

CATALOGUE

FORMATIONS 2027

FAIRE MONTER EN COMPÉTENCES LES ENTREPRISES ADAPTÉES ET LEURS ÉQUIPES

académie une
cultures inclusives

L'Académie UNEA,

Des formations pour les défis quotidiens des Entreprises Adaptées

Développer de nouveaux marchés, sécuriser ses pratiques, adapter son management ou accompagner un salarié dans sa transition professionnelle. Chaque projet mobilise des compétences que l'Académie UNEA vous aide à renforcer.

Conçues pour les **dirigeants, managers et salariés des Entreprises Adaptées**, nos formations s'appuient sur des situations de travail, des apports d'experts et des échanges entre pairs. Vous repartez avec des repères et des méthodes que vous pouvez mettre en pratique dans votre entreprise.



Sept thématiques pour répondre à vos priorités

- **Maîtriser le cadre de l'Entreprise Adaptée**
- **Mobiliser les dispositifs de transition professionnelle**
- **Développer votre activité économique et commerciale**
- **Accompagner les salariés dans leur parcours professionnel**
- **Manager et encadrer des équipes inclusives**
- **Mieux comprendre les situations de handicap au travail**
- **Renforcer votre communication et votre engagement sociétal**

En formant vos équipes, vous donnez à votre Entreprise Adaptée les moyens de **développer son activité et d'accompagner les parcours professionnels des salariés en situation de handicap**. C'est à cette double ambition que répond l'offre 2027 de l'Académie UNEA.

L'Académie UNEA en chiffres

658 stagiaires formés · 74 sessions de formation · 92 % de satisfaction
(données arrêtées au 30 septembre 2026)

Quels projets souhaitez-vous faire avancer en 2027 ? Parcourez le catalogue et repérez les formations qui aideront vos équipes à les concrétiser.

académie unea
cultures inclusives

LES THÉMATIQUES DE FORMATION

POUR MONTER EN COMPÉTENCES



COMPRENDRE, MAÎTRISER ET METTRE EN ŒUVRE
LE CADRE DE L'ENTREPRISE ADAPTÉE



COMPRENDRE, MAÎTRISER ET METTRE EN ŒUVRE
LES DISPOSITIFS DE TRANSITION PROFESSIONNELLE

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL



ASSURER LE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET COMMERCIAL
DE SON ENTREPRISE ADAPTÉE



ASSURER LE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES
ET L'ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉS



DÉVELOPPER UN MANAGEMENT ET UN ENCADREMENT INCLUSIF
COMMENT MIEUX MANAGER ET ENCADRER AVEC UNE MISSION SOCIALE ?



COMPRENDRE, LES SITUATIONS DE HANDICAP
EN CONTEXTE PROFESSIONNEL



APPRÉHENDER LES ENJEUX DE LA COMMUNICATION
AU SERVICE DE L'ENGAGEMENT SOCIÉTAL

académie unea
cultures inclusives

À QUI S'ADRESSENT NOS FORMATIONS ?

POUR LES ENTREPRISES
ADAPTÉES

POUR LES RÉSEAUX **INCLUSIFS**

POUR TOUS LES EMPLOYEURS
ET LES EMPLOYEUSES DE
PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



POUR LES CRÉATEURS,
LES CRÉATRICES ET
LES PORTEURS/PORTEUSES
DE PROJET

POUR TOUTES LES PARTIES
PRENANTES
DES ENTREPRISES ADAPTÉES

**DIRIGEANTS,
CADRES DE DIRECTION,
ÉLUS**

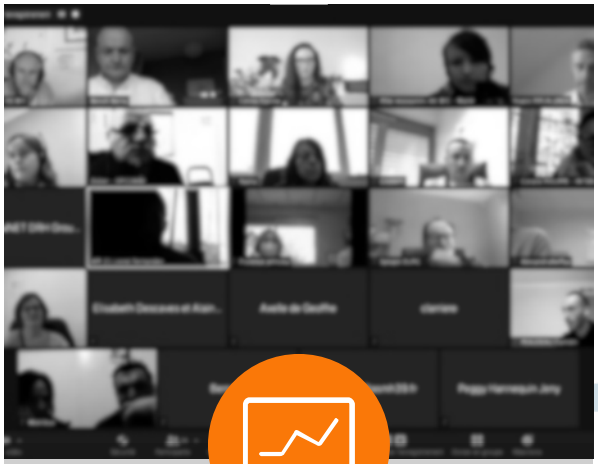
SALARIÉS

**ENCADRANTS,
FONCTIONS
SUPPORT**

DES FORMATIONS ADAPTÉES À VOS BESOINS



100 %
Présentiel



100 %
Distanciel



mixte
Présentiel
et distanciel

TOUTES NOS FORMATIONS PEUVENT S'ORGANISER ***SUR MESURE***, ***EN INTRA***, ***EN INTER, DANS L'ENSEMBLE DES TERRITOIRES.***
LES FORMATIONS PROGRAMMÉES ***EN DISTANCIEL*** PEUVENT ÊTRE ORGANISÉES ***EN PRÉSENTIEL.***

académie unea
cultures inclusives



NOTRE ORGANISME DE FORMATION EST CERTIFIÉ QUALIOPI

au titre des « actions de formation »

Qualiopi
processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée
au titre de la catégorie d'action suivante :

ACTIONS DE FORMATION (OF - L.6313-1 1°)

Certificat n° FRCM24739
Période de validité : 25/10/2024 – 24/10/2027

académie unea
cultures inclusives

7
THÉMATIQUES DE FORMATION

658
STAGIAIRES

TAUX DE SATISFACTION POSITIVE Année 2026



74
SESSIONS

9717
HEURES DE FORMATION STAGIAIRES

92%

LES CHIFFRES CLÉS DE L'ANNÉE 2026 *

***Chiffres arrêtés au 30 septembre 2026**



SOMMAIRE
DES FORMATIONS

SOMMAIRE
DES FORMATIONS

COMPRENDRE, MAÎTRISER ET METTRE EN ŒUVRE LE CADRE DE L'ENTREPRISE ADAPTÉE

COMPRENDRE LES MÉCANISMES D'AJUSTEMENT ET D'ÉCRÊTEMENTS — Pages 18 – 19

COMPRENDRE LE CADRE D'INTERVENTION DES ENTREPRISES ADAPTÉES — Pages 20 – 21

COMPRENDRE L'OETH - LES NOUVEAUX LEVIERS DE DÉVELOPPEMENT DES ENTREPRISES ADAPTÉES — Pages 22 – 23

CONSTRUIRE SON CPOM ET SAVOIR NÉGOCIER SON DIALOGUE DE GESTION — Pages 24 – 25

COMPRENDRE, MAÎTRISER ET METTRE EN ŒUVRE LES DISPOSITIFS DE TRANSITION PROFESSIONNELLE

METTRE EN ŒUVRE LE CDD TREMPLIN — Pages 27 - 28

ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL - MODULE 1 : INFORMER UNE PERSONNE OU UN GROUPE DES RESSOURCES EN MATIÈRE D'INSERTION ET DES SERVICES DÉMATÉRIALISÉS — Pages 29 - 30

ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL - MODULE 2 : ANALYSER LA DEMANDE DE LA PERSONNE ET POSER LES BASES D'UN DIAGNOSTIC PARTAGÉ — Pages 31 - 32

ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL - MODULE 3 : EXERCER UNE VEILLE INFORMATIONNELLE, TECHNIQUE ET PROSPECTIVE POUR ADAPTER SON ACTIVITÉ AU PUBLIC ET AU CONTEXTE — Pages 33 - 34

MANAGEMENT DE PERSONNES EN TRANSITION PROFESSIONNELLE — Pages 35 - 36

académie unea
cultures inclusives

SOMMAIRE
DES FORMATIONS

ASSURER LE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET COMMERCIAL DE SON ENTREPRISE ADAPTÉE

DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES COMMERCIALES – *NIVEAU 1*	Pages 38 – 39
DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES COMMERCIALES – *NIVEAU 2*	Pages 40 – 41
PLAN D'ACTION COMMERCIAL EN LIEN AVEC LA STRATÉGIE DE L'ENTREPRISE ADAPTÉE	Pages 42 - 43
RÉPONDRE À UNE CONSULTATION PUBLIQUE ET IDENTIFIER LES ÉLÉMENTS CLÉS POUR MAXIMISER SES CHANCES DE RÉUSSITE	Pages 44 - 45
ÉLABORATION DE SON MÉMOIRE TECHNIQUE DANS LE CADRE D'UNE RÉPONSE À UNE CONSULTATION PUBLIQUE	Pages 46 - 47
MISE À DISPOSITION ET CONTRATS D'ENTREPRISES	Pages 48 - 49

ASSURER LE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES ET L'ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉS

STRUCTURER LA FONCTION RH EN ENTREPRISE ADAPTÉE	Pages 51 – 52
ÉLABORER UN PROJET PROFESSIONNEL AVEC MON COLLABORATEUR – *MÉTHODES ET POSTURES*	Pages 53 - 54

académie unea
cultures inclusives

SOMMAIRE
DES FORMATIONS

DÉVELOPPER UN MANAGEMENT ET UN ENCADREMENT INCLUSIF

ÊTRE ENCADRANT DE PROXIMITÉ EN ENTREPRISE ADAPTÉE — Pages 56 - 57

RENFORCER MES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES — Pages 58 - 59

MANAGER DES ENTREPRISES ET DES ORGANISATIONS – *OPTION MCR ENTREPRISE ADAPTÉE* — Pages 60 - 62

COMPRENDRE LES SITUATIONS DE HANDICAP EN CONTEXTE PROFESSIONNEL

SECOURISTE EN « PREMIERS SECOURS EN SANTÉ MENTALE » - *PSSM* — Pages 64 - 65

LE HANDICAP EN CONTEXTE PROFESSIONNEL — Pages 66 – 67

APPRÉHENDER LES ENJEUX DE LA COMMUNICATION AU SERVICE DE L'ENGAGEMENT SOCIÉTAL

AMÉLIORER SA COMMUNICATION EXTERNE — Pages 69 – 70

RSE ET MARKETING RESPONSABLE — Pages 71 – 72

académie unea
cultures inclusives



AGENDA
DES FORMATIONS
2027



COMPRENDRE, MAÎTRISER ET METTRE EN ŒUVRE

LE CADRE DE L'ENTREPRISE ADAPTÉE

COMPRENDRE LES MÉCANISMES D'AJUSTEMENT ET D'ÉCRÊTEMENTS (p.1/2)

ENJEUX

Cette formation permet :

- D'échanger et de partager avec d'autres Entreprises Adaptées
- D'inclure les changements du cadre dans votre stratégie entrepreneuriale
- De questionner, d'actualiser et d'enrichir son propre modèle d'Entreprise Adaptée
- De professionnaliser les équipes de direction aux enjeux sectoriels de la réforme

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Comprendre les 3 mécanismes simultanés : ajustement automatique, écrêtement plafond, écrêtement Europe.
- Se repérer dans l'Extranet EA2 pour situer les informations
- Comprendre les leviers d'actions pour optimiser la consommation de son enveloppe financière

PROGRAMME

Le financement de l'Entreprise Adaptée

- L'aide au poste
- L'aide au poste minorée

Les 3 mécanismes simultanés

- L'ajustement automatique
- L'écrêtement plafond
- L'écrêtement européen

Le suivi financier dans EA2

Qu'est-ce que la cagnotte ?

