

DEMANDE D'EMPLOI EN RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI EN SITUATION DE HANDICAP FIN JUIN 2018



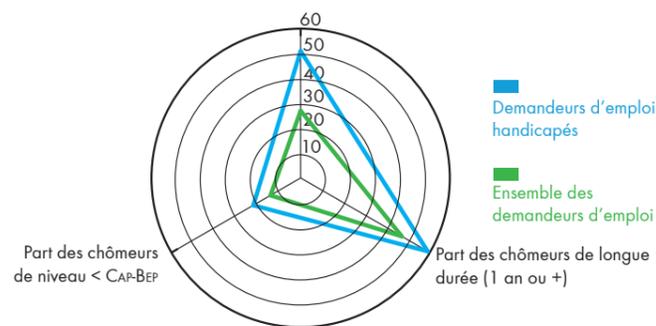
Nombre de demandeurs d'emploi (Catégorie ABC) : **209 227**

Nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap (Catégorie ABC) : **21 931**
soit **10,5 %** de l'ensemble des demandeurs d'emploi

Source : Pôle emploi fin juin 2018 - Tableau de bord Agefiph N°2018-2 - Oct. 2018 - BFC

PROFIL DES DEMANDEURS D'EMPLOI HANDICAPÉS COMPARÉ À CELUI DE L'ENSEMBLE DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ (CATÉGORIES ABC)

Part des chômeurs âgés de 50 ans ou plus



Source : Pôle emploi - TBB Agefiph N°2018-2 - Octobre 2018 - BFC



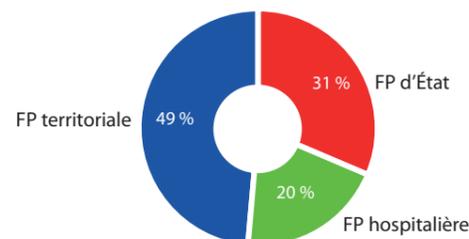
CHIFFRES CLÉS

L'emploi des personnes en situation de handicap dans la fonction publique en Bourgogne-Franche-Comté

Mars 2019

PLACEMENTS DES OPS (CAP EMPLOI)

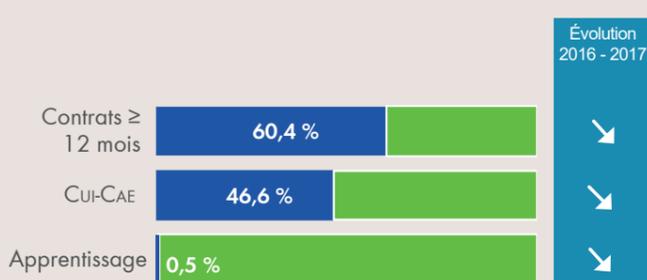
RÉPARTITION DES PLACEMENTS DES OPS DANS LA FONCTION PUBLIQUE SELON LE VERSANT EN 2017



	3 ^e trim. 2018	2017	Évol. 2016 - 2017
Nbre de placements dans la fonction publique par les OPS	633	1 097	↘
Part des placements dans la fonction publique / à l'ensemble des placements	22 %	25 %	↘

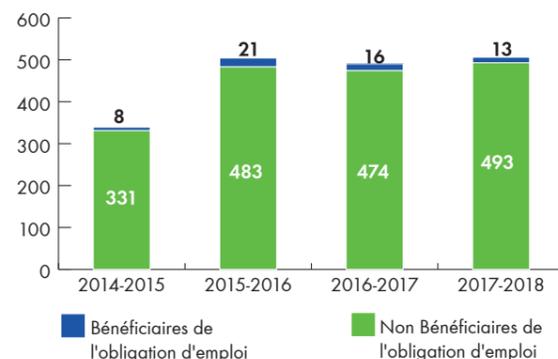
Source : Bilans Cap emploi - Région Bourgogne-Franche-Comté - Parcours H - Janvier-Décembre 2017 Traitement Emfor

