



# scop nea

Un groupe de partenaires professionnels  
au service des entreprises



La performance d'une société de services,  
le dynamisme d'une Entreprise Adaptée et Solidaire

# Au cœur du sillon Alpin, un acteur économique engagé et responsable !

La SCOP NEA est une Société Anonyme de forme coopérative (SCOP) créée en janvier 2003. Fort de notre statut d'entreprise citoyenne, nous agissons au quotidien pour satisfaire avec la même rigueur et la même conviction aux attentes de nos clients, à la formation comme au développement des compétences de nos collaborateurs et aux exigences de nos sociétaires. Nous avons la volonté et la détermination d'inscrire nos objectifs économiques dans une politique responsable de « Développement Durable » en assumant pleinement l'impact environnemental comme sociétal de nos prestations et services. Pour cette raison, la SCOP NEA affiche clairement sa Responsabilité Sociétale, de par ses métiers et son management. Nous participons et nous contribuons ainsi activement à une meilleure qualité de vie tant chez nos clients que pour l'ensemble de nos collaborateurs et partenaires. Dans ce cadre, la SCOP NEA bénéficie notamment d'un agrément « Entreprise Adaptée » par convention avec l'Etat, afin d'employer majoritairement des personnes en situation de handicap.

## quelques chiffres



### **Janvier 2003 :**

Création de la société  
Agrément Atelier Protégé

### **Effectif :**

160 salariés en 2014  
Multiplié par 5 en 10 ans  
80% de salariés de production  
en situation professionnelle  
de handicap.

### **Chiffre d'affaires :**

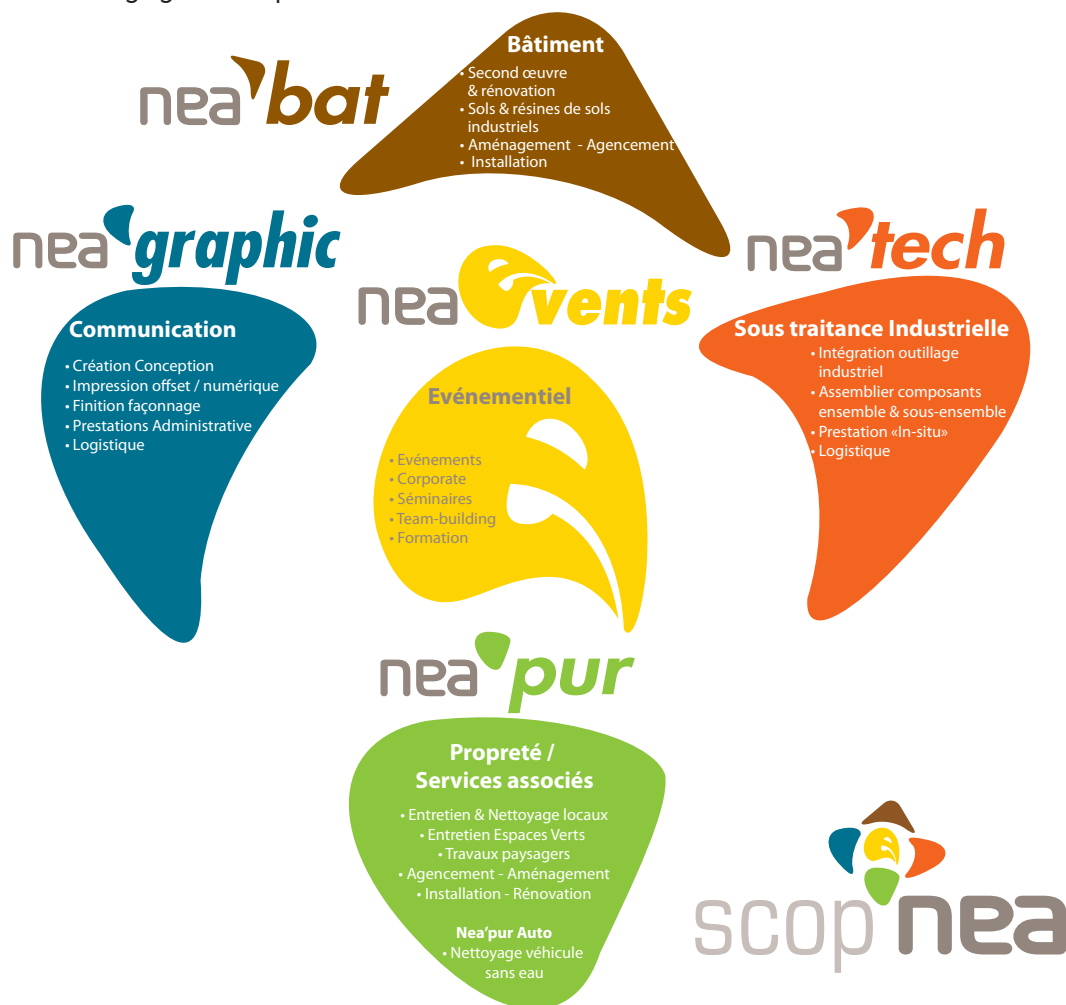
4,5 M€ en 2013  
CA triplé en 5 ans  
5,2 M€ en 2014 (prévisionnel)