Comment agir pour éviter les écrêtements ?

96% de satisfaction des stagiaires

75 stagiaires en 2026

Formation plébiscitée par les stagiaires !

« Formateur expert, contenu clair et réponses à toutes les questions ».
Directrice administrative et financière d'EA – Juillet 2025

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions administratives d'Entreprises Adaptées

PRÉREQUIS

Connaissance de l'outil EA2

DURÉE

3,5 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 15 maximum

COMPRENDRE LES MÉCANISMES D'AJUSTEMENT ET D'ÉCRÊTEMENTS (p.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS

Cette formation peut être effectuée en inter et en intra-entreprise.
Elle est réalisable en 100 % présentiel, 100 % distanciel et en format hybride
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s)).

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, transmissives, actives / interrogatives et participatives
- Échanges, partage de pratiques et retours d'expérience
- Ateliers de co-développement
- Étude de situations et analyse collective
- Brainstorming, co-production de savoirs
- Animation active et participative

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto-positionnement à l'entrée
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

CONSULTEZ LES PROCHAINES SESSIONS
Retrouvez les dates et les modalités d'inscription sur la fiche de formation en ligne :
Comprendre les mécanismes d'ajustement et d'écrêtements - Catalogue UNEA

TARIFS*

Adhérent UNEA : 400 €
Non adhérent UNEA : 600 €
Intra adhérent : 1 200 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée

Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr

Version octobre 2025

académie unea
cultures inclusives

COMPRENDRE LE CADRE D'INTERVENTION DES ENTREPRISES ADAPTÉES (p.1/2)

ENJEUX

Cette formation permet :

- D'échanger et de partager avec d'autres Entreprises Adaptées
- D'inclure les changements du cadre dans votre stratégie entrepreneuriale
- De questionner, d'actualiser et d'enrichir son propre modèle d'Entreprise Adaptée
- De professionnaliser les équipes de direction aux enjeux sectoriels de la réforme

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Identifier et mémoriser les missions, l'agrément, le financement et le cadre légal d'une Entreprise Adaptée
- Mesurer les écarts entre sa pratique quotidienne et les exigences du cadre d'intervention
- Distinguer les stratégies de mise en œuvre du modèle Entreprise Adaptée

PROGRAMME

Le cadre législatif des Entreprises Adaptées :

- La circulaire des Entreprises Adaptées
- Le dialogue de gestion
- La contractualisation via le CPOM
- L'avenant financier CPOM
- Les modalités de financement

Les attendus de moyens sur la mission des Entreprises Adaptées

Les dispositifs CDD Tremplin / EATT et leurs conséquences spécifiques sur la dynamique partenariale de l'Entreprise Adaptée

Les impacts stratégiques du cadre d'intervention des Entreprises Adaptées :

- Pour les Entreprises Adaptées
- Pour les partenaires (SPE, économiques, …)
- Pour le secteur de l'entrepreneuriat adapté

97% de satisfaction des stagiaires

36 stagiaires en 2026

PUBLIC

Tous salariés de l'Entreprise Adaptée

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

7 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

COMPRENDRE LE CADRE D'INTERVENTION DES ENTREPRISES ADAPTÉES (p.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS

Cette formation peut être effectuée en inter et en intra-entreprise.
Elle est réalisable en 100 % présentiel, 100 % distanciel et en format hybride
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s)).

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, transmissives, actives / interrogatives et participatives
- Échanges, partage de pratiques et retours d'expérience
- Ateliers de co-développement
- Étude de situations et analyse collective
- Brainstorming, co-production de savoirs
- Animation active et participative

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto-positionnement à l'entrée
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

CONSULTEZ LES PROCHAINES SESSIONS
Retrouvez les dates et les modalités d'inscription sur la fiche de formation en ligne :
Comprendre le cadre d'intervention des Entreprises Adaptées - Catalogue UNEA

TARIFS*

Adhérent UNEA : 400 €
Non adhérent UNEA : 600 €
Intra adhérent : 2 200 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous et à toutes
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée

Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr

Version octobre 2025

académie unea cultures inclusives

COMPRENDRE l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés - Les nouveaux leviers de développement des Entreprises Adaptées **(p.1/2)**

ENJEUX

Cette formation permet :

- D'échanger, de partager avec d'autres Entreprises Adaptées
- De comprendre les grands changements du développement de l'OETH et le maîtriser
- De permettre aux dirigeants et cadres de direction d'inclure ces changements dans leur stratégie entrepreneuriale
- D'inclure l'OETH comme nouveau levier de développement commercial
- De relier OETH et opportunités de développement des Entreprises Adaptées

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Identifier les grands principes de la loi
- Appliquer les modalités de calcul de l'OETH
- Communiquer sur l'OETH auprès des partenaires économiques
- Utiliser l'OETH comme un outil de développement de l'Entreprise Adaptée

PROGRAMME

Les objectifs des évolutions de l'obligation d'emploi

Les grands principes de la loi

Les modalités de calcul

Les 3 paramètres du volet sous-traitance :

- Périmètre de l'assiette
- Plafond de valorisation
- Niveau de valorisation

Les impacts sur mes collaborations clients :

- Coopération économique
- Coopération RH

Les impacts sur le management interne :

- Des cadres et encadrants
- Des parcours des salariés accompagnés

Projeter des actions internes et externes en lien avec ce nouveau cadre législatif :

- Élaboration d'un plan d'action dans la relation client pour son Entreprise Adaptée

94% **de satisfaction des stagiaires**

6 **stagiaires en 2026**

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'Entreprises Adaptées

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

7 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 15 maximum

académie unea
cultures inclusives

COMPRENDRE l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés - Les nouveaux leviers de développement des Entreprises Adaptées **(p.2/2)**

MODALITÉS D'ACCÈS

Cette formation peut être effectuée en inter et en intra-entreprise.
Elle est réalisable en 100 % présentiel, 100 % distanciel et en format hybride
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s)).

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- Échanges, partage de pratiques et retours d'expérience de relation client
- Exemples concrets de calculs , simulation avec vos propres données d'entreprise
- Brainstorming, co-production de savoirs
- Plan d'action à la sortie de la formation

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto-positionnement à l'entrée
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

CONSULTEZ LES PROCHAINES SESSIONS
Retrouvez les dates et les modalités d'inscription sur la fiche de formation en ligne :
Comprendre OETH - Les nouveaux leviers de développement des Entreprises Adaptées - Catalogue UNEA

TARIFS*

Adhérent UNEA : 400 €
Non adhérent UNEA : 600 €
Intra adhérent : 2 200 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous et à toutes
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée

Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr

Version octobre 2025

académie unea cultures inclusives

CONSTRUIRE SON CPOM ET SAVOIR NÉGOCIER SON DIALOGUE DE GESTION (p.1/2)

ENJEUX

Cette formation permet :

- De réaliser un diagnostic de maturité et de compréhension des enjeux du CPOM. Se poser les bonnes questions et faciliter la rédaction du contrat.
- De Négocier son dialogue de gestion
- De présenter et valoriser son Entreprise Adaptée et sa stratégie
- D'identifier, valoriser et mobiliser son écosystème territorial
- D'affiner la valorisation des moyens de votre accompagnement socio-professionnel

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Établir son diagnostic de maturité
- Identifier et appliquer le détail des exigences du CPOM
- Présenter et valoriser la stratégie de son Entreprise Adaptée ainsi que son écosystème
- Négocier son dialogue de gestion

PROGRAMME

Réaliser son diagnostic de maturité :

Définir individuellement ses points forts et axes de progression

Comprendre les enjeux du CPOM :

- Le cadre d'agrément du CPOM
- Les outils de pilotage stratégique de son Entreprise Adaptée
- Analyse de l'ensemble du CPOM

Comprendre les attentes de l'État :

- Préparer son dialogue de gestion
- Négocier des moyens

Formaliser et valoriser son projet économique :

- Analyse du projet économique, de la stratégie, des activités et des perspectives

Formaliser et valoriser son projet socio-professionnel :

- Les moyens, les techniques et les méthodes de l'accompagnement socio-professionnel

Atelier d'écriture du CPOM :

- Dossier CPOM (annexes 1 et 2) : outils et moyens partagés, points clés à aborder / atelier d'écriture collectif

97% de satisfaction des stagiaires

22 stagiaires en 2026

Formation plébiscitée par les stagiaires !

« La formation nous donne les outils pour réussir notre CPOM ».
Responsable de site – Septembre 2024

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'Entreprises Adaptées

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

14 heures comprenant l'atelier d'écriture du CPOM

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 15 maximum

CONSTRUIRE SON CPOM ET SAVOIR NÉGOCIER SON DIALOGUE DE GESTION (p.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS

Cette formation peut être effectuée en inter et en intra-entreprise.
Elle est réalisable en 100 % présentiel, 100 % distanciel et en format hybride
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s)).

