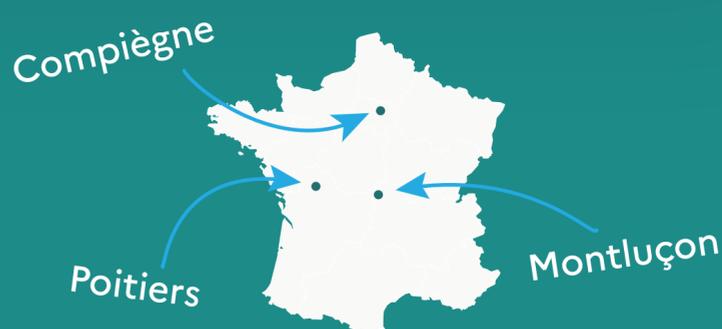




COMMENT MIEUX ACCOMPAGNER LES ENTREPRISES ADAPTÉES À RECRUTER ?

Pour répondre aux **difficultés de recrutement en entreprises adaptées**, le ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion lance **plusieurs actions dans trois territoires pilotes**.



Un objectif : co-construire des solutions concrètes afin de **renforcer la coordination** entre les acteurs.

Les **3** étapes de l'opération

« Mieux accompagner les entreprises adaptées à recruter ».



1 L'EXPRESSION DES BESOINS DE RECRUTEMENT

L'entreprise adaptée (EA) ou l'entreprise adaptée de travail temporaire (EATT) **rédige une note sur ses besoins en recrutement** et la transmet au service public de l'emploi (SPE). L'acteur du SPE identifié pour s'occuper du dossier **prend systématiquement contact avec l'EA** pour clarifier la demande.



2 LES OFFRES D'EMPLOI

L'entreprise adaptée **dépose son offre d'emploi** (y compris celle pour un contrat d'apprentissage) auprès de l'opérateur du SPE identifié précédemment. L'offre pourra être retravaillée avec l'aide des deux autres acteurs du SPE.

Cette offre est ensuite **diffusée, de manière coordonnée, sur les plateformes de recrutement** de Pôle emploi, de Cap Emploi et des Missions locales. Des actions de communication supplémentaires peuvent venir compléter cette première diffusion (campagne téléphonique, mailing, etc.).



3 LA MISE EN RELATION DES CANDIDATS AVEC L'ENTREPRISE ADAPTÉE

Les acteurs du SPE organisent des informations collectives, en présence de l'EA/EATT, et des entretiens sont menés avec les candidats intéressés. Selon la situation, il peut être proposé aux candidats sélectionnés **une immersion professionnelle** de quelques jours au sein de l'EA.

Dès lors qu'une embauche est envisagée, **des dispositifs tels que la préparation opérationnelle à l'emploi individuelle (POEI), la préparation opérationnelle à l'emploi collective (POEC) ou le plan d'investissement dans les compétences des salariés handicapés en entreprises adaptées (PIC EA)** peuvent être mobilisés.