## Les atouts d'une organisation multi-ressources

En tant que spécialiste des prestations de services aux entreprises et professionnels, la SCOP'NEA se doit de pérenniser et de développer toujours plus son niveau de savoir-faire, sa traçabilité et sa transparence afin d'associer performance économique et fiabilité partenariale. Son organisation par pôles d'activités, spécialisés et autonomes, ses certifications ISO 9001 et 14001, et ses fonctions supports mutualisées assurent la cohérence du management, la coordination des ressources humaines comme des moyens techniques, et l'appui logistique requis par chacun des métiers. L'ensemble de ces atouts demeure le socle d'un engagement permanent dans la recherche de l'excellence !



Avec la scop'nea, vous satisfaisez :

- ✓ vos exigences de résultats en délais, qualité et service
- ✓ vos besoins de flexibilité et de maîtrise des coûts
- ✓ vos objectifs en terme de Développement Durable
- ✓ vos engagements de Responsabilité Sociale & Sociétale
- ✓ vos obligations d'emploi de personnes en situation de handicap (loi du 11 février 2005)



**Nos prestations "Sports & Nature" comme dynamique de vos équipes !**

**Nos Objectifs :**

- ✓ Donner du punch à vos séminaires et fédérer vos équipes.
- ✓ Construire une relation durable entre vos collaborateurs.
- ✓ Réunir autour des valeurs que sont l'engagement, la capacité à se dépasser ou encore « l'amour du maillot ».
- ✓ Vivre ensemble une expérience unique et marquante dans un cadre hors du commun.
- ✓ S'inscrire dans une démarche de responsabilité sociale et sociétale de l'entreprise

## Imaginer / Concevoir / Imprimer

- ✓ Création, conception de votre communication
- ✓ Charte graphique, Logotype
- ✓ Prise de vue
- ✓ Réalisation, Edition de tous documents
- ✓ Prépresse et PAO
- ✓ Impression numérique, offset ou en continu
- ✓ Finition et Façonnage
- ✓ Création de site internet, Web design, Web mastering

## Traiter et Gérer

- ✓ Saisie et traitement de texte
- ✓ Numérisation et indexation (GED)
- ✓ Reprographie
- ✓ Prestation «in-situ» (agents administratifs, gestion du courrier, prise de notes...)
- ✓ Listing, bases de données, mailing, routage





Propreté  
et Services  
Associés  
pour tous  
locaux  
et surfaces

nea pur

- ✓ Le nettoyage des bureaux, ateliers et locaux sociaux,
- ✓ L'entretien des vitreries,
- ✓ Le traitement et la remise en état des sols,
- ✓ Les shampoings moquettes et tapis,
- ✓ L'entretien-nettoyage des montées d'escaliers et communs de copropriétés,
- ✓ L'entretien des Espaces Verts et tous travaux paysagers



nea pur  
Auto

Nettoyage de véhicule sans eau  
"le geste pro et écolo !"

- ✓ Entretien parc (VN, VO, VD, VS)
- ✓ Préparation VO concessionnaire
- ✓ Préparation - Nettoyage flotte entreprise
- ✓ Prestation « sur mesure » (niveau, pneus, etc..)
- ✓ Suivi et gestion administrative entretien flotte véhicules



Nettoyer les véhicules tout en respectant  
l'environnement ne coûte pas plus cher !





# nea'bat

- ✓ Faux plafond
- ✓ Cloisons amovibles
- ✓ Doublages
- ✓ Carrelage, faïences
- ✓ Petite maçonnerie
- ✓ Tout type de peinture et revêtements de sols et murs.
- ✓ Tous types de revêtements de sols industriels

Second œuvre & rénovation  
Sols & résines de sols industriels  
Aménagement - Agencement - Installation



# nea'tech



Intégrateur - Monteur  
Assembleur - Contrôleur composants et outillages

- ✓ Integration Outillage Industriel (Rang 1)
- ✓ Montage Mécanique & Electro-Mécanique & Electronique
- ✓ Assemblage Ensembles & S/Ensembles
- ✓ Contrôle Qualité Produit
- ✓ Maintenance « Tooling » & « GSE »
- ✓ Logistique Délégué & Gestion Flux Déportée
- ✓ Prestations de Services « in situ »
- ✓ Usinage & Mecano-Soudure (petit et moyen flux)

# Le monde du travail et les personnes en situation professionnelle de handicap

La loi du 11 février 2005 (art.5212-1 et 2) oblige tout employeur, privé ou public, de plus de 20 salariés à l'emploi de travailleurs en situation de handicap dans la proportion de 6% de leur effectif. Si cette obligation ne s'avérait pas respectée annuellement, une contribution compensatrice doit être versée à l'AGEFIPH. Cependant l'employeur peut s'exonérer jusqu'à 50% de cette obligation par le recours aux prestations et services d'une « Entreprise Adaptée ». L'exonération ainsi acquise repose sur l'Equivalent d'Emploi de Travailleurs Handicapés calculé selon la formule ci-après pour générer l'économie de contribution précisée à la suite :

Formule à appliquer pour obtenir l'**Equivalence Emploi Travailleur Handicapé**

$$\text{EETH} = \frac{\text{CAu (CA HT - M/ses)}}{2000 \times \text{SMIC horaire en vigueur}^*}$$

CAu HT	EETH	MONTANTS ECONOMISES / AGEFIPH		
		Entreprise Effectif de 20 à 199	Entreprise Effectif de 200 à 749	Entreprise Effectif de +750
13 000 €	0,7	2 600 €	3 250 €	3 900 €
26 000 €	1,4	5 200 €	6 500 €	7 800 €
50 000 €	2,7	10 000 €	12 500 €	15 000 €
100 000 €	5,4	20 000 €	25 000 €	30 000 €
200 000 €	10,8	40 000 €	50 000 €	60 000 €
300 000 €	16,3	60 000 €	75 000 €	90 000 €

\* SMIC horaire au 31/12/2013 : 9,43 €



## Scop & Entreprise Adaptée



une entreprise à part entière, acteur économique du marché du travail, qui emploie en outre et majoritairement des salariés en situation de handicap dans des conditions de travail adaptées. Dans ce cadre, la dimension économique affirmée, incontournable et aboutie de l'entreprise sert à la réussite de sa vocation sociale basée sur la démocratie, la solidarité et le partage. La prééminence de la personne humaine notamment en situation de handicap professionnel demeure au cœur du projet d'entreprise.

## Nos références :

---

AREVA, France Télévision, OT d'Avoriaz, OT de Val d'Isère, Nexter, EDF, Schneider Electric, Bollhoff-otalu, MT Technologie, Alpina Savoie, Jean-Lain automobile, SPIE, Bayard Presse, Air France Industrie, Paraboot, IFM Electronic, Tignes Développement, EDF, SR Conseil, LTF, ERDF/GRDF, Génération 5, Centre Hospitalier de Chambéry, SATM, Cofely Suez, Placoplatre, La Poste, Vinci, Proxiserve ...



275 rue Pierre et Marie Curie • 73490 La Ravoire  
Tél. 04 79 72 05 12 • Fax 04 79 72 26 02  
info@scopnea.com • www.scopnea.com