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- Apports juridiques et réglementaires
- Outil de diagnostic de maturité et de progression de son propre CPOM
- Apports d'éléments stratégiques
- Exemples de moyens « terrain » utilisés par les Entreprises Adaptées
- Échanges, partage de pratiques
- Atelier d'écriture spécifique

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Diagnostic de maturité
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

CONSULTEZ LES PROCHAINES SESSIONS
Retrouvez les dates et les modalités d'inscription sur la fiche de formation en ligne :
Construire son CPOM et savoir négocier son dialogue de gestion - Catalogue UNEA

TARIFS*

Adhérent UNEA : 800 €
Non adhérent UNEA : 1 200 €
Intra adhérent : 4 400 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous et à toutes
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée

Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr

Version octobre 2025

académie unea
cultures inclusives



COMPRENDRE, MAÎTRISER ET METTRE EN ŒUVRE

LES DISPOSITIFS DE TRANSITION PROFESSIONNELLE

METTRE EN ŒUVRE LE CDD TREMPLIN (p.1/2)

ENJEUX

Cette formation permet :

- De comprendre le fonctionnement de ce dispositif et mesurer les enjeux et impacts organisationnels avant de s'engager dans la démarche
- D'échanger avec d'autres Entreprises Adaptées
- De déployer l'accompagnement du projet professionnel des salariés en CDD Tremplin

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Identifier et appliquer les exigences de la mise en œuvre du CDD Tremplin
- Identifier les impacts organisationnels dans la mise en œuvre des CDD Tremplin
- Identifier les financements possibles
- Identifier et appliquer les exigences d'accompagnement des parcours en CDD Tremplin dans son Entreprise Adaptée

PROGRAMME

- **Le cadre législatif du dispositif CDD Tremplin :**
- Contexte du dispositif CDD Tremplin
- Objectifs des CDD Tremplin
- Fonctionnement des CDD Tremplin
- **Les modalités de mise en œuvre des CDD Tremplin**
- **Comprendre les financements possibles** :
- Le PIC EA en détail
- Les co-financements possibles
- **L'accompagnement du parcours** :
- Quelles actions et moyens internes mobilisés par l'Entreprise Adaptée ?
- Quelle dynamique partenariale pour réussir le parcours ?

Formation plébiscitée par les stagiaires !

« Cette formation permet les retours d'expériences et conseils avec les autres Entreprises Adaptées ».
Directrice adjointe EA – Mars 2024

PUBLIC

Dirigeants, cadres et fonctions support

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

- 10,5 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

METTRE EN ŒUVRE LE CDD TREMPLIN (p.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS

Cette formation peut être effectuée en inter et en intra-entreprise.
Elle est réalisable en 100 % présentiel, 100 % distanciel et en format hybride
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s)).

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- PowerPoint interactif
- Échanges de projets d'entreprise et de pratiques
- Apport d'outils sur les mobilités
- Ateliers de production d'idées

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto-positionnement à l'entrée de la formation
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

CONSULTEZ LES PROCHAINES SESSIONS
Retrouvez les dates et les modalités d'inscription sur la fiche de formation en ligne :
Mettre en œuvre le CDD Tremplin - Catalogue UNEA

TARIFS*

Adhérent UNEA : 600 €
Non adhérent UNEA : 900€

*Tarif par personne - non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous et à toutes
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée

Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr

Version octobre 2025

ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL - MODULE 1 :
INFORMER UNE PERSONNE OU UN GROUPE DES RESSOURCES EN MATIÈRE D'INSERTION ET DES SERVICES DÉMATÉRIALISÉS (p.1/2)

ENJEUX

Cette formation permet :

- Fournir des informations pertinentes individuellement ou en groupe
- Présenter clairement les services d'insertion et l'accès aux services en ligne de la structure
- Orienter vers les ressources adaptées

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Conduire des entretiens personnalisés pour informer de manière ciblée
- Préparer et animer des sessions d'information collective avec efficacité
- Utiliser les outils numériques pour une communication efficace avec le public
- Effectuer une veille continue sur les ressources et les acteurs locaux
- Maîtriser les outils numériques pour une veille informationnelle pertinente
- Informer sur l'accès aux services dématérialisés de manière claire et accessible
- Préparer et mettre à disposition la documentation nécessaire pour les participants

PROGRAMME

- **Communication et techniques d'information**
- Conduite d'entretiens centrés sur la personne
- Préparation et animation de réunions collectives
- Utilisation des outils numériques pour une communication efficace
- **Veille et utilisation des outils numériques**
- Veille continue sur les ressources et les acteurs locaux
- Utilisation avancée des outils numériques pour une veille pertinente
- Informer sur l'accès aux services dématérialisés
- Préparation de la documentation pour les participants
- **Communication interpersonnelle et attitudes aidantes**
- Adaptation des méthodes d'animation aux différentes situations, connaissance des publics spécifiques
- Techniques de communication interpersonnelle
- Attitudes aidantes : non-discrimination, non-jugement, bienveillance, authenticité, humilité
- Facilitation et régulation des échanges
- **Gestion de l'accueil et des ressources**
- Activation des réseaux de l'insertion sociale et professionnelle
- Analyse de pratique et retour d'expérience
- Utilisation de la procédure d'accueil et du cahier des charges de la structure
- Gestion de la documentation, traçabilité des documents administratifs et diffusion des comptes rendus
- Préparation logistique des réunions et gestion du temps

PUBLIC

Toute personne amenée à intervenir dans l'accompagnement socio professionnel en Entreprise Adaptée

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

56 heures (8 jours)

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL - MODULE 1 : INFORMER UNE PERSONNE OU UN GROUPE DES RESSOURCES EN MATIÈRE D'INSERTION ET DES SERVICES DÉMATÉRIALISÉS (p.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS

Cette formation peut être effectuée en inter et en intra-entreprise.
Elle est réalisable en 100 % présentiel, 100 % distanciel
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s)).

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation).

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- PowerPoint interactif
- Échanges de projets d'entreprise et de pratiques
- Apport d'outils sur les mobilités
- Ateliers de production d'idées

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto-positionnement à l'entrée de la formation
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

CONSULTEZ LES PROCHAINES SESSIONS
Retrouvez les dates et les modalités d'inscription sur la fiche de formation en ligne : Accompagnement socio-professionnel - Module 1 : Informer une personne ou un groupe des ressources en matière d'insertion et des services dématérialisés - Catalogue UNEA

TARIFS*

Adhérent UNEA : 3 200 €
Non adhérent UNEA : 4 800 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à toutes et à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée

Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr

Version octobre 2025

ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL - MODULE 2 :
ANALYSER LA DEMANDE DE LA PERSONNE ET POSER LES BASES D'UN DIAGNOSTIC PARTAGÉ (p.1/2)

ENJEUX

Cette formation permet :

- D'établir un accueil respectueux et un cadre éthique
- Une compréhension des besoins et des attentes
- D'identifier et de réagir rapidement aux situations d'urgence
- De poser un diagnostic partagé

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Conduire des entretiens axés sur la personne en mettant l'accent sur l'écoute active et l'empathie
- Maîtriser l'utilisation des outils numériques pour assurer un accueil à distance efficace
- Appliquer les techniques permettant de mener un entretien structuré et productif
- Savoir recueillir de manière précise et complète la demande de la personne
- Vérifier systématiquement la conformité de la commande avec les recommandations du prescripteur
- Établir une alliance de travail solide en instaurant un climat de confiance avec la personne
- Assurer une interaction efficace lors des échanges à distance pour garantir une communication fluide et productive

PROGRAMME

- **Les fondamentaux de l'accompagnement**
- Éthique et déontologie de l'accompagnement
- Techniques d'entretien centré sur la personne, avec focus sur l'écoute active et l'empathie
- **Utilisation des outils numériques et accueil à distance**
- Maîtrise des outils numériques pour l'accueil à distance
- Simulations d'entretiens en ligne pour appliquer les enseignements
- **Structuration des entretiens et recueil de la demande**
- Techniques pour mener un entretien structuré
- Méthodes de recueil précis de la demande
- **Validation de la demande, alliances de travail et gestion des urgences**
- Vérification de la conformité de la commande du prescripteur
- Création d'alliances de travail solides
- Détection et gestion des situations d'urgence
- **Diagnostic personnalisé, rédaction de synthèses et gestion des données**
- Poser les bases d'un diagnostic partagé et personnalisé
- Rédaction de synthèses d'entretiens
- Renseignement des logiciels de la structure
- **Analyse de la pratique et éthique professionnelle**
- Réflexion et analyse de sa propre pratique professionnelle
- Approfondissement sur les procédures préconisées par la structure et le respect de la confidentialité des données
- **Gestion du temps, de l'écoute et respect des limites**
- Respecter les limites d'intervention et les décisions de la personne

94% de satisfaction des stagiaires

17 stagiaires en 2025

PUBLIC

Toute personne amenée à intervenir dans l'accompagnement socio professionnel en Entreprise Adaptée

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

56 heures (8 jours)

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL - MODULE 2 :
ANALYSER LA DEMANDE DE LA PERSONNE ET POSER LES BASES D'UN DIAGNOSTIC PARTAGÉ (p.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS

Cette formation peut être effectuée en inter et en intra-entreprise.
Elle est réalisable en 100 % présentiel, 100 % distanciel
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s)).

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation).

