

C A T A L O G U E
FORMATIONS 2023

FAIRE MONTER EN COMPÉTENCES LES ENTREPRISES ADAPTÉES ET LEURS ÉQUIPES

L'académie UNEA,

En avant la démarche inclusive !



Loïc MARQUET

Responsable de l'Académie et du développement des compétences



Fatna ES HAILI

Coordinatrice formation



Véronique FRICOU

Chargée de projets de gestion de l'Académie



Alexandrine FOLLIGAN

Assistante formation

L'académie UNEA est un acteur fort et reconnu dont l'équipe se mobilise chaque jour pour former les salarié(e)s des entreprises adaptées et de toutes les autres entreprises dans différents domaines : cadre réglementaire des EA, OETH, achats inclusifs, management, structuration des RH, recrutement et intégration des personnes en situation de handicap et management de la diversité et de la démarche inclusive.

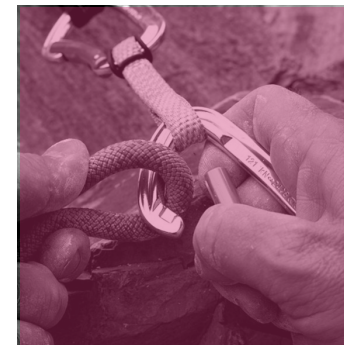
En 2022, 775 stagiaires (dirigeant(e)s, managers, encadrant(e)s de proximité, professionnel(le)s des RH et des fonctions supports, salarié(e)s) ont été formés au cours de 84 sessions de formation sur 23 thématiques et presque 12 000 heures de formation. Le taux de satisfaction des personnes formées a légèrement dépassé 90%.

En 2023, l'académie souhaite accompagner plus précisément les démarches inclusives en proposant de nouveaux contenus (recrutement sans discrimination, agir contre les harcèlements en entreprise, management bienveillant, etc.) et en créant de nouveaux parcours en vue d'une certification (titre RNCP de chargé d'accompagnement dans l'emploi et projet de titre RNCP d'encadrant de proximité en entreprise adaptée).

Voici notre catalogue de formation avec une première planification d'actions de formation pour le premier semestre. De nouvelles sessions seront programmées bientôt et n'hésitez pas à nous contacter pour nous formuler vos besoins de formations spécifiques et sur mesure.

8 THÉMATIQUES DE FORMATION

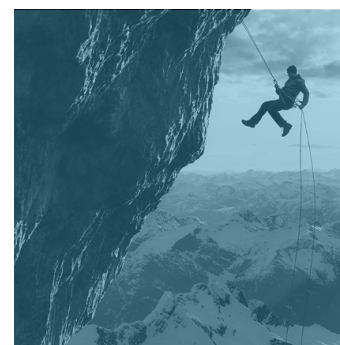
POUR MONTER EN COMPÉTENCES



**COMPRENDRE,
MAÎTRISER
ET METTRE
EN ŒUVRE**
LE CADRE DE
L'ENTREPRISE
ADAPTÉE



**COMPRENDRE,
MAÎTRISER
ET METTRE EN
ŒUVRE**
LES
EXPÉRIMENTATIONS



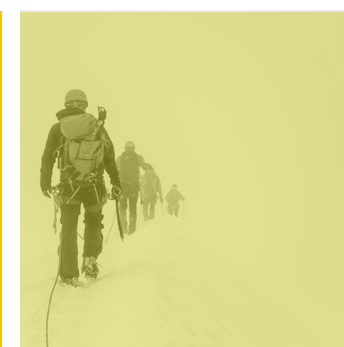
**ASSURER
LE
DÉVELOPPEMENT
ÉCONOMIQUE
ET COMMERCIAL**
DE SON ENTREPRISE
ADAPTÉE



**ASSURER LE
DÉVELOPPEMENT
DES RH**
ET
L'ACCOMPAGNEMENT
DES SALARIÉ(E)S



**DÉVELOPPER
UN MANAGEMENT
ET UN
ENCADREMENT
INCLUSIF**
COMMENT MIEUX
MANAGER ET
ENCADRER AVEC UNE
MISSION SOCIALE ?



**COMPRENDRE,
LES SITUATIONS
DE HANDICAP**
EN CONTEXTE
PROFESSIONNEL

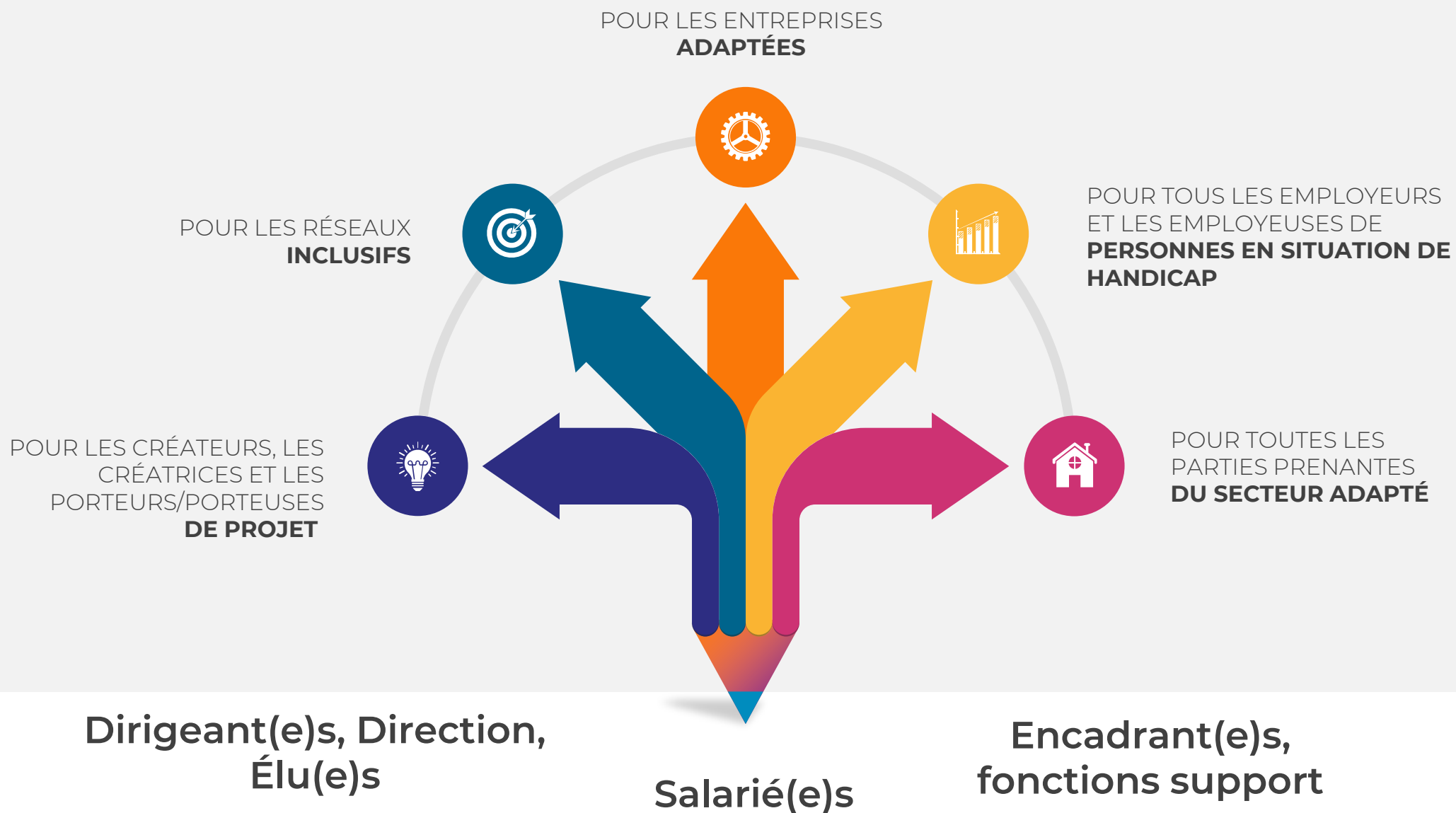


**MANAGER LA
DIVERSITÉ**
POUR PLUS DE
CRÉATIVITÉ
ET DE PERFORMANCE



**PROFESSIONNALISER
LES SALARIÉ(E)S EN
ENTREPRISE
ADAPTÉE**

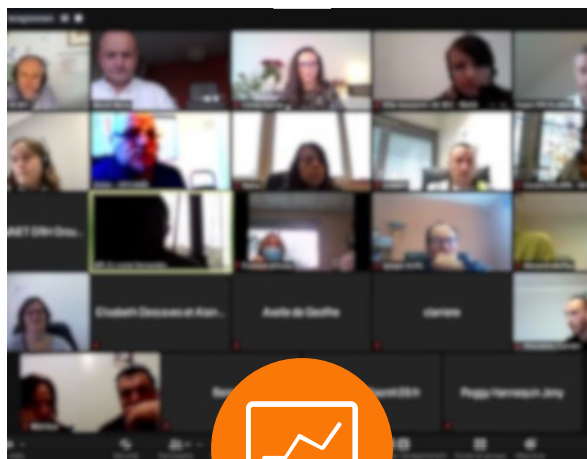
À QUI S'ADRESSENT NOS FORMATIONS ?



DES FORMATIONS ADAPTÉES À VOS BESOINS



100 %
présentiel



100 %
distanciel



mixte
présentiel
et distanciel

TOUTES NOS FORMATIONS

PEUVENT S'ORGANISER *SUR MESURE, EN INTRA, EN INTER, DANS L'ENSEMBLE DES TERRITOIRES.*
LES FORMATIONS PROGRAMMÉES *EN DISTANCIEL* PEUVENT ÊTRE ORGANISÉES *EN PRÉSENTIEL.*

NOTRE ORGANISME DE FORMATION EST CERTIFIÉ QUALIOPi

au titre des « actions de formation »

Qualiopi 
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**





23

THEMATIQUES DE
FORMATION



775

STAGIAIRES



84

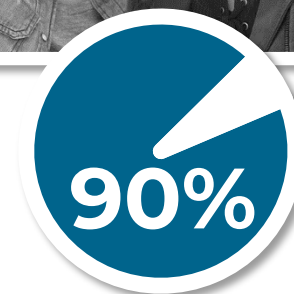
SESSIONS



11 971

HEURES
DE FORMATION
STAGIAIRES

**TAUX DE
SATISFACTION
STAGIAIRES**
Année 2022



LES CHIFFRES CLÉS DE L'ANNÉE 2022

SOMMAIRE

DES FORMATIONS



SOMMAIRE

DES FORMATIONS

COMPRENDRE, MAÎTRISER ET METTRE EN ŒUVRE LE CADRE DE L'ENTREPRISE ADAPTÉE

<u>COMPRENDRE LE CADRE D'INTERVENTION DES ENTREPRISES ADAPTÉES</u>	Pages 17 - 18
<u>COMPRENDRE LA RÉFORME DE L'OETH - Les nouveaux leviers de développement des EA</u>	Pages 19 - 20
<u>CONSTRUIRE SON CPOM ET SAVOIR NÉGOCIER SON DIALOGUE DE GESTION</u>	Pages 21 - 22

COMPRENDRE, MAÎTRISER ET METTRE EN ŒUVRE LES EXPÉRIMENTATIONS

<u>COMPRENDRE LE CDD TREMPLIN POUR SE LANCER DANS L'EXPÉRIMENTATION</u>	Pages 24 - 25
<u>L'EXPÉRIMENTATION CDD TREMPLIN</u> <u>BONNES PRATIQUES ET USAGES MODÉLISANTS</u>	Pages 26 - 27
<u>ENJEUX ET ACCOMPAGNEMENT DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES</u>	Pages 28 - 29

ASSURER LE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET COMMERCIAL DE SON ENTREPRISE ADAPTÉE

<u>BOOSTER SA STRATÉGIE D'ENTREPRISE ADAPTÉE</u>	Pages 31 - 32
<u>DÉVELOPPER UNE CULTURE COMMERCIALE INCLUSIVE EN EA</u>	Pages 33 - 35
<u>AMÉLIORER SON ACCÈS À LA COMMANDE PUBLIQUE</u>	Pages 36 - 37
<u>RÉPONDRE À UNE CONSULTATION PUBLIQUE ET IDENTIFIER LES ÉLÉMENTS CLÉS POUR MAXIMISER SES CHANCES DE RÉUSSITE</u>	Pages 38 - 39
<u>ÉLABORATION DE SON MÉMOIRE TECHNIQUE</u>	Pages 40 - 41
<u>MISE À DISPOSITION ET CONTRAT D'ENTREPRISE</u>	Pages 42 - 43

SOMMAIRE

DES FORMATIONS



ASSURER LE DÉVELOPPEMENT RH ET L'ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉ(E)S

