



TROPHÉES  
*Lumière*  
de l'Entreprise  
Inclusive

Edition 2019

LA CITÉ INCLUSIVE COMME HORIZON

## Dossier de Candidature

A retourner avant le 15 mai 2019, à [tropheeslumiere.ei@gmail.com](mailto:tropheeslumiere.ei@gmail.com)

[Lien vers le questionnaire en ligne](#)

Ce dossier de candidature permet au jury d'apprécier les réalisations inclusives de l'entreprise candidate.

Nous vous remercions de le compléter, dans son intégralité, après lecture du règlement joint.

Pour tout renseignement, adressez votre demande à [tropheeslumiere.ei@gmail.com](mailto:tropheeslumiere.ei@gmail.com).

## ▶ TROPHEE DES ENTREPRISES ADAPTÉES

### Thématique :

#### *Passerelle EA et entreprises classiques*

Ce trophée récompense les dispositifs facilitant les passerelles entre des entreprises adaptées et des entreprises « classiques ».

---

## ENTREPRISE CANDIDATE

Nom .....

Adresse .....

Code postal / Ville.....

Téléphone.....Mail.....

Activités.....

Effectif global (ETP) .....

## INTERLOCUTEUR

Nom & prénom  
.....Fonction.....

Téléphone .....Mail .....



## A- DESCRIPTION DE LA DEMARCHE INCLUSIVE RÉALISÉE

A.1- Intitulé de l'action :

.....  
.....  
.....  
.....

A.2- Nom du responsable de l'action :

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Décrivez la genèse de votre démarche ; de l'émergence du projet à sa mise en place. Donnez des éléments de contexte.

A.3- Description générale de la démarche :

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....





A.4- Objectif(s) :

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

A.5- Principales étapes de réalisation :

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

A.6- Outils / méthodes déployées :

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....





A.7- Principaux acteurs mobilisés :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

A.8- Principaux obstacles qu'il a fallu surmonter :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....





## B- AUTO-ÉVALUATION DE LA DEMARCHE

B.1- Quels ont été les effets mesurés et les impacts réels de cette action ?

B.1.1- Pour l'entreprise :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

B.1.2- Pour la (les) personnes en situation de handicap :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....





B.1.3- Pour les salariés

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

B.1.4- Pour les partenaires / clients /etc.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

B.1.5- Autres

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....





B.2- Précisez en quoi cette démarche vous paraît remarquable, innovante, exemplaire voire reproductible.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

### B.3- Appréciation générale

B.3.1- Nombre de personnes TH (Travailleur en situation de Handicap) concernées par l'action

.....

.....

B.3.2- Nombre de personnes non TH participant à l'action

.....

.....

B.3.3- Commentaires

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....





## C- EVOLUTION DE LA DEMARCHE

### C.1- Description de l'évolution depuis sa mise en œuvre

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

### C.2- Perspectives de développement envisagées

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....





## D- EVALUATION QUANTITATIVE DE LA DEMARCHE

A- Nombre de TH passés du secteur adapté à une entreprise du milieu ordinaire grâce à ce dispositif.

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

B- Nombre de TH engagés dans le dispositif de passage des entreprises du secteur adapté à une entreprise du milieu ordinaire

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

C- Type de contrats ou conventions signés par les TH impliqués dans la démarche (indiquer le nombre de TH concernés par catégorie) :

- CDI : .....
- CDD: .....
- Contrat de professionnalisation: .....
- Contrat d'apprentissage. : .....
- CDD Tremplin : .....
- Stagiaires: .....
- TH en Intérim (EATT): .....

D- Liste des entreprises "classiques" ayant signé un contrat avec un TH du dispositif

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....





## E- VOTRE MOTIVATION A PARTICIPER

Pouvez-vous nous expliquer, en quelques mots, les motivations vous conduisant à candidater aux Trophées Lumière de l'Entreprise Inclusive ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## F- INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES PRESENTEES EN ANNEXES

Les annexes sont constituées de documents écrits ou audiovisuels. Destinées à guider la sélection du jury, elles restent néanmoins facultatives.

Les dossiers de candidature sont étudiés par un jury-expert réunissant des représentants de l'entreprise, des médias, des partenaires de l'insertion socio-professionnelle et des universitaires.

### ACCORD DE L'ENTREPRISE

Je, soussigné(e)

.....

Représentant de l'entreprise ou de l'établissement

- Propose la candidature de mon entreprise au Jury des Trophées Lumière de l'Entreprise Inclusive 2019.
- Autorise la diffusion des informations et documents précédemment mentionnés lors de la cérémonie.
- Autorise la captation d'un reportage filmé par les organisateurs mettant en valeur l'action inclusive réalisée. En cas de refus, je m'engage à rendre compte





de cette action sous une autre forme durant la cérémonie.

Fait à .....

Le .....

Signature du/de la représentant(e) de l'entreprise (et cachet) :

