- Une soutenance de la progression de votre projet de création
- Un accompagnement sur mesure, en fonction de la maturité des porteurs de projet
- Des témoignages concrets d'entrepreneurs, d'acteurs de l'écosystème
- Des apports pratiques et spécifiques à l'entreprise adaptée
- Un lien avec la réalité de votre ancrage territorial
- Des apports juridiques, financiers, RH, sociaux spécifiques au l'entreprise adaptée

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Diagnostic de maturité
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Soutenance de son projet devant un jury
- Évaluation des acquis en fin de formation

## DÉLAIS D'ACCÈS

En fonction de l'agenda

## ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

## TARIFS\*

3 960 € dont **75% de ce coût pédagogique pris en charge par l'Etat**

**Soit un reste à charge du porteur de projet de 990 €**

\*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

Frais de vie en sus

## MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée



# INTEGRATION DANS LE RESEAU DES ENTREPRISES ADAPTEES

NOUVEAUTE  
2022

## ENJEUX

Ce dispositif est ouvert prioritairement aux salariés qui ont moins d'un an d'ancienneté en entreprise adaptée.

Il permet d'optimiser l'accueil et l'acculturation des nouveaux collaborateurs aux spécificités des entreprises adaptées. C'est un soutien et un appui externe pour les EA qui souhaitent avoir des collaborateurs rapidement opérationnels dans le contexte des entreprises adaptées.

L'idée est aussi d'offrir un accueil inclusif au sein du réseau des EA.

## PROGRAMME

- Histoire et fondamentaux du secteur et des entreprises adaptées
- Le cadre d'intervention de l'EA socle
- Le cadre d'intervention des expérimentations (CDDT, EATT)
- LE CPOM : l'agrément, le financement, ses composantes
- Représentations du handicap, typologie des handicaps
- L'accompagnement et l'adaptation aux situations de handicap
- Fonctionnement et modalités de calcul de l'OETH

## OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Connaître l'histoire, l'utilité, le fonctionnement et le cadre d'intervention des EA et des expérimentations
- Identifier ses représentations sur le handicap dans le contexte professionnel de l'entreprise adaptée
- Savoir mesurer les écarts entre sa pratique quotidienne et les exigences et spécificités du travail en EA
- Connaître tous les détails de l'OETH

## PUBLIC

- Salariés ayant prioritairement moins d'un an d'ancienneté dans une EA du réseau
- Salariés nouvellement arrivés dans les entreprises adaptées (cadres, fonctions supports, encadrants, CIP)

## PRÉREQUIS

Absence de prérequis

## DURÉE

12 demi-journées, soit 41 h réparties sur 8 semaines)

## NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

INFORMATIONS ET INSCRIPTIONS : [academie@unea.fr](mailto:academie@unea.fr) OU 06.61.31.92.63



# INTEGRATION DANS LE RESEAU DES ENTREPRISES ADAPTEES

Ce dispositif  
bénéficie du  
soutien du  
ministère du  
Travail

  
**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## MODALITÉS D'ACCÈS

Cette formation est réalisée en inter-entreprises, au **format distanciel synchrone**.

Nous entendons par distanciel synchrone, le fait que les apprenants et les intervenants communiquent en temps réel sur des plages horaires préalablement définies. (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires).

## MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, transmissives, actives et participatives
- Echanges, partage de pratique et retours d'expérience
- Exercices, quizz, mises en situation
- Power point, apports, illustrations et vidéos

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire d'auto positionnement en amont
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Quizz d'évaluation en cours de formation
- Évaluation des acquis en fin de formation
- Evaluation à 3 mois après la formation

## DÉLAIS D'ACCÈS

En fonction de l'agenda prédéfini

## MODALITÉS D'INSCRIPTION

[academie@unea.fr](mailto:academie@unea.fr) ou 06.61.31.92.63

## ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

## TARIFS\*

**Adhérents UNEA** : 2 100 €

**Non adhérents UNEA** : 3 150 €

**75% des coûts pédagogiques pris en charge par l'Etat.**

**Seul 25 % de ce tarif reste à la charge de l'EA, sans démarche de votre part**

\*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

Frais de vie en sus

  
académie  
unea  
cultures inclusives

Version décembre 2021

DISPOSITIF  
D'ACCOMPAGNEMENT





Ces formations  
bénéficient du  
soutien du  
ministère du  
Travail



*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



**COMPRENDRE,  
MAITRISER ET METTRE EN ŒUVRE  
LE CADRE DE L'ENTREPRISE ADAPTÉE**



**CULTURES INCLUSIVES**



# LES FONDAMENTAUX DE L'ENTREPRISE ADAPTÉE

(p.1/2)

## ENJEUX

Échanger, partager avec d'autres EA pour :

- Appréhender l'histoire de l'entreprise adaptée
- (Re) Découvrir l'organisation et le fonctionnement de l'entreprise adaptée
- Comprendre les bases du cadre d'intervention des entreprises adaptées
- Échanger sur son vécu professionnel en entreprise adaptée
- Projeter son quotidien professionnel dans la mission d'une entreprise adaptée

## OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Connaître l'histoire, l'utilité et le fonctionnement de l'entreprise adaptée dans la lutte contre le chômage des personnes en situation de handicap
- Connaître le cadre d'intervention de l'entreprise adaptée
- Savoir définir ses représentations sur le handicap en entreprise adaptée
- Savoir distinguer les différentes solutions d'accompagnement en entreprises adaptées

## PROGRAMME

Histoire dynamique de l'entreprise adaptée

Qu'est ce qu'une entreprise adaptée ?

Les bases du cadre d'intervention depuis 2018 :

- La mission / vocation des EA socle
- Avant / après la réforme de 2018 : Quelles sont les différences ?
- Le financement des EA
- Les obligations des EA

Les bases du CPOM pour l'agrément

Les bases sur les expérimentations :

- CDD tremplin et EATT
- Les conséquences spécifiques sur des prescriptions différenciées

Les impacts de ces expérimentations sur le secteur

Les modalités de recrutement différenciées en EA

L'accompagnement du projet professionnel en EA

95% de satisfaction stagiaires

## PUBLIC

Tous salariés nouvellement arrivés dans les entreprises adaptées (cadres, fonctions support, encadrants)

## PRÉREQUIS

Absence de prérequis

## DURÉE

10,5 heures

## NOMBRE DE PARTICIPANTS


8 minimum / 12 maximum



# LES FONDAMENTAUX DE L'ENTREPRISE ADAPTÉE

## (p.2/2)

### MODALITÉS D'ACCÈS

 Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**. Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride** (en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)  
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

### MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, transmissives, actives et interrogatives
- Quiz, exercices, vidéos
- Power point, apports et illustrations
- Ateliers
- Échanges interactifs entre participants

### DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto positionnement à l'entrée
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation



### BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

## TARIFS\*

Adhérent UNEA : 525 €  
Non adhérent UNEA : 785 €

\*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

## ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande



### Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 09.67.50.59.71  
ou par mail [academie@unea.fr](mailto:academie@unea.fr)

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail



**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# COMPRENDRE LE CADRE D'INTERVENTION DES ENTREPRISES ADAPTÉES (P.1/2)

## ENJEUX

**Cette formation permet :**

- D'échanger et de partager avec d'autres entreprises adaptées
- D'inclure les changements du cadre dans votre stratégie entrepreneuriale
- De questionner, d'actualiser et d'enrichir son propre modèle d'entreprise adaptée
- De professionnaliser les équipes de direction aux enjeux sectoriels de la réforme

## OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Connaître en détail les missions, l'agrément, le financement et le cadre légal d'une entreprise adaptée
- Savoir mesurer les écarts entre sa pratique quotidienne et les exigences du cadre d'intervention
- Savoir distinguer les stratégies de mise en œuvre du modèle entreprise adaptée

## PROGRAMME

**Le cadre législatif des entreprises adaptées :**

- La circulaire des entreprises adaptées
- Le dialogue de gestion
- La contractualisation via le CPOM
- L'avenant financier CPOM
- Les modalités de financement
- Les nouvelles dispositions (plancher, plafond, écrêtage)