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- PowerPoint interactif
- Échanges de projets d'entreprise et de pratiques
- Apport d'outils sur les mobilités
- Ateliers de production d'idées

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto-positionnement à l'entrée de la formation
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

CONSULTEZ LES PROCHAINES SESSIONS
Retrouvez les dates et les modalités d'inscription sur la fiche de formation en ligne :
Accompagnement socio professionnel - Module 2 : Analyser la demande de la personne et poser les bases d'un diagnostic partagé - Catalogue UNEA

TARIFS*

Adhérent UNEA : 3 200 €
Non adhérent UNEA : 4 800 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à toutes et à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée

Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr

Version octobre 2025

ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL - MODULE 3 :
EXERCER UNE VEILLE INFORMATIONNELLE, TECHNIQUE ET PROSPECTIVE POUR ADAPTER SON ACTIVITÉ AU PUBLIC ET AU CONTEXTE (p.1/2)

ENJEUX

Cette formation permet :

- L'actualisation des connaissances sur les politiques publiques liées à l'emploi et à la formation et la collecte d'informations sur les dispositifs et mesures professionnelles
- L'analyse des besoins en main-d'œuvre et des secteurs d'activités du territoire et la diffusion efficace de l'information pour optimiser les actions liées à l'emploi et à la formation

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Mettre en place une méthodologie et des outils de veille pour suivre les évolutions pertinentes
- Identifier et valider des sources d'information fiables et actualisées
- Collecter de manière exhaustive les données relatives aux politiques de l'emploi et de la formation
- Se tenir informé des changements et mises à jour des dispositifs d'insertion sociale et professionnelle
- Repérer et documenter les actions et projets locaux en cours
- Analyser et exploiter les données recueillies pour en tirer des enseignements utiles
- Synthétiser efficacement les informations pour les rendre accessibles et compréhensibles à un large public

PROGRAMME

- **Veille et collecte d'informations**
- Maîtriser les méthodes de veille et utiliser des outils de collecte efficaces
- **Sélection et validation des sources d'information**
- Identifier et évaluer la fiabilité des sources
- Valider les informations collectées
- **Politiques de l'emploi et de la formation**
- Analyse des politiques publiques
- Compréhension des législations en vigueur
- **Évolutions des dispositifs d'insertion**
- Suivi des dernières évolutions des dispositifs
- Anticipation des besoins des bénéficiaires
- **Analyse des actions et projets locaux**
- Visites sur le terrain et rencontres avec les acteurs locaux
- Rédaction de rapports d'analyses et de recommandations
- **Exploitation des données et synthèse de l'information**
- Utilisation des données pour établir des recommandations
- Pratique de la synthèse et de la communication efficace
- **Diffusion de l'information et accès aux publics**
- Techniques de diffusion ciblée
- Communication adaptée et facilitation de l'accès à l'information
- **Établissement de liens avec les réseaux et entretiens**
- Développement des compétences relationnelles
- Réalisation d'entretiens avec les bénéficiaires et les partenaires

PUBLIC

Toute personne amenée à intervenir dans l'accompagnement socio professionnel en Entreprise Adaptée

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

56 heures (8 jours)

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL - MODULE 3 :
EXERCER UNE VEILLE INFORMATIONNELLE, TECHNIQUE ET PROSPECTIVE POUR ADAPTER SON ACTIVITÉ AU PUBLIC ET AU CONTEXTE (p.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS

Cette formation peut être effectuée en inter et en intra-entreprise.
Elle est réalisable en 100 % présentiel, 100 % distanciel
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s)).

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation).

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- PowerPoint interactif
- Échanges de projets d'entreprise et de pratiques
- Apport d'outils sur les mobilités
- Ateliers de production d'idées

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto-positionnement à l'entrée de la formation
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

CONSULTEZ LES PROCHAINES SESSIONS
Retrouvez les dates et les modalités d'inscription sur la fiche de formation en ligne :
Accompagnement socio-professionnel - Module 3 : Exercer une veille informationnelle, technique et prospective pour adapter son activité au public et au contexte - Catalogue UNEA

TARIFS*

Adhérent UNEA : 3 200 €
Non adhérent UNEA : 4 800 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à toutes et à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée

Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr

Version octobre 2025



ASSURER LE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET COMMERCIAL

DE SON ENTREPRISE ADAPTÉE

DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES COMMERCIALES - NIVEAU 1 (p.1/2)

ENJEUX

Cette formation va vous aider à appréhender le monde du commerce en Entreprise Adaptée et à prendre conscience voire renforcer votre posture commerciale.

Du simple appel téléphonique au suivi client, à la prospection voire négociation, vous apprendrez à structurer votre méthode et votre entretien commercial dans sa globalité.

Approchez chaque client avec l'idée de l'aider à résoudre un problème ou à atteindre un service.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Comprendre la double dimension du commercial en Entreprise Adaptée « Vendre pour pérenniser l'emploi »
- Découvrir les fondements de la relation commerciale
- Adapter sa posture à la situation en repérant les attitudes prospect/client
- Maîtriser les étapes de l'entretien commercial et du suivi client

PROGRAMME

Les enjeux du commerce en Entreprise Adaptée et ses fondamentaux

- Définition du client et du prospect ? C'est quoi une action commerciale ?
- L'argumentaire commerciale des Entreprises Adaptées
- C'est quoi une affaire rentable ?
- Déterminer et bâtir un prix de vente

Les techniques de communication/ventes

- La prise de contact et l'écoute active
- Le questionnement
- Le SONCAS – motivation d'achat client
- Le CAB

Savoir préparer et structurer son entretien commercial

- Préparer son entretien : étape essentielle
- Identifier le besoin du client - reformuler
- Traitement des objections
- Négocier pour un rapport gagnant/gagnant
- Savoir conclure

Posture commerciale : marquer la différence

- "Pitcher" son Entreprise Adaptée en 2 min à un prospect
- Développer la fidélisation client
- La recommandation un outil simple de prospection

96% de satisfaction des stagiaires

9 stagiaires en 2026

PUBLIC

Toutes les fonctions amenées à échanger et ou à fonder une relation commerciale avec un client/prospect

PRÉREQUIS

Appétence pour l'univers commercial

DURÉE

14 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES COMMERCIALES - NIVEAU 1 (p.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS

Cette formation peut être effectuée en inter et en intra-entreprise.
Elle est réalisable en 100 % présentiel, 100 % distanciel et en format hybride
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s)).

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Méthodes expositives, démonstratives et transmissives
- Un support de formation illustré est remis à chaque participant

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme

CONSULTEZ LES PROCHAINES SESSIONS
Retrouvez les dates et les modalités d'inscription sur la fiche de formation en ligne :
Développer ses compétences commerciales-Niveau 1 - Catalogue UNEA

TARIFS*

Adhérent UNEA : 800 €
Non adhérent UNEA : 1 200 €
Intra adhérent : 4 400 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à toutes et à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée

Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr

Version octobre 2025

DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES COMMERCIALES - NIVEAU 2 (p.1/2)

ENJEUX

Cette formation va vous aider à renforcer et/ou à consolider votre posture commerciale. Aussi, vous serez plus à l'aise pour structurer votre entretien commercial et maximiser votre développement et vos compétences.

Vous saurez adapter votre approche au contexte de l'Entreprise Adaptée pour réfléchir à votre plan d'action commercial.

«Pour un client, la première impression est souvent la bonne, surtout si elle est mauvaise".

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Adapter son approche commerciale au contexte de l'Entreprise Adaptée
- Appréhender les notions de rentabilité en Entreprise Adaptée
- Améliorer ses compétences en communication client
- Développer son appétence pour la conquête de nouveaux clients
- Maîtriser les étapes de l'entretien commercial et du suivi client
- Bâtir son plan d'action

PROGRAMME

C'est quoi une affaire rentable en Entreprise Adaptée ?
- Analyse de coût
- Bâtir son prix

Renforcer mes techniques de vente et de communication
- Comprendre et appliquer les étapes clefs du processus de vente
- Argumentaire de vente en Entreprise Adaptée
- Gestion et traitement des objections
- Techniques d'écoute active
- Le besoin client

Optimiser ma prospection commerciale
- Apprendre à identifier et qualifier les prospects potentiels
- Maîtriser les techniques de prise de contact (téléphone, e-mail, réseaux sociaux)
- Élaborer un plan de prospection adapté aux spécificités de l'entreprise
- "Pitcher " son Entreprise Adaptée en 2 min face à un prospect

Les enjeux de l'entretien de vente
- Préparation et avant-vente
- Structure du rendez commercial
- L'engagement "Entreprise Adaptée"
- La recommandation

93% de satisfaction des stagiaires

10 stagiaires en 2026

PUBLIC

Cadres, managers, responsable d'équipe, commerciaux en Entreprise Adaptée

PRÉREQUIS

Exercer une fonction commerciale

DURÉE

7 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES COMMERCIALES - NIVEAU 2 (p.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS

Cette formation peut être effectuée en inter et en intra-entreprise.
Elle est réalisable en 100 % présentiel, 100 % distanciel et en format hybride
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s)).

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Méthodes expositives, démonstratives et transmissives
- Un support de formation illustré est remis à chaque participant

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

CONSULTEZ LES PROCHAINES SESSIONS
Retrouvez les dates et les modalités d'inscription sur la fiche de formation en ligne :
Développer ses compétences commerciales-Niveau 2 - Catalogue UNEA

TARIFS*

Adhérent UNEA : 400 €
Non adhérent UNEA : 600 €
Intra adhérent : 2 200 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à toutes et à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée

Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr

Version octobre 2025

PLAN D'ACTION COMMERCIAL EN LIEN AVEC LA STRATÉGIE DE L'ENTREPRISE ADAPTÉE (p.1/2)

ENJEUX

Cette formation vous aidera à structurer votre Plan d'Action Commercial (PAC) au regard de la stratégie commerciale de votre Entreprise Adaptée.

Vous renforcerez votre connaissance sur les enjeux de la culture du plan d'action et le suivi possible avec les équipes.

« Le plus dur est de se décider à agir, le reste n'est que de la ténacité ».

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Prévoir pour réussir afin d'anticiper ses actions commerciales
- Comprendre la stratégie commerciale pour une meilleure lisibilité et compréhension de tous
- Transformer ses idées et réflexions en éléments concrets et opérationnels
- Structurer un plan d'action et mettre en place des outils de suivi
- Animer et coordonner les équipes sur le Plan d'Action Commercial
- Structurer son propre Plan d'Action Commercial

PROGRAMME

Stratégie commerciale et fondement en Entreprise Adaptée

- Analyse de la performance passée
- Orientation et vision à venir
- Analyse des ressources

Plan d'Action Commercial

- Définition des objectifs SMART
- Détail des actions commerciales, moyens, budget et indicateurs de suivi
- Planning des actions
- Mise en œuvre

Le Plan d'Action Commercial : un instrument de management

- Quoi ? Pourquoi ? Comment ?
- Donner du sens, fédérer et motiver

Travail sur son Entreprise Adaptée et création et/ou amélioration de son Plan d'Action Commercial

- Réflexion sur les problématiques commerciales
- Mise en exergue des objectifs du Plan d'Action Commercial

PUBLIC

Direction, cadres et commerciaux d'Entreprises Adaptées

PRÉREQUIS

Exercer une fonction commerciale

DURÉE

7 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

PLAN D'ACTION COMMERCIAL EN LIEN AVEC LA STRATÉGIE DE L'ENTREPRISE ADAPTÉE (p.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS

Cette formation peut être effectuée en inter et en intra-entreprise.
Elle est réalisable en 100 % présentiel, 100 % distanciel et en format hybride
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s)).

