

Offre de services RH

Région Occitanie

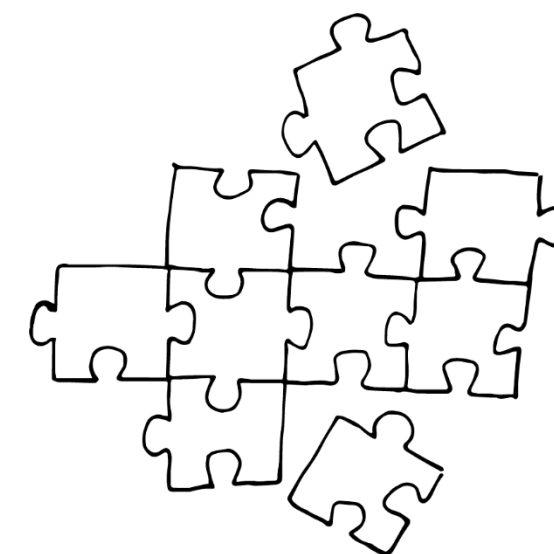
21 Mai 2026

Animation Pascale SEGONDS

Chargée de mission

UT31 / SDYTEC / DEET

Pascale.segonds@laregion.fr



L'offre de services repose sur 3 volets :

Team RH : l'offre de services RH de la Région, et ses 25 partenaires



Accompagner la transformation sociale des entreprises



Accompagner les transitions et les métiers de demain



Accompagner les entreprises qui rencontrent des difficultés de recrutement



Accompagner la transformation sociale des entreprises

Pass RH Pré-diagnostic RH

Objectif:

Définir les besoins et les enjeux liés aux ressources humaines et proposer un plan d'action opérationnel.

Prestation:

Trois demi-journées, prises en charge à 100% par la Région réalisées par des prestataires référencés par la Région.

Déroulé : ½ j : état des lieux, qualification de la ou des problématique(s)

- ½ journée : restitution et plan d'action
- ½ journée lien entre recommandations et actions
- + Suivi : à 4 mois des projets

Bénéficiaires :

Entreprises, associations (dont au moins 50% de ressources sont issues de la vente de biens ou services).
De 5 salariés à 50 salariés.

Contrat RH Structuration RH

Objectif:

Dans le cadre d'un projet de transformation sociale, proposer et mettre en œuvre de nouvelles modalités de gestion RH structurante et attractive pour l'entreprise.

Modalités d'intervention:

Cofinancement à hauteur de 50% maximum d'une prestation externe de conseil , Aide plafonnée à 20 000 €.

Exemples :

Démarche de QVT et /ou de marque employeur, fidélisation des salariés, partage du pouvoir et de la valeur, politique de recrutement inclusive, etc.

Bénéficiaires :

Entreprises, associations (dont au moins 50% de ressources sont issues de la vente de biens ou services).
Au moins 5 salariés et moins de 250 salariés.



Accompagner la transformation sociale des entreprises

Quali'Occ RH

C'est quoi ?	A quoi ca sert ?
Un autodiagnostic pour évaluer la Qualité de Vie et les Conditions de Travail au sein de son entreprise, créé par l'ARACT et la Région. Une trentaine de questions. Réalisable en 10 minutes seulement par le chef d'entreprise seul ou avec son équipe.	Identifier les leviers d'action de la QVCT à activer dans son entreprise pour améliorer : - l'attractivité des métiers, - la performance. Les résultats permettent de voir les points positifs, les axes de progrès et les mesures d'accompagnement pour poursuivre cette dynamique.
Qui peut en bénéficier ?	Quelle aide financière ?
Toute structure employeuse	Gratuit



Accompagner les transitions et les métiers de demain

Formation des salariés

La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences au sein de l'entreprise (pouvant être soutenue dans le cadre du contrat RH-conseil) peut permettre de déterminer les plans de formation des salariés.

Objectif:

Soutenir la formation des salariés d'entreprises à impact : dont l'activité, les projets ont un impact territorial important, structurant.

Modalités d'intervention:

Cofinancement des actions de formation, en partenariat avec les OPCO.
Financement des coûts pédagogiques, de 50 à 70% selon les projets. Aide plafonnée à 15K€/projet.

Bénéficiaires :

Entreprises, associations (dont au moins 50% de ressources sont issues de la vente de biens ou services).

Modalités de candidature :

- Dossier de demande,
- Présentation du programme de formation,
- Devis.

Gestion Prévisionnelle des emplois et des Compétences à l'échelle territoriale

Objectif:

Soutenir les entreprises d'une filière ou d'un territoire dans l'adaptation et l'anticipation des besoins en compétences.

Modalités d'intervention:

Cofinancement de prestations d'accompagnement externe.

Porteurs de projets éligibles :

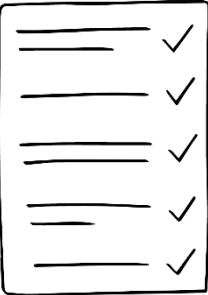
OPCO, associations structurantes pour une filière ou un territoire, groupements d'Etablissements Publics de Coopération Intercommunale (EPCI).

Modalités de candidature :

Toute demande devra faire l'objet d'une validation préalable en CLPE.



Accompagner les entreprises qui rencontrent des difficultés de recrutement



Groupements d'employeurs

Innov'Emploi Recrutement

Contrat RH-recrutement



Salons TAF





Groupements d'Employeurs

Objectifs

Soutenir les Groupements d'employeurs pour favoriser la création d'emplois pérennes territoriaux.

Prestation

→ Aide à la création et au développement (les 2 premières années).
Plafond : 14 K€.

→ Accompagnement de projets pour des GE de plus de 3 ans et de moins de 10 salariés.
Plafond : 10 K€.

Bénéficiaires

GE implanté en Région Occitanie avec un statut juridique d'association loi 1901, qui regroupe des adhérents d'un même territoire et/ou d'une même branche/d'un même secteur d'activité ou de secteurs différents (hors secteur agricole).

Contact CRGE:
contact@crge-occitanie.fr
09 67 08 04 53



Innov'Emploi Recrutement

Objectifs

Répondre à un besoin de recrutement émanant d'une ou plusieurs entreprises, sur des compétences spécifiques, par une action de formation adaptée et préalable à l'embauche des demandeurs d'emploi (minimum de 4 personnes par projet).

Prestation

Intervention d'un organisme de formation, prise en charge à 100% des coûts pédagogiques par la Région, plafonnés à 15 000 € par parcours de formation / stagiaire.

Critères d'éligibilité

- Formation non mobilisable dans le Programme Régional de Formation, d'une durée hebdomadaire supérieure à 20 heures.
- Durée de la formation : inférieure à 12 mois,
- Engagement préalable de recrutement de l'entreprise (CDD de 6 mois minimum ou CDI).

Toutes les informations sur :
[INNOV-EMPLOI-Volet-recrutement](#)



Contrat RH-recrutement

Objectifs

Accompagnement pour le recrutement de profils pénuriques (validés en amont avec Pôle Emploi et l'APEC), pour la création d'emplois pérennes (CDD + 6 mois, CDI, CDI intérimaire).

Prestation

Intervention d'un prestataire « expert » RH, choisi par l'entreprise et co-financé par la Région, à hauteur de 50% maximum.

Aide plafonnée à 20 000 €.

Bénéficiaires

Entreprises, associations (dont au moins 50% de ressources sont issues de la vente de biens ou services).
De 1 à 250 salariés.

Validation du caractère pénurique préalable avec France Travail ou l'APEC.