**La loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel et ses enjeux**

**Les attendus de moyens sur la mission des EA**

**Les expérimentations CDD tremplin / EATT et leurs conséquences spécifiques sur la dynamique partenariale de l'EA**

**Les impacts stratégiques du nouveau cadre d'intervention des EA :**

- Pour les EA
- Pour les partenaires (SPE, économiques, ...)
- Pour le secteur de l'entrepreneuriat adapté

95%

de satisfaction stagiaires

## PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support et d'entreprises adaptées

## PRÉREQUIS

Absence de prérequis

## DURÉE


14 heures

## NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

# COMPRENDRE LE CADRE D'INTERVENTION DES ENTREPRISES ADAPTÉES (P.2/2)

## MODALITÉS D'ACCÈS

 Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**. Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride** (en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)  
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

## MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, transmissives, actives / interrogatives et participatives
- Échanges, partage de pratiques, et retours d'expérience
- Ateliers de co-développement
- Étude de situations et analyse collective
- Brainstorming, co-production de savoirs
- Animation active et participative

## DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto positionnement à l'entrée
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

## BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

## TARIFS\*

Adhérent UNEA : 700 €

Non adhérent UNEA : 1 050 €

\*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

## ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

## MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 09.67.50.59.71  
ou par mail [academie@unea.fr](mailto:academie@unea.fr)

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail

  
**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

  
cultures inclusives  
Version décembre 2021

# COMPRENDRE LA RÉFORME DE L'OETH

## Les nouveaux leviers de développement des EA (p.1/2)

### ENJEUX

#### Cette formation permet :

- D'échanger, de partager avec d'autres entreprises adaptées
- De comprendre les grands changements de la réforme de l'OETH et la maîtriser
- De permettre aux dirigeants et cadres de direction d'inclure ces changements dans leur stratégie entrepreneuriale
- D'inclure l'OETH comme nouveau levier de développement commercial
- De relier OETH et opportunités de la réforme des entreprises adaptées

### OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Connaître les grands principes de la Loi
- Connaître les modalités de calcul de l'OETH
- Savoir communiquer sur l'OETH auprès des partenaires économiques
- Savoir utiliser l'OETH comme un outil de développement de l'EA

### PROGRAMME

#### Les objectifs de la réforme d'obligation d'emploi

#### Les grands principes de la Loi

#### Les nouvelles modalités de calcul

#### Les 3 paramètres du volet sous-traitance :

- Périmètre de l'assiette
- Plafond de valorisation
- Niveau de valorisation

#### Les impacts sur mes collaborations clients :

- Coopération économique
- Coopération RH

#### Les impacts sur le management interne :

- Des cadres et encadrants
- Des parcours des salariés accompagnés

#### Projeter des actions internes et externes en lien avec ce nouveau cadre législatif :

- Élaboration d'un plan d'action dans la relation client pour son EA

93% de satisfaction stagiaires

### PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support et d'entreprises adaptées

### PRÉREQUIS

Absence de prérequis

### DURÉE

6 heures


### NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 15 maximum

# COMPRENDRE LA RÉFORME DE L'OETH

## Les nouveaux leviers de développement des EA (p.2/2)

### MODALITÉS D'ACCÈS

 Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**. Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride** (en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)  
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

### MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- Échanges, partage de pratiques et retours d'expérience de relation client
- Exemples concrets de calculs, simulation avec vos propres données d'entreprise
- Brainstorming, co-production de savoirs
- Plan d'action à la sortie de la formation

### DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto positionnement à l'entrée
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

### BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

## TARIFS\*

Adhérent UNEA : 350 €

Non adhérent UNEA : 475 €

\*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

## ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

## MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 09.67.50.59.71  
ou par mail [academie@unea.fr](mailto:academie@unea.fr)

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail



**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# CONSTRUIRE SON CPOM ET SAVOIR NÉGOCIER SON DIALOGUE DE GESTION (P.1/2)

## ENJEUX

Cette formation permet :

- De réaliser un diagnostic de maturité de ses avancées CPOM pour se poser les bonnes questions et faciliter la rédaction du CPOM
- De comprendre les enjeux du CPOM et du dialogue de gestion pour mieux :
  - Négocier son dialogue de gestion
  - Présenter et valoriser son entreprise adaptée et sa stratégie
  - Identifier, valoriser et mobiliser son écosystème territorial
  - Affiner la valorisation des moyens de votre accompagnement socio-professionnel

## OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Savoir établir son diagnostic de maturité
- Connaître le détail des exigences du CPOM
- Savoir présenter et valoriser la stratégie de son entreprise adaptée ainsi que son écosystème
- Savoir négocier son dialogue de gestion

## PROGRAMME

### Phase 1 (4 x 0,5 jour)

#### **Réaliser son diagnostic de maturité :**

Définir individuellement ses points forts et axes de progression

#### **Comprendre les enjeux du CPOM :**

- Le cadre d'agrément du CPOM
- Les outils de pilotage stratégique de son EA
- Analyse de l'ensemble du CPOM

#### **Comprendre les attentes de l'Etat :**

- Préparer son dialogue de gestion
- Négocier des moyens

#### **Formaliser et valoriser son projet économique :**

- Analyse du projet économique, de la stratégie, des activités et des perspectives

#### **Formaliser et valoriser son projet socio-professionnel :**

- Les moyens, les techniques et les méthodes de l'accompagnement socio-professionnel

### Phase 2 - en option : Atelier d'écriture (1 x 0,5 jour)

Dossier CPOM (annexes 1 et 2) : outils et moyens partagés, points clés à aborder / atelier d'écriture collectif

92%

de satisfaction stagiaires

## PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'entreprises adaptées

## PRÉREQUIS

Absence de prérequis

## DURÉE

14 heures


En option (0,5 jr) : atelier d'écriture du CPOM

## NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 15 maximum

# CONSTRUIRE SON CPOM ET SAVOIR NÉGOCIER SON DIALOGUE DE GESTION (P.2/2)

## MODALITÉS D'ACCÈS

 Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**. Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride** (en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)  
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

## MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- Apports juridiques et réglementaires
- Outil de diagnostic de maturité et de progression de son propre CPOM
- Apports d'éléments stratégiques
- Exemples de moyens « terrain » utilisés par les EA
- Echanges, partage de pratiques
- Atelier d'écriture spécifique

## DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Diagnostic de maturité
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

## BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail

  
**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## TARIFS\*

**Adhérent UNEA** : 700 € (2 jours) + 200 € (demi-journée optionnelle)

**Non adhérent UNEA** : 900 € (2 jours) + 325 € (demi-journée optionnelle)

\*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

## ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

## MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée



**Des questions sur la formation ?**

Contactez-nous au 09.67.50.59.71  
ou par mail [academie@unea.fr](mailto:academie@unea.fr)

Ces formations bénéficient du soutien du ministère du Travail

  
**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



**COMPRENDRE,  
MAITRISER ET METTRE EN ŒUVRE  
LES EXPÉRIMENTATIONS**

**CULTURES INCLUSIVES**



# COMPRENDRE LE CDD TREMPLIN POUR SE LANCER DANS L'EXPÉRIMENTATION (p.1/2)

## ENJEUX

**Cette formation permet :**

- De comprendre le fonctionnement de cette expérimentation et mesurer les enjeux et impacts organisationnels avant de s'engager dans la démarche
- D'échanger avec d'autres entreprises adaptées
- De donner envie de déployer l'accompagnement du projet professionnel des salariés en CDD tremplin

## OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Connaître les exigences du cahier des charges CDD tremplin
- Connaître les impacts organisationnels dans la mise en œuvre des CDD tremplin
- Connaître les financements possibles
- Connaître précisément les exigences d'accompagnement des parcours en CDD tremplin dans son EA

## PROGRAMME

### Phase 1 (3 x 0,5 jour)

- **Le cadre législatif de l'expérimentation CDD tremplin :**
  - Contexte de l'expérimentation
  - Objectifs des CDD tremplin
  - Fonctionnement des CDD tremplin
- **Les modalités de mise en œuvre des CDD tremplin**
- **Comprendre les financements possibles :**
  - Le PIC EA en détail
  - Les co-financements possibles
- **L'accompagnement du parcours :**
  - Quelles actions et moyens internes mobilisés par l'EA ?
  - Quelle dynamique partenariale pour réussir le parcours ?