STRUCTURER LA FONCTION RH EN EA

Pages 45 - 46

ÉLABORER UN PROJET PROFESSIONNEL AVEC MON COLLABORATEUR

Méthodes et Postures

Pages 47 - 48

STRUCTURER UNE DÉMARCHE DE GPEC - CONTACTEZ NOTRE PARTENAIRE CO-SAVOIRS

Page 49

DÉVELOPPER UN MANAGEMENT ET UN ENCADREMENT INCLUSIF

ÊTRE ENCADRANT DE PROXIMITÉ EN ENTREPRISE ADAPTÉE

Pages 51 - 52

RENFORCER MES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES

Pages 53 - 54

MANAGER DES ENTREPRISES ET DES ORGANISATIONS – OPTION MCR ENTREPRISE ADAPTÉE

Pages 55 - 57

SOMMAIRE

DES FORMATIONS

COMPRENDRE LES SITUATIONS DE HANDICAP EN CONTEXTE PROFESSIONNEL

<u>SECOURISTE EN « PREMIERS SECOURS EN SANTÉ MENTALE » - PSSM</u>	Pages 59 - 60
<u>SENSIBILISATION AUX TROUBLES PSYCHIQUES</u>	Pages 61 - 62
<u>LE HANDICAP EN CONTEXTE PROFESSIONNEL</u>	Pages 63 - 64

MANAGER LA DIVERSITÉ

<u>RECRUTER SANS DISCRIMINER</u>	Pages 66 – 67
<u>AGIR CONTRE LES HARCÈLEMENTS MORAL ET SEXUEL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES</u>	Pages 68 - 69

PROFESSIONNALISER LES SALARIÉ(S) EN ENTREPRISE ADAPTÉE

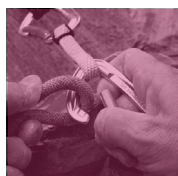
<u>CONSEILS, AIDE À LA MISE EN ŒUVRE ET FORMATIONS</u>	Page 72
--	---------

AGENDA

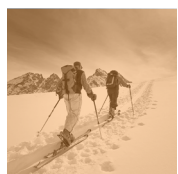
DES FORMATIONS

2023

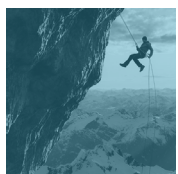
A stack of stones on a rocky outcrop with a mountain range in the background. The stones are stacked in a precarious balance, with some larger stones at the base and smaller ones on top. The background shows a range of mountains under a clear sky.



COMPRENDRE, MAÎTRISER ET METTRE EN ŒUVRE
LE CADRE DE L'ENTREPRISE ADAPTÉE



COMPRENDRE, MAÎTRISER ET METTRE EN ŒUVRE
LES EXPÉRIMENTATIONS



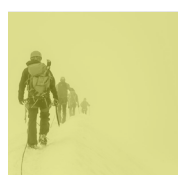
ASSURER LE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET COMMERCIAL
DE SON ENTREPRISE ADAPTÉE



ASSURER LE DÉVELOPPEMENT DES RH ET L'ACCOMPAGNEMENT
DES SALARIÉ(E)S



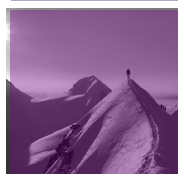
DÉVELOPPER UN MANAGEMENT ET UN ENCADREMENT INCLUSIF



COMPRENDRE, LES SITUATIONS DE HANDICAP
EN CONTEXTE PROFESSIONNEL



MANAGER LA DIVERSITÉ
POUR PLUS DE CRÉATIVITÉ ET DE PERFORMANCE



PROFESSIONNALISER LES SALARIÉ(E)S EN
ENTREPRISE ADAPTÉE

FÉVRIER

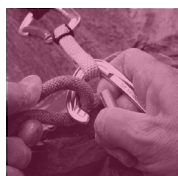
COMPRENDRE LE CADRE D'INTERVENTION DES ENTREPRISES ADAPTÉES	Session 1 : 21, 22, 28 février et 1er mars 2023 (après-midi)	14 h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous préinscrire
AMÉLIORER SON ACCÈS À LA COMMANDE PUBLIQUE	Session 1 : 6 et 7 février 2023	14 h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous préinscrire
RENFORCER MES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES	Session 1 : 23 et 24 février + 6 et 7 mars 2023	28 h	Présentiel	Cliquez-ici pour vous préinscrire
LE HANDICAP EN CONTEXTE PROFESSIONNEL	Session 1 : 9 février 2023	7 h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous préinscrire

MARS

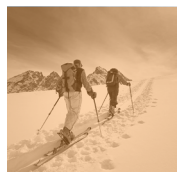
COMPRENDRE L'OETH - LES LEVIERS DE DÉVELOPPEMENT DES EA	Session 1 : 22 et 24 mars 2023 (matins)	6 h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous préinscrire
COMPRENDRE LE CDD TREPLIN POUR SE LANCER DANS L'EXPÉRIMENTATION	Session 1 : 16, 21, 23 et 28* mars 2023 (matins) *demi-journée optionnelle	9 h ou 12 h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous préinscrire
L'EXPÉRIMENTATION CDD TREPLIN – BONNES PRATIQUES ET USAGES MODÉLISANTS	Session 1 : 28, 29 et 31 mars 2023 (matins)	10,5 h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous préinscrire
BOOSTER SA STRATÉGIE D'ENTREPRISE ADAPTÉE	Session 1 : 7, 8, 21 et 22 mars + 4 et 5 avril 2023	42 h	Présentiel (Pantin)	Cliquez-ici pour vous préinscrire
DÉVELOPPER UNE CULTURE COMMERCIALE INCLUSIVE EN EA	13 et 14 mars en Présentiel + les 4 mercredi à suivre: 22 et 29 mars puis les 12 et 19 avril 2023 (de 10h30 à 12h30)	22 h	Hybride (Pantin)	Cliquez-ici pour vous préinscrire
RÉPONDRE À UNE CONSULTATION PUBLIQUE	Session 1 : 8, 9 + 15, 16 mars 2023 (matin)	14 h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous préinscrire
ÉLABORATION DE SON MÉMOIRE TECHNIQUE	Session 1 : 28 mars 2023	7 h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous préinscrire
MISE À DISPOSITION ET CONTRATS D'ENTREPRISES	Session 1 : 16 mars 2023 (après-midi)	3,5 h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous préinscrire
STRUCTURER LA FONCTION RH	Session 1 : 20 et 21 mars 2023	14 h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous préinscrire
ÊTRE ENCADRANT DE PROXIMITÉ EN ENTREPRISE ADAPTÉE	Session 1 : 27 et 30 mars + 3, 5, 12, 14, 17 et 19 avril 2023 (après-midi)	28 h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous préinscrire
RECRUTER SANS DISCRIMINER	Session 1 : 14 mars 2023	7h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous préinscrire

AVRIL

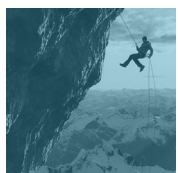
MISE À DISPOSITION ET CONTRATS D'ENTREPRISES	Session 2 : 4 avril 2023 (après-midi)	3,5 h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous préinscrire
AGIR CONTRE LES AGISSEMENTS SEXISTES ET LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET MORAL	Session 1 : 20 avril 2023	7h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous préinscrire
ÉLABORATION DE SON MÉMOIRE TECHNIQUE	Session 1 : 5 avril 2023	7 h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous préinscrire



COMPRENDRE, MAÎTRISER ET METTRE EN ŒUVRE LE CADRE DE L'ENTREPRISE ADAPTÉE



COMPRENDRE, MAÎTRISER ET METTRE EN ŒUVRE LES EXPÉRIMENTATIONS



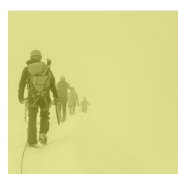
ASSURER LE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET COMMERCIAL DE SON ENTREPRISE ADAPTÉE



ASSURER LE DÉVELOPPEMENT DES RH ET L'ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉ(E)S



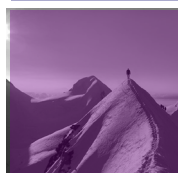
DÉVELOPPER UN MANAGEMENT ET UN ENCADREMENT INCLUSIF



COMPRENDRE, LES SITUATIONS DE HANDICAP EN CONTEXTE PROFESSIONNEL



MANAGER LA DIVERSITÉ POUR PLUS DE CRÉATIVITÉ ET DE PERFORMANCE



PROFESSIONNALISER LES SALARIÉ(E)S EN ENTREPRISE ADAPTÉE

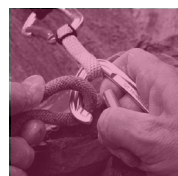
MAI

L'EXPÉRIMENTATION CDD TREPLIN – BONNES PRATIQUES ET USAGES MODÉLISANTS	Session 2 : 17, 18 et 24 mai 22 (matins)	10,5 h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous préinscrire
ÉLABORATION DE SON MÉMOIRE TECHNIQUE	Session 3 : 25 mai 2023	7 h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous préinscrire
AMÉLIORER SON ACCÈS À LA COMMANDE PUBLIQUE	Session 2 : 22 et 23 mai 2023	14 h	Présentiel	Cliquez-ici pour vous préinscrire
LE HANDICAP EN CONTEXTE PROFESSIONNEL	Session 2 : 9 mai 2023	7 h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous préinscrire
RECRUTER SANS DISCRIMINER	Session 2 : 30 mai 2023	7h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous préinscrire
ELABORER UN PROJET PROFESSIONNEL AVEC MON COLLABORATEUR – méthodes et postures	Session 1 : 9, 10 15 et 16 mai 2023	14h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous préinscrire

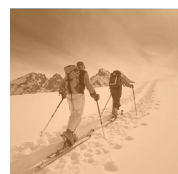
JUIN

MISE À DISPOSITION ET CONTRATS D'ENTREPRISES	Session 3 : 27 juin 2023 (après-midi)	3,5 h	Présentiel	Cliquez-ici pour vous préinscrire
COMPRENDRE LE CADRE D'INTERVENTION DES ENTREPRISES ADAPTÉES	13, 14, 20 et 21 juin 2023 (matins)	14 h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous préinscrire
COMPRENDRE L'OETH - LES LEVIERS DE DÉVELOPPEMENT DES EA	Session 2 : 27 et 29 juin 2023 (matins)	6 h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous préinscrire
DÉVELOPPER UNE CULTURE COMMERCIALE INCLUSIVE EN EA	5 et 6 juin en présentiel + les 4 mercredi à suivre: 14, 21, 28 juin et le 5 juillet 2023 (de 10h30 à 12h30)	22 h	Hybride (Pantin)	Cliquez-ici pour vous préinscrire
RÉPONDRE À UNE CONSULTATION PUBLIQUE	Session 2 : 13 et 14 juin 2023	14 h	Présentiel	Cliquez-ici pour vous préinscrire
ÊTRE ENCADRANT DE PROXIMITÉ EN ENTREPRISE ADAPTÉE	Session 2 : 12, 15, 19, 21, 26, 29 juin et 3 et 6 juillet 2023 (matins)	28 h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous préinscrire
RENFORCER MES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES	Session 2 : 6, 7, 27 et 28 juin 2023	28 h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous préinscrire
AGIR CONTRE LES AGISSEMENTS SEXISTES ET LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET MORAL	Session 2 : 22 juin 2023	7h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous préinscrire
STRUCTURER LA FONCTION RH EN EA	Session 2 : 22, 23 juin	14h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous préinscrire
ELABORER UN PROJET PROFESSIONNEL AVEC MON COLLABORATEUR – méthodes et postures	Session 2 : 19, 20, 26, 27 juin 2023 (matins)	14h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous préinscrire





COMPRENDRE, MAÎTRISER ET METTRE EN ŒUVRE LE CADRE DE L'ENTREPRISE ADAPTÉE



COMPRENDRE, MAÎTRISER ET METTRE EN ŒUVRE LES EXPÉRIMENTATIONS



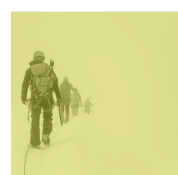
ASSURER LE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET COMMERCIAL DE SON ENTREPRISE ADAPTÉE



ASSURER LE DÉVELOPPEMENT DES RH ET L'ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉ(E)S



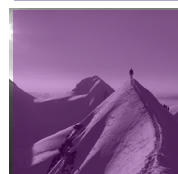
DÉVELOPPER UN MANAGEMENT ET UN ENCADREMENT INCLUSIF



COMPRENDRE, LES SITUATIONS DE HANDICAP EN CONTEXTE PROFESSIONNEL



MANAGER LA DIVERSITÉ POUR PLUS DE CRÉATIVITÉ ET DE PERFORMANCE



PROFESSIONNALISER LES SALARIÉ(E)S EN ENTREPRISE ADAPTÉE

SEPTEMBRE

RÉPONDRE À UNE CONSULTATION PUBLIQUE	Session 3 : 20, 21 + 26, 27 septembre 2023 (matin)	14 h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous préinscrire
ELABORER UN PROJET PROFESSIONNEL AVEC MON COLLABORATEUR – méthodes et postures	Session 3 : 18, 19, 25, 26 septembre 2023 (matins)	14h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous préinscrire

