

Assemblée Générale *Extraordinaire*

mardi 29 septembre 2020

Assemblée Générale Extraordinaire

PROPOSITIONS DE RÉSOLUTIONS

POUR

ABS.

CONTRE

Assemblée Générale Extraordinaire

PROPOSITIONS DE RÉOLUTION N°1

L'assemblée générale décide de transférer le siège social primitivement 36 Rue du Chemin Vert 75011 PARIS au 153 Avenue Jean Lolive 93500 PANTIN

Assemblée Générale Extraordinaire

PROPOSITIONS DE RÉSOLUTION N°2

Comme conséquence de la décision de transférer le siège social, l'assemblée décide de modifier, de la manière suivante, l'article 1 des statuts. « Article 1 – Alinéa 3: Siège social Cet alinéa est annulé dans sa forme primitive et sera désormais libellé comme suit :

Le siège social est fixé à l'adresse suivante : 153 Avenue Jean Lolive 93500 PANTIN

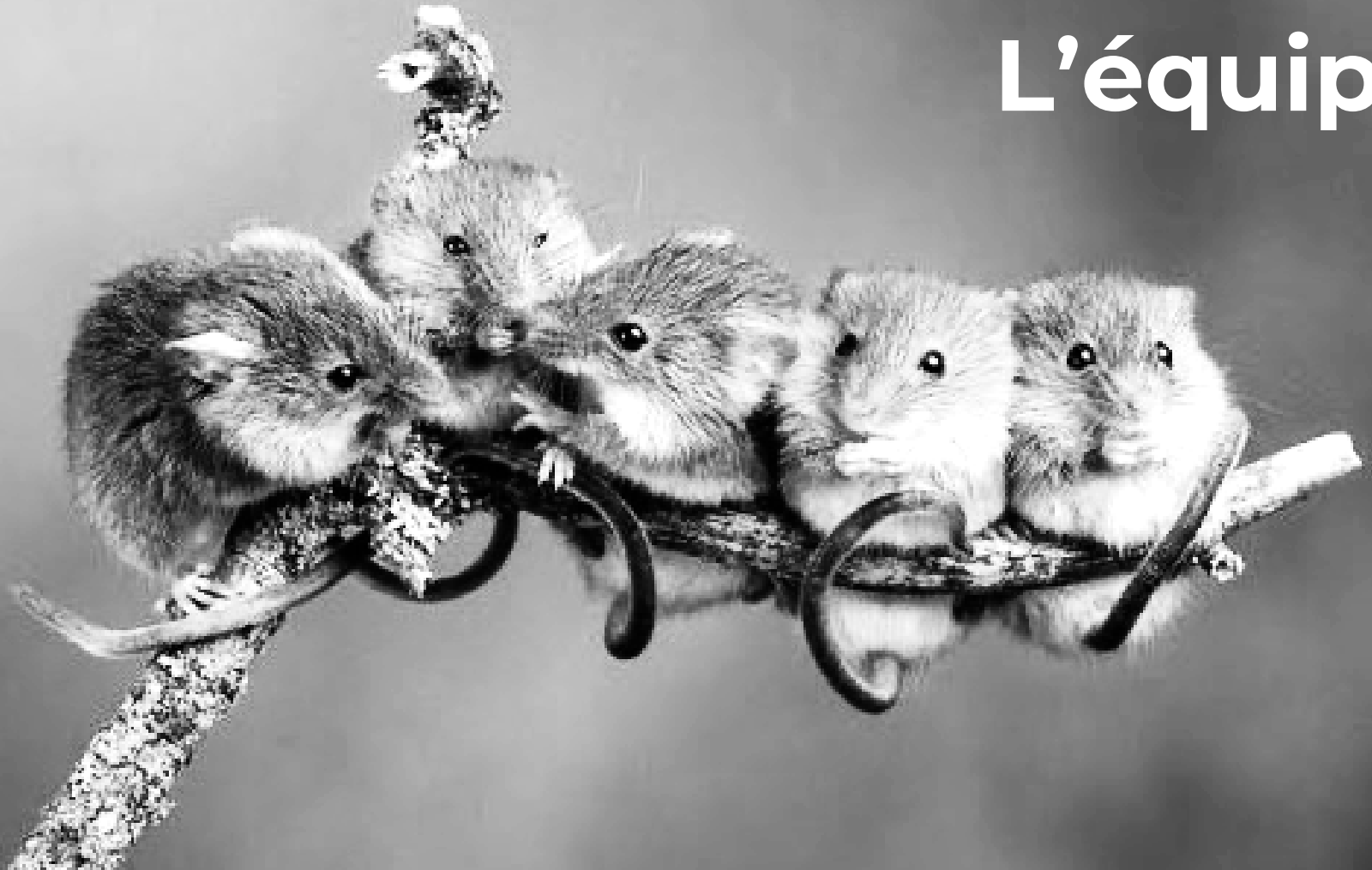
La Phrase "Il peut être transféré en tout autre point sur simple décision du conseil d'administration" est remplacée par "Il peut être transféré sur décision de l'Assemblée Générale".»

Assemblée Générale Ordinaire

mardi 29 septembre 2020

LE RAPPORT *MORAL*

L'équipe





LE RAPPORT *D'ACTIVITÉ*

LE PLAN D'ACTION

Expliquer les enjeux de la réforme des Entreprises Adaptées, de ses impacts sur les organisations, les interactions avec la réforme des EA



Remonter les problématiques de mise en oeuvre du nouveau cadre, proposer des axes d'améliorations des outils



Partager les retours d'expériences des Entreprises Adaptées dans la mise en oeuvre du nouveau cadre et des nouvelles expérimentations



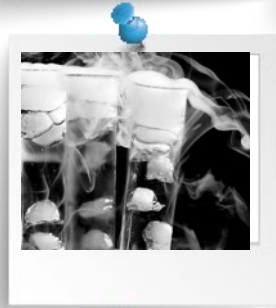
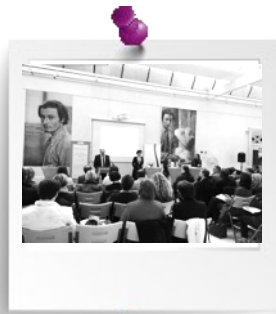
Valoriser auprès de l'ensemble de l'écosystème l'utilité sociale, le savoir-faire, le professionnalisme, l'agilité, la pertinence du modèle EA



A black and white photograph featuring a bird on the left and a fox pup on the right. The bird is perched on a branch, facing right. The fox pup is also on a branch, looking towards the bird. The background is a plain, light gray.

L'ANNÉE

EN IMAGES





UN OUTIL DE SIMULATION MIS À DISPOSITION DES
EA POUR MESURER L'IMPACT DE LA RÉFORME

JANVIER



Aide au poste en Entreprise Adaptée



Services de l'Etat

Entreprises Adaptées

Administration



Actualités



Mon compte



Déconnexion

*RECENSEMENT ET PARTAGE AVEC LA DGEFP
DE TOUS LES PROBLÈMES DE SAISIE DANS
L'EXTRANET ASP*

FÉVRIER



SÉMINAIRE NATIONAL « RENCONTRE AVEC LES
ENTREPRISES ADAPTÉES » ENTRE
L'ÉDUCATION NATIONALE, LE MINISTÈRE DE
L'AGRICULTURE ET L'UNEA

MARS



L'ACADÉMIE UNEA LANCE UNE FORMATION
SPÉCIFIQUE SUR LE NOUVEAU CADRE
D'INTERVENTION DES ENTREPRISES ADAPTÉES

AVRIL



UN PROGRAMME SPÉCIFIQUE POUR LES
ENTREPRISES ADAPTÉES AU SALON HANDICAP,
EMPLOI ET ACHATS RESPONSABLES

MAI



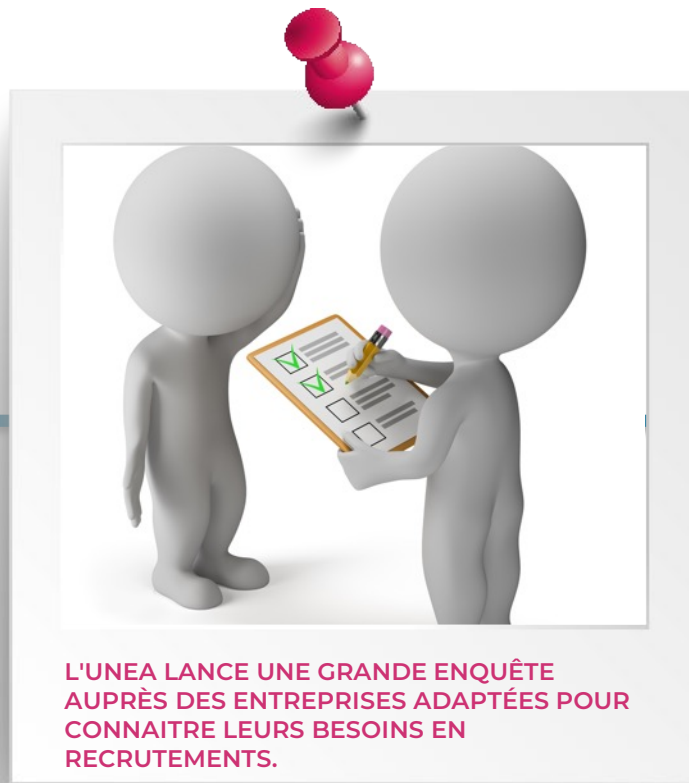
COLLOQUE DE L'UNEA SUR LA THÉMATIQUE «
UNE NOUVELLE DYNAMIQUE POUR L'EMPLOI
DES PERSONNES EN SITUATION DE
HANDICAP

JUIN



L'EXPÉRIMENTATION ENTREPRISE ADAPTÉE DE
TRAVAIL TEMPORAIRE (EATT) EST LANCÉE

JUILLET



AOÛT



PLUS D'UNE QUARANTAINE D'EXPOSANTS ESAT ET EA, ONT RENCONTRÉ LES ACHETEURS PUBLICS ET PRIVÉS DE LA RÉGION LE 18 SEPTEMBRE 2019, À L'AÉROPORT DE DIJON.

SEPTEMBRE



LANCEMENT DE L'INCLUSIVE TOUR À PAU LE
JEUDI 10 OCTOBRE AVEC LA PARTICIPATION DE
MURIEL PÉNICAUD, MINISTRE DU TRAVAIL ET DE
FRANÇOIS BAYROU, MAIRE DE PAU

OCTOBRE



L'UNEA EMMÉNAGE DANS CES NOUVEAUX
LOCAUX AU 153 AVENUE JEAN LOLIVE À
PANTIN

NOVEMBRE



1^{ÈRE} SESSION DE FORMATION SUR NANTES À
DESTINATION DE RÉFÉRENTS RÉGIONAUX
DU PÔLE EMPLOI

DÉCEMBRE

CHANGEMENT EN COURS...



UNE PREMIERE ANNEE DE MISE EN OUVRE DE REFORME

LE CONTEXTE



Engagement national

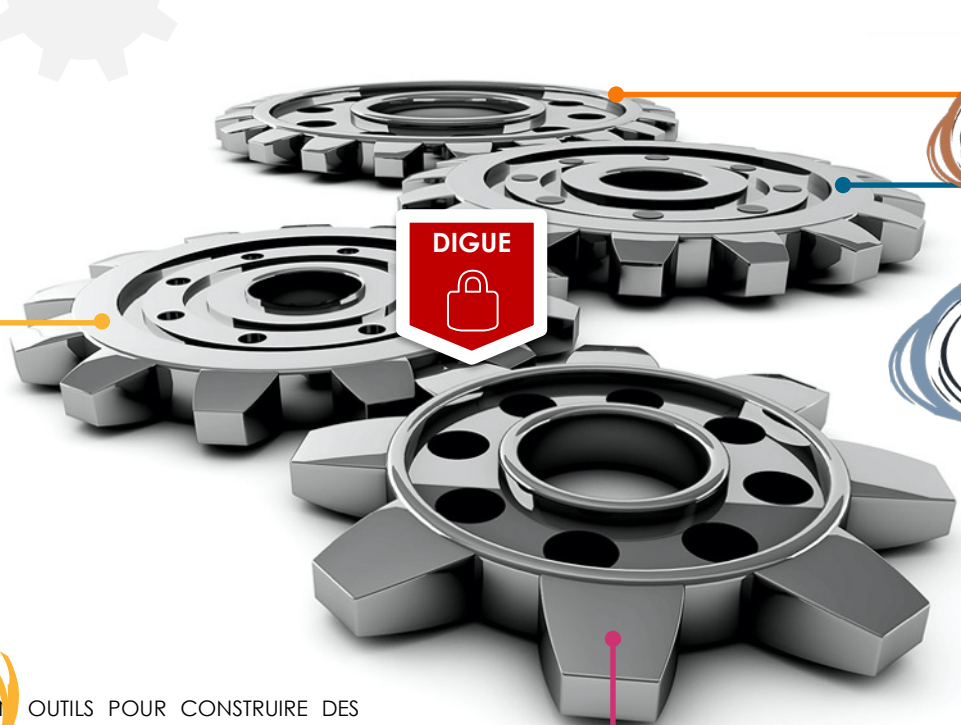


OBJECTIF : METTRE EN EMPLOI 40 000
PERSONNES EN SITUATION DE
HANDICAP EN 4 ANS



TROIS NOUVELLES EXPÉRIMENTATIONS

LE SCHEMA RETENU : 4 OUTILS EN RÉPONSE À LA DEMANDE D'EMPLOI ET DE TRANSITIONS PROFESSIONNELLES DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



L'EA PRO-INCLUSIVE : UN MODÈLE INCLUSIF ET OUVERT, FAVORISANT LA PARITÉ ET LA MIXITÉ DES PUBLICS

L'EAT : UN SPÉCIALISTE DE L'INTÉRIM TOURNÉ VERS LES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

LE CDD TREPLIN : UN OUTIL POUR CONSTRUIRE DES PARCOURS DE TRANSITIONS PROFESSIONNELLES DANS LA LOGIQUE : **EMPLOI | FORMATION | ACCOMPAGNEMENT**

UNE **ENTREPRISE ADAPTÉE SOCLE** PRÉSERVÉE, DONT LA VOCATION EST DE PROPOSER DE L'EMPLOI DURABLE



EXPLIQUER

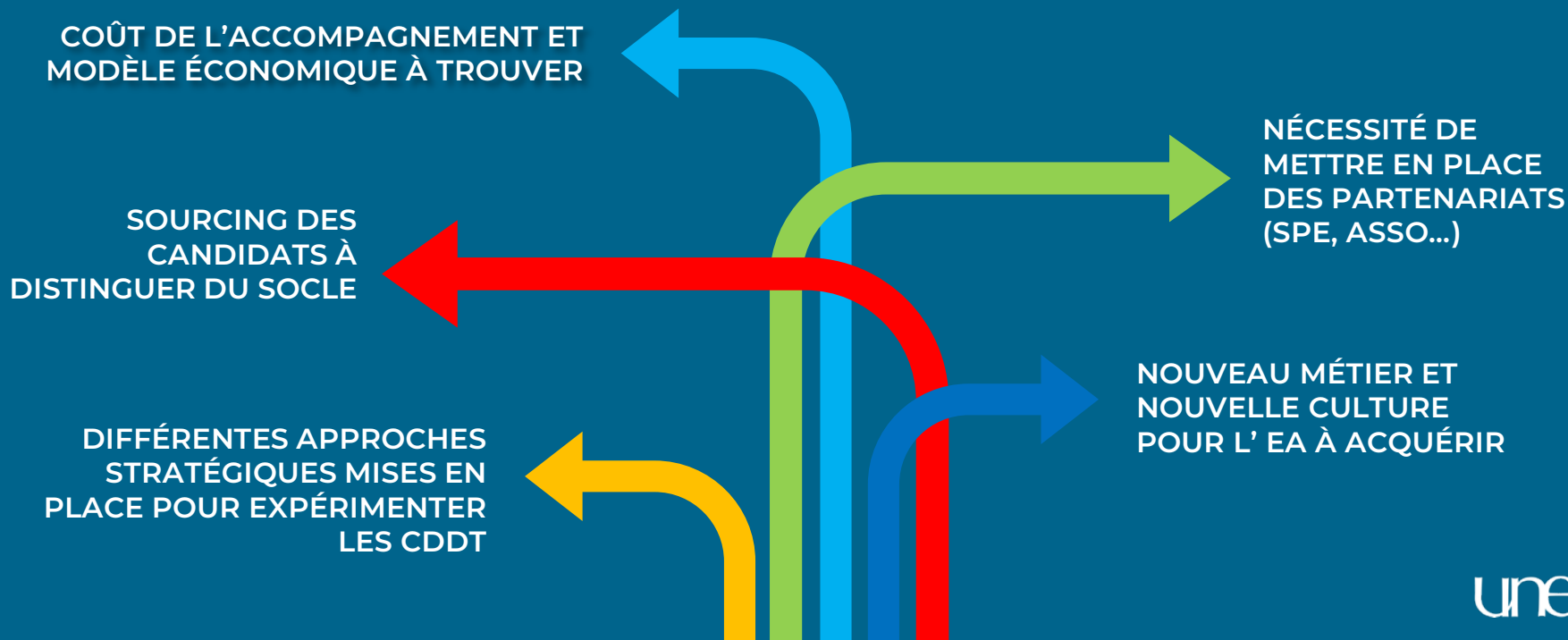
**TRANSFORMER
CETTE RÉFORME
EN OPPORTUNITÉS
POUR LES
ENTREPRISES
ADAPTÉES.**

EXPLIQUER



EXPLIQUER

QUELQUES *ENSEIGNEMENTS*





DEPLOYER

DEPLOYER



UN INVENTAIRE DES
DYSFONCTIONNEMENTS DE SAISIE DANS
L'ASP



RELAIS DES OUTILS POUR FLUIDIFIER LES
RECRUTEMENTS DES SALARIÉS EN
ENTREPRISES ADAPTÉES



UNE GRANDE ENQUÊTE SUR LES BESOINS
EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES
ADAPTÉES

DEPLOYER

LA CONSTRUCTION D'UNE «
BOITE À OUTILS » À
DESTINATION DES
ENTREPRISES ADAPTÉES



LA MISE EN PLACE DES COMITÉS
DE SUIVI RÉGIONAUX

DEPLOYER

L'UNEA SIGNATAIRE DE LA CONVENTION
CADRE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES
HANDICAPÉES DANS LE SECTEUR DU
TRAVAIL TEMPORAIRE