### Phase 2 - en option : Atelier d'écriture (0,5 jour)

- Dossier de demande d'agrément : points clés à aborder / atelier d'écriture collectif

**93%** de satisfaction stagiaires

## PUBLIC

EA n'ayant pas encore l'agrément CDD tremplin  
Dirigeants, cadres et fonctions support

## PRÉREQUIS

Absence de prérequis

## DURÉE


- 9 heures
- En option (0,5 jr) : atelier d'écriture du dossier de demande d'agrément

## NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

# COMPRENDRE LE CDD TREMPLIN POUR SE LANCER DANS L'EXPÉRIMENTATION (p.2/2)

## MODALITÉS D'ACCÈS

 Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**. Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride** (en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)  
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

## MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- Powerpoint interactif
- Échanges de projets d'entreprise et de pratiques
- Apport d'outils sur les mobilités
- Ateliers de production d'idées

## DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto positionnement à l'entrée de la formation
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

## BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

## TARIFS\*

**Adhérent UNEA** : 525 € (1,5 jours) + 200 € (demi-journée optionnelle)

**Non adhérent UNEA** : 785 € (1,5 jours) + 325 € (demi-journée optionnelle)

\*Tarif par personne - non assujéti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

## ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

## MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée



**Des questions sur la formation ?**

Contactez-nous au 09.67.50.59.71 ou par mail [academie@unea.fr](mailto:academie@unea.fr)

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail



**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# L'EXPÉRIMENTATION CDD TREMPLIN

## BONNES PRATIQUES ET USAGES MODÉLISANTS (p.1/2)

### ENJEUX

Les enjeux de cette formation sont :

- De perfectionner son propre dispositif CDD tremplin
- De s'inspirer des pratiques des autres entreprises adaptées
- D'échanger sur les pratiques du réseau des entreprises adaptées
- De développer de nouvelles approches à la construction des parcours professionnels
- D'améliorer sa relation aux différents acteurs

### OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Connaître d'autres stratégies de mise en œuvre des CDD tremplin
- Connaître de nouvelles approches d'accompagnement des parcours professionnels
- Savoir identifier ses besoins d'amélioration des CDD tremplin au sein de son entreprise adaptée

### PROGRAMME

**Le triptyque Accompagnement / Formation / Emploi et ses conséquences :**

- Sur la stratégie de l'entreprise adaptée
- Sur l'organisation de l'accompagnement
- Sur le modèle économique de l'EA
- Sur la dynamique partenariale de l'EA

**Les différentes stratégies de mise en œuvre des CDD tremplin :**

- Retours d'expérience
- Modèle et scénarii d'organisation

**Les outils de la transition professionnelle / mobilité :**

- Pour accompagner le projet professionnel
- Pour l'entrée en formation
- Pour le placement en emploi durable

**Le management des parcours de mobilité**

**Les modalités de co-financements possibles :**

- Spécifiques aux EA
- De droit commun

92%

de satisfaction stagiaires

### PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'entreprises adaptées

### PRÉREQUIS

L'EA participante doit être habilitée CDD tremplin  
L'entrée en formation sera soumise aux résultats du quiz de positionnement

### DURÉE

10,5 heures


### NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

# L'EXPÉRIMENTATION CDD TREMPLIN

## BONNES PRATIQUES ET USAGES MODÉLISANTS (p.2/2)

### MODALITÉS D'ACCÈS

 Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**. Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride** (en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)  
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

### MÉTHODES DISPENSÉES

- Méthode démonstrative et expérientielle
- Échanges, partages de pratique et retours d'expérience d'autres entreprises adaptées en CDD tremplin
- Témoignages, vidéos, quiz
- Rappels théoriques
- Présentation d'outils de la mobilité professionnelle

### DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto positionnement à l'entrée de la formation
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation



### BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

## TARIFS\*

Adhérent UNEA : 525 €

Non adhérent UNEA : 700 €

\*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

## ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

## MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 09.67.50.59.71 ou par mail [academie@unea.fr](mailto:academie@unea.fr)

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail



**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**

Liberté  
Égalité  
Fraternité

# ENJEUX et ACCOMPAGNEMENT DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES (p.1/2)

## ENJEUX

### Cette formation permet :

- De comprendre le fonctionnement des parcours en transition professionnelle (en général et en entreprise adaptée) pour mieux déployer des parcours de transition dynamique en lien avec votre projet d'entreprise adaptée.

L'idée est de développer de nouvelles approches à la construction des parcours professionnels pour les préparer à une mobilité vers un autre emploi.

## OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Connaître le cadre légal des transitions professionnelles et celui spécifique aux entreprises adaptées
- Connaître les approches innovantes des parcours en transition
- Savoir suivre un projet professionnel
- Savoir comment préparer ses collaborateurs à un emploi

## PROGRAMME

### Le cadre légal des transitions professionnelles :

- Les enjeux d'accompagnement de la loi de 2018
- Le tryptique accompagnement / formation / emploi
- Evaluer les différents moyens à mettre en œuvre en interne pour l'accueil et déroulé du parcours (organisation, type d'encadrement, type de handicap...)

### Les nouvelles approches à la construction de parcours pro :

- Accueillir un collaborateur en transition
- Le rôle des tuteurs à l'expérimentation
- La montée en compétence, l'intégration de connaissances
- Les mises en situation et l'évaluation des acquis
- Comment développer le savoir-être du collaborateur ?

### Favoriser la réalisation de projets professionnels :

- Mener des entretiens de projets professionnels réguliers
- Détecter les savoir-faire, les savoir-être et les compétences transférables
- Suivre le projet, en évaluer les impacts et les résultats

### Préparer ses collaborateurs à un emploi :

- Favoriser l'autonomie et la responsabilité
- Mobiliser des outils de mobilité essentiels (BC, VAE, RAE, formation certifiante, ...)
- Accompagner le collaborateur dans sa démarche
- Valoriser son expérience vers d'autres acteurs pour favoriser son employabilité

91% de satisfaction stagiaires

## PUBLIC

Tous les salariés concernés par l'enjeu de l'accompagnement des parcours en transition professionnelle

## PRÉREQUIS

Absence de prérequis

## DURÉE


14 heures

## NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

# ENJEUX et ACCOMPAGNEMENT DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES (p.2/2)

## MODALITÉS D'ACCÈS

 Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**. Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride** (en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)  
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

## MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- Mises en situation, études de cas concrets
- Outils d'organisation de l'accompagnement
- Outils d'accompagnement (MBTI, etc.)
- Retours d'expérience terrain en entreprise adaptée

## DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto positionnement à l'entrée de la formation
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

## BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

## TARIFS\*

Adhérent UNEA : 700 €

Non adhérent UNEA : 950 €

\*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

## ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

## MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 09.67.50.59.71  
ou par mail [academie@unea.fr](mailto:academie@unea.fr)

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail



**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**

Liberté  
Égalité  
Fraternité

Ces formations bénéficient du soutien du ministère du Travail

  
**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



## DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE ET COMMERCIAL DE L'EA



**CULTURES INCLUSIVES**

# BOOSTER SA STRATÉGIE D'ENTREPRISE ADAPTÉE

## (P.1/2)

NOUVEAUTE  
2022

### ENJEUX

Une formation très concrète qui vous accompagne « **pas à pas** » sous forme d'ateliers interactifs et productifs pour :

- Élaborer un plan d'action
- Clarifier / formuler sa stratégie d'entreprise
- Établir les bases d'un pilotage stratégique
- Élargir le champ des possibles dans sa vision stratégique de dirigeant, manager
- Prendre du recul, progresser, donner une impulsion à soi et à son entreprise

Une formation qui va vous transformer ainsi que la stratégie de votre EA !

### OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Connaître les différentes étapes d'une réflexion stratégique
- Connaître les outils d'une réflexion stratégique
- Être capable d'élaborer un plan d'action stratégique
- Être capable de piloter la stratégie de son EA

### PROGRAMME

#### Vision de l'entreprise / cadre de référence :

- Formuler l'ADN de votre EA
- Liens avec les finalités et les objectifs du récent cadre des EA

#### Le processus de la réflexion stratégique :

- Pourquoi ? Pour Quoi ? Qui ? Comment ?

#### Sous forme d'ateliers :

- Analyse de l'environnement (les 4 univers)
- Les outils de l'analyse stratégique (graphique, carte des activités, domaines d'activités stratégiques)
- Les facteurs clés de succès (FCS)
- Conduire un diagnostic de ses activités
- La dynamique du portefeuille sous simulateur Excel
- Etablir le diagnostic, formuler le plan d'action

#### Mise sous pilotage du plan d'action :

- Rôle du manager dans le processus d'analyse et de développement
- Outils Excel de pilotage stratégique
- Bases du pilotage opérationnel des ressources humaines et du financier

### PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'entreprises adaptées

### PRÉREQUIS

Absence de prérequis

### DURÉE

42 heures, soit 6 jours (3 X 2 jours)

### NOMBRE DE PARTICIPANTS


8 minimum / 12 maximum



# BOOSTER SA STRATÉGIE D'ENTREPRISE ADAPTÉE

## (P.2/2)

### MODALITÉS D'ACCÈS

 Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**. Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride** (en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)  
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

### MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- Une multiplicité d'ateliers interactifs
- Outils EXCEL, PORTER, PESTEL, CANVAS, ROCE
- Phase préparatoire à la formation
- Travaux d'intersessions pendant la formation
- Travail à partir des données des entreprises adaptées de chaque participant
- Elaboration d'un plan d'action individualisé
- Illustration par des plans stratégiques d'EA

### DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto positionnement à l'entrée
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation



### BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail

  
**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## TARIFS\*

Adhérent UNEA : 2 100 €

Non adhérent UNEA : 3 150 €

\*Tarif par personne - non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

## ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande



### Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 09.67.50.59.71  
ou par mail [academie@unea.fr](mailto:academie@unea.fr)

# DÉVELOPPER UNE CULTURE COMMERCIALE INCLUSIVE EN EA (p.1/3)

## ENJEUX

- Pérenniser l'activité commerciale
- Diversifier ses marchés en développant une activité potentielle sous-exploitée ou nouvelle
- S'assurer que les processus et outils commerciaux soient en ligne avec la feuille de route de développement commercial
- Identifier les conditions pour des projets commerciaux générateurs de marge et de « sécurité financière »
- Développer une image d'entreprise adaptée partenaire de marchés plus inclusifs et responsables

## OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Savoir pérenniser son activité commerciale
- Être capable d'identifier les options de diversification de ses marchés
- Être capable d'optimiser ses processus et outils commerciaux
- Savoir établir son plan d'action commercial
- Savoir piloter son activité et en mesurer les impacts ESG

## PROGRAMME

### Réflexion / Décision développement commercial

- Compréhension de l'environnement interne et externe
- Identification des voies d'optimisation et de développement
- Plan de développement commercial

### Adaptation des processus et des outils commerciaux

- Amélioration, adaptation des processus et outils commerciaux en vue de la réalisation du plan d'action de développement commercial
- Identification des indicateurs commerciaux

### Suivi personnalisé et mesure d'impacts

- Suivi personnalisé de l'avancement des projets en co-développement à distance
- Mesure d'impacts ESG

NOUVEAUTE  
2022

## PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'entreprises adaptées

## PRÉREQUIS

Absence de prérequis

## DURÉE

22 heures, soit 2 jours en présentiel


+ 4 séquences de 2h en distanciel

## NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

# DÉVELOPPER UNE CULTURE COMMERCIALE INCLUSIVE EN EA (p.2/3)

## MODALITÉS D'ACCÈS

 Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**. Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride** (en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)  
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

## MÉTHODES DISPENSÉES

- Apports théoriques et fourniture d'une méthodologie de développement commercial
- Phase préparatoire à la formation
- Travaux en atelier sur sa propre activité durant la formation
- Suivi personnalisé du diagnostic et du plan de développement commercial post formation, en distanciel
- Partage de bonnes pratiques et retours d'expérience tout au long du parcours en sessions de **co-développement**

## DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto positionnement à l'entrée
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

## BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

## TARIFS\*

Adhérent UNEA : 1 050 €

Non adhérent UNEA : 1 575 €

\*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

## ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 09.67.50.59.71  
ou par mail [academie@unea.fr](mailto:academie@unea.fr)

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail

  
**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

  
académie  
unea  
cultures inclusives

# DÉVELOPPER UNE CULTURE COMMERCIALE INCLUSIVE EN EA (p.3/3)

## Le parcours pédagogique

Programme de 2 journées

4 x 2 heures  
de co-développement



### RÉFLEXION/DÉCISION DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL

- Compréhension de l'environnement interne et externe
- Identification des voies d'optimisation et de développement
- Plan de développement commercial

Phase 1



### ADAPTATION DES PROCESSUS ET DES OUTILS COMMERCIAUX

- Amélioration, adaptation des processus et outils commerciaux en vue de la réalisation du plan d'action de développement commercial
- Identification des indicateurs commerciaux

Phase 2



### SUIVI PERSONNALISÉ ET MESURE D'IMPACTS

- Suivi personnalisé de l'avancement des projets en co-développement à distance
- Mesure d'impacts ESG

Phase 3

# AMÉLIORER SON ACCÈS A LA COMMANDE PUBLIQUE (p.1/2)

## ENJEUX

### Cette formation permet :

- De s'informer des dernières modifications de la réglementation de l'achat public
- De maîtriser les processus des marchés publics et maximiser ses chances de réussite
- De gérer l'exécution des contrats publics
- D'améliorer sa réponse technique, économique et sociale au regard des critères de jugement des offres
- D'appréhender le cadre des marchés publics dématérialisés et savoir y répondre

## OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Connaître le cadre des marchés publics
- Connaître les étapes de réponse aux marchés publics
- Savoir optimiser sa réponse aux marchés publics
- Savoir suivre la bonne exécution d'un marché au sein de son entreprise adaptée

## PROGRAMME

- Cerner le cadre général des marchés publics
- Identifier les sources pour une veille des marchés publics
- Décrypter l'annonce
- Identifier les seuils et montants des marchés
- Mettre en place la dématérialisation au sein de votre entreprise
- Optimiser la préparation de votre candidature
- Préparer la réussite de votre dossier
- Préparer votre offre en respectant le formalisme
- Mettre en place un process interne de contrôle de votre proposition avant envoi
- Connaître les motifs de votre éviction
- Maîtriser les points clés de l'exécution

85% de satisfaction stagiaires

## PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support et d'entreprises adaptées

## PRÉREQUIS

Connaissance des principes fondamentaux de la commande publique et/ou mise en pratique dans ce domaine

## DURÉE


14 heures

## NOMBRE DE PARTICIPANTS

6 minimum / 10 maximum

# AMÉLIORER SON ACCÈS A LA COMMANDE PUBLIQUE (p.2/2)

## MODALITÉS D'ACCÈS

 Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**. Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride** (en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)  
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

## MÉTHODES DISPENSÉES

- Méthodes expositives, transmissives et démonstratives
- Méthodes actives, participatives et expérientielles
- Échanges, débats suite aux apports de l'intervenant
- Quiz / sondage / écoute croisée

## DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto positionnement à l'entrée
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

## BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail

  
**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## TARIFS\*

Adhérent UNEA : 700 €

Non adhérent UNEA : 1 050 €

\*Tarif par personne – non assujéti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

## ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte aux EA d'Ile de France
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 09.67.50.59.71  
ou par mail [academie@unea.fr](mailto:academie@unea.fr)

# MISE À DISPOSITION ET CONTRATS D'ENTREPRISES (P.1/2)

## ENJEUX

**Cette formation permet :**

- De comprendre le dispositif de mise à disposition et le distinguer des contrats de sous-traitance
- D'optimiser la mise à disposition avec une offre d'accompagnement associée au sein de son EA

## OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Connaître le cadre réglementaire pour mettre en œuvre la mise à disposition dans son EA
- Savoir distinguer mise à disposition et contrat de sous-traitance
- Connaître les possibilités d'une offre d'accompagnement associée à la mise à disposition

## PROGRAMME

**Les différentes opérations impliquant une mise à disposition de personnel :**

- Sous-traitance et prestation de service
- Prêt de main d'œuvre et mise à disposition de personnel
- Critères de licéité avant et après la Loi Cherpion
- Focus sur la notion de caractère lucratif appréciée pour les EA :
  - Dans les opérations de sous-traitance
  - Dans les opérations de mise à disposition de personnel

**Les conséquences sur la sécurité juridique des différentes opérations :**

- De sous-traitance de salariés d'une EA
- De mise à disposition de salariés d'une EA

**90%** de satisfaction stagiaires

## PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'entreprises adaptées

## PRÉREQUIS

Absence de prérequis

## DURÉE

3,5 heures


## NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

# MISE À DISPOSITION ET CONTRATS D'ENTREPRISES

## (P.2/2)

### MODALITÉS D'ACCÈS

 Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**. Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride** (en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)  
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

### MÉTHODES DISPENSÉES

- Méthodes expositives, démonstratives et transmissives
- Un support de formation illustré est remis à chaque participant

### DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation



### BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

## TARIFS\*

Adhèrent UNEA : 350 €

Non adhérent UNEA : 475 €

\*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

## ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 09.67.50.59.71  
ou par mail [academie@unea.fr](mailto:academie@unea.fr)

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail

  
**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

  
cultures inclusives  
Version décembre 2021



Certaines formations bénéficient du soutien du ministère du Travail

  
**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



## DEVELOPPEMENT RH ET ACCOMPAGNEMENT DES SALARIES



**CULTURES INCLUSIVES**

# STRUCTURER LA FONCTION RH EN ENTREPRISE ADAPTÉE (p.1/2)

## ENJEUX

Le CPOM exige une structuration de la fonction RH en EA tout en démontrant la « mise en œuvre » d'un accompagnement spécifique qui soit propre aux EA.

Cette formation permet de reprendre les bases générales d'une fonction RH tout en prenant en compte les éléments spécifiques au contexte des entreprises adaptées.

L'enjeu est bien de savoir valoriser et formaliser les spécificités RH de votre EA.

## OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Savoir mettre en œuvre des processus de recrutement
- Savoir accompagner l'intégration d'un nouveau salarié
- Connaître l'approche par compétence des parcours salariés
- Savoir accompagner la réalisation du projet professionnel
- Être capable de faciliter les mobilités internes et externes.

## PROGRAMME

### Identifier et mettre en œuvre des processus de recrutement

- Rappel des caractéristiques des principaux contrats de travail
- Zoom sur le CDD Tremplin : finalités et caractéristiques

## PROGRAMME (SUITE)

- Principes du recrutement (spécialité, bonne foi, transparence, pertinence)
- Discrimination à l'embauche (critères, types, sanctions)
- Législation sur l'emploi des travailleurs en situation de handicap

### Accompagner l'intégration d'un nouveau salarié

- Enjeux et impacts d'une bonne intégration
- Organiser et accompagner pour faciliter l'intégration

### Développer les compétences tout au long de la carrière

- Législation sur l'évaluation des collaborateurs
- Nouvelles dispositions en matière de formation professionnelle (loi du 6 septembre 2018)
- GPEC

### Accompagner la définition et la réalisation du projet professionnel

- L'entretien professionnel / L'état des lieux tous les 6 ans
- Le bilan de compétences

### Permettre les mobilités internes et externes

- La mobilisation des ressources internes pour mettre en œuvre ses projets
- La valorisation des opportunités de réorientation professionnelle interne
- La professionnalisation des salariés à travers la formation
- L'accompagnement des mobilités externes

91% de satisfaction stagiaires

## PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et  
Responsables RH d'Entreprises  
Adaptées

## PRÉREQUIS

Absence de prérequis

## DURÉE


14 heures

## NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

# STRUCTURER LA FONCTION RH EN ENTREPRISE ADAPTÉE (p.2/2)

## MODALITÉS D'ACCÈS

 Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**. Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride** (en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)  
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

## MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, transmissives, actives et participatives.
- Retours d'expérience des participants
- Apports d'outils très concrets spécifiques aux EA
- Quiz interactifs
- Ateliers de co-construction

## DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto positionnement à l'entrée
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

## BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

## TARIFS\*

Adhérent UNEA : 700 €

Non adhérent UNEA : 1 050 €

\*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

## ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 09.67.50.59.71  
ou par mail [academie@unea.fr](mailto:academie@unea.fr)

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail



MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION

Liberté  
Égalité  
Fraternité

# ÉLABORER UN PROJET PROFESSIONNEL AVEC MON COLLABORATEUR - Méthodes et postures (p.1/2)

## ENJEUX

### Cette formation vous permet :

- De définir ce qu'est un projet professionnel et développer votre posture en tant qu'accompagnateur
- De développer des postures relationnelles pour motiver son collaborateur et le rendre acteur
- De s'approprier quelques méthodes d'accompagnement pour structurer votre démarche

## OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Connaître les différentes dimensions d'un projet professionnel
- Savoir identifier les étapes de construction d'un projet professionnel en situation de travail
- Savoir définir les différentes postures d'accompagnement du projet professionnel
- Connaître les méthodes d'accompagnement du projet professionnel

## PROGRAMME

### Cadrage et enjeux :

- Caractéristiques du projet professionnel
- Évaluer le projet en EA, ses objectifs et effets
- Liens GPEC et dispositifs de mobilité (CPF, BC, VAE, ...)
- Les différentes étapes du projet professionnel

### Développer la posture d'accompagnateur de projets :

- Développer l'écoute active, les types de questionnement
- Favoriser les qualités spécifiques : empathie, non jugement, ...
- Définir le besoin, formuler des objectifs adaptés, repérer les besoins et les motivations du collaborateur

### Savoir mener et développer un projet professionnel avec son collaborateur :

- Différencier capacités et compétences
- Détecter les compétences transférables
- Co-construire avec le collaborateur, sa démarche de projet
- Suivre le projet, en évaluer les impacts et les résultats

### Amener le collaborateur à être auteur de son projet :

- Favoriser l'autonomie et la responsabilité
- Mettre en dynamique de développement son collaborateur
- Permettre au collaborateur de faire vivre son projet
- Évaluer ensemble des pistes de progression

### Maîtriser quelques outils d'accompagnement :

- Jeu de cartes des valeurs
- Grille des compétences et aptitudes par expérience
- Portfolio de compétences
- Les 4 étapes de la méthode ADVP
- Tableau des objectifs et plan d'action
- Fiche de positionnement

89% de satisfaction stagiaires

## PUBLIC

Tous salariés en situation d'accompagner le projet professionnel en EA

## PRÉREQUIS

Absence de prérequis

## DURÉE


14 heures

## NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

# ÉLABORER UN PROJET PROFESSIONNEL AVEC MON COLLABORATEUR - Méthodes et postures (p.2/2)

## MODALITÉS D'ACCÈS

-  Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**. Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride** (en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)  
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

## MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- Apports théoriques très « pratiques » sur la relation d'accompagnement
- Mises en situation
- Échanges, partage de pratiques et retours d'expérience des EA
- Présentation de différentes méthodes (tests d'évaluation, ADVP, portfolio, ...)
- Étude de situations et analyse collective

## DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto positionnement à l'entrée de la formation
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

## BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

## TARIFS\*

Adhérent UNEA : 700 €  
Non adhérent UNEA : 1 050 €

\*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

## ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande



## Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 09.67.50.59.71  
ou par mail [academie@unea.fr](mailto:academie@unea.fr)

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail

  
**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## VOUS SOUHAITEZ DEVELOPPER **UNE DEMARCHE DE GPEC** DANS VOTRE ENTREPRISE ADAPTEE ?

