

# COMPRENDRE LE CDD TREMPLIN POUR SE LANCER DANS L'EXPÉRIMENTATION (p.1/2)

## ENJEUX

### Cette formation permet :

- De comprendre le fonctionnement de cette expérimentation et mesurer les enjeux et impacts organisationnels avant de s'engager dans la démarche
- D'échanger avec d'autres entreprises adaptées
- De donner envie de déployer l'accompagnement du projet professionnel des salariés en CDD tremplin

## OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Connaître les exigences du cahier des charges CDD tremplin
- Connaître les impacts organisationnels dans la mise en œuvre des CDD tremplin
- Connaître les financements possibles
- Connaître précisément les exigences d'accompagnement des parcours en CDD tremplin dans son EA

## PROGRAMME

### Phase 1 (3 x 0,5 jour)

- **Le cadre législatif de l'expérimentation CDD tremplin :**
  - Contexte de l'expérimentation
  - Objectifs des CDD tremplin
  - Fonctionnement des CDD tremplin
- **Les modalités de mise en œuvre des CDD tremplin**
- **Comprendre les financements possibles :**
  - Le PIC EA en détail
  - Les co-financements possibles
- **L'accompagnement du parcours :**
  - Quelles actions et moyens internes mobilisés par l'EA ?
  - Quelle dynamique partenariale pour réussir le parcours ?

### Phase 2 - en option : Atelier d'écriture (0,5 jour)

- Dossier de demande d'agrément : points clés à aborder / atelier d'écriture collectif

92%

de satisfaction stagiaires

## PUBLIC

EA n'ayant pas encore l'agrément CDD tremplin  
Dirigeants, cadres et fonctions support

## PRÉREQUIS

Absence de prérequis

## DURÉE

- 9 heures
- En option (0,5 jr) : atelier d'écriture du dossier de demande d'agrément

## NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

# COMPRENDRE LE CDD TREMPLIN POUR SE LANÇER DANS L'EXPÉRIMENTATION (p.2/2)

## MODALITÉS D'ACCÈS

 Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**. Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride** (en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)  
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

## MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- Powerpoint interactif
- Échanges de projets d'entreprise et de pratiques
- Apport d'outils sur les mobilités
- Ateliers de production d'idées

## DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto positionnement à l'entrée de la formation
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

## BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

## TARIFS\*

**Adhérent UNEA** : 525 € (1,5 jours) + 200 € (demi-journée optionnelle)

**Non adhérent UNEA** : 785 € (1,5 jours) + 325 € (demi-journée optionnelle)

\*Tarif par personne - non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

## ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

## MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée



**Des questions sur la formation ?**

Contactez-nous au 09.67.50.59.71 ou par mail [academie@unea.fr](mailto:academie@unea.fr)

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail

  
**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

  
académie  
unea  
cultures inclusives

Version juin 2021