OCTOBRE

ÉLABORATION DE SON MÉMOIRE TECHNIQUE	Session 4 : 11 octobre 2023	7 h	Présentiel	Cliquez-ici pour vous préinscrire
MISE À DISPOSITION ET CONTRATS D'ENTREPRISES	Session 4 : 3 octobre 2023 (après-midi)	3,5 h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous inscrire

NOVEMBRE

ENJEUX ET ACCOMPAGNEMENT DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES	Session 2 : 17 et 18 novembre 22	14 h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous préinscrire
BOOSTER SA STRATÉGIE D'ENTREPRISE ADAPTÉE	Session 2 : 8, 9, 23 et 24 novembre + 14 et 15 décembre 2023	42 h	Présentiel (Pantin)	Cliquez-ici pour vous préinscrire
RÉPONDRE À UNE CONSULTATION PUBLIQUE	Session 4 : 21, 22 + 29, 30 novembre 2023 (matin)	14 h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous préinscrire
MISE À DISPOSITION ET CONTRATS D'ENTREPRISES	Session 5 : 21 novembre 2023 (après-midi)	3,5 h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous inscrire
AMÉLIORER SON ACCÈS À LA COMMANDE PUBLIQUE	Session 3 : 13 et 14 novembre 2023	14 h	Présentiel	Cliquez-ici pour vous préinscrire
ELABORER UN PROJET PROFESSIONNEL AVEC MON COLLABORATEUR – méthodes et postures	Session 4 : 20, 21, 27 et 28 novembre 2023 (matins)	14h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous préinscrire

DÉCEMBRE

ÉLABORATION DE SON MÉMOIRE TECHNIQUE	Session 5 : 14 décembre 2023	7 h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous préinscrire
MISE À DISPOSITION ET CONTRATS D'ENTREPRISES	Session 6 : 7 décembre 2023	3,5 h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous inscrire
STRUCTURER LA FONCTION RH EN EA	Session 3 : 7 et 8 décembre 2023	14h	Distanciel	Cliquez-ici pour vous préinscrire

FORMATIONS NON PROGRAMMÉES À DATE – NOUS CONTACTER

CONSTRUIRE SON CPOM et savoir négocier son dialogue de gestion	Programmation en cours : nous consulter pour plus d'informations	14 h ou 17,5 h	Distanciel
COMPRENDRE LE CDD TREMPLIN POUR SE LANCER DANS L'EXPÉRIMENTATION	Programmation en cours : nous consulter pour plus d'informations	9 h ou 12 h	Distanciel
MANAGER DES ENTREPRISES ET DES ORGANISATIONS – OPTION MCR ENTREPRISE ADAPTÉE	Nous contacter pour plus d'informations	36,5 jours	Hybride (Pantin)
SECOURISTE EN « PREMIERS SECOURS EN SANTÉ MENTALE » - PSSM	Programmation en cours : nous consulter pour plus d'informations	14 h	
SENSIBILISATION AUX TROUBLES PSYCHIQUES	Programmation en cours : nous consulter pour plus d'informations	14 h	



**COMPRENDRE,
MAÎTRISER
ET METTRE
EN ŒUVRE**
LE CADRE DE
L'ENTREPRISE ADAPTÉE

COMPRENDRE LE CADRE D'INTERVENTION DES ENTREPRISES ADAPTÉES (P.1/2)

ENJEUX

Cette formation permet :

- D'échanger et de partager avec d'autres Entreprises Adaptées
- D'inclure les changements du cadre dans votre stratégie entrepreneuriale
- De questionner, d'actualiser et d'enrichir son propre modèle d'Entreprise Adaptée
- De professionnaliser les équipes de direction aux enjeux sectoriels de la réforme

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Connaître en détail les missions, l'agrément, le financement et le cadre légal d'une Entreprise Adaptée
- Savoir mesurer les écarts entre sa pratique quotidienne et les exigences du cadre d'intervention
- Savoir distinguer les stratégies de mise en œuvre du modèle Entreprise Adaptée

PROGRAMME

Le cadre législatif des Entreprises Adaptées :

- La circulaire des Entreprises Adaptées
- Le dialogue de gestion
- La contractualisation via le CPOM
- L'avenant financier CPOM
- Les modalités de financement
- Les nouvelles dispositions (plancher, plafond, écrêtage)

La loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel et ses enjeux

Les attendus de moyens sur la mission des Entreprises Adaptées

Les expérimentations CDD Tremplin / EATT et leurs conséquences spécifiques sur la dynamique partenariale de l'Entreprise Adaptée

Les impacts stratégiques du nouveau cadre d'intervention des Entreprises Adaptées :

- Pour les Entreprises Adaptées
- Pour les partenaires (SPE, économiques, ...)
- Pour le secteur de l'entrepreneuriat adapté

96% de satisfaction stagiaires

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et
fonctions support d'Entreprises
Adaptées

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

14 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

COMPRENDRE LE CADRE D'INTERVENTION DES ENTREPRISES ADAPTÉES (P.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS



Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**.
Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride**
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, transmissives, actives / interrogatives et participatives
- Échanges, partage de pratiques et retours d'expérience
- Ateliers de co-développement
- Étude de situations et analyse collective
- Brainstorming, co-production de savoirs
- Animation active et participative

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto-positionnement à l'entrée
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation



BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

TARIFS*

Adhérent UNEA : 770 €

Non adhérent UNEA : 1 155 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous et à toutes
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr

COMPRENDRE LA RÉFORME DE L'OETH

Les nouveaux leviers de développement des Entreprises Adaptées (p.1/2)

ENJEUX

Cette formation permet :

- D'échanger, de partager avec d'autres Entreprises Adaptées
- De comprendre les grands changements de la réforme de l'OETH et la maîtriser
- De permettre aux dirigeants et cadres de direction d'inclure ces changements dans leur stratégie entrepreneuriale
- D'inclure l'OETH comme nouveau levier de développement commercial
- De relier OETH et opportunités de la réforme des Entreprises Adaptées

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Connaître les grands principes de la loi
- Connaître les modalités de calcul de l'OETH
- Savoir communiquer sur l'OETH auprès des partenaires économiques
- Savoir utiliser l'OETH comme un outil de développement de l'Entreprise Adaptée

PROGRAMME

Les objectifs de la réforme d'obligation d'emploi

Les grands principes de la loi

Les nouvelles modalités de calcul

Les 3 paramètres du volet sous-traitance :

- Périmètre de l'assiette
- Plafond de valorisation
- Niveau de valorisation

Les impacts sur mes collaborations clients :

- Coopération économique
- Coopération RH

Les impacts sur le management interne :

- Des cadres et encadrant(e)s
- Des parcours des salarié(e)s accompagné(e)s

Projeter des actions internes et externes en lien avec ce nouveau cadre législatif :

- Élaboration d'un plan d'action dans la relation client pour son Entreprise Adaptée

95% de satisfaction stagiaires

PUBLIC

Dirigeants, fonctions Adaptées, direction, support, cadres et d'Entreprises

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

6 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 15 maximum

COMPRENDRE LA RÉFORME DE L'OETH

Les nouveaux leviers de développement des EA (p.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS



Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**.
Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride**
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- Échanges, partage de pratiques et retours d'expérience de relation client
- Exemples concrets de calculs, simulation avec vos propres données d'entreprise
- Brainstorming, co-production de savoirs
- Plan d'action à la sortie de la formation

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto-positionnement à l'entrée
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation



BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

TARIFS*

Adhérent UNEA : 330 €

Non adhérent UNEA : 495 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous et à toutes
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr

CONSTRUIRE SON CPOM ET SAVOIR NÉGOCIER SON DIALOGUE DE GESTION (P.1/2)

ENJEUX

Cette formation permet :

- De réaliser un diagnostic de maturité de ses avancées CPOM pour se poser les bonnes questions et faciliter la rédaction du CPOM
- De comprendre les enjeux du CPOM et du dialogue de gestion pour mieux :
 - Négocier son dialogue de gestion
 - Présenter et valoriser son Entreprise Adaptée et sa stratégie
 - Identifier, valoriser et mobiliser son écosystème territorial
 - Affiner la valorisation des moyens de votre accompagnement socio-professionnel

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Savoir établir son diagnostic de maturité
- Connaître le détail des exigences du CPOM
- Savoir présenter et valoriser la stratégie de son Entreprise Adaptée ainsi que son écosystème
- Savoir négocier son dialogue de gestion

PROGRAMME

Phase 1 (4 x 0,5 jour)

Réaliser son diagnostic de maturité :

Définir individuellement ses points forts et axes de progression

Comprendre les enjeux du CPOM :

- Le cadre d'agrément du CPOM
- Les outils de pilotage stratégique de son Entreprise Adaptée
- Analyse de l'ensemble du CPOM

Comprendre les attentes de l'État :

- Préparer son dialogue de gestion
- Négocier des moyens

Formaliser et valoriser son projet économique :

- Analyse du projet économique, de la stratégie, des activités et des perspectives

Formaliser et valoriser son projet socio-professionnel :

- Les moyens, les techniques et les méthodes de l'accompagnement socio-professionnel

Phase 2 - en option : Atelier d'écriture (1 x 0,5 jour)

Dossier CPOM (annexes 1 et 2) : outils et moyens partagés, points clés à aborder / atelier d'écriture collectif

80%

de satisfaction stagiaires

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'Entreprises Adaptées

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

14 heures

En option (0,5 jour) : atelier d'écriture du CPOM

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 15 maximum

CONSTRUIRE SON CPOM ET SAVOIR NÉGOCIER SON DIALOGUE DE GESTION (P.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS



Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**. Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride** (en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation). Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- Apports juridiques et réglementaires
- Outil de diagnostic de maturité et de progression de son propre CPOM
- Apports d'éléments stratégiques
- Exemples de moyens « terrain » utilisés par les Entreprises Adaptées
- Echanges, partage de pratiques
- Atelier d'écriture spécifique

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Diagnostic de maturité
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation



BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

TARIFS*

Adhérent UNEA : 770 € (2 jours) + 192,50 € (demi-journée optionnelle)

Non adhérent UNEA : 1 155 € (2 jours) + 288,75 € (demi-journée optionnelle)

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous et à toutes
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65 ou par mail academie@unea.fr

COMPRENDRE, MAÎTRISER ET METTRE EN ŒUVRE LES EXPÉRIMENTATIONS



COMPRENDRE LE CDD TREMPLIN POUR SE LANCER DANS L'EXPÉRIMENTATION (p.1/2)

ENJEUX

Cette formation permet :

- De comprendre le fonctionnement de cette expérimentation et mesurer les enjeux et impacts organisationnels avant de s'engager dans la démarche
- D'échanger avec d'autres Entreprises Adaptées
- De donner envie de déployer l'accompagnement du projet professionnel des salariés en CDD Tremplin

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Connaître les exigences du cahier des charges CDD Tremplin
- Connaître les impacts organisationnels dans la mise en œuvre des CDD Tremplin
- Connaître les financements possibles
- Connaître précisément les exigences d'accompagnement des parcours en CDD Tremplin dans son Entreprise Adaptée

PROGRAMME

Phase 1 (3 x 0,5 jour)

- **Le cadre législatif de l'expérimentation CDD Tremplin :**
 - Contexte de l'expérimentation
 - Objectifs des CDD Tremplin
 - Fonctionnement des CDD Tremplin
- **Les modalités de mise en œuvre des CDD Tremplin**
- **Comprendre les financements possibles :**
 - Le PIC EA en détail
 - Les co-financements possibles
- **L'accompagnement du parcours :**
 - Quelles actions et moyens internes mobilisés par l'Entreprise Adaptée ?
 - Quelle dynamique partenariale pour réussir le parcours ?