SIGNATURE D'UNE CONVENTION DE
PARTENARIAT ENTRE L' AGEFIPH ET
L'UNEA

DEPLOYER

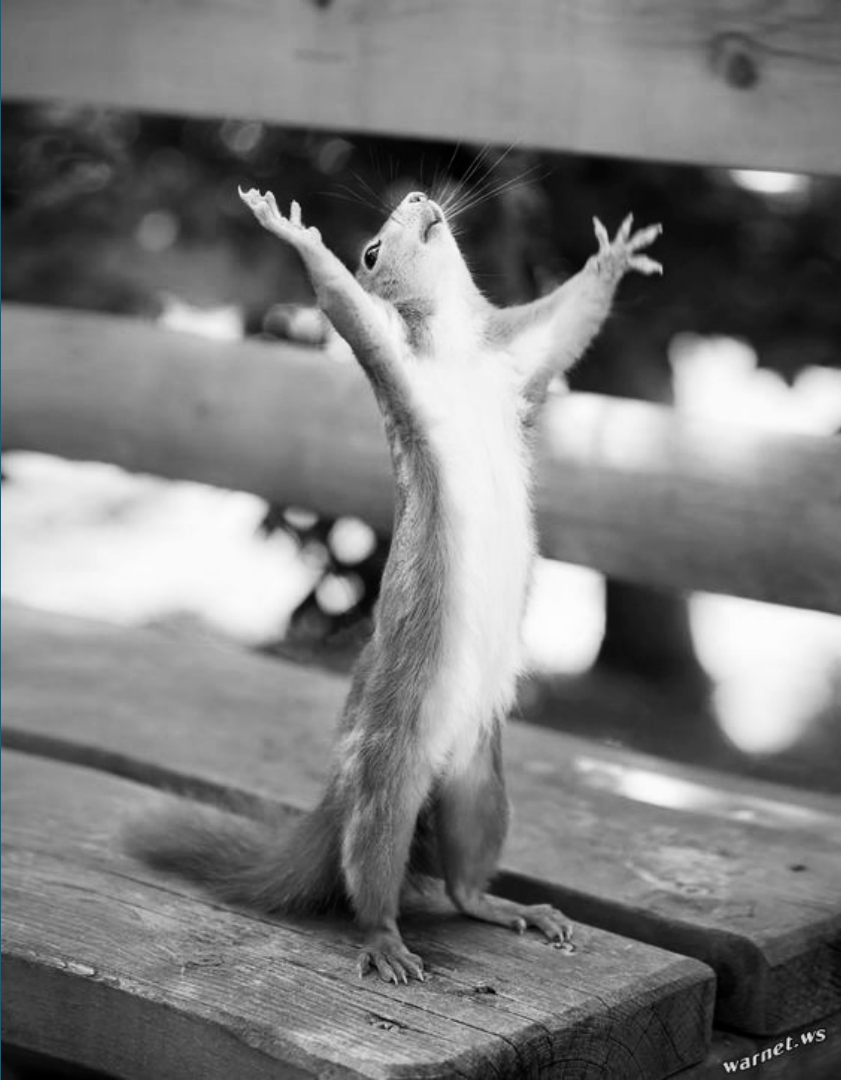
QUELQUES *ENSEIGNEMENTS*

Lever les difficultés de versement des fonds

Lever les difficultés de recrutement en renforçant les partenariats avec le SPE

Faciliter la mise en place de la réforme

Renforcer et formaliser les partenariats



TÉMOIGNER

DES STRATÉGIES OBSERVÉES

POUR LE DÉPLOIEMENT DES CDD TREMLIN



RECRUTEMENT

LE RECRUTEMENT SE FAIT SUR LE CŒUR DE MÉTIER DE L'EA, SUR LES FONCTIONS SUPPORT, OU SUR D'AUTRES ACTIVITÉS...



CIBLAGE PUBLIC

LE CIBLAGE DE CERTAINS PUBLICS : EXPERTISE SUR UN HANDICAP, LIEN PRIVILÉGIÉ AVEC UN PARTENAIRES (SORTANT DE CRP, JEUNES ACCOMPAGNÉS DANS LE CADRE DU DISPOSITIF IEJ,...)



PROJET

UNE ENTRÉE « PROJET PROFESSIONNEL DE LA PERSONNE » OU BIEN « PROJETS DE RECRUTEMENT » D'ENTREPRISES.