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Méthodes expositives, démonstratives et transmissives
- Un support de formation illustré est remis à chaque participant

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

CONSULTEZ LES PROCHAINES SESSIONS
Retrouvez les dates et les modalités d'inscription sur la fiche de formation en ligne :
Plan d'action commercial en lien avec la stratégie de l'Entreprise Adaptée - Catalogue UNEA

TARIFS*

Adhérent UNEA : 400 €
Non adhérent UNEA : 600 €
Intra adhérent : 2 200 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à toutes et à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée

Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr

Version octobre 2025

RÉPONDRE À UNE CONSULTATION PUBLIQUE

et IDENTIFIER LES ÉLÉMENTS CLÉS POUR MAXIMISER SES CHANCES DE RÉUSSITE **(p.1/2)**

ENJEUX

Cette formation permet :

- D'appréhender le cadre des marchés publics
- Préparer une candidature technique
- Développer une qualité de réponse sur les aspects techniques, économiques et sociaux
- Être à l'aise dans son positionnement sur les marchés publics

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Identifier les besoins de l'acheteur public
- Optimiser les actions de sourcing
- Examiner toutes les composantes d'une réponse aux marchés public
- Suivre et gérer l'exécution des marchés publics

PROGRAMME

- Le sourcing : quelle prospection en amont d'un marché public ?
- Le référencement sur les plateformes
- Les ententes collectives : les limites juridiques
- Le cadre des marchés publics (seuils, type de consultations, formalisme, etc.) et notamment sur les aspects sociaux (clause sociale, marché réservé)
- Les clauses d'insertion sociale : comment y répondre et valoriser les heures travaillées ?
- Appréhender le besoin de l'acheteur public dans les différentes pièces du Dossier de Consultation des Entreprises
- Préparer sa réponse à la candidature : les pièces à fournir, la dématérialisation, répondre en groupement ou faire appel à un sous-traitant
- Le détail de réponse à l'offre technique
- La phase de négociation avec l'acheteur public
- Appréhender les motifs de rejet de son offre et s'informer sur ses concurrents et leurs offres de prix
- L'attribution et la notification du marché
- La gestion de l'exécution des contrats publics

92% **de satisfaction des stagiaires**

8 **stagiaires en 2026**

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'Entreprises Adaptées

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

Avoir déjà répondu à une consultation publique est un plus

DURÉE

14 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

RÉPONDRE À UNE CONSULTATION PUBLIQUE

ET IDENTIFIER LES ÉLÉMENTS CLÉS POUR MAXIMISER SES CHANCES DE RÉUSSITE **(p.2/2)**

MODALITÉS D'ACCÈS

Cette formation peut être effectuée en inter et en intra-entreprise.
Elle est réalisable en 100 % présentiel, 100 % distanciel et en format hybride
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s)).

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- Échanges, partage de pratiques et retours d'expérience sur les marchés publics
- Apports théoriques et supports documentaires
- Étude de cas

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto-positionnement à l'entrée
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

CONSULTEZ LES PROCHAINES SESSIONS
Retrouvez les dates et les modalités d'inscription sur la fiche de formation en ligne :
Répondre à une consultation publique et identifier les éléments clés pour maximiser ses chances de réussite - Catalogue UNEA

TARIFS*

Adhérent UNEA : 800 €
Non adhérent UNEA : 1 200 €
Intra adhérent : 4 400 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à toutes et à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée

Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr

Version octobre 2025

ÉLABORATION DE SON MÉMOIRE TECHNIQUE

DANS LE CADRE D'UNE RÉPONSE À UNE CONSULTATION PUBLIQUE (p.1/2)

ENJEUX

Cette formation permet de :

- Savoir traduire dans son mémoire technique les besoins d'un acheteur identifiés dans les pièces de la consultation
- Définir la structure de son mémoire technique
- Valoriser les organisations managériales et techniques de l'Entreprise Adaptée
- Présenter sa plus-value technique
- Valoriser l'engagement social et environnemental

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Identifier les besoins d'un acheteur dans les pièces de la consultation
- Définir les thématiques et éléments importants à reporter dans le mémoire technique
- Structurer son mémoire technique

PROGRAMME

- Le mémoire technique : rappel des éléments clés

- Repérer les besoins et exigences de l'acheteur dans les pièces de la consultation

- Exercices pratiques : analyse d'extraits de consultations publiques pour identifier les besoins de l'acheteur et les thématiques à reporter dans le mémoire technique

- Établir la structure type de son mémoire technique :
  * Blocs permanents : thèmes et sous-thèmes
  * Blocs optionnels en fonction de la consultation

- Valoriser l'engagement social de l'Entreprise Adaptée :
  * Les valeurs portées par la structure
  * L'accompagnement des salariés
  * Les partenariats développés
  * L'engagement social

- La démarche environnementale de l'Entreprise Adaptée

88% de satisfaction des stagiaires

5 stagiaires en 2026

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'Entreprises Adaptées

PRÉREQUIS

Avoir suivi la formation Marchés Publics

Ou

Répondre régulièrement à des consultations publiques

DURÉE

7 heures (1 jour)

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

ÉLABORATION DE SON MÉMOIRE TECHNIQUE

DANS LE CADRE D'UNE RÉPONSE À UNE CONSULTATION PUBLIQUE (p.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS

Cette formation peut être effectuée en inter et en intra-entreprise.
Elle est réalisable en 100 % présentiel, 100 % distanciel et en format hybride
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s)).

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- Échanges, partage de pratiques et retours d'expérience sur les marchés publics
- Apports théoriques et supports documentaires
- Étude de cas
- Exercices pratiques

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto-positionnement à l'entrée
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

CONSULTEZ LES PROCHAINES SESSIONS
Retrouvez les dates et les modalités d'inscription sur la fiche de formation en ligne :
Élaboration de son mémoire technique dans le cadre d'une réponse à une consultation publique - Catalogue UNEA

TARIFS*

Adhérent UNEA : 400 €
Non adhérent UNEA : 600 €
Intra adhérent : 2 200 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à toutes et à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée

Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr

Version octobre 2025

MISE À DISPOSITION ET CONTRATS D'ENTREPRISES (p.1/2)

ENJEUX

Cette formation permet :

- De comprendre le dispositif de mise à disposition et le distinguer des contrats de sous-traitance
- D'optimiser la mise à disposition avec une offre d'accompagnement associée au sein de son Entreprise Adaptée

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Examiner et mettre en œuvre le cadre réglementaire pour mettre en œuvre la mise à disposition dans son Entreprise Adaptée
- Distinguer mise à disposition et contrat de sous-traitance
- Identifier les possibilités d'une offre d'accompagnement associée à la mise à disposition

PROGRAMME

Les différentes opérations impliquant une mise à disposition de personnel :

- Sous-traitance et prestation de service
- Prêt de main d'œuvre et mise à disposition de personnel
- Critères de licéité avant et après la loi "Cherpion"
- Focus sur la notion de caractère lucratif appréciée pour les Entreprises Adaptées :
  - Dans les opérations de sous-traitance
  - Dans les opérations de mise à disposition de personnel

Les conséquences sur la sécurité juridique des différentes opérations :

- De sous-traitance de salariés d'une Entreprise Adaptée
- De mise à disposition de salariés d'une Entreprise Adaptée

96% de satisfaction des stagiaires

8 stagiaires en 2026

Formation plébiscitée par les stagiaires !

« Les points forts de cette formation sont la maîtrise du sujet par le formateur et les échanges avec les apprenants ».
Responsable logistique et responsable pôle social - Février 2024

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'Entreprises Adaptées

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

3,5 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

MISE À DISPOSITION ET CONTRATS D'ENTREPRISES (p.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS

Cette formation peut être effectuée en inter et en intra-entreprise.
Elle est réalisable en 100 % présentiel, 100 % distanciel et en format hybride
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s)).

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Méthodes expositives, démonstratives et transmissives
- Un support de formation illustré est remis à chaque participant

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

CONSULTEZ LES PROCHAINES SESSIONS
Retrouvez les dates et les modalités d'inscription sur la fiche de formation en ligne :
Mise à disposition et contrats d'entreprises - Catalogue UNEA

TARIFS*

Adhérent UNEA : 400 €
Non adhérent UNEA : 600 €
Intra adhérent : 1 100 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous et à toutes
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée

Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr

Version octobre 2025



ASSURER LE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

ET L'ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉS

STRUCTURER LA FONCTION RH EN ENTREPRISE ADAPTÉE (p.1/2)

ENJEUX

Le CPOM exige une structuration de la fonction RH en Entreprise Adaptée tout en démontrant la « mise en œuvre » d'un accompagnement spécifique qui soit propre aux Entreprises Adaptées.

Cette formation permet de reprendre les bases générales d'une fonction RH tout en prenant en compte les éléments spécifiques au contexte des Entreprises Adaptées.

L'enjeu est bien de savoir valoriser et formaliser les spécificités RH de votre Entreprise Adaptée.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Mettre en œuvre des processus de recrutement
- Accompagner l'intégration d'un nouveau salarié
- S'approprier l'approche par compétence des parcours salariés
- Accompagner la réalisation du projet professionnel
- Faciliter les mobilités internes et externes.

PROGRAMME

Identifier et mettre en œuvre des processus de recrutement

- Rappel des caractéristiques des principaux contrats de travail
- Zoom sur le CDD Tremplin : finalités et caractéristiques

PROGRAMME (SUITE)

- Principes du recrutement (spécialité, bonne foi, transparence, pertinence)
- Risques discriminatoires à l'embauche (critères, types, sanctions)
- Législation sur l'emploi des travailleurs en situation de handicap

Accompagner l'intégration d'un nouveau salarié

- Enjeux et impacts d'une bonne intégration
- Organiser et accompagner pour faciliter l'intégration

Développer les compétences tout au long de la carrière

- Législation sur l'évaluation des collaborateurs et des collaboratrices
- Nouvelles dispositions en matière de formation professionnelle (loi du 6 septembre 2018)
- GPEC

Accompagner la définition et la réalisation du projet professionnel

- L'entretien professionnel / L'état des lieux tous les 6 ans
- Le bilan de compétences

Permettre les mobilités internes et externes

- La mobilisation des ressources internes et externes pour mettre en œuvre ses projets
- La valorisation des opportunités de réorientation professionnelle interne
- La professionnalisation des salariés à travers la formation
- L'accompagnement des mobilités externes

93% de satisfaction des stagiaires

14 stagiaires en 2026

PUBLIC

Dirigeant(e)s, direction, cadres et Responsables RH d'Entreprises Adaptées

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

14 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

STRUCTURER LA FONCTION RH EN ENTREPRISE ADAPTÉE (p.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS

Cette formation peut être effectuée en inter et en intra-entreprise.
Elle est réalisable en 100 % présentiel, 100 % distanciel et en format hybride
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s)).