Phase 2 - en option : Atelier d'écriture (0,5 jour)

- Dossier de demande d'agrément : points clés à aborder / atelier d'écriture collectif

96% de satisfaction stagiaires

PUBLIC

Entreprise Adaptée n'ayant pas encore l'agrément CDD Tremplin
Dirigeants, cadres et fonctions support

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

- 9 heures
- En option (0,5 jour) : atelier d'écriture du dossier de demande d'agrément

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

COMPRENDRE LE CDD TREMPLIN POUR SE LANCER DANS L'EXPÉRIMENTATION (p.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS



Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**.
Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride**
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- PowerPoint interactif
- Échanges de projets d'entreprise et de pratiques
- Apport d'outils sur les mobilités
- Ateliers de production d'idées

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto-positionnement à l'entrée de la formation
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation



BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

TARIFS*

Adhérent UNEA : 495 € (1,5 jour) + 192,50 € (demi-journée optionnelle)
Non adhérent UNEA : 742,50 € (1,5 jour) + 288,75 € (demi-journée optionnelle)

*Tarif par personne - non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous et à toutes
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr

L'EXPÉRIMENTATION CDD TREMPLIN

BONNES PRATIQUES ET USAGES MODÉLISANTS (p.1/2)

ENJEUX

Les enjeux de cette formation sont :

- De perfectionner son propre dispositif CDD Tremplin
- De s'inspirer des pratiques des autres Entreprises Adaptées
- D'échanger sur les pratiques du réseau des Entreprises Adaptées
- De développer de nouvelles approches à la construction des parcours professionnels
- D'améliorer sa relation aux différents acteurs

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Connaître d'autres stratégies de mise en œuvre des CDD Tremplin
- Connaître de nouvelles approches d'accompagnement des parcours professionnels
- Savoir identifier ses besoins d'amélioration des CDD Tremplin au sein de son Entreprise Adaptée

PROGRAMME

Le triptyque Accompagnement / Formation / Emploi et ses conséquences :

- Sur la stratégie de l'Entreprise Adaptée
- Sur l'organisation de l'accompagnement
- Sur le modèle économique de l'Entreprise Adaptée
- Sur la dynamique partenariale de l'Entreprise Adaptée

Les différentes stratégies de mise en œuvre des CDD Tremplin :

- Retours d'expérience
- Modèle et scénarii d'organisation

Les outils de la transition professionnelle / mobilité :

- Pour accompagner le projet professionnel
- Pour l'entrée en formation
- Pour le placement en emploi durable

Le management des parcours de mobilité

Les modalités de co-financements possibles :

- Spécifiques aux Entreprises Adaptées
- De droit commun

92% de satisfaction stagiaires

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'Entreprises Adaptées

PRÉREQUIS

Avoir participé au premier module « comprendre le CDD Tremplin pour se lancer dans l'expérimentation » ou avoir de l'expérience en matière de gestion de ce type de contrat (l'Entreprise Adaptée doit être habilitée CDD Tremplin). L'entrée en formation sera soumise aux résultats du quiz de positionnement

DURÉE

10,5 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

L'EXPÉRIMENTATION CDD TREMPLIN

BONNES PRATIQUES ET USAGES MODÉLISANTS (p.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS



Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**.
Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride**
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Méthode démonstrative et expérientielle
- Échanges, partages de pratique et retours d'expérience d'autres Entreprises Adaptées en CDD Tremplin
- Témoignages, vidéos, quiz
- Rappels théoriques
- Présentation d'outils de la mobilité professionnelle

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto-positionnement à l'entrée de la formation
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation



BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

TARIFS*

Adhérent UNEA : 577,50 €

Non adhérent UNEA : 866,25 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous et à toutes
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr

ENJEUX ET ACCOMPAGNEMENT DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES (p.1/2)

ENJEUX

Cette formation permet :

- De comprendre le fonctionnement des parcours en transition professionnelle (en général et en Entreprise Adaptée) pour mieux déployer des parcours de transition dynamique en lien avec votre projet d'Entreprise Adaptée.

L'idée est de développer de nouvelles approches à la construction des parcours professionnels pour les préparer à une mobilité vers un autre emploi.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Connaître le cadre légal des transitions professionnelles et celui spécifique aux Entreprises Adaptées
- Connaître les approches innovantes des parcours en transition
- Savoir suivre un projet professionnel
- Savoir comment préparer ses collaborateurs à un emploi

PROGRAMME

Le cadre légal des transitions professionnelles :

- Les enjeux d'accompagnement de la loi de 2018
- Le triptyque accompagnement / formation / emploi
- Evaluer les différents moyens à mettre en œuvre en interne pour l'accueil et déroulé du parcours (organisation, type d'encadrement, type de handicap...)

Les nouvelles approches à la construction de parcours pro :

Accueillir un collaborateur en transition

- Le rôle des tuteurs/tutrices à l'expérimentation
- La montée en compétence, l'intégration de connaissances
- Les mises en situation et l'évaluation des acquis
- Comment développer le savoir-être des salarié(e)s ?

Favoriser la réalisation de projets professionnels :

- Mener des entretiens de projets professionnels réguliers
- Détecter les savoir-faire, les savoir-être et les compétences transférables
- Suivre le projet, en évaluer les impacts et les résultats

Préparer ses collaborateurs à un emploi :

- Favoriser l'autonomie et la responsabilité
- Mobiliser des outils de mobilité essentiels (BC, VAE, RAE, formation certifiante, ...)
- Accompagner le collaborateur dans sa démarche
- Valoriser son expérience vers d'autres acteurs pour favoriser son employabilité

91% de satisfaction stagiaires

PUBLIC

Les salarié(e)s concerné(e)s par l'enjeu de l'accompagnement des parcours en transition professionnelle

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

14 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

ENJEUX ET ACCOMPAGNEMENT DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES (p.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS



Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**.
Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride**
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- Mises en situation, études de cas concrets
- Outils d'organisation de l'accompagnement
- Outils d'accompagnement (MBTI, etc.)
- Retours d'expérience terrain en Entreprise Adaptée

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto-positionnement à l'entrée de la formation
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation



BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

TARIFS*

Adhérent UNEA : 770 €

Non adhérent UNEA : 1 155 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr

The background of the slide is a photograph of a person rappelling down a steep, icy mountain face. The person is silhouetted against the sky, holding onto a rope. The mountain is covered in snow and ice, with a dark, rocky peak visible in the background. The overall color palette is dominated by blues and greys, with a white border around the text area.

**ASSURER
LE DÉVELOPPEMENT
ÉCONOMIQUE
ET COMMERCIAL**
DE SON ENTREPRISE ADAPTÉE

BOOSTER SA STRATÉGIE D'ENTREPRISE ADAPTÉE

(P.1/2)

ENJEUX

Une formation très concrète qui vous accompagne « **pas à pas** » sous forme d'ateliers interactifs et productifs pour :

- Élaborer un plan d'action
- Clarifier / formuler sa stratégie d'entreprise
- Établir les bases d'un pilotage stratégique
- Élargir le champ des possibles dans sa vision stratégique de dirigeant, manager
- Prendre du recul, progresser, donner une impulsion à soi et à son entreprise

Une formation qui va vous transformer ainsi que la stratégie de votre Entreprise Adaptée !

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Connaître les différentes étapes d'une réflexion stratégique
- Connaître les outils d'une réflexion stratégique
- Être capable d'élaborer un plan d'actions stratégique
- Être capable de piloter la stratégie de son Entreprise Adaptée

PROGRAMME

Vision de l'entreprise / cadre de référence :

- Formuler l'ADN de votre Entreprise Adaptée
- Liens avec les finalités et les objectifs du récent cadre des Entreprises Adaptées

Le processus de la réflexion stratégique :

- Pourquoi ? Pour Quoi ? Qui ? Comment ?

Sous forme d'ateliers :

Analyse de l'environnement (les 4 univers)

- Les outils de l'analyse stratégique (graphique, carte des activités, domaines d'activités stratégiques)
- Les facteurs clés de succès (FCS)
- Conduire un diagnostic de ses activités
- La dynamique du portefeuille sous simulateur Excel
- Établir le diagnostic, formuler le plan d'action

Mise sous pilotage du plan d'action :

- Rôle des managers dans le processus d'analyse et de développement
- Outils Excel de pilotage stratégique
- Bases du pilotage opérationnel des ressources humaines et des finances

91% de satisfaction stagiaires

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'Entreprises Adaptées

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

42 heures, soit 6 jours (3 X 2 jours)

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

BOOSTER SA STRATÉGIE D'ENTREPRISE ADAPTÉE

(P.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS

 Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**. Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride** (en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- Une multiplicité d'ateliers interactifs
- Outils EXCEL, PORTER, PESTEL, CANVAS, ROCE
- Phase préparatoire à la formation
- Travaux d'intersessions pendant la formation
- Travail à partir des données des Entreprises Adaptées de chaque participant
- Élaboration d'un plan d'actions individualisé
- Illustration par des plans stratégiques d'Entreprises Adaptées

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto-positionnement à l'entrée
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation



BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

TARIFS*

Adhérent UNEA : 2 310 €

Non adhérent UNEA : 3 465 €

*Tarif par personne - non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr

DÉVELOPPER UNE CULTURE COMMERCIALE INCLUSIVE EN ENTREPRISE ADAPTÉE (p.1/3)

ENJEUX

- Pérenniser l'activité commerciale
- Diversifier ses marchés en développant une activité potentielle sous-exploitée ou nouvelle
- S'assurer que les processus et outils commerciaux soient en ligne avec la feuille de route de développement commercial
- Identifier les conditions pour des projets commerciaux générateurs de marge et de « sécurité financière »
- Développer une image d'Entreprise Adaptée partenaire de marchés plus inclusifs et responsables

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Savoir pérenniser son activité commerciale
- Être capable d'identifier les options de diversification de ses marchés
- Être capable d'optimiser ses processus et outils commerciaux
- Savoir établir son plan d'action commercial
- Savoir piloter son activité et en mesurer les impacts ESG

PROGRAMME

Réflexion / Décision développement commercial

- Compréhension de l'environnement interne et externe
- Identification des voies d'optimisation et de développement
- Plan de développement commercial

Adaptation des processus et des outils commerciaux

- Amélioration, adaptation des processus et outils commerciaux en vue de la réalisation du plan d'action de développement commercial
- Identification des indicateurs commerciaux

Suivi personnalisé et mesure d'impacts

- Suivi personnalisé de l'avancement des projets en co-développement à distance
- Mesure d'impacts ESG

94% de satisfaction stagiaires

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'Entreprises Adaptées

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

22 heures, soit 2 jours en présentiel + 4 séquences de 2 heures en distanciel

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

DÉVELOPPER UNE CULTURE COMMERCIALE INCLUSIVE EN ENTREPRISE ADAPTÉE (p.2/3)

MODALITÉS D'ACCÈS



Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**.
Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride**
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Apports théoriques et fourniture d'une méthodologie de développement commercial
- Phase préparatoire à la formation
- Travaux en atelier sur sa propre activité durant la formation
- Suivi personnalisé du diagnostic et du plan de développement commercial post formation, en distanciel
- Partage de bonnes pratiques et retours d'expérience tout au long du parcours en sessions de **co-développement**

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto-positionnement à l'entrée
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation



BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

TARIFS*

Adhérent UNEA : 1 210 €

Non adhérent UNEA : 1 815 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr

DÉVELOPPER UNE CULTURE COMMERCIALE INCLUSIVE EN ENTREPRISE ADAPTÉE (p.3/3)

Le parcours pédagogique

Programme de 2 journées

4 x 2 heures
de co-développement



RÉFLEXION/DÉCISION DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL

- Compréhension de l'environnement interne et externe
- Identification des voies d'optimisation et de développement
- Plan de développement commercial

Phase 1



ADAPTATION DES PROCESSUS ET DES OUTILS COMMERCIAUX

- Amélioration, adaptation des processus et outils commerciaux en vue de la réalisation du plan d'action de développement commercial
- Identification des indicateurs commerciaux

Phase 2



SUIVI PERSONNALISÉ ET MESURE D'IMPACTS

- Suivi personnalisé de l'avancement des projets en co-développement à distance
- Mesure d'impacts ESG

Phase 3

AMÉLIORER SON ACCÈS À LA COMMANDE PUBLIQUE (p.1/2)

ENJEUX

Cette formation permet :

- De s'informer des dernières modifications de la réglementation de l'achat public
- De maîtriser les processus des marchés publics et maximiser ses chances de réussite
- De gérer l'exécution des contrats publics
- D'améliorer sa réponse technique, économique et sociale au regard des critères de jugement des offres
- D'appréhender le cadre des marchés publics dématérialisés et savoir y répondre

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Connaître le cadre des marchés publics
- Connaître les étapes de réponse aux marchés publics
- Savoir optimiser sa réponse aux marchés publics
- Savoir suivre la bonne exécution d'un marché au sein de son Entreprise Adaptée

PROGRAMME

- Cerner le cadre général des marchés publics
- Identifier les sources pour une veille des marchés publics
- Décrypter l'annonce
- Identifier les seuils et montants des marchés
- Mettre en place la dématérialisation au sein de votre entreprise
- Optimiser la préparation de votre candidature
- Préparer la réussite de votre dossier
- Préparer votre offre en respectant le formalisme
- Mettre en place un process interne de contrôle de votre proposition avant envoi
- Connaître les motifs de votre éviction
- Maîtriser les points clés de l'exécution

92% de satisfaction stagiaires

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et
fonctions support d'Entreprises
Adaptées

PRÉREQUIS

Connaissance des principes fondamentaux de la commande publique et/ou mise en pratique dans ce domaine

DURÉE

14 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

6 minimum / 10 maximum

AMÉLIORER SON ACCÈS A LA COMMANDE PUBLIQUE (p.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS



Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**.
Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride**
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Méthodes expositives, transmissives et démonstratives
- Méthodes actives, participatives et expérientielles
- Échanges, débats suite aux apports de l'intervenant
- Quiz / sondage / écoute croisée

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto-positionnement à l'entrée
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation



BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

TARIFS*

Adhérent UNEA : 770 €

Non adhérent UNEA : 1 155 €

*Tarif par personne – non assujéti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à toutes les Entreprises Adaptées
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr

RÉPONDRE A UNE CONSULTATION PUBLIQUE

et IDENTIFIER LES ÉLÉMENTS CLÉS POUR MAXIMISER SES CHANCES DE RÉUSSITE (p.1/2)

ENJEUX

Cette formation permet :

- D'appréhender le cadre des marchés publics
- Préparer une candidature technique
- Développer une qualité de réponse sur les aspects techniques, économiques et sociaux
- Être à l'aise dans son positionnement sur les marchés publics

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Savoir identifier les besoins de l'acheteur public
- Savoir optimiser les actions de sourcing
- Connaître toutes les composantes d'une réponse aux marchés public
- Savoir suivre et gérer l'exécution des marchés publics

PROGRAMME

- Le sourcing : quelle prospection en amont d'un marché public ?
- Le référencement sur les plateformes
- Les ententes collectives : les limites juridiques
- Le cadre des marchés publics (seuils, type de consultations, formalisme, etc.) et notamment sur les aspects sociaux (clause sociale, marché réservé).
- Les clauses d'insertion sociale : comment y répondre et valoriser les heures travaillées ?
- Appréhender le besoin de l'acheteur public dans les différentes pièces du Dossier de Consultation des Entreprises.
- Préparer sa réponse à la candidature : les pièces à fournir, la dématérialisation, répondre en groupement ou faire appel à un sous traitant.
- Le détail de réponse à l'offre technique
- La phase de négociation avec l'acheteur public.
- Appréhender les motifs de rejet de son offre et s'informer sur ses concurrents et leurs offres de prix.
- L'attribution et la notification du marché.
- La gestion de l'exécution des contrats publics.

92%

de satisfaction stagiaires

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'entreprises adaptées

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

Avoir déjà répondu a une consultation publique est un plus

DURÉE

14 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

RÉPONDRE A UNE CONSULTATION PUBLIQUE

ET IDENTIFIER LES ÉLÉMENTS CLÉS POUR MAXIMISER SES CHANCES DE RÉUSSITE (p.2/2)

Cette formation est réalisée en inter-entreprises, au **format distanciel synchrone**.

Nous entendons par distanciel synchrone, le fait que les apprenants et les intervenants communiquent en temps réel sur des plages horaires préalablement définies. (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires).

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- Échanges, partage de pratiques et retours d'expérience sur les marchés publics
- Apports théoriques et supports documentaires
- Etude de cas

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto positionnement à l'entrée
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

TARIFS*

Adhérent UNEA : 770 €

Non adhérent UNEA : 1 155 €

*Tarif par personne – non assujéti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous et à toutes
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

ÉLABORATION DE SON MÉMOIRE TECHNIQUE DANS LE CADRE D'UNE RÉPONSE À UNE CONSULTATION PUBLIQUE (P.1/2)

ENJEUX

Cette formation permet de :

- Savoir traduire dans son mémoire technique les besoins d'un acheteur identifiés dans les pièces de la consultation
- Définir la structure de son mémoire technique
- Valoriser les organisations managériales et techniques de l'EA
- Présenter sa plus-value technique
- Valoriser l'engagement social et environnemental

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Savoir identifier les besoins d'un acheteur dans les pièces de la consultation
- Définir les thématiques et éléments importants à reporter dans le mémoire technique
- Structurer son mémoire technique

PROGRAMME

- Le mémoire technique : rappel des éléments clés
- Repérer les besoins et exigences de l'acheteur dans les pièces de la consultation
- Exercices pratiques : analyse d'extraits de consultations publiques pour identifier les besoins de l'acheteur et les thématiques à reporter dans le mémoire technique
- Établir la structure type de son mémoire technique :
 - * Blocs permanents : thèmes et sous-thèmes
 - * Blocs optionnels en fonction de la consultation
- Valoriser l'engagement social de l'EA :
 - * Les valeurs portées par la structure
 - * L'accompagnement des salariés
 - * Les partenariats développés
 - * L'engagement social
- La démarche environnementale de l'EA

NOUVEAUTÉ
2023

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'entreprises adaptées

PRÉREQUIS

Avoir suivi la formation Marchés Publics

Ou

Répondre régulièrement à des consultations publiques

DURÉE

7 heures (1 jour)

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

ÉLABORATION DE SON MÉMOIRE TECHNIQUE

DANS LE CADRE D'UNE RÉPONSE À UNE CONSULTATION PUBLIQUE (P.2/2)

Cette formation est réalisée en inter-entreprises, au **format distanciel synchrone**.

Nous entendons par distanciel synchrone, le fait que les apprenants et les intervenants communiquent en temps réel sur des plages horaires préalablement définies. (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires).

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- Échanges, partage de pratiques et retours d'expérience sur les marchés publics
- Apports théoriques et supports documentaires
- Etude de cas
- Exercices pratiques

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto positionnement à l'entrée
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation



BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

TARIFS*

Adhérent UNEA : 770 €

Non adhérent UNEA : 1 155 €

*Tarif par personne – non assujéti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous et à toutes
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65 ou par mail academie@unea.fr

MISE À DISPOSITION ET CONTRATS D'ENTREPRISES

(P.1/2)

ENJEUX

Cette formation permet :

- De comprendre le dispositif de mise à disposition et le distinguer des contrats de sous-traitance
- D'optimiser la mise à disposition avec une offre d'accompagnement associée au sein de son Entreprise Adaptée

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Connaître le cadre réglementaire pour mettre en œuvre la mise à disposition dans son Entreprise Adaptée
- Savoir distinguer mise à disposition et contrat de sous-traitance
- Connaître les possibilités d'une offre d'accompagnement associée à la mise à disposition

PROGRAMME

Les différentes opérations impliquant une mise à disposition de personnel :

- Sous-traitance et prestation de service
- Prêt de main d'œuvre et mise à disposition de personnel
- Critères de licéité avant et après la loi "Cherpion"
- Focus sur la notion de caractère lucratif appréciée pour les Entreprises Adaptées :
 - Dans les opérations de sous-traitance
 - Dans les opérations de mise à disposition de personnel

Les conséquences sur la sécurité juridique des différentes opérations :

- De sous-traitance de salariés d'une Entreprise Adaptée
- De mise à disposition de salariés d'une Entreprise Adaptée

90% de satisfaction stagiaires

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'Entreprises Adaptées

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

3,5 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

MISE À DISPOSITION ET CONTRATS D'ENTREPRISES (P.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS



Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**.
Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride**
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Méthodes expositives, démonstratives et transmissives
- Un support de formation illustré est remis à chaque participant

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation



BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

TARIFS*

Adhérent UNEA : 385 €

Non adhérent UNEA : 577,50 €

*Tarif par personne – non assujéti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous et à toutes
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr



ASSURER LE DÉVELOPPEMENT DES RH ET L'ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉ(E)S

STRUCTURER LA FONCTION RH EN ENTREPRISE ADAPTÉE (p.1/2)

ENJEUX

Le CPOM exige une structuration de la fonction RH en Entreprise Adaptée tout en démontrant la « mise en œuvre » d'un accompagnement spécifique qui soit propre aux EA.

Cette formation permet de reprendre les bases générales d'une fonction RH tout en prenant en compte les éléments spécifiques au contexte des Entreprises Adaptées.

L'enjeu est bien de savoir valoriser et formaliser les spécificités RH de votre Entreprise Adaptée.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Savoir mettre en œuvre des processus de recrutement
- Savoir accompagner l'intégration d'un nouveau ou d'une nouvelle salarié(e)
- Connaître l'approche par compétence des parcours salariés
- Savoir accompagner la réalisation du projet professionnel
- Être capable de faciliter les mobilités internes et externes.

PROGRAMME

Identifier et mettre en œuvre des processus de recrutement

- Rappel des caractéristiques des principaux contrats de travail
- Zoom sur le CDD Tremplin : finalités et caractéristiques

PROGRAMME (SUITE)

- Principes du recrutement (spécialité, bonne foi, transparence, pertinence)
- Risques discriminatoires à l'embauche (critères, types, sanctions)
- Législation sur l'emploi des travailleurs en situation de handicap

Accompagner l'intégration d'un nouveau salarié

- Enjeux et impacts d'une bonne intégration
- Organiser et accompagner pour faciliter l'intégration

Développer les compétences tout au long de la carrière

- Législation sur l'évaluation des collaborateurs et des collaboratrices
- Nouvelles dispositions en matière de formation professionnelle (loi du 6 septembre 2018)
- GPEC

Accompagner la définition et la réalisation du projet professionnel

- L'entretien professionnel / L'état des lieux tous les 6 ans
- Le bilan de compétences

Permettre les mobilités internes et externes

- La mobilisation des ressources internes et externes pour mettre en œuvre ses projets
- La valorisation des opportunités de réorientation professionnelle interne
- La professionnalisation des salariés à travers la formation
- L'accompagnement des mobilités externes

94% de satisfaction stagiaires

PUBLIC

Dirigeant(e)s, direction, cadres et Responsables RH d'Entreprises Adaptées

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

14 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

STRUCTURER LA FONCTION RH EN ENTREPRISE ADAPTÉE (p.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS

💡 Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**. Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride** (en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, transmissives, actives et participatives.
- Retours d'expérience des participants
- Apports d'outils très concrets spécifiques aux Entreprises Adaptées
- Quiz interactifs
- Ateliers de co-construction

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto-positionnement à l'entrée
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation



BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

TARIFS*

Adhérent UNEA : 770 €

Non adhérent UNEA : 1 155 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous et à toutes
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr

ÉLABORER UN PROJET PROFESSIONNEL AVEC MON COLLABORATEUR - Méthodes et postures (p.1/2)

ENJEUX

Cette formation vous permet :

- De définir ce qu'est un projet professionnel et développer votre posture en tant qu'accompagnateur(trice)
- De développer des postures relationnelles pour motiver le/la collaborateur(trice) et le/la rendre acteur/actrice
- De s'approprier quelques méthodes d'accompagnement pour structurer votre démarche

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Connaître les différentes dimensions d'un projet professionnel
- Savoir identifier les étapes de construction d'un projet professionnel en situation de travail
- Savoir définir les différentes postures d'accompagnement du projet professionnel
- Connaître les méthodes d'accompagnement du projet professionnel

PROGRAMME

Cadrage et enjeux :

- Caractéristiques du projet professionnel
- Évaluer le projet en EA, ses objectifs et effets
- Liens GPEC et dispositifs de mobilité (CPF, BC, VAE, ...)
- Les différentes étapes du projet professionnel

Développer la posture d'accompagnateur de projets :

- Développer l'écoute active, les types de questionnement
- Favoriser les qualités spécifiques : empathie, non jugement, ...
- Définir le besoin, formuler des objectifs adaptés, repérer les besoins et les motivations du collaborateur

Savoir mener et développer un projet professionnel avec son collaborateur :

- Différencier capacités et compétences
- Détecter les compétences transférables
- Co-construire avec le/la collaborateur(trice), sa démarche de projet
- Suivre le projet, en évaluer les impacts et les résultats

Amener le collaborateur à être auteur de son projet :

- Favoriser l'autonomie et la responsabilité
- Mettre en dynamique de développement son collaborateur
- Permettre au collaborateur de faire vivre son projet
- Évaluer ensemble des pistes de progression

Maîtriser quelques outils d'accompagnement :

- Jeu de cartes des valeurs
- Grille des compétences et aptitudes par expérience
- Portfolio de compétences
- Les 4 étapes de la méthode ADVP
- Tableau des objectifs et plan d'action
- Fiche de positionnement

86% de satisfaction stagiaires

PUBLIC

Tous salariés en situation d'accompagner le projet professionnel en Entreprise Adaptée

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

14 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

ÉLABORER UN PROJET PROFESSIONNEL AVEC MON COLLABORATEUR – Méthodes et postures (p.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS



Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**.
Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride**
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- Apports théoriques très « pratiques » sur la relation d'accompagnement
- Mises en situation
- Échanges, partage de pratiques et retours d'expérience des Entreprises Adaptées
- Présentation de différentes méthodes (tests d'évaluation, ADVP, portfolio, ...)
- Étude de situations et analyse collective

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto-positionnement à l'entrée de la formation
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation



BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

TARIFS*

Adhérent UNEA : 770 €

Non adhérent UNEA : 1 155 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous et à toutes
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr

VOUS SOUHAITEZ DEVELOPPER **UNE DÉMARCHE DE GPEC** DANS VOTRE ENTREPRISE ADAPTÉE ?

Notre partenaire CO-SAVOIRS peut vous proposer une démarche et un outil adapté à vos besoins

La démarche GPEC est constituée :

- De sessions de formation en management des compétences, à destination des dirigeants, RH, managers, salariés.
- De l'application web **e-FormAdapt**, structurant la démarche et véritable fil rouge durant toute la démarche.

CO-SAVOIRS vous accompagne dans toutes les étapes du déploiement jusqu'à la réalisation et l'exploitation de la première campagne d'entretiens de vos salariés.

