

STRUCTURER LA FONCTION RH EN ENTREPRISE ADAPTEE

PROGRAMME

Identifier et mettre en œuvre des processus de recrutement

- Rappel des caractéristiques des principaux contrats de travail
- Zoom sur le CDD Tremplin : finalités et caractéristiques
- Principes du recrutement (spécialité, bonne foi, transparence, pertinence)
- Discrimination à l'embauche (critères, types, sanctions)
- Législation sur l'emploi des travailleurs en situation de handicap

Accompagner l'intégration d'un nouveau salarié

- Enjeux et impact d'une bonne intégration
- Organiser et accompagner pour faciliter l'intégration

Développer les compétences tout au long de la carrière

- Législation sur l'évaluation des collaborateurs
- Nouvelles dispositions en matière de formation professionnelle (loi du 6 septembre 2018)
- GPEC

Accompagner la définition et la réalisation du projet professionnel

- L'entretien professionnel / L'état des lieux tous les 6 ans
- Le bilan de compétences

Permettre les mobilités internes et externes

- La mobilisation des ressources internes pour mettre en œuvre ses projets
- La valorisation des opportunités de réorientation professionnelle interne
- La professionnalisation des salariés à travers la formation
- L'accompagnement des mobilités externes

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier et mettre en œuvre des processus de recrutement en fonction des typologies de contrat ;
- Accompagner l'intégration d'un nouveau salarié ;
- Développer les compétences tout au long de la carrière ;
- Accompagner la définition et la réalisation du projet professionnel ;
- Permettre les mobilités internes et externes.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- 4 classes virtuelles dynamiques (échanges entre pairs, analyse de travaux en sous-groupe, simulation, apports théoriques et méthodologiques) ;
- Dossier de ressources et exercices (fiches, tests, entraînement, grilles d'analyse pour ancrer les connaissances) ;
- Coaching individuel permettant de traiter une problématique spécifique et construire son plan d'action pour la suite.

MODALITES

4 demi journées à distance

Formation
cofinancée par
la DIRECCTE Ile-
de-France*



PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et Responsables RH d'Entreprises Adaptées

DUREE

4 demi journées, soit 14h, à distance

DATES ET HORAIRES

- 15 et 16 juin de 9h à 12h30
- 22 et 23 juin de 9h à 12h30

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 à 12 participants maximum

TARIFS*

- EA d'IDF entre 0 et 49 salariés
 - Adhérent UNEA : 300 €
 - Non adhérent UNEA : 500 €
- EA d'IDF de 50 salariés et plus
 - Adhérent UNEA : 500 €
 - Non adhérent UNEA : 700 €

*Tarif restant à charge de l'EA / tarif par personne / non assujetti à TVA

JE M'INSCRIS >>

académie
cultures inclusives
unea