CONSTRUIRE SON CPOM ET SAVOIR NÉGOCIER SON DIALOGUE DE GESTION (P.1/2)

ENJEUX

Cette formation permet :

- De réaliser un diagnostic de maturité de ses avancées CPOM pour se poser les bonnes questions et faciliter la rédaction du CPOM
- De comprendre les enjeux du CPOM et du dialogue de gestion pour mieux :
  - Négocier son dialogue de gestion
  - Présenter et valoriser son entreprise adaptée et sa stratégie
  - Identifier, valoriser et mobiliser son écosystème territorial
  - Affiner la valorisation des moyens de votre accompagnement socio-professionnel

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Savoir établir son diagnostic de maturité
- Connaître le détail des exigences du CPOM
- Savoir présenter et valoriser la stratégie de son entreprise adaptée ainsi que son écosystème
- Savoir négocier son dialogue de gestion

PROGRAMME

Phase 1 (4 x 0,5 jour)

Réaliser son diagnostic de maturité :

Définir individuellement ses points forts et axes de progression

Comprendre les enjeux du CPOM :

- Le cadre d'agrément du CPOM
- Les outils de pilotage stratégique de son EA
- Analyse de l'ensemble du CPOM

Comprendre les attentes de l'Etat :

- Préparer son dialogue de gestion
- Négocier des moyens

Formaliser et valoriser son projet économique :

- Analyse du projet économique, de la stratégie, des activités et des perspectives

Formaliser et valoriser son projet socio-professionnel :

- Les moyens, les techniques et les méthodes de l'accompagnement socio-professionnel

Phase 2 - en option : Atelier d'écriture (1 x 0,5 jour)

Dossier CPOM (annexes 1 et 2) : outils et moyens partagés, points clés à aborder / atelier d'écriture collectif

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'entreprises adaptées

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

14 heures
En option (0,5 jr) : atelier d'écriture du CPOM

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 15 maximum

CONSTRUIRE SON CPOM ET SAVOIR NÉGOCIER SON DIALOGUE DE GESTION (P.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS

Cette formation peut être effectuée en inter et en intra-entreprise.
Elle est réalisable en 100% présentiel, 100% distanciel et en format hybride
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- Apports juridiques et réglementaires
- Outil de diagnostic de maturité et de progression de son propre CPOM
- Apports d'éléments stratégiques
- Exemples de moyens « terrain » utilisés par les EA
- Echanges, partage de pratiques
- Atelier d'écriture spécifique

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Diagnostic de maturité
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION
Liberté Égalité Fraternité

TARIFS*

Adhérent UNEA : 700 € (2 jours) + 200 € (demi-journée optionnelle)

Non adhérent UNEA : 900 € (2 jours) + 325 € (demi-journée optionnelle)

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée

Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 09.67.50.59.71
ou par mail academie@unea.fr

académie unea
cultures inclusives

Version juin 2021