Pour toutes vos
demandes, veuillez
contacter directement
notre partenaire
formation

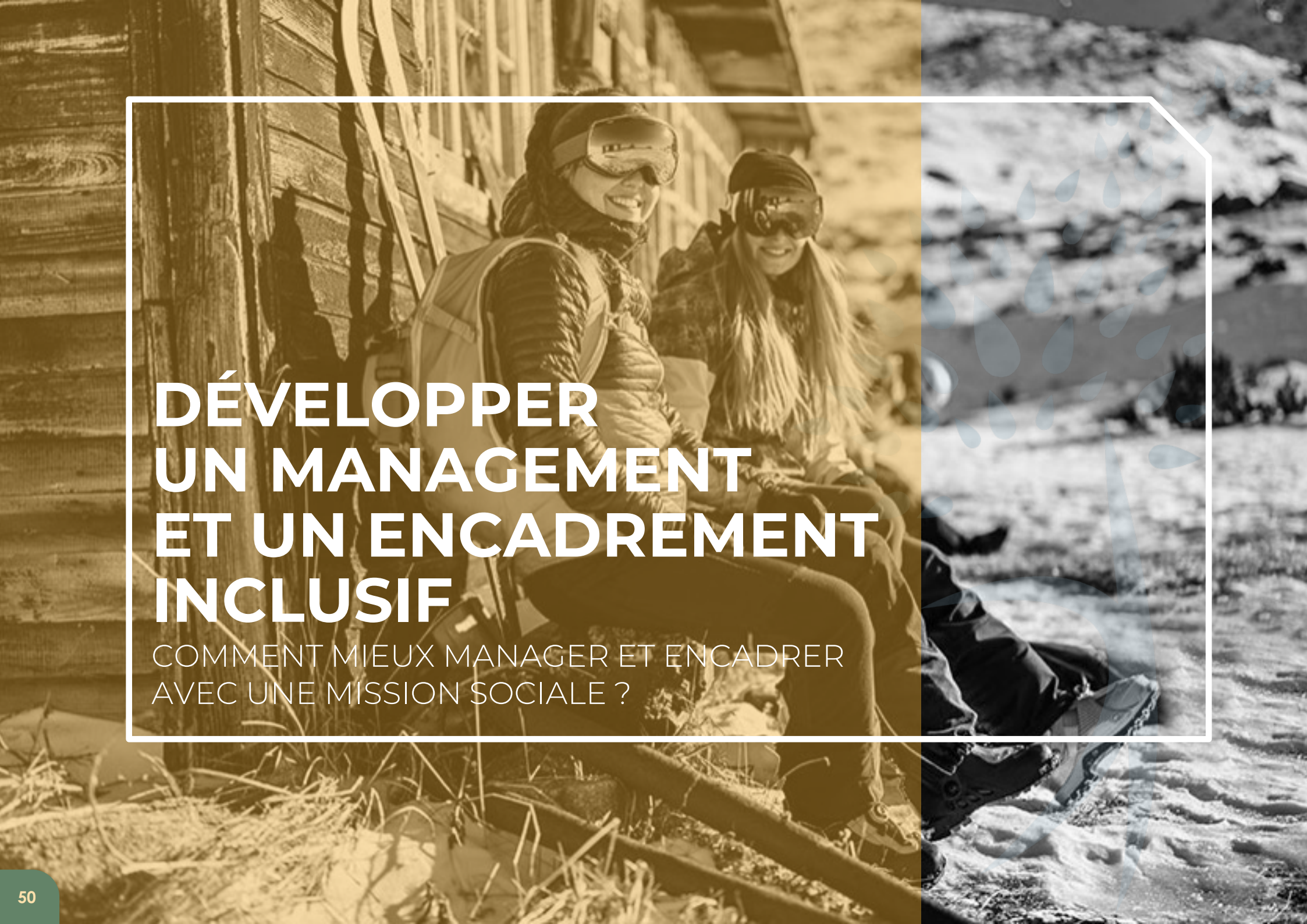
CO-SAVOIRS



➤ [Cliquer ici pour accéder
au site internet](#)

Contact : Éva LUPÉ
06.79.32.03.34

eva.lupe@co-savoirs.com

The background of the slide is a photograph of two people in winter sports attire, including helmets and goggles, sitting on a wooden structure. The image is split vertically: the left side has a warm, golden-brown tint, while the right side is in black and white. On the right side, there is a faint, stylized graphic of a tree or plant with blue leaves. The title text is overlaid on the left, golden-brown portion.

DÉVELOPPER UN MANAGEMENT ET UN ENCADREMENT INCLUSIF

COMMENT MIEUX MANAGER ET ENCADRER
AVEC UNE MISSION SOCIALE ?

ÊTRE ENCADRANT(E) DE PROXIMITÉ EN ENTREPRISE ADAPTÉE (P.1/2)

ENJEUX

Cette formation est unique !

Elle permet aux encadrants de proximité de se questionner et de réfléchir sur leur cadre de travail spécifique en Entreprise Adaptée et leur manière d'être un encadrant.

Elle inclut pleinement la double dimension de l'encadrant : le management et les situations de handicap au travail.

Plus de 500 encadrants d'Entreprises Adaptées l'ont déjà suivi, tous ont apprécié le fait de rencontrer les collègues d'autres Entreprises Adaptées !

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Connaître le rôle et les missions de l'Entreprise Adaptée
- Connaître le rôle et les missions de l'encadrant(e) dans le contexte de l'Entreprise Adaptée
- Connaître les différentes situations de handicap et leurs impacts en situation de travail
- Savoir adapter son management dans le cadre d'une Entreprise Adaptée
- Savoir identifier sa façon d'être un encadrant

PROGRAMME

RÉFLÉCHIR À SON RÔLE D'ENCADRANT DE PROXIMITÉ et l'ENRICHIR

- Définir la fonction d'encadrant(e) de proximité
- Comprendre les différentes figures du métier
- Redéfinir le cadre de l'Entreprise Adaptée
- Comprendre l'approche compétence en EA
- Quelle posture relationnelle de l'encadrant ?

ACCOMPAGNER LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP en ENTREPRISE ADAPTÉE

- Comprendre les situations de handicap
- Confronter ses représentations, son expérience au groupe et aux concepts du handicap
- Revoir le cadre légal des Entreprises Adaptées
- Se doter de repères sur l'emploi et la formation

ACCOMPAGNER DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : AGIR SUR L'ACCESSIBILITÉ

- Retours d'expérience terrain
- Comprendre le processus d'élaboration du handicap
- Comprendre les conséquences du handicap selon les grandes catégories
- S'outiller pour adapter le travail
- Explorer les types de compensation

MANAGER LE TRAVAIL

- Clarifier le rôle d'encadrement en contexte EA
- Analyser les pratiques de management terrain
- Revoir les bases du management de proximité

INTERSESSIONS

- Observer un(une) collaborateur(trice) en poste
- Identifier les charges et les opportunités d'adaptation

88% de satisfaction stagiaires

PUBLIC

Encadrants de proximité en Entreprises Adaptées

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

28 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

ÊTRE ENCADRANT DE PROXIMITÉ EN ENTREPRISE ADAPTÉE (P.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS



Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**.
Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride**
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- Une large place accordée aux échanges et au travail collaboratif
- Témoignages, confrontations d'expérience, analyse de situations rencontrées sur le terrain, recherche collective de solutions
- Définition et/ou clarification des mots et repères pour agir
- Documents remis aux participants ; pour alléger la prise de note et leur servir après la formation
- Élaboration d'un plan d'action individualisé

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto-positionnement à l'entrée de la formation
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation



BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

TARIFS*

Adhérent UNEA : 980 €

Non adhérent UNEA : 1470 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous et à toutes
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr

RENFORCER MES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES

(P.1/2)

ENJEUX

Cette formation permet de développer votre potentiel et celui de vos collaborateurs, par ricochet.

Avec un chef, on obéit
Avec un manager, on réfléchit
Avec un leader, on grandit.
Et vous, quel est votre profil de manager ?

Cette formation va vous aider à appréhender votre posture et, en même temps, renforcer, consolider vos compétences managériales.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Connaître les cadres du management inclusif
- Savoir reconnaître sa pratique managériale et définir sa propre posture de manager
- Connaître les impacts de la communication
- Connaître les leviers pour booster son leadership
- Savoir adapter sa posture de manager selon les situations

PROGRAMME

La posture de manager éthique et inclusif :

- Nouvelles règles du jeu et cadre de la fonction de manager
- Règles et fonctionnement avec les équipes
- Valeurs, motivations, forces et limites du management

Mieux se connaître en tant que manager :

- Identifier ses attitudes relationnelles et son style de management
- Se reconnaître dans sa propre différence
- Les pensées automatiques et les schémas mentaux

L'impact de la communication :

- Les fondamentaux de la communication
- Écoute active, synchronisation, reformulation, feedback

Booster sa posture pour développer son leadership :

- Aller à la rencontre de l'autre, développer son assertivité
- Empathie et champ émotionnel

Adapter sa pratique managériale pour faire grandir son équipe :

- Pouvoir de position / pouvoir personnel
- Manager une situation de conflit
- Maturité professionnelle et leviers managériaux

Mieux comprendre la dimension humaine :

- Développer la motivation de vos équipes (vision, valeurs, projets communs, ...)
- Développer l'autonomie de vos collaborateurs (processus de délégation, impacts des reportings, etc.)

89% de satisfaction stagiaires

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et
fonctions support d'Entreprises
Adaptées

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

28 heures

NOMBRE DE PARTICIPANT(E)S

8 minimum / 12 maximum

RENFORCER MES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES

(P.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS



Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**.
Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride**
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- Travail en sous-groupe, jeux de rôles, mises en situation
- Tests de fonctionnement préférentiels
- Partage de situations et analyse collective
- Apports théoriques en neurosciences
- Mises en pratique en intersessions

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto-positionnement à l'entrée de la formation
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation



BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

TARIFS*

Adhérent UNEA : 1 540 €

Non adhérent UNEA : 2 310 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous et à toutes
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr

MANAGER DES ENTREPRISES ET DES ORGANISATIONS, OPTION MCR ENTREPRISE ADAPTÉE (P.1/3)

Un Diplôme d'Université (DU) de l'Université de Corte,
Un certificat RNCP de Niveau 7 (Bac+5)

ENJEUX

Ce programme permet aux actuels ou futurs responsables d'Entreprises Adaptées de développer des compétences managériales spécifiques à ce modèle d'Entreprise Adaptée.

C'est aussi apprendre à optimiser la mise en œuvre et la gestion des moyens, maîtriser la stratégie et améliorer la performance à la fois du manager et de l'Entreprise Adaptée.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Connaître les diverses compétences nécessaires pour piloter ses activités
- Savoir conduire une étude, un diagnostic, un projet, un changement au sein de son Entreprise Adaptée
- Savoir piloter la stratégie et la performance de son Entreprise Adaptée
- Savoir mener un plan de progrès pour soi et pour son Entreprise Adaptée

PROGRAMME

Les champs d'action du manager :

- S'approprier le métier de manager

Communication et leadership :

- Se comporter en manager d'une Entreprise Adaptée
- **Le cadre d'intervention de l'Entreprise Adaptée :**
- Droits, devoirs, méthodes et postures

Stratégie, développement commercial et marketing :

- La voix du client
- Action commerciale et synergie marketing

Créativité et innovation

Diagnostic financier de l'entreprise

Performance économique

Outils de pilotage et tableaux de bord

Les leviers de performance de l'Entreprise Adaptée

Les financements dans l'ESS

La gestion des ressources humaines :

- Accompagner l'expression du projet professionnel

Management du changement

Négociation et animation d'équipe

Le plan de progrès

PUBLIC

Dirigeant(e)s / futur(e)s dirigeant(e)s

Direction salariée / future direction salariée

Cadres et fonctions supports stratégiques dans l'entreprise

PRÉREQUIS

Être titulaire d'au moins un Bac+3/4 ou d'un titre de niveau 6 équivalent (ex. niveau II) et être un professionnel avec un minimum de 4 ans d'expérience à un poste de dirigeant ou de manager,

OU

Être titulaire d'un Bac+2 ou d'un titre de niveau 5 équivalent (ex. niveau III) et avoir une expérience professionnelle significative d'au moins 6 ans dans des fonctions de manager

Des dérogations pourront être accordées à des candidats ne répondant pas à l'un des deux critères mentionnés ci-dessus en fonction de la qualité de leur dossier.

MANAGER DES ENTREPRISES ET DES ORGANISATIONS, OPTION MCR ENTREPRISE ADAPTÉE (P.2/3)

CONDITIONS ET DÉLAIS D'ACCÈS

 **Cette formation est accessible uniquement en inter-entreprise.**

Le candidat devra passer un entretien préalable avec l'UNEA et l'IFG Executive Education, puis compléter un dossier de candidature comprenant :

- Informations sur le candidat
- CV
- Lettre de motivation
- Liste et copies des diplômes
- Expériences professionnelles

Le parcours de formation sera accessible une fois les conditions d'admission réalisées et validées. Un jury d'admission, présidé par l'IFG, se tient chaque semaine. Toute admission est valable 1 an.