CARACTÉRISTIQUES DES PLACEMENTS DES OPS DANS LA FONCTION PUBLIQUE EN 2017



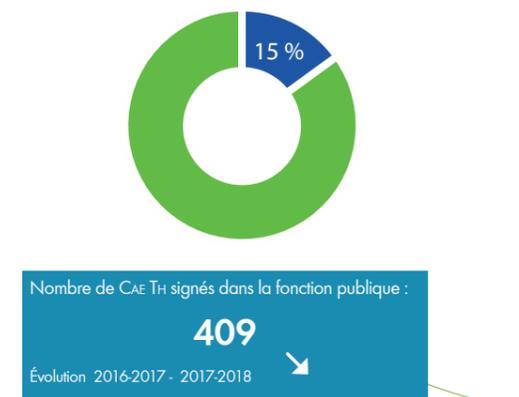
INSERTION PROFESSIONNELLE DES DEMANDEURS D'EMPLOI BOE

ÉVOLUTION DES CONTRATS D'APPRENTISSAGE SIGNÉS DANS LA FONCTION PUBLIQUE EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ



Source : DARES via Direccte Bourgogne-Franche-Comté - Traitement Emfor

PART DES CAE BOE PARI MI L'ENSEMBLE DES CAE DANS LA FONCTION PUBLIQUE EN 2017



CHIFFRES-CLÉS

Évolution 2015 - 2016

Nombre d'emplois dans la fonction publique fin 2016 : **235 427**

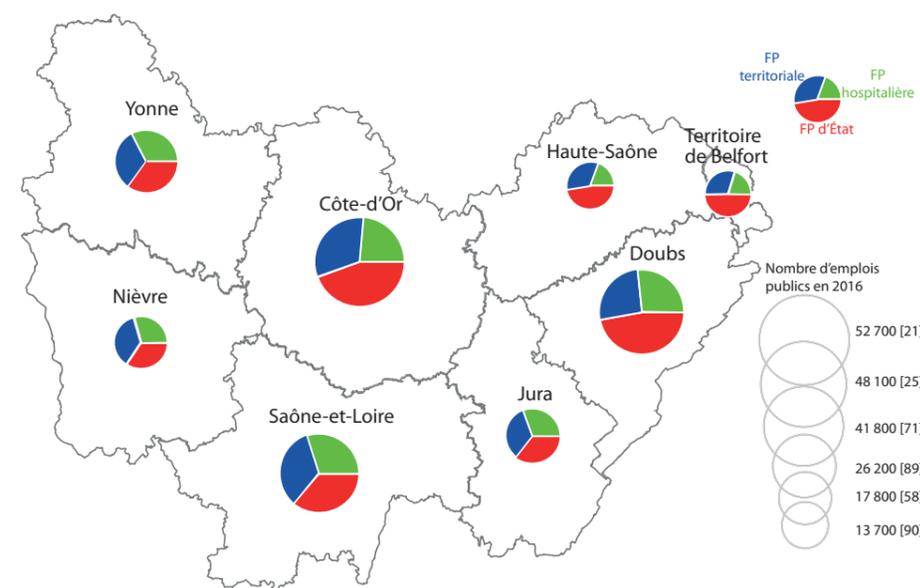
Fonction publique territoriale : **74 502**

