

DuoDay

L'inclusion commence avec un duo

Un jour pour :

- **construire** des ponts entre employeurs, personnes handicapées et acteurs de l'accompagnement ;
- **promouvoir** une société inclusive dont l'emploi est le pilier ;
- **faire valoir** les compétences des personnes handicapées ;
- **permettre** à ses équipes de s'ouvrir à la diversité et au handicap ;
- ensemble, **dépasser** nos préjugés.



Inscriptions et renseignements

duoday.fr

#duoday2018

DuoDay

Conception : Dicom • mars 2018

DuoDay

L'inclusion commence avec un duo

26 avril 2018

#duoday2018
duoday.fr



DuoDay

1 jour, 1 métier = un duo gagnant

Durant une journée, une personne en situation de Handicap compose un binôme avec un salarié ou un bénévole afin de découvrir son activité.

Au programme : une participation active aux tâches habituelles du collaborateur et/ou une observation de son travail.

DuoDay

tous unis pour une société inclusive !

Qui peut participer ?

- Pour accueillir une personne en situation de Handicap :
 - Employeurs, DRH (entreprises, collectivité...).
 - Responsables d'associations.
- Pour bénéficier du dispositif
La personne en situation de Handicap ou son accompagnant.

Comment ?

- Il suffit de remplir le formulaire sur duoday.fr

À réception des candidatures, l'équipe DUODAY prend contact avec vous pour valider ou préciser le projet et rechercher des partenaires en adéquation.

Lorsque le duo est possible, une rencontre préalable est organisée entre l'entreprise, le candidat et un partenaire Médico-Social référent sur le territoire, afin de valider sa cohérence et son organisation pratique.

DuoDay

un enrichissement pour tous

- Permettre aux **personnes en situation de Handicap** de découvrir un métier, d'amorcer un parcours d'insertion en découvrant une activité au sein d'une entreprise, d'une collectivité ou d'une association.
- Faire découvrir aux **entreprises** les compétences et qualités professionnelles de travailleurs handicapés et affirmer ses valeurs sociales en interne comme en externe.
- Faciliter l'appréhension des attentes des employeurs par les **professionnels de l'insertion**, et les freins à l'embauche de travailleurs handicapés. La formation en amont et les parcours d'insertion s'en trouveront améliorés, tout comme les outils d'accompagnement à l'insertion pour les employeurs.

