

LES FONDAMENTAUX DE L'ENTREPRISE ADAPTÉE

(p.1/2)

ENJEUX

Échanger, partager avec d'autres EA pour :

- Appréhender l'histoire de l'entreprise adaptée
- (Re) Découvrir l'organisation et le fonctionnement de l'entreprise adaptée
- Comprendre les bases du cadre d'intervention des entreprises adaptées
- Échanger sur son vécu professionnel en entreprise adaptée
- Projeter son quotidien professionnel dans la mission d'une entreprise adaptée

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Connaître l'histoire, l'utilité et le fonctionnement de l'entreprise adaptée dans la lutte contre le chômage des personnes en situation de handicap
- Connaître le cadre d'intervention de l'entreprise adaptée
- Savoir définir ses représentations sur le handicap en entreprise adaptée
- Savoir distinguer les différentes solutions d'accompagnement en entreprises adaptées

PROGRAMME

Histoire dynamique de l'entreprise adaptée

Qu'est ce qu'une entreprise adaptée ?

Les bases du cadre d'intervention depuis 2018 :

- La mission / vocation des EA socle
- Avant / après la réforme de 2018 : Quelles sont les différences ?
- Le financement des EA
- Les obligations des EA

Les bases du CPOM pour l'agrément

Les bases sur les expérimentations :

- CDD tremplin et EATT
- Les conséquences spécifiques sur des prescriptions différenciées

Les impacts de ces expérimentations sur le secteur

Les modalités de recrutement différenciées en EA

L'accompagnement du projet professionnel en EA

95% de satisfaction stagiaires

PUBLIC

Tous salariés nouvellement arrivés dans les entreprises adaptées (cadres, fonctions support, encadrants)

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

9 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 15 maximum

LES FONDAMENTAUX DE L'ENTREPRISE ADAPTÉE

(p.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS

 Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**. Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride** (en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, transmissives, actives et interrogatives
- Quiz, exercices, vidéos
- Power point, apports et illustrations
- Ateliers
- Échanges interactifs entre participants

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto positionnement à l'entrée
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

TARIFS*

Adhérent UNEA : 450 €

Non adhérent UNEA : 575 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 09.67.50.59.71
ou par mail academie@unea.fr

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**

Liberté
Égalité
Fraternité