

L'EXPÉRIMENTATION CDD TREMPLIN

BONNES PRATIQUES ET USAGES MODÉLISANTS (p.1/2)

ENJEUX

Les enjeux de cette formation sont :

- De perfectionner son propre dispositif CDD tremplin
- De s'inspirer des pratiques des autres entreprises adaptées
- D'échanger sur les pratiques du réseau des entreprises adaptées
- De développer de nouvelles approches à la construction des parcours professionnels
- D'améliorer sa relation aux différents acteurs

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Connaître d'autres stratégies de mise en œuvre des CDD tremplin
- Connaître de nouvelles approches d'accompagnement des parcours professionnels
- Savoir identifier ses besoins d'amélioration des CDD tremplin au sein de son entreprise adaptée

PROGRAMME

Le triptyque Accompagnement / Formation / Emploi et ses conséquences :

- Sur la stratégie de l'entreprise adaptée
- Sur l'organisation de l'accompagnement
- Sur le modèle économique de l'EA
- Sur la dynamique partenariale de l'EA

Les différentes stratégies de mise en œuvre des CDD tremplin :

- Retours d'expérience
- Modèle et scénarii d'organisation

Les outils de la transition professionnelle / mobilité :

- Pour accompagner le projet professionnel
- Pour l'entrée en formation
- Pour le placement en emploi durable

Le management des parcours de mobilité

Les modalités de co-financements possibles :

- Spécifiques aux EA
- De droit commun

92% de satisfaction stagiaires

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'entreprises adaptées

PRÉREQUIS

L'EA participante doit être habilitée CDD tremplin
L'entrée en formation sera soumise aux résultats du quiz de positionnement

DURÉE

10,5 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

L'EXPÉRIMENTATION CDD TREMPLIN

BONNES PRATIQUES ET USAGES MODÉLISANTS (p.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS



Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**.
Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride**
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Méthode démonstrative et expérientielle
- Échanges, partages de pratique et retours d'expérience d'autres entreprises adaptées en CDD tremplin
- Témoignages, vidéos, quiz
- Rappels théoriques
- Présentation d'outils de la mobilité professionnelle

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto positionnement à l'entrée de la formation
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation



BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

TARIFS*

Adhérent UNEA : 525 €

Non adhérent UNEA : 700 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 09.67.50.59.71
ou par mail academie@unea.fr

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**

*Liberté
Égalité
Fraternité*