

## **MINISTERE DU TRAVAIL – RUE DE GRENELLE – OBSERVATOIRE DES METIERS ET DES COMPETENCES DES ENTREPRISES ADAPTEES. DISCOURS PRESIDENT DE L'UNEA, CYRIL GAYSSOT**

Madame la Ministre du Travail,

Madame la Ministre chargée des personnes handicapées

Monsieur Foucher,

Madame Gelot,

Mesdames et Messieurs les représentants des services de l'Etat

Madame Valérie Fanget,

Monsieur Charles Gardou,

Mesdames et Messieurs les partenaires économiques,

Mesdames et messieurs les représentants des associations des personnes en situation de handicap, de l'emploi, de la formation, de l'insertion professionnelle, du CNCPH

Monsieur le représentant des Entreprises Adaptées d'Espagne,

Mesdames, Messieurs,

Chers adhérents UNEA,

Chers amis,

Je souhaite pour commencer vous dire notre satisfaction de vous voir toutes et tous ce matin pour le lancement de ce nouveau cycle de travaux de l'observatoire des métiers et du laboratoire des innovations inclusives. En 2014, nous avons lancé les premières fondations de l'observatoire des métiers et des compétences avec le soutien fort de la Société Générale, représenté aujourd'hui par Madame Fanget et le soutien de l'Etat, représenté par la DGEFP. Dont je tiens à remercier, ainsi que tous les représentants et partenaires des Entreprises Adaptées : APF France Handicap, UNAPEI, ANRH, APAJH, FAF, FEHAP, GEPSO, la détermination à la réussite du renforcement de l'optique inclusive du modèle Entreprise Adaptée.

Vous remercier de votre présence car vous avez je le sais pour certains d'entre vous été prévenus il y a quelques semaines seulement et pourtant vous êtes là. Vous connaissez tous les vers célèbres : Nous parfimes 500...etc ; soyez sûrs que les prompts renforts arrivent et mieux encore nous irons les chercher.

Remercier Madame la Ministre du Travail, Madame Muriel Penicaud, remercier Madame La Secrétaire d'Etat chargée des personnes handicapées, Madame Sophie Cluzel, qui nous accueillent, à nouveau, souvenez-vous la dernière fois c'était le 12 juillet pour signer l'Engagement national historique « cap vers l'entreprise inclusive 2018-2022 ». Il n'y a donc pas de hasard à cette matinée mais plutôt une persévérance commune de se donner toutes les chances de relever le double défi de l'emploi des Personnes en Situation de Handicap et du changement d'échelle des entreprises adaptées.

Remercier Monsieur Antoine Foucher, qui a accepté en une fraction de seconde que cette matinée soit organisée ici dans le ministère. Monsieur Foucher avec qui nous partageons, nous le savons maintenant, cette

détermination pour réussir le « DEAL » pour la France qui doit nous mener vers une société plus inclusive.

40 000 créations d'emploi, voilà la mission qui nous a été confiée. Relever ce défi, les entreprises adaptées s'y sont engagées. Mais vous le savez, sans développement économique pas de création d'emploi.

Pour preuve : 79% des recettes des Entreprises Adaptées proviennent de leurs clients. C'est par notre activité économique que nous créons de la valeur ajoutée, de la croissance, de l'investissement et donc de l'emploi.

La mobilisation de tous est nécessaire à la réussite du changement d'échelle des entreprises adaptées. Nos activités sont multiples, les bassins de vie et d'emploi sont divers à travers la France, Il faut donc penser des outils, des accompagnements, des pratiques innovantes.

Ce sera l'Observatoire des métiers et du laboratoire des innovations inclusives. Ce sera ce « lieu outil », de prospection, de veille et d'action qui permettra notamment d'identifier, d'apprécier les grandes tendances et besoins des Entreprises Adaptées et de leurs clients.

Je remercie les entreprises présentes ce matin et leurs représentants très actifs. Certaines sont actives depuis longtemps sur la question de l'emploi des Personnes en Situation de Handicap (Nous pensons sans exhaustivité et nous nous excusons d'oublier certains : Société Générale, AIRBUS, LVMH, CGI, SCC France, SNCF, AKKA Technologie, HandiEM (LE LEEM), SHARP BUSINESS SYSTEMS, ENEDIS, THALES, ALTRAN, le réseau entreprise de la Cité, Antoine Lainé, .....). Vous êtes à nos côtés pour continuer à nous inspirer à nous faire progresser.

Sachez que l'observatoire des métiers et du laboratoire des innovations inclusives ne sera pas comme on pourrait s'y attendre un objet figé, statique, un observatoire pour observer passivement. Nous voulons pour ce nouveau cycle de travaux un observatoire en action, dynamique, pro-actif : un laboratoire d'innovation inclusives au service de tout l'écosystème sociétal du développement de l'emploi des personnes en situation de handicap de la France.

L'UNEA est prête. D'abord parce que depuis janvier « grâce » à la concertation nous avons animé un groupe d'expertise technique extrêmement performant (KPMG, personnalités qualifiées, ...) sous la direction de Sébastien CITERNE. Ensuite parce que nous avons anticipé ce nouveau cycle de travaux par le renforcement de notre équipe avec l'arrivée à l'UNEA de Sébastien BAGUEREY dont la mission sera d'animer avec énergie et créativité l'observatoire des métiers et des compétences des Entreprises Adaptées, ainsi que le Laboratoire des innovations inclusives que nous avons lancé il y a quelques mois avec le grand témoin M. Charles GARDOU, inspirateur de l'optique inclusive du modèle Entreprise Adaptée.

Nous voici donc au premier jour de ce nouveau cycle de travaux.

Nous avons le lieu,

Construisons les outils,

...et relevons le défi de l'emploi des personnes en situation de handicap pour la France.

Bons travaux et maintenant place à la signature historique des 8 premiers CDD Tremplin par les EA Recyclea, APF France Handicap et Login's