Les besoins d'adaptation, pour les personnes en situation de handicap, sont étudiés à la demande.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Conduire une étude, un diagnostic, une expérimentation, un projet, un changement au sein de son Entreprise Adaptée ou de son activité
- Identifier la problématique et initialiser un plan de progrès
- Développer un plan de progrès (actions, moyens) et premiers résultats
- Confronter théorie et mises en pratique tout au long de la formation
- Présenter son plan de progrès devant un jury pour l'évaluation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Contrôle continu en ligne (quiz)
- Notes obtenues aux ateliers du plan de progrès
- Soutenance orale du plan de progrès
- Assiduité

100% de réussite aux examens

DURÉE

12 mois – 36,5 jours de formation :

- 20,5 jours en présentiel
- 10 jours en distanciel synchrone
- 6 jours en e-learning

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

MANAGER DES ENTREPRISES ET DES ORGANISATIONS, OPTION MCR ENTREPRISE ADAPTÉE (P.3/3)

DIPLÔMES / CERTIFICATS / TITRES VISÉS

Le candidat devra postuler obligatoirement pour les deux titres :

- Diplôme d'Université (DU) : "Manager d'un centre de responsabilité" délivré par l'IAE de Corse / Université de Corse Pasquale Paoli.
- Titre RNCP homologué de Niveau 7 (ex. Niveau I) : « Manager des entreprises et des organisations » délivré par INSEEC U (code RNCP : 28184)

Certificat non accessible par bloc.

OBTENTION DES TITRES

Pour accéder au diplôme et à la certification, les candidats devront avoir validé leur année de formation par un système de notation afin d'obtenir une moyenne générale supérieure ou au moins égale à 10/20 :

- Contrôle continu sous forme d'études de cas ou de quiz individuels : 75 %
- Réalisation et soutenance d'un plan de progrès (mémoire) d'une cinquantaine de pages (hors annexes) : 25 %

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

- Dirigeant d'Entreprise Adaptée
- Gérant d'Entreprise Adaptée
- Responsable de service, de département, d'activité dans des fonctions stratégiques ou commerciales
- Manager d'équipe ou d'activité
- Créateur d'Entreprise Adaptée

TARIFS*

Adhérent UNEA : 11 700€

Non adhérent UNEA : 17 550€

*Tarif par personne – non assujéti à la TVA

Déjeuners inclus – Frais de déplacement et hébergement en sus

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.75
ou par mail academie@unea.fr

CODE CPF : 247939

Version janvier 2023

The background of the slide is a photograph of a person standing on a mountain peak. The image is split vertically: the left side is a yellow-green tint, and the right side is a grey-blue tint. A pattern of blue teardrop shapes is overlaid on the right side. The title text is white and positioned on the left side of the image.

COMPRENDRE, LES SITUATIONS DE HANDICAP

EN CONTEXTE PROFESSIONNEL

FORMATION DE SECOURISTE - PSSM

« Premiers secours en santé mentale » (P.1/2)

ENJEUX

Vous connaissez les formations SST qui apportent une aide physique aux salariés en difficulté, découvrez la formation PSSM qui est l'équivalent en santé mentale.

Une réponse concrète pour les Entreprises Adaptées :

- Apprendre comment fournir un soutien immédiat et initial aux salariés dans ces situations
- Tester et s'approprier un plan d'action qui peut être utilisé pour apporter un soutien immédiat sur des problèmes de santé mentale

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Savoir acquérir des connaissances de base concernant les troubles de santé mentale
- Être capable de développer les compétences relationnelles permettant de venir en aide aux salariés souffrant de problèmes de santé mentale
- Savoir appréhender les différents types de crise en santé mentale
- Savoir orienter vers les solutions adéquates

PROGRAMME

Les fondamentaux scientifiques de la démarche PSSM

Les troubles psychiques :

- Facteurs de risque, statistiques
- Travail sur les représentations

Premiers secours en santé mentale :

- Pourquoi la PSSM ?
- Le plan d'action concret de la PSSM

Les troubles de santé mentale émergents :

→ Signes, symptômes et plan d'intervention pour les :

- Troubles de l'humeur
- Troubles anxieux
- Troubles psychotiques
- Troubles liés à l'utilisation de substances

Les crises en santé mentale :

→ Signes, symptômes et plan d'intervention pour les :

- Crises suicidaires
- Attaques de panique
- Événements traumatiques
- Crises psychotiques sévères
- Effets sévères liés à l'utilisation de substances
- Comportements agressifs

Evaluation, remise du manuel et de l'attestation PSSM

96% de satisfaction stagiaires

PUBLIC

Managers tous niveaux, fonctions support tous postes, salarié(e)s

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

14 heures

LIEUX

Rennes (35) ou à distance

NOMBRE DE PARTICIPANTS

10 minimum / 16 maximum

FORMATION DE SECOURISTE - PSSM

« Premiers secours en santé mentale » (P.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS



Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**.
Elle est réalisable en **100% présentiel** et en **100% distanciel**
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation).

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- Analyse de séquences vidéos, cas pratiques, exercices
- Mises en situation, quiz, questionnaires
- Apports théoriques, fondements du programme PSSM
- Une méthode « type » de plan d'action en situation
- Un manuel pour chaque stagiaire

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Quiz initial en début de formation revu en fin de formation
- Évaluation en continu avec des exercices
- Questionnaire d'évaluation en fin de formation

TARIFS*

Adhérent UNEA : 490 €

Non adhérent UNEA : 735 €

*Tarif par personne – non assujéti à la TVA
Frais de vie en sus

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr

SENSIBILISATION AUX TROUBLES PSYCHIQUES

(P.1/2)

ENJEUX

Cette formation permet de :

- Développer ses connaissances sur les troubles psychiques
- D'analyser sa pratique professionnelle
- D'identifier les appuis en réseau

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Savoir faire la différence entre troubles psychiques et handicaps invisibles
- Savoir ajuster sa posture en situation de crise, d'agressivité verbale et/ou physique
- Savoir développer une posture réflexive afin de trouver des réponses concrètes et des pistes d'amélioration
- Savoir s'appuyer sur la pluridisciplinarité, trouver des appuis en interne et en externe

PROGRAMME

La santé mentale : représentations et définitions

Les différentes pathologies : les névroses / les psychoses / l'état limite ou borderline :

- Névroses : les TOC ou troubles obsessionnels compulsifs, les phobies, les troubles hystériformes
- Psychoses : la schizophrénie, la paranoïa, le trouble bipolaire de l'humeur ou PMD (= psychose maniaco dépressive), la bouffée délirante aiguë ou BDA
- Délires, hallucinations

Les manifestations comportementales : les identifier, les accueillir

Les bases de la communication verbale et non verbale :

- Le langage par les mots, ce qui est dit en face à face ou à plusieurs
- Le langage non verbal transmis par les sens, le corps, l'habillement, la posture, les mimiques, le regard

Analyse de la pratique professionnelle :

- S'interroger, contextualiser des situations pour en faire ressortir un questionnement et des pistes d'amélioration
- Lier sa pratique à la mission d'une entreprise adaptée

Identifier les ressources (internes et externes) à l'Entreprise Adaptée

87% de satisfaction stagiaires

PUBLIC

Manager tous niveaux, fonctions support tous postes en Entreprise Adaptée

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

14 heures

LIEUX

Pantin

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

SENSIBILISATION AUX TROUBLES PSYCHIQUES

(P.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS



Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**.
Elle est réalisable en **100 % présentiel**.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- Alternance d'apports théoriques et mises en situation
- Brainstorming, élaboration de situations problèmes, grille d'évaluation, quiz, jeux pédagogiques, jeux de rôles
- Vidéos, diaporamas, photolangage
- Travaux en sous-groupe

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto-positionnement à l'entrée de la formation
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation



BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

TARIFS*

Adhérent UNEA : 490 €

Non adhérent UNEA : 735 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA
Frais de vie en sus

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr

LE HANDICAP EN CONTEXTE PROFESSIONNEL

(p.1/2)

ENJEUX

- Explorer son propre rapport aux situations de handicap
- Réfléchir à ses propres stéréotypes et les confronter à ceux des autres
- Découvrir l'impact des situations de handicap en contexte professionnel
- Guider et mettre en place les adaptations
- S'inscrire dans une dynamique de partage d'expérience et de réseau

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Identifier l'impact des stéréotypes et des préjugés
- Connaître les postures facilitantes en fonction des situations de handicap
- Adapter les contextes de travail aux situations de handicap
- Savoir évaluer et réguler en permanence les différents modes de compensation en situation de travail

PROGRAMME

Représentations, stéréotypes et préjugés

- Etat des lieux en France (données, chiffres, ...)

Le processus de création des stéréotypes et préjugés

Identification des principaux stéréotypes et préjugés

Méthode de résorption des stéréotypes et préjugés et de leurs impacts

Les différents types de handicap

- Définition, caractéristiques et implications
- Conséquences en matière d'emploi
- Recommandations du mode relationnel

Le modèle du PPH (Processus de Production du Handicap)

- Analyse des conséquences dans l'emploi
- Les modalités d'adaptation en situation de travail

La neurodiversité comme nouveau regard

90% de satisfaction stagiaires

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres, fonctions support et encadrants d'Entreprises
Adaptées

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

7 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

LE HANDICAP EN CONTEXTE PROFESSIONNEL

(p.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS

💡 Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**.
Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride**
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, transmissives, actives et interrogatives
- Quiz, exercices, vidéos
- PowerPoint, apports et illustrations
- Ateliers
- Échanges interactifs entre participants

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto-positionnement à l'entrée
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation



BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

TARIFS*

Adhérent UNEA : 385,00 €

Non adhérent UNEA : 577,50 €

*Tarif par personne – non assujéti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous et à toutes
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr

MANAGER LA DIVERSITÉ

POUR PLUS DE CRÉATIVITÉ
ET DE PERFORMANCE



RECRUTER SANS DISCRIMINER (p.1/2)

NOUVEAUTÉ
2023

ENJEUX

Cette formation permet :

- Comprendre les notions liées à la diversité en entreprise
- Prendre conscience des stéréotypes et des préjugés et de leurs impacts éventuels
- S'approprier le cadre légal et s'éloigner des risques
- Mener un processus de recrutement de A à Z qui favorise la diversité et la performance

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- S'approprier et comprendre les thématiques liées à la diversité
- Se connaître et partager avec les autres pour prendre conscience des impacts possibles des stéréotypes et des préjugés
- Connaître le cadre légal
- Mettre en œuvre de A à Z un processus de recrutement sans discrimination

PROGRAMME

- **La diversité, qu'est-ce que c'est ?**
- Les différents termes liés à la lutte contre les discriminations (égalité, équité, diversité, etc.)
- Histoire de la lutte contre les discriminations
- Les discriminations en France aujourd'hui
- **Stéréotypes, préjugés et éventuels impacts :**
- Définitions et mécanismes
- Echanges entre stagiaires
- Impacts éventuels
- **Cadre légal :**
- Les critères de discrimination
- Les différents types de discrimination et les discriminations possibles
- L'action positive
- Les risques juridiques et les responsabilités
- **Recrutement sans discrimination :**
- La rédaction d'une annonce et les critères de recrutement
- Le sourcing
- La sélection des CV
- Les entretiens de recrutement
- Présenter une candidature à un opérationnel

PUBLIC

Toute personne intervenant dans le processus de recrutement (dirigeant(e), professionnel(le)s des RH, managers, etc.)

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

- 7 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

RECRUTER SANS DISCRIMINER (p.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS



Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**.
Elle est réalisable en **100% présentiel** et en **100% distanciel**
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation).

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- PowerPoint interactif
- Échanges de projets d'entreprise et de pratiques
- Apport d'outils sur les mobilités
- Ateliers de production d'idées

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto-positionnement à l'entrée de la formation
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

TARIFS*

Adhérent UNEA : 385,00 €

Non adhérent UNEA : 577,50 €

*Tarif par personne - non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous et à toutes
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr

AGIR CONTRE LES HARCÈLEMENTS SEXUEL ET MORAL (p.1/2)

NOUVEAUTÉ
2023

ENJEUX

- **Les enjeux**
 - Prise de conscience de la réalité du harcèlement au travail avec les chiffres clés et les répercussions éventuelles
- **Le cadre légal**
 - L'agissement sexiste, le harcèlement sexuel, le harcèlement moral, le harcèlement discriminatoire : définitions et manifestations
 - Les sanctions civiles et pénales
- **La preuve**
 - Les règles de preuve en matière de harcèlement, déconstruire les préjugés : la parole de l'un contre la parole de l'autre ? Le faisceau d'indices sérieux et concordants
- **La responsabilité de l'employeur**
 - Les obligations des employeurs, la prévention, la protection, l'obligation d'enquête, la sanction disciplinaire
- **Méthodes pour agir**
 - (Ré)agir à son niveau. Adopter la bonne posture. Recueillir la parole. Connaître son dispositif interne et les acteurs relais. Références pour aller plus loin

PROGRAMME

Cette formation permet :

- De prendre conscience de la réalité du harcèlement au travail avec les chiffres clés
- D'être sensibilisé(e) sur les répercussions possibles
- D'acquérir les compétences nécessaires pour comprendre et identifier les situations de harcèlement
- De connaître ses droits
- De connaître les obligations de l'employeur

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Connaître le cadre légal de l'agissement sexiste, du harcèlement sexuel, du harcèlement moral et discriminatoire
- Savoir cerner les frontières et identifier les situations
- Connaître les règles de preuve
- Connaître les obligations de l'employeur
- Acquérir les bons réflexes face à une situation

PUBLIC

Toute personne intervenant dans le processus de recrutement (dirigeant(e), professionnel(le)s des RH, managers, etc.)