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, transmissives, actives et participatives.
- Retours d'expérience des participants
- Apports d'outils très concrets spécifiques aux Entreprises Adaptées
- Quiz interactifs
- Ateliers de co-construction

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto-positionnement à l'entrée
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

CONSULTEZ LES PROCHAINES SESSIONS
Retrouvez les dates et les modalités d'inscription sur la fiche de formation en ligne :
Structurer la fonction RH en Entreprise Adaptée - Catalogue UNEA

TARIFS*

Adhérent UNEA : 800 €
Non adhérent UNEA : 1 200 €
Intra adhérent : 4 400€

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à toutes et à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée

Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr

Version octobre 2025

ÉLABORER UN PROJET PROFESSIONNEL AVEC MON COLLABORATEUR - Méthodes et postures **(p.1/2)**

ENJEUX

Cette formation vous permet :

- De définir ce qu'est un projet professionnel et développer votre posture en tant qu'accompagnateur
- De développer des postures relationnelles pour motiver le collaborateur et le rendre acteur
- De s'approprier quelques méthodes d'accompagnement pour structurer votre démarche

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Identifier les différentes dimensions d'un projet professionnel
- Identifier les étapes de construction d'un projet professionnel en situation de travail
- Définir les différentes postures d'accompagnement du projet professionnel
- Appliquer les méthodes d'accompagnement du projet professionnel

PROGRAMME

Cadrage et enjeux :

- Caractéristiques du projet professionnel
- Évaluer le projet en EA, ses objectifs et effets
- Liens GPEC et dispositifs de mobilité (CPF, BC, VAE, …)
- Les différentes étapes du projet professionnel

Développer la posture d'accompagnateur de projets :

- Développer l'écoute active, les types de questionnement
- Favoriser les qualités spécifiques : empathie, non jugement, …
- Définir le besoin, formuler des objectifs adaptés, repérer les besoins et les motivations du collaborateur

Savoir mener et développer un projet professionnel avec son collaborateur :

- Différencier capacités et compétences
- Détecter les compétences transférables
- Coconstruire avec le collaborateur, sa démarche de projet
- Suivre le projet, en évaluer les impacts et les résultats

Amener le collaborateur à être auteur de son projet :

- Favoriser l'autonomie et la responsabilité
- Mettre en dynamique de développement son collaborateur
- Permettre au collaborateur de faire vivre son projet
- Évaluer ensemble des pistes de progression

Maîtriser quelques outils d'accompagnement :

- Jeu de cartes des valeurs
- Grille des compétences et aptitudes par expérience
- Portfolio de compétences
- Les 4 étapes de la méthode ADVP
- Tableau des objectifs et plan d'action
- Fiche de positionnement

PUBLIC

Tous salariés en situation d'accompagner le projet professionnel en Entreprise Adaptée

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

14 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

ÉLABORER UN PROJET PROFESSIONNEL AVEC MON COLLABORATEUR - Méthodes et postures **(p.2/2)**

MODALITÉS D'ACCÈS

Cette formation peut être effectuée en inter et en intra-entreprise.
Elle est réalisable en 100 % présentiel, 100 % distanciel et en format hybride
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s)).

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- Apports théoriques très « pratiques » sur la relation d'accompagnement
- Mises en situation
- Échanges, partage de pratiques et retours d'expérience des Entreprises Adaptées
- Présentation de différentes méthodes (tests d'évaluation, ADVP, portfolio, …)
- Étude de situations et analyse collective

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto-positionnement à l'entrée de la formation
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

CONSULTEZ LES PROCHAINES SESSIONS
Retrouvez les dates et les modalités d'inscription sur la fiche de formation en ligne :
Élaborer un projet professionnel avec mon collaborateur : Méthodes et postures - Catalogue UNEA

TARIFS*

Adhérent UNEA : 800 €
Non adhérent UNEA : 1 200 €
Intra adhérent : 4 400 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à toutes et à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée

Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr

Version octobre 2025



DÉVELOPPER UN MANAGEMENT ET UN ENCADREMENT INCLUSIF

COMMENT MIEUX MANAGER ET ENCADRER AVEC UNE MISSION SOCIALE ?

ÊTRE ENCADRANT DE PROXIMITÉ EN ENTREPRISE ADAPTÉE (P.1/2)

ENJEUX

Cette formation est unique !

Elle permet aux encadrants de proximité de se questionner et de réfléchir sur leur cadre de travail spécifique en Entreprise Adaptée et leur manière d'être un encadrant.

Elle inclut pleinement la double dimension de l'encadrant : le management et les situations de handicap au travail.

Plus de 500 encadrants d'Entreprises Adaptées l'ont déjà suivi, tous ont apprécié le fait de rencontrer les collègues d'autres Entreprises Adaptées !

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Identifier le rôle et les missions de l'Entreprise Adaptée
- Examiner le rôle et les missions de l'encadrant dans le contexte de l'Entreprise Adaptée
- Examiner les différentes situations de handicap et leurs impacts en situation de travail
- Adapter son management dans le cadre d'une Entreprise Adaptée
- Identifier sa façon d'être un encadrant

PROGRAMME

RÉFLÉCHIR À SON RÔLE D'ENCADRANT DE PROXIMITÉ et l'ENRICHIR

- Définir la fonction d'encadrant de proximité
- Comprendre les différentes figures du métier
- Redéfinir le cadre de l'Entreprise Adaptée
- Comprendre l'approche compétence en EA
- Quelle posture relationnelle de l'encadrant ?

ACCOMPAGNER LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP en ENTREPRISE ADAPTÉE

- Comprendre les situations de handicap
- Confronter ses représentations, son expérience au groupe et aux concepts du handicap
- Revoir le cadre légal des Entreprises Adaptées
- Se doter de repères sur l'emploi et la formation

ACCOMPAGNER DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : AGIR SUR L'ACCESSIBILITÉ

- Retours d'expérience terrain
- Comprendre le processus d'élaboration du handicap
- Comprendre les conséquences du handicap selon les grandes catégories
- S'outiller pour adapter le travail
- Explorer les types de compensation

MANAGER LE TRAVAIL

- Clarifier le rôle d'encadrement en contexte EA
- Analyser les pratiques de management terrain
- Revoir les bases du management de proximité

INTERSESSIONS

- Observer un collaborateur en poste
- Identifier les charges et les opportunités d'adaptation

96% de satisfaction des stagiaires

54 stagiaires en 2026

Formation plébiscitée par les stagiaires !

« La formation était riche, claire, précise et adaptée aux besoins quotidiens du manager ».
Inspecteur Coordinateur Propreté - Mai 2024

PUBLIC

Encadrants de proximité en Entreprises Adaptées

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

28 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

ÊTRE ENCADRANT DE PROXIMITÉ EN ENTREPRISE ADAPTÉE (P.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS

Cette formation peut être effectuée en inter et en intra-entreprise.
Elle est réalisable en 100 % présentiel, 100 % distanciel et en format hybride
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- Une large place accordée aux échanges et au travail collaboratif
- Témoignages, confrontations d'expérience, analyse de situations rencontrées sur le terrain, recherche collective de solutions
- Définition et/ou clarification des mots et repères pour agir
- Documents remis aux participants ; pour alléger la prise de note et leur servir après la formation
- Élaboration d'un plan d'action individualisé

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto-positionnement à l'entrée de la formation
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

CONSULTEZ LES PROCHAINES SESSIONS
Retrouvez les dates et les modalités d'inscription sur la fiche de formation en ligne :
Être encadrant de proximité en Entreprise Adaptée - Catalogue UNEA

TARIFS*

Adhérent UNEA : 1 600 €
Non adhérent UNEA : 2 400€
Intra adhérent : 8 800 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à toutes et à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée

Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr

Version octobre 2025

RENFORCER MES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES (P.1/2)

ENJEUX

Cette formation permet de développer votre potentiel et celui de vos collaborateurs, par ricochet.

Avec un chef, on obéit,
Avec un manager, on réfléchit,
Avec un leader, on grandit.
Et vous, quel est votre profil de manager ?

Cette formation va vous aider à appréhender votre posture et, en même temps, renforcer, consolider vos compétences managériales.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Identifier les cadres du management inclusif
- Reconnaître sa pratique managériale et définir sa propre posture de manager
- Examiner les impacts de la communication
- Identifier les leviers pour booster son leadership
- Adapter sa posture de manager selon les situations

PROGRAMME

La posture de manager éthique et inclusif :

- Nouvelles règles du jeu et cadre de la fonction de manager
- Règles et fonctionnement avec les équipes
- Valeurs, motivations, forces et limites du management

Mieux se connaître en tant que manager :

- Identifier ses attitudes relationnelles et son style de management
- Se reconnaître dans sa propre différence
- Les pensées automatiques et les schémas mentaux

L'impact de la communication :

- Les fondamentaux de la communication
- Écoute active, synchronisation, reformulation, feedback

Booster sa posture pour développer son leadership :

- Aller à la rencontre de l'autre, développer son assertivité
- Empathie et champ émotionnel

Adapter sa pratique managériale pour faire grandir son équipe :

- Pouvoir de position / pouvoir personnel
- Manager une situation de conflit
- Maturité professionnelle et leviers managériaux

Mieux comprendre la dimension humaine :

- Développer la motivation de vos équipes (vision, valeurs, projets communs, …)
- Développer l'autonomie de vos collaborateurs (processus de délégation, impacts des reportings, etc.)