DES STRATÉGIES OBSERVÉES

POUR LE DÉPLOIEMENT DES EATT



COOP EXTERNE

L'ENTREPRISE
ADAPTÉE S'EST
ASSOCIÉE À UNE
ENTREPRISE DU
SECTEUR DE
L'INTÉRIM POUR
CRÉER UNE EATT



COOP INTERNE

PLUSIEURS
ENTREPRISES
ADAPTÉES SE SONT
ASSOCIÉES POUR
CRÉER UNE EATT



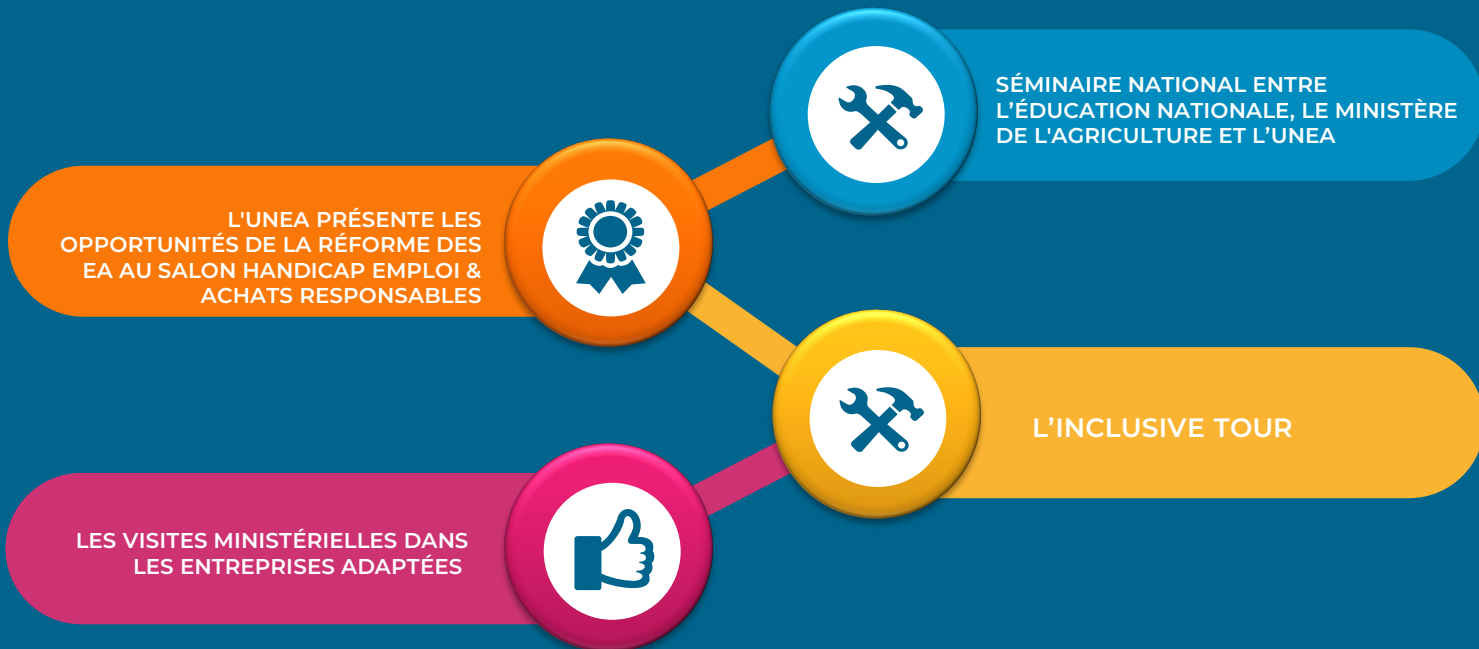
SOLO

L'ENTREPRISE
ADAPTÉE CRÉE,
SEULE, SON EATT



VALORISER

VALORISER





EATT

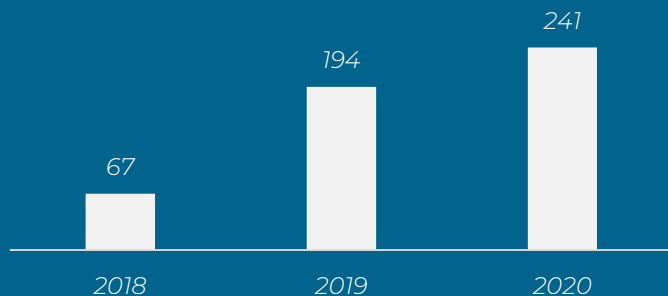
CDD TREMLIN

BILAN

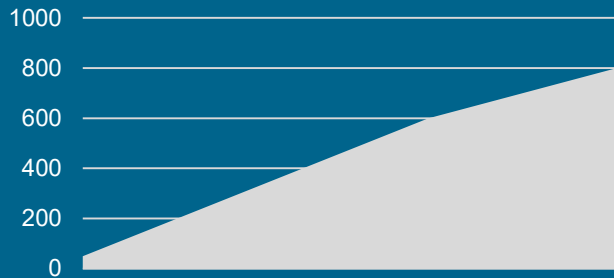
DES EXPERIMENTATIONS

L'EXPÉRIMENTATION CCD TREMPLIN

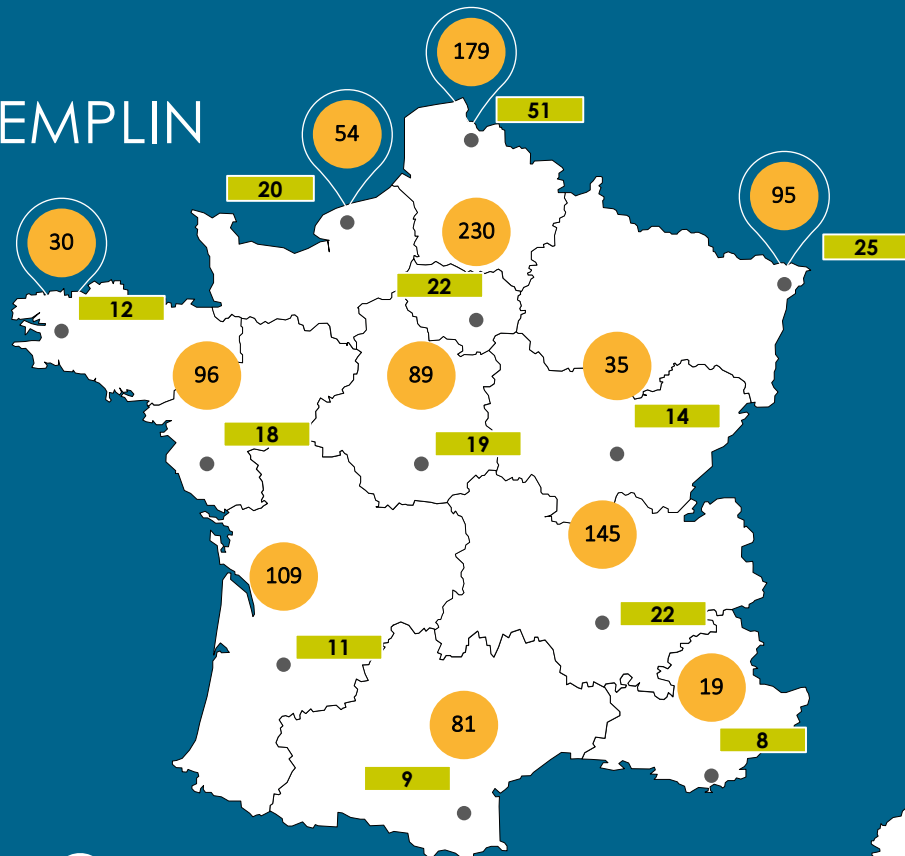
POINT SEPTEMBRE 2020



241 ENTREPRISES ADAPTÉES CANDIDATES



800 CONTRATS CDD TREMPLIN EN JUIN 2020



ETP CONVENTIONNÉS

31

NOMBRE D'EA HABILITÉES

	ETP conventionnés	Nb d'EA
Guadeloupe		0
Guyane		0
Martinique		1
Mayotte		0
La Réunion	41	3

L'EXPÉRIMENTATION EATT

Arrêté du 31 juillet 2020

EA HANDEA – EA FASTROAD – EA APF
ENTREPRISES 93

EA ARGONNE PRODUCTION

16 EA en COLLECTIF –
Breizh EATT

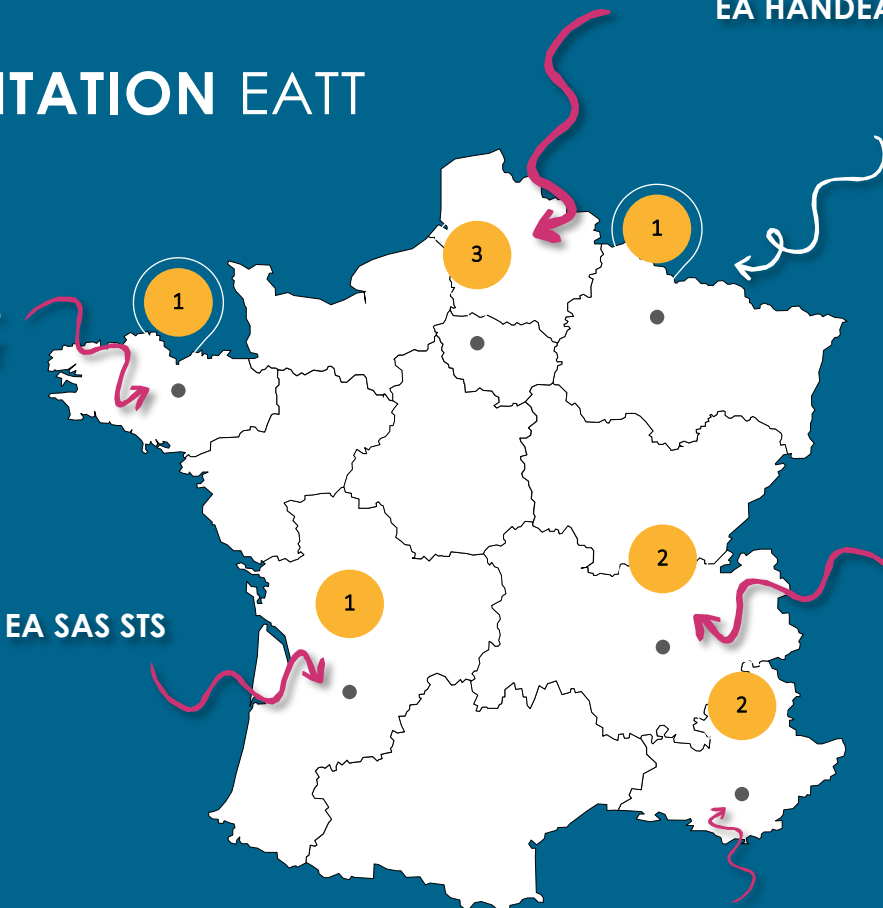
EA SAS STS

EA HANDISHARE
EA ITHAC

EA ANTILOPE – EA IDDHEA

6 DOSSIERS
DÉPOSÉS
POUR 2019

4 EN 2020





L'ÉTUDE DES SURCOÛTS



L'ANIMATION DU RESEAU ET LE PIA

19 JOURNÉES RÉGIONALES

LE SÉMINAIRE DES TERRITOIRES

LE COLLOQUE 2019 DE L'UNEA





Marc CUSSAC
Rhône-Alpes



Guillaume BODET
Auvergne



Sylvain DUPIC
Bourgogne



Jean-Marc
PHOMMAVONG
Franche-Comté



Erwan PITOIS
Bretagne



Corinne AMAND
Centre Val-de-Loire



Ingrid STEGMEIER
Centre Val-de-Loire



Delphine PELLERIN
Pays de La Loire



Peggy HANNEQUIN
Champ. Ardenne



Marc MONSINJON
Lorraine



Tania MEYER
Alsace



Nathalie COLIN
N. Pas-de-Calais



Eric VANPEENE
PACA
L. FISZBIN - CODR



Sébastien
NOWITZKI
Midi-Pyrénées



Stéphane CATHELAT
L.-Roussillon



Pascale LECOQ
Picardie



Aurélien LEMEE
Normandie



Philippe PALAMARAS
Normandie



Pamela BRYANT
Poitou Charentes



Gwenn-Aël COLLET
Limousin



Cyril GAYSSOT
Aquitaine



Sylvain COUTHIER
Ile de France



Joseph BLOMBO
Guadeloupe-
Martinique - Guyane



Dominique
SAMUEL
Réunion - Mayotte

UNE STRATÉGIE EN CINQ AXES – 18 ACTIONS

01

FAVORISER LES PARCOURS
D'ACCÈS ET DE MAINTIEN
DANS L'EMPLOI DES
JEUNES TH

02

DÉVELOPPER LES
PARCOURS D'ACCÈS ET DE
MAINTIEN DANS L'EMPLOI
DES SALARIÉS TH EN EA

03

RENFORCER LE NIVEAU DE
COMPÉTENCES DES
ENCADRANTS ET
DIRIGEANTS DES EA

04

ACCOMPAGNER LES EA
DANS LEUR
DÉVELOPPEMENT

05

DYNAMISER LES
INITIATIVES TERRITORIALES
EN FAVEUR DE
L'INCLUSION DES TH

GROUPE



unea

L'ANIMATION DU RESEAU ET LE PIA

QUELQUES ENSEIGNEMENTS

DES TEMPS STRUCTURANTS
NATIONAUX ET REGIONAUX APPRECIES
PAR LES ADHERENTS (COLLOQUE, JR)

UN RESEAU DE
PROXIMITE ANIME
PAR LES
CM ET LES DR

UN RESEAU OUVERT :
LIENS QUI SE RENFORCENT
AVEC LE SPE, L'AGEFIPH,...

