

# LE HANDICAP EN CONTEXTE PROFESSIONNEL

(p.1/2)

## ENJEUX

- Explorer son propre rapport aux situations de handicap
- Réfléchir à ses propres stéréotypes et les confronter à ceux des autres
- Découvrir l'impact des situations de handicap en contexte professionnel
- Guider et mettre en place les adaptations
- S'inscrire dans une dynamique de partage d'expérience et de réseau

## OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Identifier l'impact des stéréotypes et des préjugés
- Connaître les postures facilitantes en fonction des situations de handicap
- Adapter les contextes de travail aux situations de handicap
- Savoir évaluer et réguler en permanence les différents modes de compensation en situation de travail

## PROGRAMME

### Représentations, stéréotypes et préjugés

- Etat des lieux en France (données, chiffres, ...)

### Le processus de création des stéréotypes et préjugés

### Identification des principaux stéréotypes et préjugés

### Méthode de résorption des stéréotypes et préjugés et de leurs impacts

### Les différents types de handicap

- Définition, caractéristiques et implications
- Conséquences en matière d'emploi
- Recommandations du mode relationnel

### Le modèle du PPH (Processus de Production du Handicap)

- Analyse des conséquences dans l'emploi
- Les modalités d'adaptation en situation de travail

### La neurodiversité comme nouveau regard

## PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres, fonctions support et encadrants d'entreprises adaptées

## PRÉREQUIS

Absence de prérequis

## DURÉE

7 heures

## NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

# LE HANDICAP EN CONTEXTE PROFESSIONNEL

(p.2/2)

## MODALITÉS D'ACCÈS

 Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**.  
Elle est réalisable en **100 % présentiel**, **100 % distanciel** et en **format hybride**  
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)  
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

## MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, transmissives, actives et interrogatives
- Quiz, exercices, vidéos
- PowerPoint, apports et illustrations
- Ateliers
- Échanges interactifs entre participants

## DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto-positionnement à l'entrée
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

## BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

## TARIFS\*

Adhérent UNEA : 525 €

Non adhérent UNEA : 785 €

\*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

## ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65  
ou par mail [academie@unea.fr](mailto:academie@unea.fr)