97% de satisfaction des stagiaires

5 stagiaires en 2025

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'Entreprises Adaptées

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

28 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

RENFORCER MES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES (P.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS

Cette formation peut être effectuée en inter et en intra-entreprise.
Elle est réalisable en 100 % présentiel, 100 % distanciel et en format hybride
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- Travail en sous-groupe, jeux de rôles, mises en situation
- Tests de fonctionnement préférentiels
- Partage de situations et analyse collective
- Apports théoriques en neurosciences
- Mises en pratique en intersessions

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto-positionnement à l'entrée de la formation
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

CONSULTEZ LES PROCHAINES SESSIONS
Retrouvez les dates et les modalités d'inscription sur la fiche de formation en ligne :
Renforcer mes compétences managériales - Catalogue UNEA

TARIFS*

Adhérent UNEA : 1600 €
Non adhérent UNEA : 2 400 €
Intra adhérent : 8 800 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à toutes et à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée

Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr

Version octobre 2025

académie unea
cultures inclusives

DIRIGER UNE BUSINESS UNIT, OPTION ENTREPRISE ADAPTÉE (P.1/3)

Un Certificat professionnel " MASTER – Innovation, Entreprise et Société " de niveau 7 (bac +5) delivré par l'Université de Haute Alsace, enregistré sous le numéro 41077 au RNCP et un certificat " Diriger une business Unit" delivré par l'IFG Executive Education"

ENJEUX

Ce programme permet aux actuels ou futurs responsables d'Entreprises Adaptées de développer des compétences managériales spécifiques à ce modèle d'Entreprise Adaptée.

C'est aussi apprendre à optimiser la mise en œuvre et la gestion des moyens, maitriser la stratégie et améliorer la performance à la fois du manager et de l'Entreprise Adaptée.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Examiner les diverses compétences nécessaires pour piloter ses activités
- Conduire une étude, un diagnostic, un projet, un changement au sein de son Entreprise Adaptée
- Piloter la stratégie et la performance de son Entreprise Adaptée
- Mener un plan de progrès pour soi et pour son Entreprise Adaptée

PROGRAMME

Les champs d'action du manager :

- S'approprier le métier de manager

Communication et leadership :

- Se comporter en manager d'une Entreprise Adaptée
- **Le cadre d'intervention de l'Entreprise Adaptée :**
- Droits, devoirs, méthodes et postures

Stratégie, développement commercial et marketing :

- La voix du client
- Action commerciale et synergie marketing

Créativité et innovation

Diagnostic financier de l'entreprise

Performance économique

Outils de pilotage et tableaux de bord

Les leviers de performance de l'Entreprise Adaptée

Les financements dans l'ESS

La gestion des ressources humaines :

- Accompagner l'expression du projet professionnel

Management du changement

Négociation et animation d'équipe

Le plan de progrès

PUBLIC

Dirigeants / futurs dirigeants
Direction salariée / future direction salariée
Cadres et fonctions supports stratégiques dans l'entreprise

PRÉREQUIS

Avoir le BAC ou un titre équivalent dont vous pouvez fournir la preuve. Être titulaire d'au moins un Bac+3/4 ou d'un titre de niveau 6 équivalent (ex. niveau II) et être un professionnel avec un minimum de 4 ans d'expérience à un poste de dirigeant ou de manager,

OU

Être titulaire d'un Bac+2 ou d'un titre de niveau 5 équivalent (ex. niveau III) et avoir une expérience professionnelle significative d'au moins 6 ans dans des fonctions de manager

Des dérogations pourront être accordées à des candidats ne répondant pas à l'un des deux critères mentionnés ci-dessus en fonction de la qualité de leur dossier.

DIRIGER UNE BUSINESS UNIT, OPTION ENTREPRISE ADAPTÉE (P.2/3)

CONDITIONS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Cette formation est accessible uniquement en inter-entreprise.

Le candidat devra passer un entretien préalable avec l'UNEA et l'IFG Executive Education, puis compléter un dossier de candidature comprenant :

- Informations sur le candidat
- CV
- Lettre de motivation
- Liste et copies des diplômes
- Expériences professionnelles

Le parcours de formation sera accessible une fois les conditions d'admission réalisées et validées. Un jury d'admission, présidé par l'IFG, se tient chaque semaine. Toute admission est valable 1 an.

Les besoins d'adaptation, pour les personnes en situation de handicap, sont étudiés à la demande.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Conduire une étude, un diagnostic, une expérimentation, un projet, un changement au sein de son Entreprise Adaptée ou de son activité
- Identifier la problématique et initialiser un plan de progrès
- Développer un plan de progrès (actions, moyens) et premiers résultats
- Confronter théorie et mises en pratique tout au long de la formation
- Présenter son plan de progrès devant un jury pour l'évaluation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Contrôle continu en ligne (quiz)
- Notes obtenues aux ateliers du plan de progrès
- Soutenance orale du plan de progrès
- Assiduité

100% de réussite aux examens

28 stagiaires en 2025-2026

DURÉE

12 mois – 39 jours de formation :

- Dont 11.5 jours en e-learning

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

DIRIGER UNE BUSINESS UNIT, OPTION ENTREPRISE ADAPTÉE (P.3/3)

DIPLÔMES / CERTIFICATS / TITRES VISÉS

Le candidat devra postuler obligatoirement pour les deux titres :

- **Certificat "Dirigeant d'une Business Unit"** délivré par l'IFG Executive Education.
- **Certification professionnelle du "MASTER - Innovation, Entreprise et Société" de niveau 7 (EU)**, délivrée par l'Université de Haute-Alsace, enregistrée sous le numéro 41077 au RNCP (Répertoire National des Certifications Professionnelles) sur décision du directeur général de France Compétences en date du 17/07/2025.

Dans le cadre de ce parcours, la certification additionnelle suivante vous est offerte par l'IFG Executive Education :

- **« The Assessment of Sustainability Knowledge, TASK »**
  Cette certification sera pour vous l'occasion de faire valoir vos connaissances en matière de durabilité après de votre environnement professionnel et sur les réseaux sociaux.

OBTENTION DES TITRES

Pour accéder au diplôme et à la certification, les candidats devront avoir validé leur année de formation par un système de notation afin d'obtenir une moyenne générale supérieure ou au moins égale à 10/20 :

- Contrôle continu sous forme d'études de cas ou de quiz individuels : 75 %
- Réalisation et soutenance d'un plan de progrès (mémoire) d'une cinquantaine de pages (hors annexes) : 25 %

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

- Dirigeant d'Entreprise Adaptée
- Gérant d'Entreprise Adaptée
- Responsable de service, de département, d'activité dans des fonctions stratégiques ou commerciales
- Manager d'équipe ou d'activité
- Créateur d'Entreprise Adaptée

TARIFS*

Adhérent UNEA : 13 900 €
Non adhérent UNEA : 20 850 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

Déjeuners, frais de déplacement et hébergement en sus

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à toutes et à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée
Formation de dirigeants d'Entreprises Adaptées - Catalogue UNEA

Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.75
ou par mail academie@unea.fr

Version octobre 2025



COMPRENDRE LES SITUATIONS DE HANDICAP EN CONTEXTE PROFESSIONNEL

FORMATION DE SECOURISTE - PSSM

« Premiers secours en santé mentale » **(P.1/2)**

ENJEUX

Vous connaissez les formations SST qui apportent une aide physique aux salariés en difficulté, découvrez la formation PSSM qui est l'équivalent en santé mentale.

Une réponse concrète pour les Entreprises Adaptées :

- Apprendre comment fournir un soutien immédiat et initial aux salariés dans ces situations

- Tester et s'approprier un plan d'action qui peut être utilisé pour apporter un soutien immédiat sur des problèmes de santé mentale

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Acquérir des connaissances de base concernant les troubles de santé mentale
- Développer les compétences relationnelles permettant de venir en aide aux salariés souffrant de problèmes de santé mentale
- Appréhender les différents types de crise en santé mentale
- Orienter vers les solutions adéquates

PROGRAMME

Les fondamentaux scientifiques de la démarche PSSM

Les troubles psychiques :

- Facteurs de risque, statistiques
- Travail sur les représentations

Premiers secours en santé mentale :

- Pourquoi la PSSM ?
- Le plan d'action concret de la PSSM

Les troubles de santé mentale émergents :

→ Signes, symptômes et plan d'intervention pour les :

- Troubles de l'humeur
- Troubles anxieux
- Troubles psychotiques
- Troubles liés à l'utilisation de substances

Les crises en santé mentale :

→ Signes, symptômes et plan d'intervention pour les :

- Crises suicidaires
- Attaques de panique
- Événements traumatiques
- Crises psychotiques sévères
- Effets sévères liés à l'utilisation de substances
- Comportements agressifs

Évaluation, remise du manuel et de l'attestation PSSM

96% de satisfaction des stagiaires

15 stagiaires en 2026

Formation plébiscitée par les stagiaires !

« Une formatrice réellement efficace et pertinente. Elle a su faire preuve d'une attitude parfaite vis-à-vis du sujet plutôt délicat ».
Responsable RH - Juin 2024

PUBLIC

Managers tous niveaux, fonctions support tous postes, salariés

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

14 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

10 minimum / 14 maximum

FORMATION DE SECOURISTE - PSSM

« Premiers secours en santé mentale » **(P.2/2)**

MODALITÉS D'ACCÈS

Cette formation peut être effectuée en inter et en intra-entreprise.
Elle est réalisable en 100 % présentiel et en 100 % distanciel
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s)).

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation).

