

Rappel sur le processus de recrutement dans les entreprises adaptées :

Article L. 5213-13-1 du code du travail : Les entreprises [adaptées] emploient des proportions minimale et maximale de travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH et qui se trouvent sans emploi ou qui courent le risque de perdre leur emploi en raison de leur handicap. Ces personnes sont recrutées soit sur proposition du service public de l'emploi, soit directement par l'entreprise.

Proposition d'une candidature en entreprise adaptée par le service public de l'emploi (SPE)

Date :

Prescripteur :

Cap Emploi

Pôle Emploi

Mission locale

Nom du conseiller :

tél :

Courriel :

Informations candidat

Monsieur :

Madame :

Nom :

Prénom :

Date de naissance :

Lieu de naissance :
(99 pour l'étranger)

Tel :

Adresse :

Code postal :

Ville :

IDE :

Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé

Valable du :

au :

Entreprise adaptée

Cachet

Nature du contrat

CDI : <input type="checkbox"/>		Date de début de contrat :	
CDD : <input type="checkbox"/>	Nombre de mois :	Date de début de contrat :	
CDD Tremplin : <input type="checkbox"/>	Nombre de mois :	Date de début de contrat :	
CDI Intérim : <input type="checkbox"/>	Nombre de mois :	Date de début de contrat :	
CT mission : <input type="checkbox"/>	Nombre de mois :	Date de début de contrat :	

Critère de recrutement

EA hors expérimentation	
Sans emploi depuis au moins 24 mois continus ou discontinus dans les 48 derniers mois	<input type="checkbox"/>
Bénéficiaire de minima social (AAH, ASI, ASS, ADA, ATA, AV, RSA)	<input type="checkbox"/>
Niveau infra V ou V	<input type="checkbox"/>
Sortant d'un établissement et service d'aide par le travail (ESAT) depuis moins de 12 mois	<input type="checkbox"/>
Sortant d'ULIS ou d'EREA depuis moins de 12 mois	<input type="checkbox"/>
Sortant d'apprentissage adapté depuis moins de 12 mois	<input type="checkbox"/>
Autre situation résultant de l'expertise technique du service public de l'emploi	<input type="checkbox"/>

CDD Tremplin	
Sans emploi depuis au moins 12 mois continus ou discontinus dans les 18 derniers mois	<input type="checkbox"/>
Bénéficiaire de minima social (AAH, ASI, ASS, ADA, ATA, AV, RSA)	<input type="checkbox"/>
Licencié pour inaptitude depuis moins de 12 mois avec un projet professionnel hors EA	<input type="checkbox"/>
Personne courant le risque de perte d'emploi en raison du handicap	<input type="checkbox"/>
Autre situation résultant de l'expertise technique du service public de l'emploi	<input type="checkbox"/>

Entreprise adaptée de travail temporaire	
Sans emploi depuis au moins 12 mois continus ou discontinus dans les 18 derniers mois	<input type="checkbox"/>
Bénéficiaire de minima social (AAH, ASI, ASS, ADA, ATA, AV, RSA)	<input type="checkbox"/>
Niveau infra V ou V	<input type="checkbox"/>
Personne courant le risque de perte d'emploi en raison du handicap	<input type="checkbox"/>
Sortant d'ULIS ou d'EREA depuis moins de 12 mois	<input type="checkbox"/>
Sortant d'apprentissage adapté depuis moins de 12 mois	<input type="checkbox"/>
Autre situation résultant de l'expertise technique du service public de l'emploi	<input type="checkbox"/>

Remarques éventuelles

à :

le :

Signature et cachet du service public de l'emploi