**Notre partenaire CO-SAVOIRS peut vous proposer une démarche et un outil adapté à vos besoins**

La démarche GPEC est constituée :

- De sessions de formation en management des compétences, à destination des Dirigeants, RH, managers, salariés.
- De l'application web **e-FormAdapt**, structurant la démarche et véritable fil rouge durant toute la démarche.

CO-SAVOIRS vous accompagne dans toutes les étapes du déploiement jusqu'à la réalisation et l'exploitation de la première campagne d'entretiens de vos salariés.

Pour toutes vos demandes, veuillez contacter directement notre partenaire formation

**CO-SAVOIRS**



➤ [Cliquer ici pour accéder au site internet](#)

Contact : Éva LUPÉ  
**06.79.32.03.34**

[eva.lupe@co-savoirs.com](mailto:eva.lupe@co-savoirs.com)

Certaines formations bénéficient du soutien du ministère du Travail

  
**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI,  
ET DE L'INSERTION**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



## DEVELOPPEMENT D'UN MANAGEMENT ET D' UN ENCADREMENT INCLUSIF

Comment mieux manager et encadrer  
avec une mission sociale ?



**CULTURES INCLUSIVES**



# ÊTRE ENCADRANT DE PROXIMITÉ EN ENTREPRISE ADAPTÉE (P.1/2)

## ENJEUX

### Cette formation est unique !

Elle permet aux encadrants de proximité de se questionner et de réfléchir sur leur cadre de travail spécifique en EA et leur manière d'être un encadrant.

Elle inclut pleinement la double dimension de l'encadrant : le management et les situations de handicap au travail.

Plus de 500 encadrants d'EA l'ont déjà suivi, tous ont apprécié le fait de rencontrer les collègues d'autres EA !

## OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Connaître le rôle et les missions de l'entreprise adaptée
- Connaître le rôle et les missions de l'encadrant dans le contexte de l'entreprise adaptée
- Connaître les différentes situations de handicap et leurs impacts en situation de travail
- Savoir adapter son management dans le cadre d'une entreprise adaptée
- Savoir identifier sa façon d'être un encadrant

## PROGRAMME

### RÉFLÉCHIR À SON RÔLE D'ENCADRANT DE PROXIMITÉ et l'ENRICHIR

- Définir la fonction d'encadrant de proximité
- Comprendre les différentes figures du métier
- Redéfinir le cadre de l'entreprise adaptée
- Comprendre l'approche compétence en EA
- Quelle posture relationnelle de l'encadrant ?

### ACCOMPAGNER LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP en EA

- Comprendre les situations de handicap
- Confronter ses représentations, son expérience au groupe et aux concepts du handicap
- Revoir le cadre légal des EA
- Se doter de repères sur l'emploi et la formation

### ACCOMPAGNER DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : AGIR SUR L'ACCESSIBILITÉ

- Retours d'expérience terrain
- Comprendre le processus d'élaboration du handicap
- Comprendre les conséquences du handicap selon les grandes catégories
- S'outiller pour adapter le travail
- Explorer les types de compensation

### MANAGER LE TRAVAIL

- Clarifier le rôle d'encadrement en contexte EA
- Analyser les pratiques de management terrain
- Revoir les bases du management de proximité

### INTERSESSIONS

- Observer un collaborateur en poste
- Identifier les charges et les opportunités d'adaptation

**87%** de satisfaction stagiaires

## PUBLIC

Encadrants de proximité en entreprises adaptées

## PRÉREQUIS

Absence de prérequis

## DURÉE

28 heures


## NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum



# ÊTRE ENCADRANT DE PROXIMITÉ EN ENTREPRISE ADAPTÉE (P.2/2)

## MODALITÉS D'ACCÈS

 Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**.  
Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride**  
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)  
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

## MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- Une large place accordée aux échanges et au travail collaboratif
- Témoignages, confrontations d'expérience, analyse de situations rencontrées sur le terrain, recherche collective de solutions
- Définition et/ou clarification des mots et repères pour agir
- Documents remis aux participants ; pour alléger la prise de note et leur servir après la formation
- Élaboration d'un plan d'action individualisé

## DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto positionnement à l'entrée de la formation
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation



## BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

## TARIFS\*

Adhérent UNEA : 800 €

Non adhérent UNEA : 1200 €

\*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

## ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

## MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée



## Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 09.67.50.59.71  
ou par mail [academie@unea.fr](mailto:academie@unea.fr)

# RENFORCER MES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES

## (P.1/2)

### ENJEUX

Cette formation permet de développer votre potentiel et celui de vos collaborateurs, par ricochet.

Avec un chef, on obéit  
Avec un manager, on réfléchit  
Avec un leader, on grandit.  
Et vous quel est votre profil de manager ?

Cette formation va vous aider à appréhender votre posture et en même temps, renforcer, consolider vos compétences managériales.

### OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Connaître les cadres du management inclusif
- Savoir reconnaître sa pratique managériale et définir sa propre posture de manager
- Connaître les impacts de la communication
- Connaître les leviers pour booster son leadership
- Savoir adapter sa posture de manager selon les situations

### PROGRAMME

#### La posture de manager éthique et inclusif :

- Nouvelles règles du jeu et cadre de la fonction de manager
- Règles et fonctionnement avec les équipes
- Valeurs, motivations, forces et limites du management

#### Mieux se connaître en tant que manager :

- Identifier ses attitudes relationnelles et son style de management
- Se reconnaître dans sa propre différence
- Les pensées automatiques et les schémas mentaux

#### L'impact de la communication :

- Les fondamentaux de la communication
- Écoute active, synchronisation, reformulation, feedback

#### Booster sa posture pour développer son leadership :

- Aller à la rencontre de l'Autre, développer son assertivité
- Empathie et champ émotionnel

#### Adapter sa pratique managériale pour faire grandir son équipe :

- Pouvoir de position / Pouvoir personnel
- Manager une situation de conflit
- Maturité professionnelle et leviers managériaux

#### Mieux comprendre la dimension humaine :

- Développer la motivation de vos équipes (vision, valeurs, projets communs, ...)
- Développer l'autonomie de vos collaborateurs (processus de délégation, impacts des reportings, etc.)

94% de satisfaction stagiaires

### PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support et d'entreprises adaptées

### PRÉREQUIS

Absence de prérequis

### DURÉE

28 heures


### NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

# RENFORCER MES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES

## (P.2/2)

### MODALITÉS D'ACCÈS

 Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**. Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride** (en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)  
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

### MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- Travail en sous-groupe, jeux de rôles, mises en situation
- Tests de fonctionnement préférentiels
- Partage de situations et analyse collective
- Apports théoriques en neurosciences
- Mises en pratique en intersessions

### DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto positionnement à l'entrée de la formation
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

### BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

## TARIFS\*

Adhérent UNEA : 1 400 €

Non adhérent UNEA : 2 100 €

\*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

## ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

## MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 09.67.50.59.71  
ou par mail [academie@unea.fr](mailto:academie@unea.fr)

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail



**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**

Liberté  
Égalité  
Fraternité

# MANAGER DES ENTREPRISES ET DES ORGANISATIONS, OPTION MCR ENTREPRISE ADAPTÉE (P.1/3)

Un Diplôme d'Université (DU) de l'Université de Corte,  
Un certificat RNCP de Niveau 7 (Bac+5)

## ENJEUX

Ce programme permet aux actuels ou futurs responsables d'entreprises adaptées de développer des compétences managériales spécifiques à ce modèle d'entreprise adaptée.

C'est aussi apprendre à optimiser la mise en œuvre et la gestion des moyens, maîtriser la stratégie et améliorer la performance à la fois du manager et de l'entreprise adaptée.

## OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Connaître les diverses compétences nécessaires pour piloter ses activités
- Savoir conduire une étude, un diagnostic, un projet, un changement au sein de son entreprise adaptée
- Savoir piloter la stratégie et la performance de son entreprise adaptée
- Savoir mener un plan de progrès pour soi et pour son entreprise adaptée

## PROGRAMME

### Les champs d'action du manager :

- S'approprier le métier de manager

### Communication et leadership :

- Se comporter en manager d'une EA

### Le cadre d'intervention de l'EA :

- Droits, devoirs, méthodes et postures

### Stratégie, développement commercial et marketing :

- La voix du client
- Action commerciale et synergie marketing

### Créativité et innovation

### Diagnostic financier de l'entreprise

### Performance économique

### Outils de pilotage et tableaux de bord

### Les leviers de performance de l'EA

### Les financements dans l'ESS

### La gestion des ressources humaines :

- Accompagner l'expression du projet professionnel

### Management du changement

### Négociation et animation d'équipe

### Le plan de progrès

## PUBLIC

Dirigeants / futurs dirigeants

Direction salariée / future direction salariée

Cadres et fonctions support stratégiques dans l'entreprise

## PRÉREQUIS

Être titulaire d'au moins un Bac+3/4 ou d'un titre de niveau 6 équivalent (ex. niveau II) et être un professionnel avec un minimum de 4 ans d'expérience à un poste de dirigeant ou de manager,

## OU

Être titulaire d'un Bac+2 ou d'un titre de niveau 5 équivalent (ex. niveau III) et avoir une expérience professionnelle significative d'au moins 6 ans dans des fonctions de manager

Des dérogations pourront être accordées à des candidats ne répondant pas à l'un des deux critères mentionnés ci-dessus en fonction de la qualité de leur dossier.

# MANAGER DES ENTREPRISES ET DES ORGANISATIONS, OPTION MCR ENTREPRISE ADAPTÉE (P.2/3)

## CONDITIONS ET DÉLAIS D'ACCÈS

 Cette formation est accessible uniquement en inter-entreprise.

Le candidat devra passer un entretien préalable avec l'UNEA et l'IFG Executive Education, puis compléter un dossier de candidature comprenant :

- Informations sur le candidat
- CV
- Lettre de motivation
- Liste et copies des diplômes
- Expériences professionnelles

Le parcours de formation sera accessible une fois les conditions d'admission réalisées et validées. Un jury d'admission présidé par l'IFG se tient chaque semaine. Toute admission est valable 1 an.

Les besoins d'adaptation, pour les personnes en situation de handicap, sont étudiés à la demande.

## MÉTHODES DISPENSÉES

- Conduire une étude, un diagnostic, une expérimentation, un projet, un changement au sein de son entreprise adaptée ou de son activité
- Identifier la problématique et initialiser un plan de progrès
- Développer un plan de progrès (actions, moyens) et premiers résultats
- Confronter théorie et mises en pratique tout au long de la formation
- Présenter son plan de progrès devant un jury pour l'évaluation

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Contrôle continu en ligne (quiz)
- Notes obtenues aux ateliers du plan de progrès
- Soutenance orale du plan de progrès
- Assiduité

**100%** de réussite aux examens

## DURÉE

12 mois – 36,5 jours de formation :

- 20,5 jours en présentiel
- 10 jours en distanciel synchrone
- 6 jours en e-learning

## NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

# MANAGER DES ENTREPRISES ET DES ORGANISATIONS, OPTION MCR ENTREPRISE ADAPTÉE (P.3/3)

## DIPLÔMES / CERTIFICATS / TITRES VISÉS

Le candidat devra postuler obligatoirement pour les deux titres :

- Diplôme d'Université (DU) : "Manager d'un centre de Responsabilité" délivré par l'IAE de Corse / Université de Corse Pasquale Paoli.
- Titre RNCP homologué de Niveau 7 (ex. Niveau I) : « Manager des entreprises et des organisations » délivré par INSEEC U (code RNCP : 28184)

Certificat non accessible par bloc

## OBTENTION DES TITRES

Pour accéder au diplôme et à la certification, les candidats devront avoir validé leur année de formation par un système de notation afin d'obtenir une moyenne générale supérieure ou au moins égale à 10/20 :

- Contrôle continu sous forme d'études de cas ou de quiz individuels : 75%
- Réalisation et soutenance d'un Plan de progrès (mémoire) d'une cinquantaine de pages (hors annexes) : 25%

## PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

- Dirigeant d'entreprise adaptée
- Gérant d'entreprise adaptée
- Responsable de service, de département, d'activité dans des fonctions stratégiques ou commerciales
- Manager d'équipe ou d'activité
- Créateur d'entreprise adaptée

## TARIFS\*

Adhérent UNEA : 9 900 €

Non adhérent UNEA : 14 850 €

\*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

Déjeuners inclus – Frais de déplacement et hébergement en sus

## ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

## MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 09.67.50.59.71  
ou par mail [academie@unea.fr](mailto:academie@unea.fr)

CODE CPF : 247939



**COMPRENDRE,  
LES SITUATIONS DE HANDICAP  
EN CONTEXTE PROFESSIONNEL**

**CULTURES INCLUSIVES**

# FORMATION DE SECOURISTE - PSSM

## « Premiers secours en santé mentale » (P.1/2)

### ENJEUX

Vous connaissez les formations SST qui apportent une aide physique aux salariés en difficulté, découvrez la formation PSSM qui est l'équivalent en santé mentale.

Une réponse concrète pour les entreprises adaptées :

- Apprendre comment fournir un soutien immédiat et initial aux salariés dans ces situations
- Tester et s'approprier un plan d'action qui peut être utilisé pour apporter un soutien immédiat sur des problèmes de santé mentale

### OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Savoir acquérir des connaissances de base concernant les troubles de santé mentale
- Être capable de développer les compétences relationnelles permettant de venir en aide aux salariés souffrant de problèmes de santé mentale
- Savoir appréhender les différents types de crise en santé mentale
- Savoir orienter vers les solutions adéquates

### PROGRAMME

#### Les fondamentaux scientifiques de la démarche PSSM

#### Les troubles psychiques :

- Facteurs de risque, statistiques
- Travail sur les représentations

#### Premiers secours en santé mentale :

- Pourquoi la PSSM ?
- Le plan d'action concret de la PSSM

#### Les troubles de santé mentale émergents :

→ Signes, symptômes et plan d'intervention pour les :

- Troubles de l'humeur
- Troubles anxieux
- Troubles psychotiques
- Troubles liés à l'utilisation de substances

#### Les crises en santé mentale :

→ Signes, symptômes et plan d'intervention pour les :

- Crises suicidaires
- Attaques de panique
- Événements traumatiques
- Crises psychotiques sévères
- Effets sévères liés à l'utilisation de substances
- Comportements agressifs

**Evaluation, remise du manuel et de l'attestation PSSM**

90%

de satisfaction stagiaires

## PUBLIC

Manager tous niveaux, fonctions support tous postes, salariés

## PRÉREQUIS

Absence de prérequis

## DURÉE

14 heures

## LIEUX

Rennes (35) ou à distance

## NOMBRE DE PARTICIPANTS

10 minimum / 16 maximum



# FORMATION DE SECOURISTE - PSSM

## « Premiers secours en santé mentale » (P.2/2)

### MODALITÉS D'ACCÈS

 Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**. Elle est réalisable en **100% présentiel** et en **100% distanciel** (en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation).

### MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- Analyse de séquences vidéos, cas pratiques, exercices
- Mises en situation, quiz, questionnaires
- Apports théoriques, fondements du programme PSSM
- Une méthode « type » de plan d'action en situation
- Un manuel pour chaque stagiaire

### DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Quiz initial en début de formation revu en fin de formation
- Évaluation en continu avec des exercices
- Questionnaire d'évaluation en fin de formation

## TARIFS\*

Adhérent UNEA : 500 €

Non adhérent UNEA : 750 €

\*Tarif par personne – non assujetti à la TVA  
Frais de vie en sus

## ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 09.67.50.59.71  
ou par mail [academie@unea.fr](mailto:academie@unea.fr)

# SENSIBILISATION AUX TROUBLES PSYCHIQUES

(P.1/2)

## ENJEUX

Cette formation permet de :

- Développer ses connaissances sur les troubles psychiques
- D'analyser sa pratique professionnelle
- D'identifier les appuis en réseau

## OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Savoir faire la différence entre troubles psychiques et handicaps invisibles
- Savoir ajuster sa posture en situation de crise, d'agressivité verbale et/ou physique
- Savoir développer une posture réflexive afin de trouver des réponses concrètes et des pistes d'amélioration
- Savoir s'appuyer sur la pluridisciplinarité, trouver des appuis en interne et en externe

## PROGRAMME

### La santé mentale : représentations et définitions

#### Les différentes pathologies : les névroses / les psychoses / l'état limite ou borderline :

- Névroses : les TOC ou troubles obsessionnels compulsifs, les phobies, les troubles hystérisiformes
- Psychoses : la schizophrénie, la paranoïa, le trouble bipolaire de l'humeur ou PMD (= psychose maniaco dépressive), la bouffée délirante aiguë ou BDA
- Délires, hallucinations

#### Les manifestations comportementales : les identifier, les accueillir

#### Les bases de la communication verbale et non verbale :

- Le langage par les mots, ce qui est dit en face à face ou à plusieurs
- Le langage non verbal transmis par les sens, le corps, l'habillement, la posture, les mimiques, le regard

#### Analyse de la pratique professionnelle :

- S'interroger, contextualiser des situations pour en faire ressortir un questionnement et des pistes d'amélioration
- Lier sa pratique à la mission d'une entreprise adaptée

#### Identifier les ressources (internes et externes) à l'entreprise adaptée

94%

de satisfaction stagiaires

## PUBLIC

Manager tous niveaux, fonctions support tous postes en EA

## PRÉREQUIS

Absence de prérequis

## DURÉE

14 heures

## LIEUX

Rennes (35)

## NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

# SENSIBILISATION AUX TROUBLES PSYCHIQUES

(P.2/2)

## MODALITÉS D'ACCÈS

 Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**. Elle est réalisable en **100% présentiel**.

## MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- Alternance d'apports théoriques et mises en situation
- Brainstorming, élaboration de situations problèmes, grille d'évaluation, quiz, jeux pédagogiques, jeux de rôles
- Vidéos, diaporamas, photolangage
- Travaux en sous-groupe

## DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto positionnement à l'entrée de la formation
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

## BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

## TARIFS\*

Adhérent UNEA : 500 €

Non adhérent UNEA : 750 €

\*Tarif par personne – non assujetti à la TVA  
Frais de vie en sus

## ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

## MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée



**Des questions sur la formation ?**

Contactez-nous au 09.67.50.59.71  
ou par mail [academie@unea.fr](mailto:academie@unea.fr)

# LE HANDICAP EN CONTEXTE PROFESSIONNEL

(p.1/2)

NOUVEAUTE  
2022

## ENJEUX

- Explorer son propre rapport aux situations de handicap
- Réfléchir à ses propres stéréotypes et les confronter à ceux des autres
- Découvrir l'impact des situations de handicap en contexte professionnel
- Guider et mettre en place les adaptations
- S'inscrire dans une dynamique de partage d'expérience et de réseau

## OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Identifier l'impact des stéréotypes et des préjugés
- Connaître les postures facilitantes en fonction des situations de handicap
- Adapter les contextes de travail aux situations de handicap
- Savoir évaluer et réguler en permanence les différents modes de compensation en situation de travail

## PROGRAMME

### Représentations, stéréotypes et préjugés

- Etat des lieux en France (données, chiffres, ...)

### Le processus de création des stéréotypes et préjugés

### Identification des principaux stéréotypes et préjugés

### Méthode de résorption des stéréotypes et préjugés et de leurs impacts

### Les différents types de handicap

- Définition, caractéristiques et implications
- Conséquences en matière d'emploi
- Recommandations du mode relationnel

### Le modèle du PPH (Processus de Production du Handicap)

- Analyse des conséquences dans l'emploi
- Les modalités d'adaptation en situation de travail

### La neurodiversité comme nouveau regard

## PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres, fonctions support et encadrants d'entreprises adaptées

## PRÉREQUIS

Absence de prérequis

## DURÉE

10,5 heures


## NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

# LE HANDICAP EN CONTEXTE PROFESSIONNEL

(p.2/2)

## MODALITÉS D'ACCÈS

 Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**. Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride** (en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)  
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

## MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, transmissives, actives et interrogatives
- Quiz, exercices, vidéos
- Power point, apports et illustrations
- Ateliers
- Échanges interactifs entre participants

## DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto positionnement à l'entrée
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

## BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

## TARIFS\*

Adhérent UNEA : 525 €

Non adhérent UNEA : 785 €

\*Tarif par personne – non assujéti à la TVA

## ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

## MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 09.67.50.59.71  
ou par mail [academie@unea.fr](mailto:academie@unea.fr)



**PROFESSIONNALISER LES SALARIÉS  
EN ENTREPRISE ADAPTÉE**  
CONSEILS, AIDE À LA MISE EN ŒUVRE,  
FORMATIONS



**CULTURES INCLUSIVES**

# CONSEILS, AIDE À LA MISE EN ŒUVRE ET FORMATIONS

POUR PROFESSIONNALISER VOS SALARIÉS EN ENTREPRISE ADAPTÉE

**VOUS SOUHAITEZ FORMER VOS SALARIÉS ?**

**NOUS POUVONS VOUS Y AIDER SUR CERTAINES THEMATIQUES**

**PAR EXEMPLE :**

- SUR LES COMPETENCES NUMERIQUES FONDAMENTALES
- SUR LA CONFIANCE EN SOI, L'ESTIME DE SOI
- POUR QUE VOS SALARIÉS SOIENT ENCORE PLUS ACTEURS DE LEURS PARCOURS PROFESSIONNELS
- POUR QUE VOS SALARIÉS S'APPROPRIENT LES MISSIONS D'UNE EA
- ...



**INFORMATIONS :** [academie@unea.fr](mailto:academie@unea.fr)

## QUI SOMMES-NOUS ?

Créée en 1987, l'Union Nationale des Entreprises Adaptées (UNEA) est une association professionnelle qui fédère les Entreprises Adaptées et les représente auprès des acteurs publics et privés.

### L'UNEA a pour missions de :

- Soutenir le développement et l'évolution sociale et économique des Entreprises Adaptées,
- Développer les compétences humaines et techniques dans les Entreprises Adaptées,
- Tisser dans le milieu économique tous les liens favorables à l'emploi durable des personnes en situation de handicap,
- Accompagner et professionnaliser les Entreprises Adaptées dans leur développement.

L'UNEA est reconnue par les instances nationales (Ministères, DGEFP, Assemblée Nationale, Sénat, Grandes Associations, partis politiques ...) et mène ainsi des actions de relations publiques auprès des décideurs locaux, régionaux et européens.

Elle œuvre pour l'application de la Loi de 2005, et met en action les objectifs décidés collectivement lors des accords du 12 juillet 2018 « cap vers l'entreprise inclusive » sur l'ensemble du territoire. Enfin, l'UNEA défend et promeut les intérêts des Entreprises Adaptées tout en maintenant un haut degré d'expertise et de compétitivité.

## L'ACADÉMIE UNEA

L'académie UNEA est notre organe de professionnalisation pour toutes les composantes du réseau des entreprises adaptées (l'entreprise elle-même dans sa stratégie, les dirigeants, directions, cadres, fonctions support, encadrants et salariés).

L'Académie UNEA est un centre de formation agréé n° 11753060575

L'Académie UNEA est certifiée QUALIOPi au titre des « actions de formation »

## CONTACT

✉ [academie@unea.fr](mailto:academie@unea.fr)

☎ 09.67.50.59.71

[www.unea.fr](http://www.unea.fr)



**Qualiopi**  
processus certifié

🇫🇷 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

au titre des  
« actions de formation »

académie  
cultures inclusives  
unea





# RESEAU DES PARTENAIRES DE L'ACADEMIE UNEA



Formateur  
accrédité



SCOP  
CO-savoirs  
coopératifs & solidaires



CRISTAL  
MARKETING



IFG EXECUTIVE  
EDUCATION



aresat  
Association régionale des établissements  
et services d'aide par le travail en Bretagne



CULTURES INCLUSIVES