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- Analyse de séquences vidéo, cas pratiques, exercices
- Mises en situation, quiz, questionnaires
- Apports théoriques, fondements du programme PSSM
- Une méthode « type » de plan d'action en situation
- Un manuel pour chaque stagiaire

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Quiz initial en début de formation revu en fin de formation
- Évaluation en continu avec des exercices
- Questionnaire d'évaluation en fin de formation

CONSULTEZ LES PROCHAINES SESSIONS
Retrouvez les dates et les modalités d'inscription sur la fiche de formation en ligne :
Premiers Secours en Santé Mentale - PSSM - Catalogue UNEA

TARIFS*

Adhérent UNEA : 490 €
Non adhérent UNEA : 735 €
Coût manuel PSSM : 30 €
Intra adhérent : 4 400 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA
Frais de vie en sus

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à toutes et à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée

Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr

Version octobre 2025

académie unea
cultures inclusives

LE HANDICAP EN CONTEXTE PROFESSIONNEL (p.1/2)

ENJEUX

- Explorer son propre rapport aux situations de handicap
- Réfléchir à ses propres stéréotypes et les confronter à ceux des autres
- Découvrir l'impact des situations de handicap en contexte professionnel
- Guider et mettre en place les adaptations
- S'inscrire dans une dynamique de partage d'expérience et de réseau

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Identifier l'impact des stéréotypes et des préjugés
- S'approprier les postures facilitantes en fonction des situations de handicap
- Adapter les contextes de travail aux situations de handicap
- Évaluer et réguler en permanence les différents modes de compensation en situation de travail

PROGRAMME

Représentations, stéréotypes et préjugés

- État des lieux en France (données, chiffres, …)

Le processus de création des stéréotypes et préjugés

Identification des principaux stéréotypes et préjugés

Méthode de résorption des stéréotypes et préjugés et de leurs impacts

Les différents types de handicap

- Définition, caractéristiques et implications
- Conséquences en matière d'emploi
- Recommandations du mode relationnel

Le modèle du PPH (Processus de Production du Handicap)

- Analyse des conséquences dans l'emploi
- Les modalités d'adaptation en situation de travail

La neurodiversité comme nouveau regard

78% de satisfaction des stagiaires

66 stagiaires en 2026

Formation plébiscitée par les stagiaires !

« Je suis sortie de la formation avec une nouvelle image et de nouvelles connaissances sur le handicap. Consciente de mes propres préjugés ».
Ingénieur méthodes et maintenance - Juin 2024

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres, fonctions support et encadrants d'Entreprises Adaptées

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

7 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

LE HANDICAP EN CONTEXTE PROFESSIONNEL (p.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS

Cette formation peut être effectuée en inter et en intra-entreprise.
Elle est réalisable en 100 % présentiel, 100 % distanciel et en format hybride
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrone** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrone** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, transmissives, actives et interrogatives
- Quiz, exercices, vidéos
- PowerPoint, apports et illustrations
- Ateliers
- Échanges interactifs entre participants

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto-positionnement à l'entrée
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

CONSULTEZ LES PROCHAINES SESSIONS
Retrouvez les dates et les modalités d'inscription sur la fiche de formation en ligne :
Le handicap en contexte professionnel - Catalogue UNEA

TARIFS*

Adhérent UNEA : 400 €
Non adhérent UNEA : 600€
Intra adhérent : 2 200 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à toutes et à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée

Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 09.67.50.59.71
ou par mail academie@unea.fr

Version octobre 2025

académie unea
cultures inclusives



APPRÉHENDER LES ENJEUX DE LA COMMUNICATION

AU SERVICE DE L'ENGAGEMENT SOCIÉTAL

AMÉLIORER SA COMMUNICATION EXTERNE (P. 1/2)

ENJEUX

Cette formation permet de :

- Connaître les spécificités et enjeux de la communication en Entreprise Adaptée
- Définir ses cibles de communication prioritaires et identifier les prescripteurs
- Structurer son plan de communication
- S'outiller pour toucher ses cibles
- Travailler sur les messages, valoriser les engagements de l'Entreprise Adaptée

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Identifier les messages clefs pour toucher sa cible
- Apprendre à valoriser son Entreprise Adaptée et sa marque
- Se projeter sur des actions de communication concrètes
- Gagner en efficacité grâce à des outils simples et libre d'accès

PROGRAMME

Pourquoi communiquer ?

- Compréhension de l'intérêt de communiquer
- Enjeux et spécificités de la communication des structures inclusives

Définir sa stratégie de communication

- Définir ses objectifs de communication
- Les ressources à mobiliser
- Les outils de pilotage
- Les indicateurs de suivi et de performance
- Exercice sur la construction du plan de communication

Adapter sa stratégie de communication

- Les cibles de com
- Les formats et types de contenus
- Les canaux de communication
- Outil de création de contenu
- Exercice de création d'un contenu pour valoriser un message

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions administratives d'Entreprises Adaptées

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

7 heures, soit 1 jour en présentiel ou 2 séquences de 3,5 heures en distanciel

NOMBRE DE PARTICIPANTS

6 minimum / 12 maximum

AMÉLIORER SA COMMUNICATION EXTERNE (P. 2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS

Cette formation peut être effectuée en inter et en intra-entreprise.
Elle est réalisable en 100 % présentiel, 100 % distanciel et en format hybride
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s)).

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrone** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrone** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Apport de contenu théorique
- Échanges d'expériences et bonnes pratiques participants
- Travail en séance sur un livret d'exercice pour avancer en individuel sur sa stratégie
- Présentation d'étude de cas

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire de collecte des attentes en amont
- Évaluation des acquis en fin de formation

BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

CONSULTEZ LES PROCHAINES SESSIONS
Retrouvez les modalités sur la fiche de formation en ligne :
Améliorer sa communication externe - Catalogue UNEA

TARIFS*

Adhérent UNEA : 400 €
Non adhérent UNEA : 600 €
Intra adhérent : 2 200 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à toutes et à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée.

Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01 43 22 42 65
ou par mail academie@unea.fr

Version octobre 2025

RSE ET MARKETING RESPONSABLE (1/2)

ENJEUX

Cette formation permet de :

- Comprendre ce qu'est la RSE
- Connaître les enjeux, les contraintes et les opportunités qui en découlent pour les Entreprises Adaptées
- Savoir adapter son argumentaire commercial pour s'adresser à des direction RSE / Innovation sociale
- Co-construire et prioriser sa feuille de route RSE pour être aligné aux attentes des clients

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Identifier les messages clefs pour toucher sa cible
- Apprendre à valoriser son Entreprise Adaptée et ses engagements
- Prioriser les actions pour progresser

PROGRAMME

Qu'est-ce que la RSE ?

- Contexte et enjeux
- Lien entre RSE et structures inclusives
- La RSE : opportunités ou contraintes pour les Entreprises Adaptées ? (lois AGEC, EGALIM, économie circulaire, marchés réservés, …)

Structurer sa démarche RSE

- Identifier les enjeux pour son secteur
- Impliquer les équipes et les parties prenantes pour prioriser les enjeux à traiter : l'analyse de matérialité
- Exercice pour prioriser les actions RSE selon ses activités
- Étude de cas d'une Entreprise Adaptée ayant développer une offre pour répondre à un enjeu RSE interne ou de ses clients

Valoriser ses engagements et l'impact social de l'Entreprise Adaptée

- Comprendre les attentes des clients et partenaires en matière de RSE (méthode du persona)
- Faire l'état des lieux des bonnes pratiques internes
- Communication et RSE : comment ne pas tomber dans le green ou social-washing ?
- Exercice de création d'un contenu pour valoriser l'engagement inclusif ou RSE de l'Entreprise Adaptée

88% de satisfaction des stagiaires

5 stagiaires en 2025

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions administratives d'Entreprises Adaptées

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

7 heures, soit 1 jour en présentiel ou 2 séquences de 3,5 heures en distanciel

NOMBRE DE PARTICIPANTS

6 minimum / 12 maximum

RSE ET MARKETING RESPONSABLE (2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS

Cette formation peut être effectuée en inter et en intra-entreprise.
Elle est réalisable en 100 % présentiel, 100 % distanciel et en format hybride
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s)).

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Apport de contenu théoriques
- Échanges d'expérience et bonnes pratiques entre participants
- Travail en séance sur un livret d'exercice pour avancer en individuel sur sa stratégie
- Présentation d'étude de cas

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire de collecte des attentes en amont
- Évaluation des acquis en fin de formation

BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

CONSULTEZ LES PROCHAINES SESSIONS
Retrouvez les modalités sur la fiche de formation en ligne :
RSE et marketing responsable - Catalogue UNEA

TARIFS *

Adhérent UNEA : 400 €
Non adhérent UNEA : 600 €
Intra adhérent : 2 200 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

• Formation ouverte à toutes et à tous
• Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée

Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 09.67.50.59.71
ou par mail academie@unea.fr

Version octobre 2025



QUI SOMMES-NOUS ?

Créée en 1987, l'Union Nationale des Entreprises Adaptées (UNEA) est une association professionnelle qui fédère les Entreprises Adaptées et les représente auprès des acteurs publics et privés.

L'UNEA a pour missions de :

- Soutenir le développement et l'évolution sociale et économique des Entreprises Adaptées,
- Développer les compétences humaines et techniques dans les Entreprises Adaptées,
- Tisser dans le milieu économique tous les liens favorables à l'emploi durable des personnes en situation de handicap,
- Accompagner et professionnaliser les Entreprises Adaptées dans leur développement.

L'UNEA est reconnue par les instances nationales (ministères, DGEFP, Assemblée nationale, Sénat, grandes associations, partis politiques …) et mène ainsi des actions de relations publiques auprès des décideurs locaux, régionaux et européens.

Elle œuvre pour l'application du cadre réglementaire des Entreprises Adaptées et pour le développement de l'emploi des personnes en situation de handicap.

Enfin, l'UNEA défend et promeut les intérêts des Entreprises Adaptées tout en maintenant un haut degré d'expertise et de compétitivité.

L'ACADÉMIE UNEA

L'Académie UNEA est notre organe de professionnalisation pour toutes les composantes du réseau des Entreprises Adaptées (l'entreprise elle-même dans sa stratégie, les dirigeants, directions, cadres, fonctions support, encadrants et salariés).

L'Académie UNEA est un centre de formation agréé n° 11753060575.

L'Académie UNEA est certifiée QUALIOPI au titre des « actions de formation ».

CONTACT

academie@unea.fr

Tél. : 01.43.22.42.65

www.unea.fr

Qualiopi processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

au titre des

« actions de formation » (OF - L.6313-1 1°)

Certificat n° FRCM24739

Période de validité : 25/10/2024 – 24/10/2027

académie unea cultures inclusives

LE RÉSEAU DES PARTENAIRES
DE L'ACADÉMIE UNEA



2L Art

coedia
Comprendre pour agir

CRISTAL
MARKETING

EMERGENCE

EPNAK

HANDI LYON RHÔNE

IFG EXECUTIVE EDUCATION

les petites rivières

Les 4 Piliers
Conseil Formation Accompagnement Coaching

RYDGE CONSEIL

SCOP co-savoirs
coopératifs & solidaires

VCH COACHING

académie unea
cultures inclusives