Fonction publique hospitalière : **63 484**

Fonction publique d'État : **97 441**

Effectifs fonction publique pour 100 emplois salariés : **24,4**

RÉPARTITION DES EFFECTIFS DE LA FONCTION PUBLIQUE, PAR DÉPARTEMENT ET PAR VERSANT



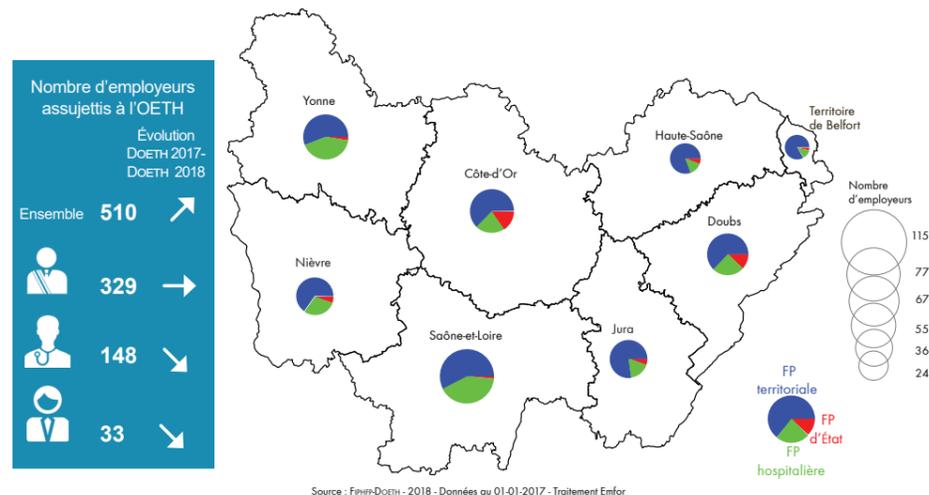
Source : INSEE, Système d'information sur les agents des services publics (SIASP) au 31-12-2016 - Traitement Emfor

	Ensemble	FP territoriale	FP hospitalière	FP d'État
Part des agents âgés de 55 ans ou plus	18 %	23 %	15 %	17 %

CHAMP
Postes principaux (actifs et non annexes) au 31 décembre, y compris bénéficiaires de contrats aidés

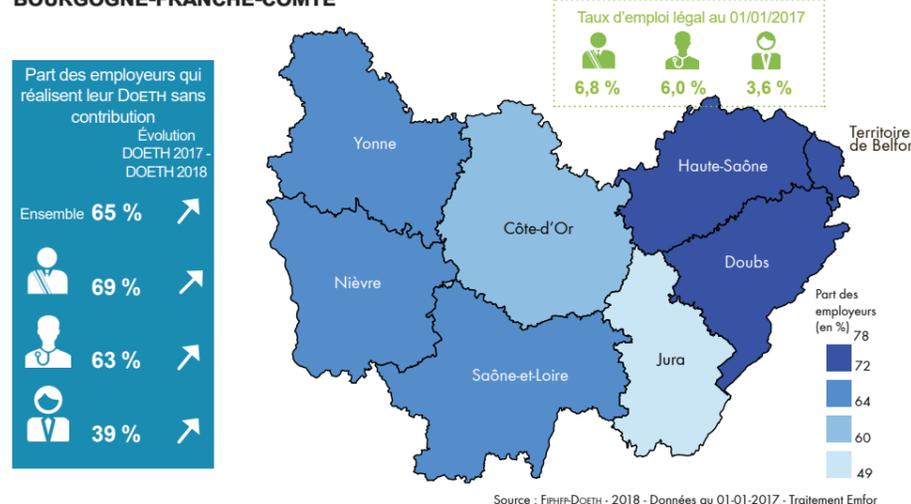
SOURCES
Insee, Système d'information sur les agents des services publics (SIASP) au 31-12-2016 - Traitement Emfor

RÉPARTITION DES EMPLOYEURS ASSUJETTIS À L'OBLIGATION D'EMPLOI, PAR DÉPARTEMENT ET PAR VERSANT, EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ



Pour les services déconcentrés de l'État et les antennes régionales des établissements publics à caractère administratif nationaux, la DOETH est réalisée à l'échelle nationale par les Ministères et EPA sans distinction régionale.

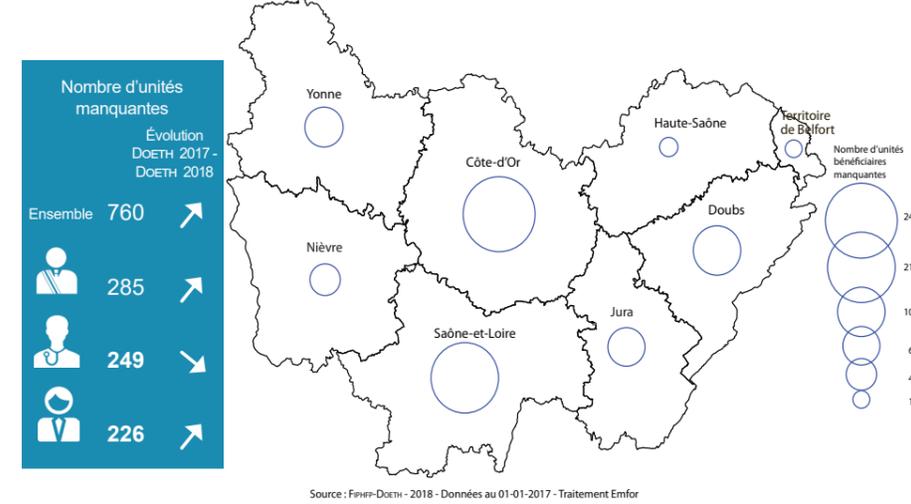
RÉPARTITION DE LA PART DES EMPLOYEURS PUBLICS RÉALISANT LEUR OBLIGATION D'EMPLOI SANS VERSER DE CONTRIBUTION AU FIPHP PAR DÉPARTEMENT EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ



Le taux d'emploi de travailleurs handicapés est un indicateur nécessaire mais non suffisant pour rendre compte des efforts réalisés et qui restent à fournir par les employeurs publics de la région : même une fois le taux d'emploi de 6 % atteint,

l'application de la loi handicap du 11 février 2005 implique le respect des principes de non-discrimination, d'égalité des chances et l'obligation d'aménagement raisonnable pour l'accès et le maintien dans l'emploi. Par ailleurs, le taux d'emploi

RÉPARTITION DES UNITÉS MANQUANTES PAR DÉPARTEMENT EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ



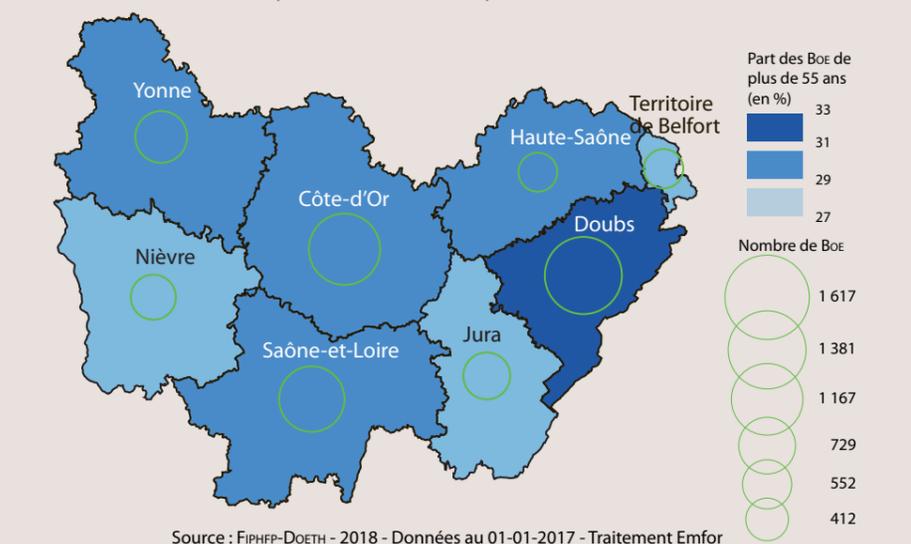
d'un territoire est un taux moyen, lissé sur l'ensemble des établissements du territoire. Il ne rend pas compte des écarts qui peuvent exister entre des établissements dépassant largement le quota de 6% et d'autres nettement en deçà.

RÉPARTITION DES BÉNÉFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI ET DE LA PART DES BOE ÂGÉS DE PLUS DE 55 ANS, PAR VERSANT, EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ AU 01/01/17