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

- 7 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

AGIR CONTRE LES HARCELEMENTS SEXUEL ET MORAL (p.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS



Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**.
Elle est réalisable en **100% présentiel** et en **100% distanciel**
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation).

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- PowerPoint interactif
- Échanges de projets d'entreprise et de pratiques
- Apport d'outils sur les mobilités
- Ateliers de production d'idées

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto-positionnement à l'entrée de la formation
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

TARIFS*

Adhérent UNEA : 385,00 €

Non adhérent UNEA : 577,50 €

*Tarif par personne - non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous et à toutes
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

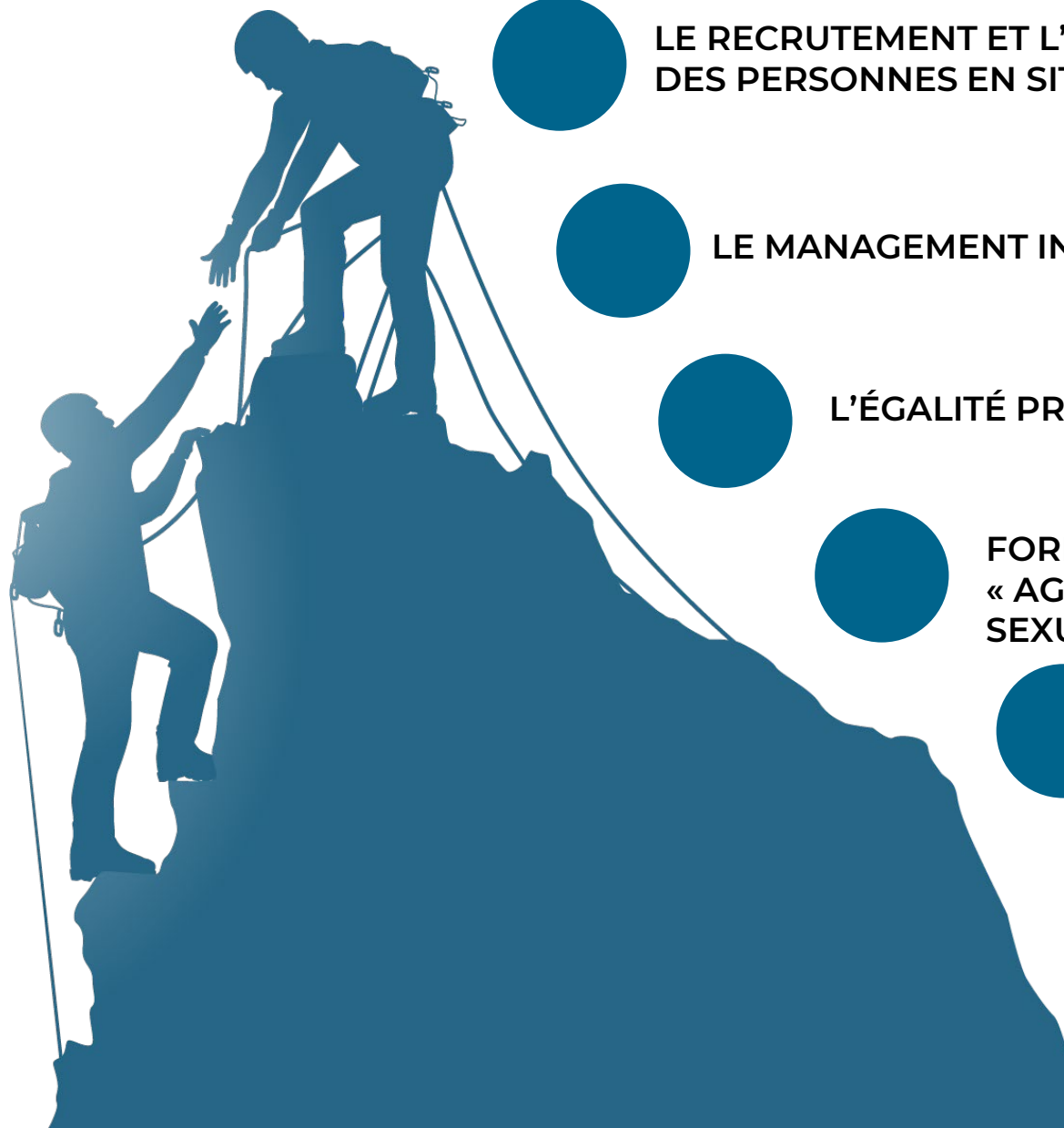
RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr

D'AUTRES THÉMATIQUES PEUVENT ÊTRE DÉPLOYÉES SUR MESURE POUR VOS FORMATIONS EN INTRA



LE RECRUTEMENT ET L'INTÉGRATION
DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

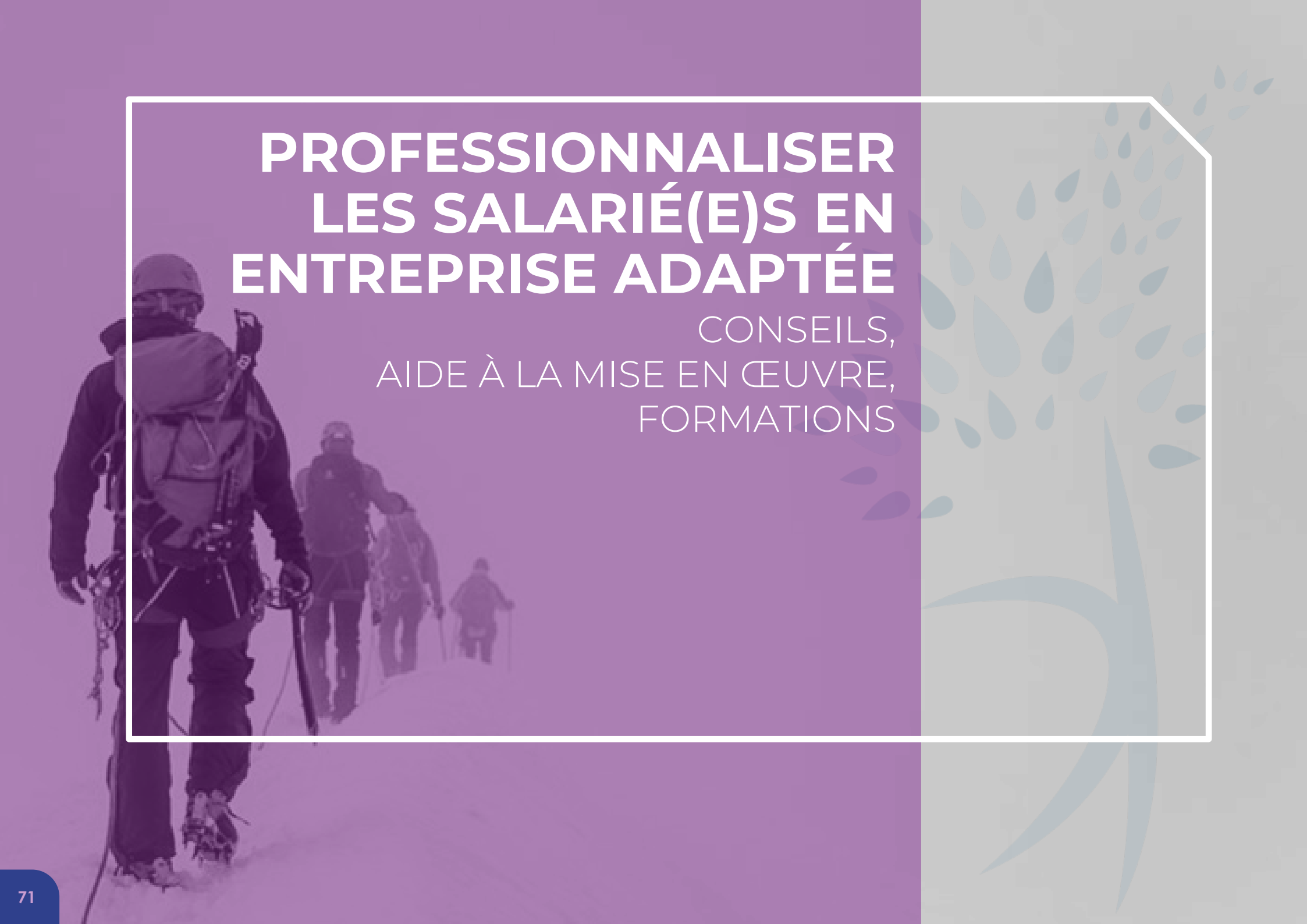
LE MANAGEMENT INTERGÉNÉRATIONNEL

L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

FORMATION DES RÉFÉRENT(E)S
« AGISSEMENTS SEXISTES ET HARCÈLEMENT
SEXUEL »

LA RSE EN ENTREPRISE
ADAPTÉE

ETC.



PROFESSIONNALISER LES SALARIÉ(E)S EN ENTREPRISE ADAPTÉE

CONSEILS,
AIDE À LA MISE EN ŒUVRE,
FORMATIONS

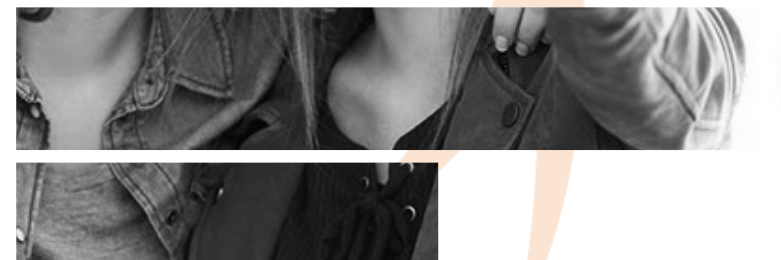
CONSEILS, AIDE À LA MISE EN ŒUVRE ET FORMATIONS

POUR PROFESSIONNALISER VOS SALARIÉ(E)S EN ENTREPRISE ADAPTÉE

**VOUS SOUHAITEZ FORMER VOS SALARIÉ(E)S ?
NOUS POUVONS VOUS Y AIDER SUR CERTAINES THEMATIQUES**

PAR EXEMPLE :

- SUR LES COMPÉTENCES NUMÉRIQUES FONDAMENTALES
- SUR LA CONFIANCE EN SOI, L'ESTIME DE SOI
- SUR UNE COMMUNICATION AVEC IMPACT (EN SITUATION MANAGÉRIALE, LORS DE SOUTENANCES, ETC.)
- POUR FAVORISER LA MEILLEURE POSTURE POSSIBLE DANS DES SITUATIONS TENDUES OU CONFLICTUELLES
- SUR L'INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE
- ...



INFORMATIONS : academie@unea.fr



QUI SOMMES-NOUS ?

Créée en 1987, l'Union Nationale des Entreprises Adaptées (UNEA) est une association professionnelle qui fédère les Entreprises Adaptées et les représente auprès des acteurs publics et privés.

L'UNEA a pour missions de :

- Soutenir le développement et l'évolution sociale et économique des Entreprises Adaptées,
- Développer les compétences humaines et techniques dans les Entreprises Adaptées,
- Tisser dans le milieu économique tous les liens favorables à l'emploi durable des personnes en situation de handicap,
- Accompagner et professionnaliser les Entreprises Adaptées dans leur développement.

L'UNEA est reconnue par les instances nationales (Ministères, DGEFP, Assemblée nationale, Sénat, grandes associations, partis politiques ...) et mène ainsi des actions de relations publiques auprès des décideurs locaux, régionaux et européens.

Elle œuvre pour l'application de la loi de 2005 et met en action les objectifs décidés collectivement lors des accords du 12 juillet 2018 « Cap vers l'entreprise inclusive » sur l'ensemble du territoire. Enfin, l'UNEA défend et promeut les intérêts des Entreprises Adaptées tout en maintenant un haut degré d'expertise et de compétitivité.

L'ACADÉMIE UNEA

L'Académie UNEA est notre organe de professionnalisation pour toutes les composantes du réseau des Entreprises Adaptées (l'entreprise elle-même dans sa stratégie, les dirigeants, directions, cadres, fonctions support, encadrants et salariés).

L'Académie UNEA est un centre de formation agréé n° 11753060575.

L'Académie UNEA est certifiée QUALIOPi au titre des « actions de formation ».

CONTACT

 academie@unea.fr

 01.43.22.42.65

www.unea.fr



Qualiopi
processus certifié 

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

au titre des
« actions de formation »



acp
FORMATION

aresat
Association bretonne des entreprises
de services d'appui au travail en Bretagne

clps
L'ENJEU COMPÉTENCES

SCOP
co-savoirs
coopératifs & solidaires

CRISTAL
MARKETING

EC

EPNAK

etc...etera
Etude, Conseil et Formation
www.etformation.fr

LE RÉSEAU DES PARTENAIRES DE L'ACADÉMIE UNEA

PSSM
France
Formateur
accrédité

ae
equality

HANDI LYON
RHÔNE

INFIPP
formation en
santé mentale

IFG EXECUTIVE
EDUCATION

Kalea
coaching

mlr

sls
UP

Vch
COACHING

Akselis
RH
ACCELERATEUR DE PERFORMANCE

académie
cultures inclusives
unea