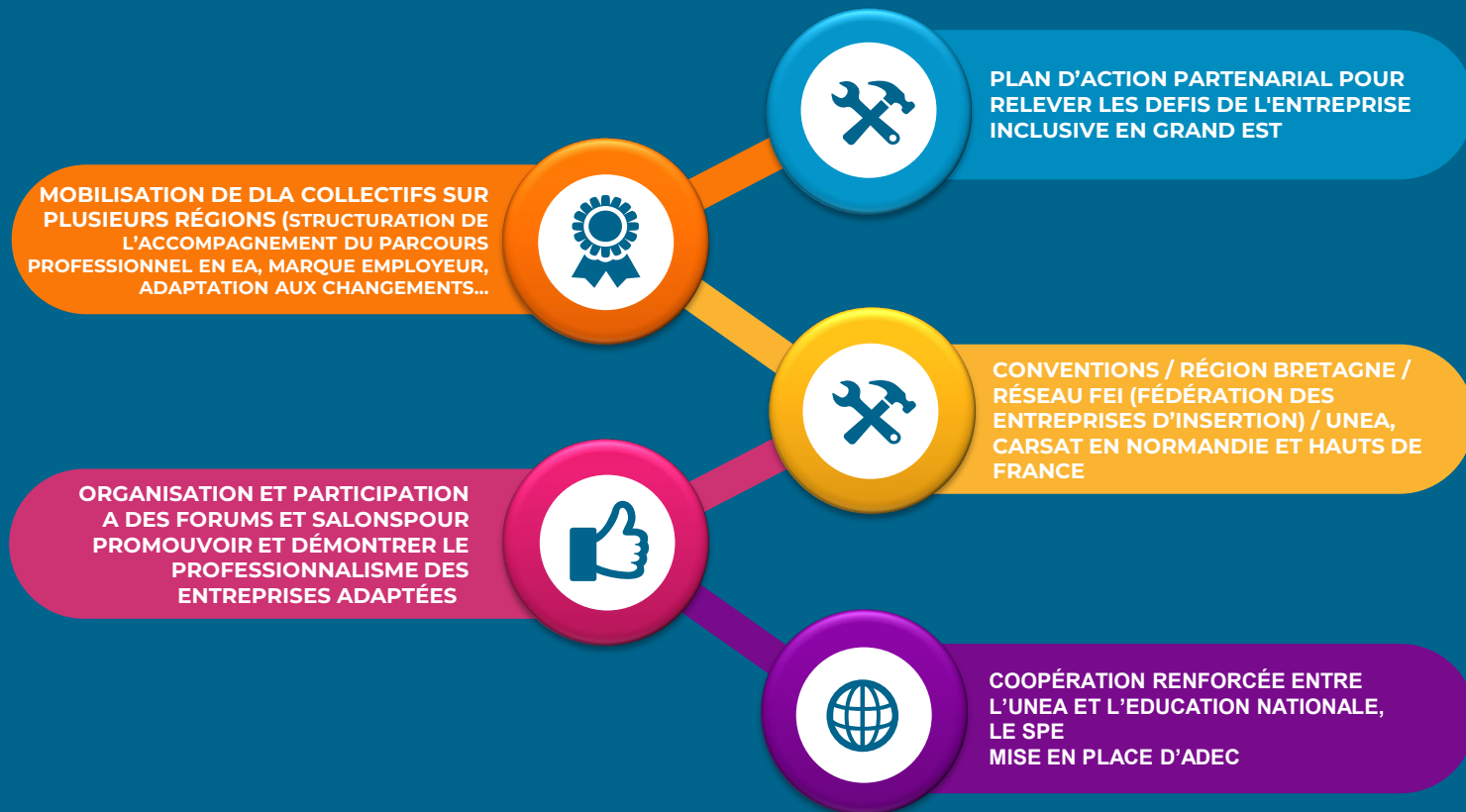
UNE NECESSAIRE
ADAPTATION AU
CONTEXTE
CHANGEANT DES EA

UN ENJEU DE
CAPITALISATION ET
D'EVALUATION DES
ACTIONS REGIONALES



LES PROJETS

*ET LES PARTENARIATS
EN RÉGION*



LES PROJETS

ET LES PARTENARIATS EN RÉGION

EN SYNTHÈSE...

UNE DYNAMIQUE RENFORCÉE

UNE RECONNAISSANCE
SUR LES THÉMATIQUES
EMPLOI ET ÉCONOMIE

LA MISE EN EN RELATION AVEC
L'ÉCOSYSTÈME DE PLUS EN
PLUS ATTENDUE

L'UNEA DE PLUS
PLUS SOLLICITÉE,
QUESTIONNÉE...

UNE VISIBILITÉ ACCRUE



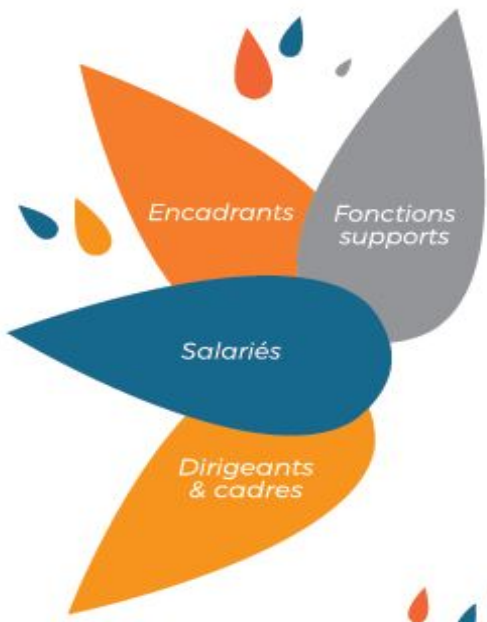
L'ACADÉMIE *UNEA*

LE SPÉCIALISTE
FORMATION DU
SECTEUR
ADAPTÉ



Une nouvelle identité visuelle

FORMATIONS INTER, INTRA, QUALIFIANTES ET CERTIFIANTES



DOMAINES D'EXPERTISE :

- ✓ Le nouveau cadre d'intervention des EA
- 🔥 Le management inclusif
- Les fonctions RH et économiques
- 👤 Les situations de handicap au travail
- ✓ Les projets professionnels des salariés

1100 stagiaires

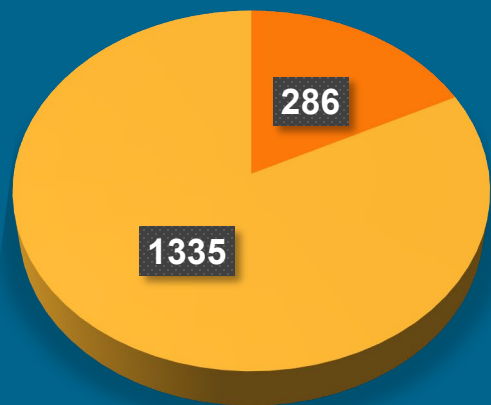
140 sessions

14 000

Heures de formation stagiaires

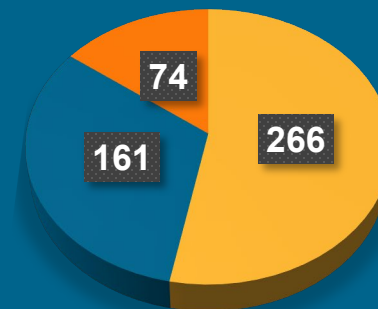
NOTRE RÉSEAU D'INTERVENANTS

RÉPARTITION DES HEURES DE FORMATION
INTERVENANTS INTERNE / EXTERNE



■ Intervenants internes ■ Intervenants externes

LES FORMATIONS AU NOUVEAU CADRE ET CDDT
ONT TOUCHÉES



■ NBRE STAGIAIRES FORMES
■ NBRE EA FORMEES
■ NBRE DPT COUVERTS

FORMATIONS SECTORIELLES ANIMÉS
UNIQUEMENT PAR LES SALARIÉS DE L'UNEA

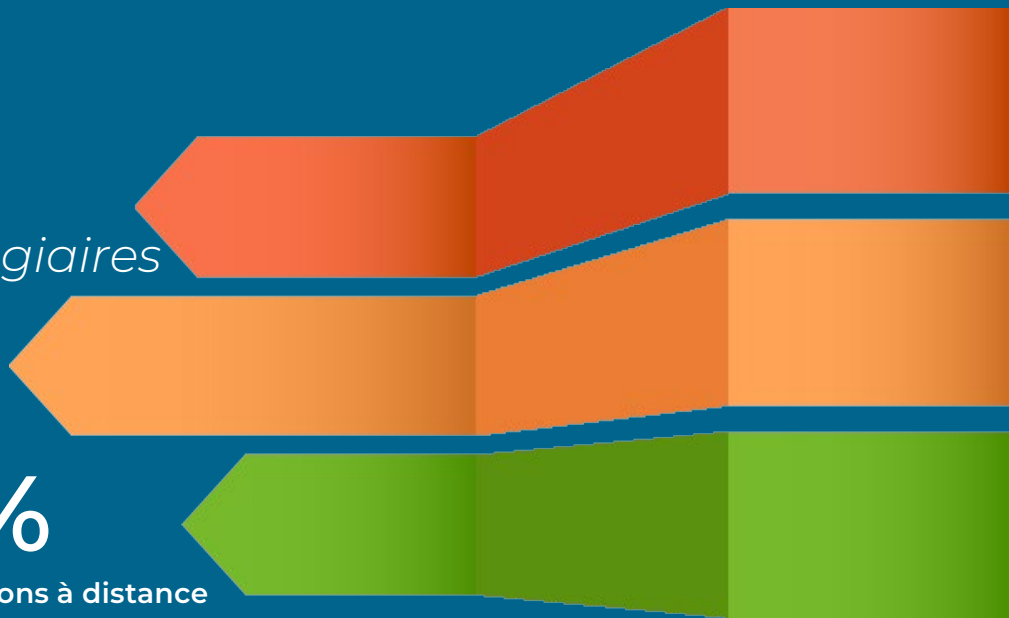
2020 L'ACADÉMIE POURSUIT UN DÉVELOPPEMENT AGILE...

