

RECRUTER SANS DISCRIMINER (P.1/2)

NOUVEAUTÉ
2023

ENJEUX

Cette formation permet :

- Comprendre les notions liées à la diversité en entreprise
- Prendre conscience des stéréotypes et des préjugés et de leurs impacts éventuels
- S'approprier le cadre légal et s'éloigner des risques
- Mener un processus de recrutement de A à Z qui favorise la diversité et la performance

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- S'approprier et comprendre les thématiques liées à la diversité
- Se connaître et partager avec les autres pour prendre conscience des impacts possibles des stéréotypes et des préjugés
- Connaître le cadre légal
- Mettre en œuvre de A à Z un processus de recrutement sans discrimination

PROGRAMME

- **La diversité, qu'est-ce que c'est ?**
- Les différents termes liés à la lutte contre les discriminations (égalité, équité, diversité, etc.)
- Histoire de la lutte contre les discriminations
- Les discriminations en France aujourd'hui
- **Stéréotypes, préjugés et éventuels impacts :**
- Définitions et mécanismes
- Echanges entre stagiaires
- Impacts éventuels
- **Cadre légal :**
- Les critères de discrimination
- Les différents types de discrimination et les discriminations possibles
- L'action positive
- Les risques juridiques et les responsabilités
- **Recrutement sans discrimination :**
- La rédaction d'une annonce et les critères de recrutement
- Le sourcing
- La sélection des CV
- Les entretiens de recrutement
- Présenter une candidature à un opérationnel

PUBLIC

Toute personne intervenant dans le processus de recrutement (dirigeant(e), professionnel(le)s des RH, managers, etc.)

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

7 heures (1 jour)

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

RECRUTER SANS DISCRIMINER (P.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS

 Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**. Elle est réalisable en **100 % présentiel**, **100 % distanciel** (en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s)).

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation).

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- PowerPoint interactif
- Échanges de projets d'entreprise et de pratiques
- Apport d'outils sur les mobilités
- Ateliers de production d'idées

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto-positionnement à l'entrée de la formation
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

TARIFS*

Adhérent UNEA : 385,00 €

Non adhérent UNEA : 577,50 €

*Tarif par personne – non assujéti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr