

ENJEUX et ACCOMPAGNEMENT DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES (p.1/2)

ENJEUX

Cette formation permet :

- De comprendre le fonctionnement des parcours en transition professionnelle (en général et en entreprise adaptée) pour mieux déployer des parcours de transition dynamique en lien avec votre projet d'entreprise adaptée.

L'idée est de développer de nouvelles approches à la construction des parcours professionnels pour les préparer à une mobilité vers un autre emploi.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Connaître le cadre légal des transitions professionnelles et celui spécifique aux entreprises adaptées
- Connaître les approches innovantes des parcours en transition
- Savoir suivre un projet professionnel
- Savoir comment préparer ses collaborateurs à un emploi

PROGRAMME

Le cadre légal des transitions professionnelles :

- Les enjeux d'accompagnement de la loi de 2018
- Le tryptique accompagnement / formation / emploi
- Evaluer les différents moyens à mettre en œuvre en interne pour l'accueil et déroulé du parcours (organisation, type d'encadrement, type de handicap...)

Les nouvelles approches à la construction de parcours pro :

- Accueillir un collaborateur en transition
- Le rôle des tuteurs à l'expérimentation
- La montée en compétence, l'intégration de connaissances
- Les mises en situation et l'évaluation des acquis
- Comment développer le savoir-être du collaborateur ?

Favoriser la réalisation de projets professionnels :

- Mener des entretiens de projets professionnels réguliers
- Détecter les savoir-faire, les savoir-être et les compétences transférables
- Suivre le projet, en évaluer les impacts et les résultats

Préparer ses collaborateurs à un emploi :

- Favoriser l'autonomie et la responsabilité
- Mobiliser des outils de mobilité essentiels (BC, VAE, RAE, formation certifiante, ...)
- Accompagner le collaborateur dans sa démarche
- Valoriser son expérience vers d'autres acteurs pour favoriser son employabilité

91% de satisfaction stagiaires

PUBLIC

Tous les salariés concernés par l'enjeu de l'accompagnement des parcours en transition professionnelle

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

14 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

ENJEUX et ACCOMPAGNEMENT DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES (p.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS



Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**.
Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride**
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- Mises en situation, études de cas concrets
- Outils d'organisation de l'accompagnement
- Outils d'accompagnement (MBTI, etc.)
- Retours d'expérience terrain en entreprise adaptée

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto positionnement à l'entrée de la formation
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation



BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

TARIFS*

Adhérent UNEA : 700 €

Non adhérent UNEA : 950 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 09.67.50.59.71
ou par mail academie@unea.fr

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**

*Liberté
Égalité
Fraternité*