600 stagiaires

62 sessions

87%

Des formations à distance





BILAN EUROPE / Erasmus+



UNEA / Sébastien Baguerey



2,8 *millions*

C'EST LE NOMBRE D'EMPLOIS CRÉÉS PAR LE MARCHÉ UNIQUE EN 2018. IL PERMET AUX PRODUCTEURS ET AUX TRAVAILLEURS DE S'ADRESSER À PRÈS DE 530 MILLIONS DE CONSOMMATEURS. IL AURAIT ÉGALEMENT PERMIS DE DOUBLER LE COMMERCE DE BIENS ENTRE LES PAYS MEMBRES ET "D'ATTEINDRE UN NIVEAU DE PIB RÉEL DE 4,4 %", SELON LES ESTIMATIONS D'ÉCONOMISTES DU CEPII LA MÊME ANNÉE.



*Reconnaissance **Européenne** de
Qualité de Travailleur Handicapé*

Erasmus+



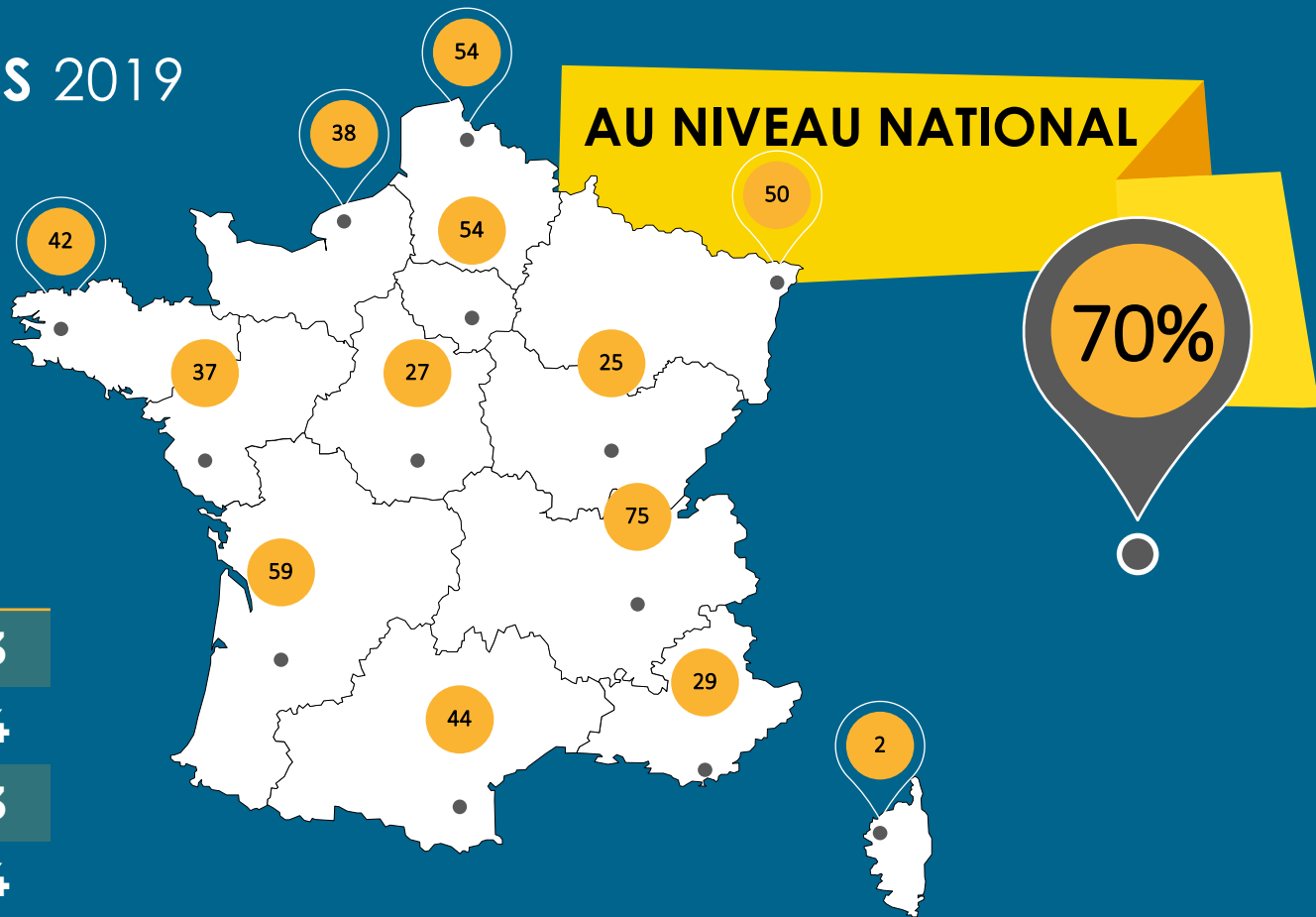
Erasmus+

unea



LES ADHÉRENTS

LES ADHÉSIONS 2019



GUADELOUPE 3

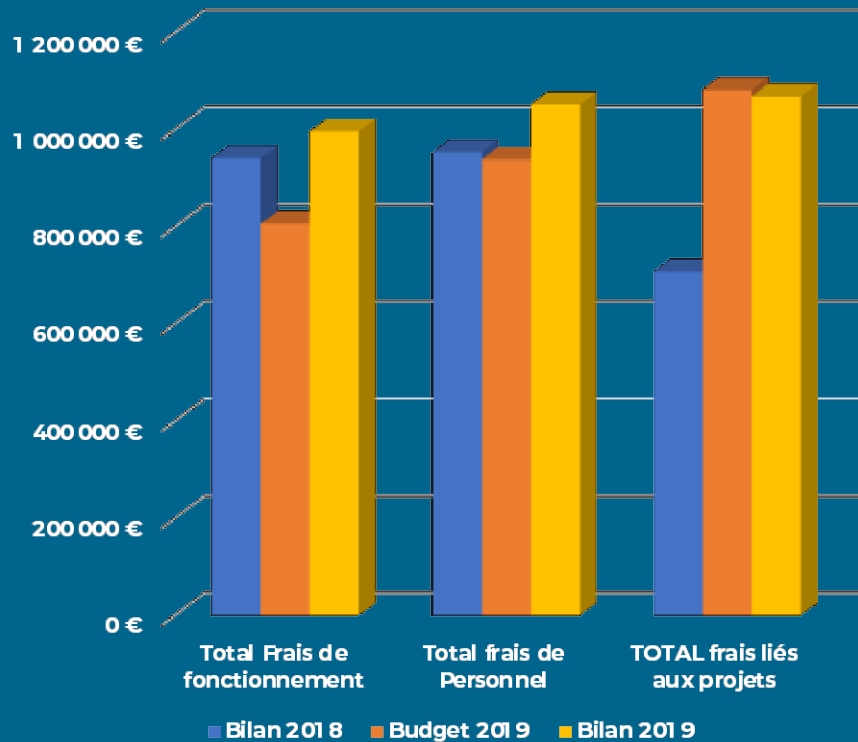
GUYANE 4

MARTINIQUE 3

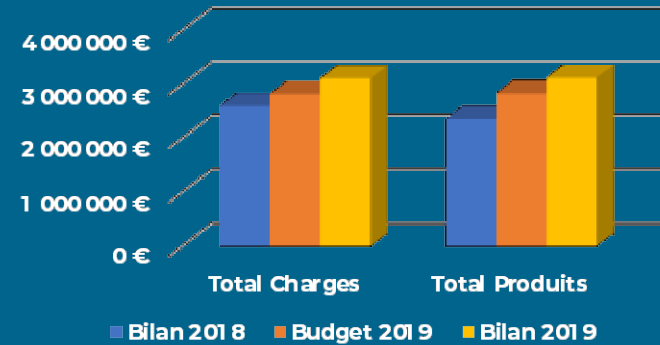
LA RÉUNION 4

LE RAPPORT *FINANCIER*

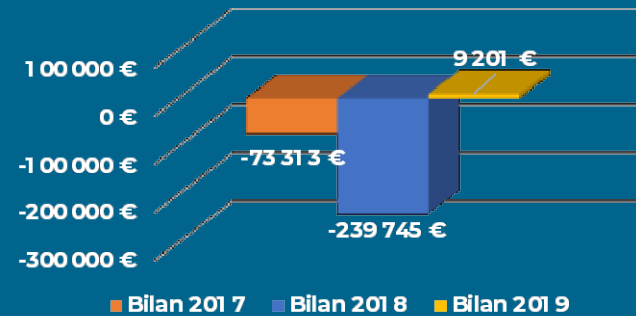
Charges UNEA



Produits & Charges UNEA



Resultats

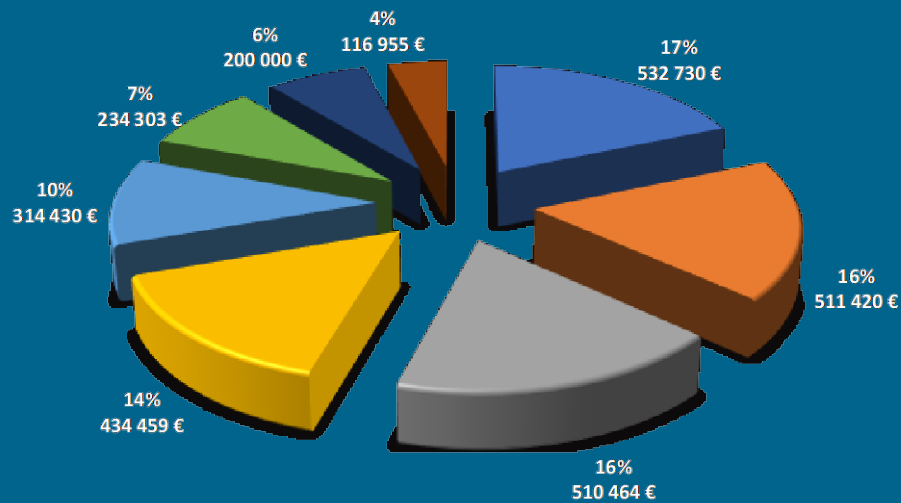
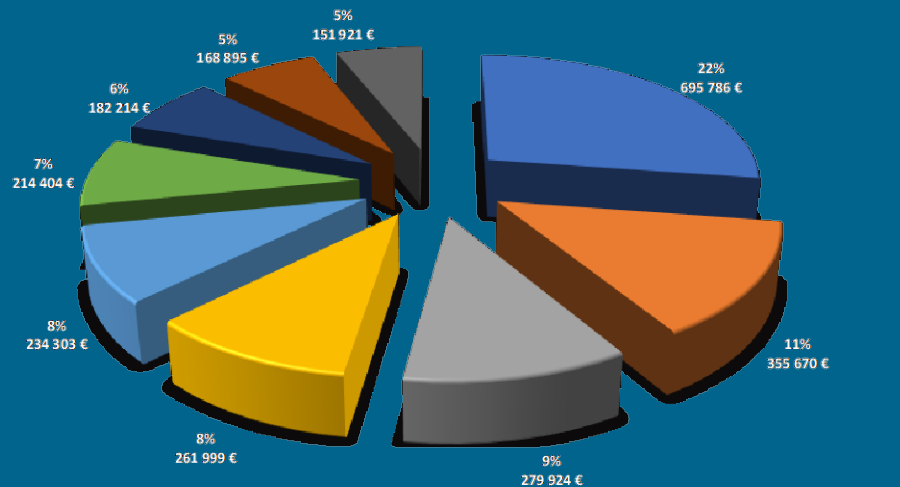


LE COMPTE *DE RÉSULTAT*

CHARGES ET PRODUITS

PRODUITS

CHARGES

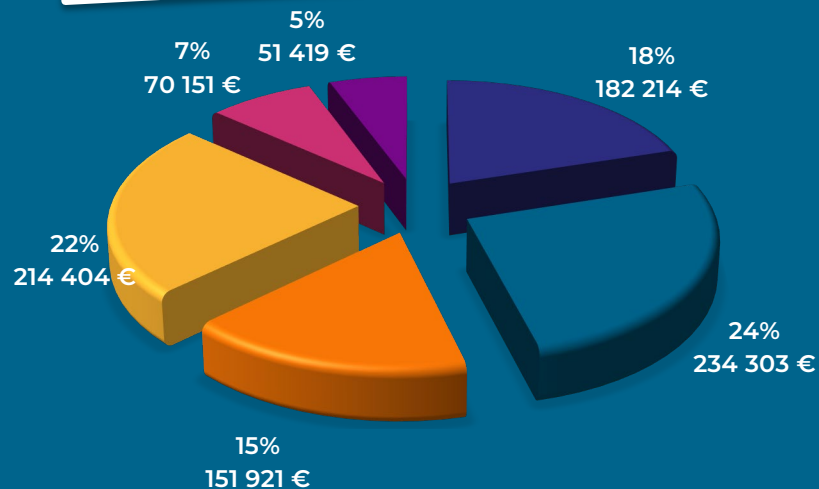


- Salaires
- LAB2I & Com munication & Salon Shaer
- Personnel Extérieur (mécénat)
- LOYER & CHARGES (SIEGE ,VEHICULE ET BU REAU CMT)
- Honoraires
- Charges sociales & Taxes
- Honoraires Académie formations
- Déplacement, mission, réception
- PIA - Prestataires Externes

- Partenariats entreprises nationales
- Caisse des dépôts PIA
- Convention DGEFP
- Subvention Annuelle DGEFP
- Cotisations adhérents
- Vente de formations
- Personnel Extérieur (mécénat)
- Produits erasmus +

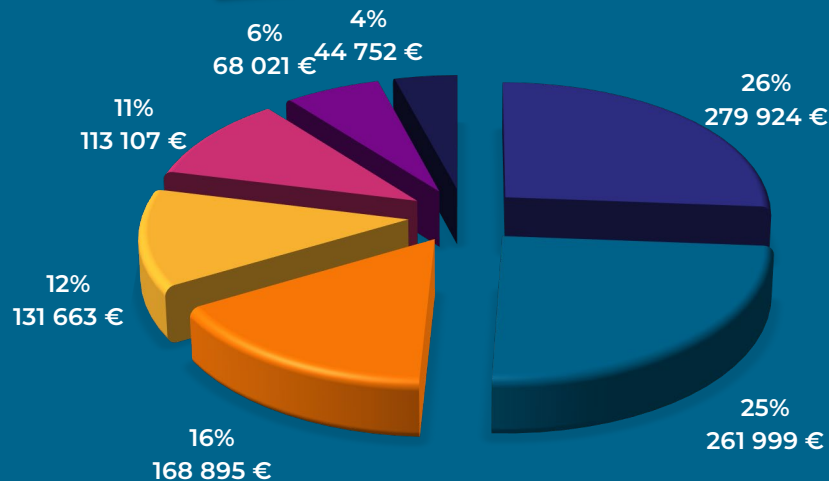
DÉTAILS DES CHARGES 2019

FRAIS DE FONCTIONNEMENT 2019



- LOYER & CHARGES (SIEGE, VEHICULE ET BUREAU CMT)
- Personnel Extérieur (mécénat)
- Honoraires
- Déplacement, mission, réception
- Taxe fondère + CFE + Régul TVA ND
- Dotation aux amortissements

FRAIS LIÉS AUX PROJETS



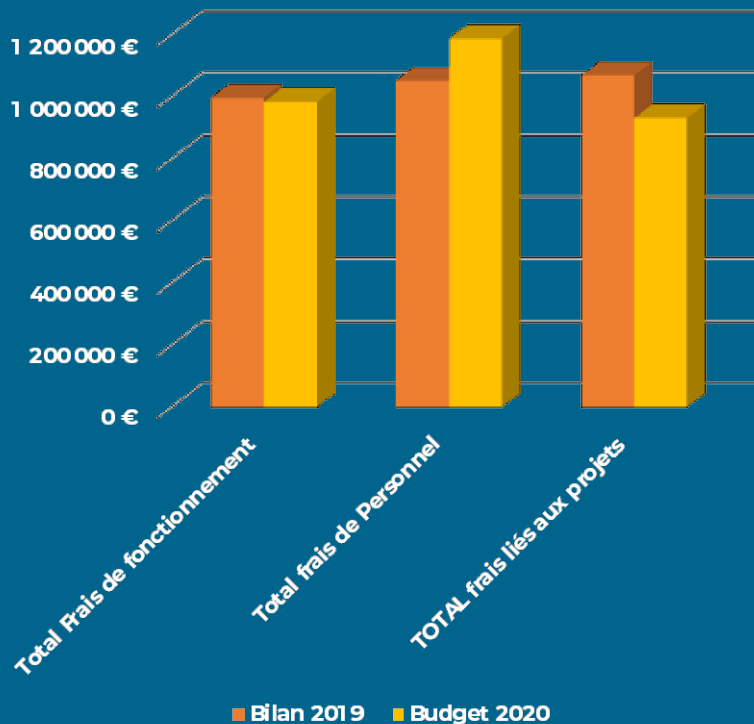
- LAB2I & Communication & Salon Shaer
- Honoraires Académie formations
- PIA - Prestataires Externes
- Inclusive tour- Convention communication
- Handimarket
- Congrès
- Projet ERASMUS + (EUCIE)