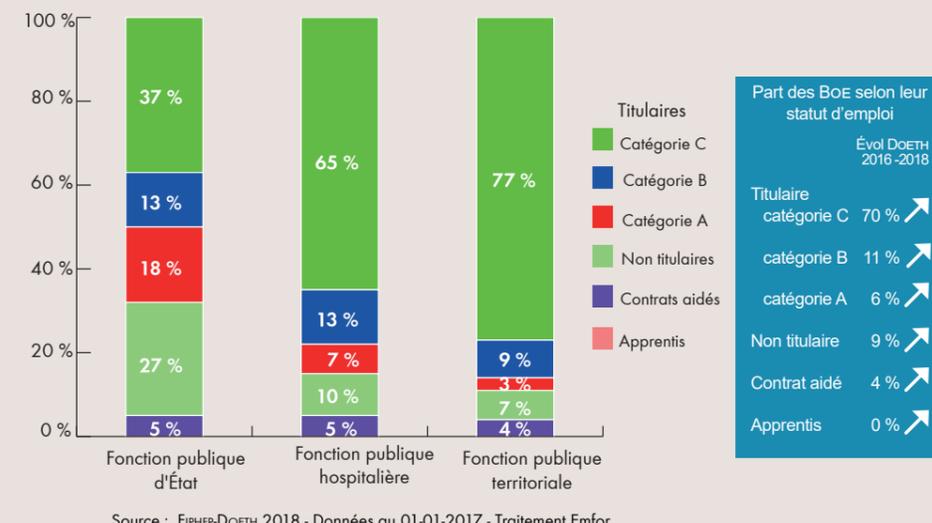
	Nombre de BOE	Évolution du nombre de BOE DOETH 2016 - DOETH 2018	Part des plus de 55 ans	Évolution de la part des plus de 55 ans DOETH 2016 - DOETH 2018
3 728	↑	34 %	↑	
2 846	↑	25 %	↑	
303	↑	30 %	↑	
Ensemble	6 877	↑	30 %	↑

Source : FIPHP-DOETH 2018 - Employeurs assujettis à l'OETH - Données au 01/01/2017 - Traitement Emfor

RÉPARTITION DES BÉNÉFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI ET DE LA PART DES BOE ÂGÉS DE PLUS DE 55 ANS, PAR DÉPARTEMENT, EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ



RÉPARTITION DES BOE PAR VERSANT SELON LEUR STATUT D'EMPLOI AU 01/01/17 EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

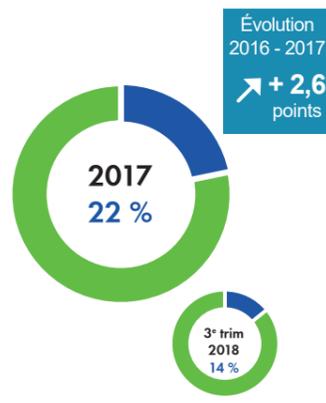


RÉPARTITION DES PARCOURS CLOS ET DES MAINTIENS RÉUSSIS DANS LA FONCTION PUBLIQUE AVEC L'APPUI DES OPS (SAMETH)

	Ensemble			[Icon]			[Icon]			[Icon]		
	3° trim. 2018	2017	Évol. 2016-2017	3° trim. 2018	2017	Évol. 2016-2017	3° trim. 2018	2017	Évol. 2016-2017	3° trim. 2018	2017	Évol. 2016-2017
Nombre de parcours clos dans la fonction publique	92	251	↑	20	103	↑	38	48	↑	34	100	↑
Taux de maintien en emploi	98 %	99 %	↑	94 %	98 %	↓	97 %	100 %	↑	100 %	100 %	↑

Source : Bilans SAMETH - Région Bourgogne-Franche-Comté - Parcours H - Janvier-Décembre 2017 - Traitement Emfor

PART DES PARCOURS CLOS DANS LA FONCTION PUBLIQUE DANS L'ENSEMBLE DES PARCOURS CLOS DES OPS (SAMETH)



NOMBRE DE PARCOURS AYANT MOBILISÉ AU MOINS UNE PRESTATION (PPS, EPAAST), SELON LE VERSANT DE LA FONCTION PUBLIQUE

	3° trim. 2018	2017	Évolution 2016 - 2017
[Icon]	10	10	→
[Icon]	3	1	↓
[Icon]	10	14	↓

Source : Bilans SAMETH - Région Bourgogne-Franche-Comté - Parcours H - Janvier-Décembre 2017 - Traitement Emfor

CARACTÉRISTIQUES DES AGENTS DE LA FONCTION PUBLIQUE ACCOMPAGNÉS PAR LES OPS (SAMETH) PARMI LES PARCOURS OUVERTS TRAITÉS EN 2017

