

STRUCTURER LA FONCTION RH en Entreprise Adaptée

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier et mettre en œuvre des processus de recrutement en fonction des typologies de contrat ;
- Accompagner l'intégration d'un nouveau salarié ;
- Développer les compétences tout au long de la carrière ;
- Accompagner la définition et la réalisation du projet professionnel ;
- Permettre les mobilités internes et externes.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et supports documentaires ;
- Echanges, débats suite aux apports de l'intervenant ;
- Séquences de questions/réponses ;
- Cas pratiques, études de cas ;
- Echanges, partage de pratiques et retours d'expériences.

PROGRAMME

→ Identifier et mettre en œuvre des processus de recrutement en EA

- Rappel des caractéristiques des principaux contrats de travail
- Zoom sur le CDD Tremplin (loi du 6 septembre 2018 « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel ») : ses finalités et ses caractéristiques
- Les principes du recrutement : spécialité, bonne foi, transparence, pertinence
- La discrimination à l'embauche. Les 25 critères de discrimination directe ; la discrimination indirecte ; la discrimination systémique. La charge de la preuve. Les sanctions civiles et pénales
- La législation sur l'emploi des travailleurs en situation de handicap

→ Accompagner l'intégration d'un nouveau salarié en EA

- Prendre conscience des enjeux et de l'impact d'une bonne intégration
- Eviter de sous-estimer l'importance de cette étape
- Organiser et accompagner pour faciliter l'intégration

→ Développer les compétences tout au long de la carrière en EA

- La législation sur l'évaluation des collaborateurs ; le droit du salarié d'être évalué
- Les nouvelles dispositions en matière de formation professionnelle (loi du 6 septembre 2018)
- La GPEC

→ Accompagner la définition et la réalisation du projet professionnel dans le cadre d'une EA

- L'entretien professionnel pour le maintien de l'employabilité du salarié ; L'état des lieux tous les 6 ans
- Le bilan de compétences

→ Permettre les mobilités internes et externes

- La mobilité : un facteur d'employabilité avec la formation professionnelle
- La mobilisation des ressources internes pour mettre en œuvre ses projets
- La valorisation des opportunités de réorientation professionnelle interne
- La professionnalisation des salariés à travers la formation
- L'accompagnement des mobilités externes



PUBLIC

Dirigeants, Direction, cadres

Responsable RH en Entreprise Adaptée

ANIMATION

DOXA FORMATION

LIEU(X)

UNEA – Pantin (93)

DUREE

2 jours, soit 14 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 à 12 participants

TARIF*

EA entre 0 et 49 salariés

- Adhérent UNEA : 300 €
- Non adhérent UNEA : 500 €

EA de 50 salariés et plus

- Adhérent UNEA : 500 €
- Non adhérent UNEA : 700 €

*Tarif par personne – frais de vie en sus