Salons TAF 2026



Salons TAF 2027 en cours de programmation

Janvier 2026	Février 2026	Mars 2026	Avril 2026
Hautes-Pyrénées : Lourdes, 15/01	Aude : Carcassonne, 19/02	Aveyron: Millau, 11/03, Gard: Nîmes, 25/03, Gers: Auch, 25/03, Lot : Figeac, 26/03 Haute-Garonne: Saint- Gaudens, 26/03,	Tarn-et-Garonne : Montbeton, 01/04 Pyrénées Orientales : Perpignan, 02/04, Lozère: Mende, 02/04 Tarn: Alibi, 08/04 Ariège: Saverdun, 16/04, Hérault: Béziers, 16/04



Team RH

La plateforme qui fédère
l'offre RH de la Région et de
25 partenaires

 **un appui RH sur mesure pour votre entreprise**

➤ Porté par l'État, la Région Occitanie et France Travail, et leurs partenaires, Team RH Occitanie, est **une offre de services innovante destinée aux entreprises régionales** qui souhaitent un **appui face à leurs questions et difficultés de gestion de leurs RH**.

➤ Que vous soyez **chef d'entreprise, DRH ou chargé des ressources humaines**, notre mission est de vous apporter un appui et des solutions sur mesure, adaptés à vos enjeux spécifiques, en partenariat avec un réseau local de conseillers disponibles sur tout le territoire d'Occitanie.

➤ **3 bonnes raisons de faire appel à Team RH Occitanie :**

- ✓ Un accompagnement RH rapide, personnalisé et gratuit.
- ✓ Un service de proximité
- ✓ Une expertise étendue : recrutement, fidélisation, inclusion, stratégie RH, développement des compétences, etc.

Rendez-vous sur le site
Team RH Occitanie pour
découvrir comment nous pouvons
vous accompagner :

[EN SAVOIR PLUS](#)





Le Pacte pour l'Embauche

Lever les freins à l'embauche



Pacte pour l'Embauche Occitanie

En savoir plus sur le Pacte
pour l'Embauche

[Cliquez ici](#)



Des mesures pour lever les freins à l'embauche autour de 3 axes :

- Accompagner les habitants d'Occitanie en recherche ou en reprise d'emploi par des solutions concrètes (logement, garde d'enfants, formation).
- Proposer un accompagnement personnalisé aux personnes les plus éloignées de l'emploi,
- Accompagner les entreprises dans leur attractivité pour attirer, recruter et fidéliser les salariés.



Vos contacts sur les territoires

Direction Economie Territoriale, Emploi et Transitions

Unités Territoriales



	Ariège - Carmen BARTHES DEET.UT-09@laregion.fr - 05.61.39.68.02
	Aude / Pyrénées-Orientales - Marie BASCOU DEET.UT-11@laregion.fr - 04.67.22.90.60 DEET.UT-66@laregion.fr - 04.68.68.24.82
	Aveyron / Lot Grand Figeac / Lozère - Cathy ORLIAC DEET.UT-12@laregion.fr - 05.61.39.68.06 DEET.UT-46-figeac@laregion.fr - 05.61.39.68.11 DEET.UT-48@laregion.fr - 04.67.22.89.49
	Gard / Hérault - Johanna ROUX DEET.UT-30@laregion.fr - 04.67.22.91.69 DEET.UT-34@laregion.fr - 04.67.22.90.37
	Haute-Garonne - Isabelle VANDELDE DEET.UT-31@laregion.fr - 05.61.39.68.25
	Gers / Hautes-Pyrénées - Isabelle JOLY-MARTINS DEET.UT-32@laregion.fr - 05.61.39.68.53 DEET.UT-65@laregion.fr - 05.61.33.48.26
	Lot Hors Grand Figeac / Tarn-et-Garonne - Sophie KUBLER DEET.UT-46@laregion.fr - 05.61.39.68.66 DEET.UT-82@laregion.fr - 05.61.39.68.94
	Tarn - Sébastien CLEMANN DEET.UT-81@laregion.fr - 05.61.39.68.84