LE RAPPORT *D'ORIENTATIONS*

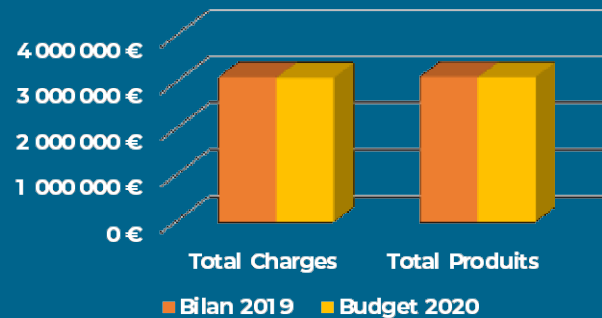
BUDGET

COMPTE DE RÉSULTAT

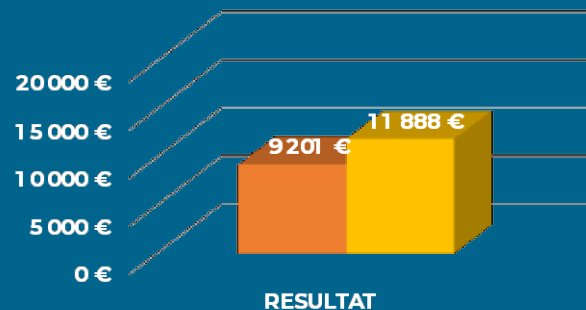
Charges Unea



Produits & Charges UNEA

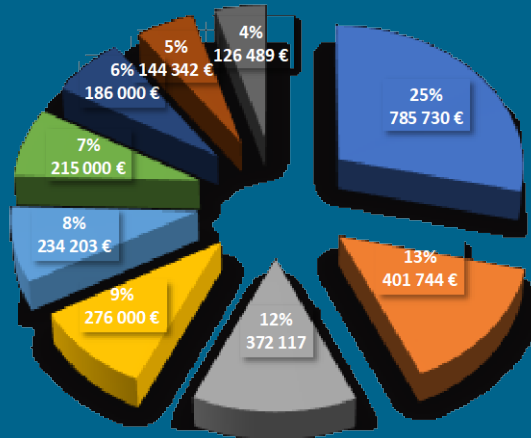


Resultats



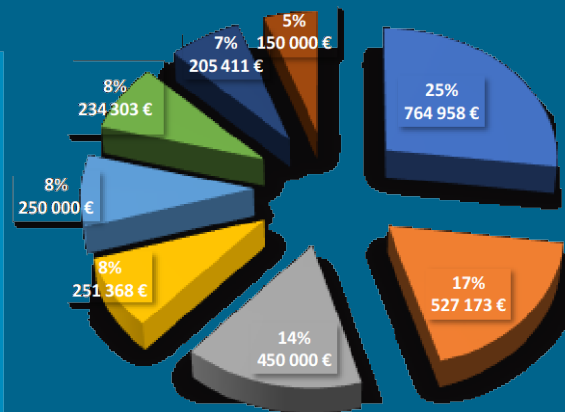
CHARGES ET PRODUITS

CHARGES



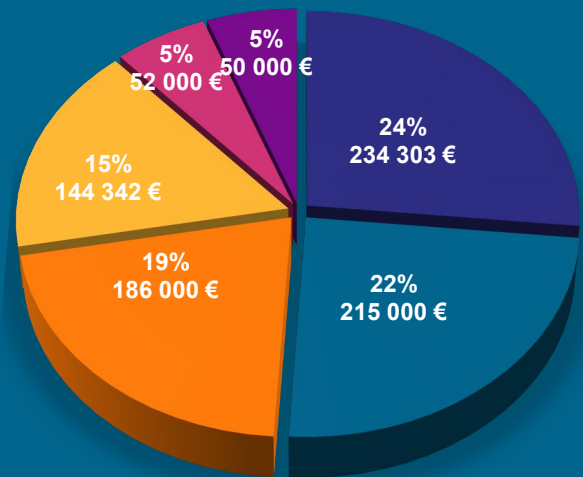
- Salaires
- Charges sociales & Taxes
- Inclusive tour-Convention communication Honoraires Académie formations
- Personnel Extérieur (mécénat)
- Honoraires
- Déplacement, mission, réception
- LOYER & CHARGES (SIEGE, VEHICULE ET BUREAU CMT)
- PIA - Prestataires Externes

- Convention DGEFP
- Caisse des dépôts PIA
- Cotisations adhérents
- Convention Tour inclusive
- Partenariats entreprises nationales
- Personnel Extérieur (mécénat)
- Vente de formations DGEFP
- Vente de formations



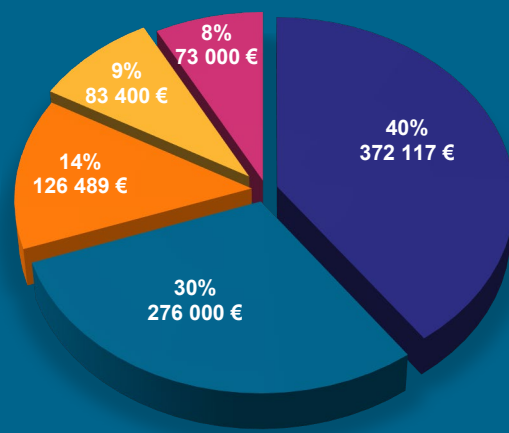
PRODUITS

CHARGES 2020



FRAIS DE FONCTIONNEMENT

- Personnel Extérieur (mécénat)
- Honoraires
- Déplacement, mission, réception
- LOYER & CHARGES (SIEGE, VEHICULE ET BUREAU CMT)
- Dotation aux amortissements
- Taxe foncière + CFE + Régul TVA ND



FRAIS LIÉS AUX PROJETS

- Inclusive tour-Convention communication
- Honoraires Académie formations
- PIA - Prestataires Externes
- LAB2I & Communication & Salon Shaer
- Projet ERASMUS + (EUCIE)

Assemblée Générale

PROPOSITIONS DE RÉSOLUTIONS

POUR

ABS.

CONTRE

Assemblée Générale

PROPOSITIONS DE RÉOLUTION N°3

*Après lecture du rapport moral
du Président, l'Assemblée
Générale approuve celui-ci*

Assemblée Générale

PROPOSITIONS DE RÉOLUTION N°4

Après lecture des rapports financier et du Commissaire aux comptes sur les comptes annuels 2019, l'Assemblée Générale approuve les comptes sur l'exercice clos au 31 décembre 2019

Assemblée Générale

PROPOSITIONS DE RÉSOLUTION N°5

L'Assemblée Générale affecte les bénéfices de l'exercice clos le 31/12/2019 et qui se chiffrent à 9201€ au compte « Fonds légal Associatif »

Assemblée Générale

PROPOSITIONS DE RÉOLUTION N°6

Après lecture du rapport spécial du Commissaire aux comptes, l'Assemblée Générale approuve le rapport spécial ne faisant pas état de convention réglementée visée à l'article R.612-7 du code du commerce contenu dans ce rapport.

Assemblée Générale

PROPOSITIONS DE RÉOLUTION N°7

L'Assemblée Générale donne Quitus au Trésorier, au Président et aux Administrateurs pour leur gestion de l'exercice clos au 31 décembre 2019

Assemblée Générale

PROPOSITIONS DE RÉOLUTION N°8

*L'Assemblée Générale, après avoir
entendu le rapport d'orientation du
Président, approuve celui-ci*

Assemblée Générale

PROPOSITIONS DE RÉSOLUTION N°9

L'Assemblée Générale, après avoir entendu la présentation du budget prévisionnel 2020 approuve le budget qui lui est présenté

Julien	BIANCHETTA	L'Artisanerie et le Verdier
Patrice	BOISGONTIER	APPEP
Pamela	BRYANT	Deastance Services
Stéphane	CATHELAT	Association Joseph Sauvy
Emeric	CHARAMEL	Fondation ANAIS
Nathalie	COLIN	EA LA CORDEE
Julien	DELHOMMEAU	SEVEL SERVICES
Cyril	GAYSSOT	FMS
Catherine	HUARD LEFIN	BGC 31
Frédéric	PETIT	ACTES
Benoit	PONTRoue	03 EXPERTS

assemblée générale
renouvellement du

CONSEIL
D'ADMINISTRATION

*Présentation des
candidats*



Pamela BRYANT



Nathalie COLIN

*Présentation des
candidats*



Cyril GAYSSOT



Julien DELHOMMEAU

*Présentation des
candidats*



Frédéric PETIT



Benoit PONTRoue

Présentation des candidats



Emeric CHARMEL



Julien BIANCHETTA

Assemblée Générale
renouvellement du

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Procédure de vote

Assemblée Générale
renouvellement du

CONSEIL D'ADMINISTRATION

RÉSULTATS DE L'ÉLECTION