



L'Afapei du Calais (les Papillons Blancs)  
Association gérant 12 établissements et services, et 740 places  
accompagnées par 360 salariés  
[www.afapei.org](http://www.afapei.org)

## Recrute :

### le **DIRECTEUR** de son « **Pôle Travail Adapté** » (H/F)

en Contrat à Durée Indéterminée - temps complet

Le Pôle comprend : - l'E.S.A.T. du Calais :

- site « Les Ateliers du Détroit » situé à CALAIS disposant d'un agrément de 151 E.T.P.
- site « du Camp du Drap d'Or » situé à BALINGHEM disposant d'un agrément de 90 E.T.P.
- l'Entreprise Adaptée « Elan du Littoral » située à CALAIS disposant d'un agrément de 30,09 E.T.P.

#### Contexte :

Afin de faire suite au départ en retraite du Directeur de Pôle actuel

#### Fonctions :

Sous l'autorité du Directeur Général et par délégation, membre de l'équipe de direction associative, le Directeur de Pôle est chargé de mettre en œuvre et de veiller au bon fonctionnement des établissements du Pôle :

- Etre le garant de l'accompagnement des personnes en situation de handicap : mettre la personne en situation de handicap au centre des actions, animer et faire la promotion de la qualité de sa prise en charge et des services rendus
- Garantir la mise en œuvre, le suivi et la révision des projets personnalisés des Personnes Accueillies par l'équipe pluridisciplinaire
- Veiller, avec les Directeurs Adjointes d'ESAT, le Responsable de l'Entreprise Adaptée et les Chefs d'atelier, à l'adaptation des productions aux projets individualisés des personnes accueillies
- S'inscrire dans une démarche collective en qualité de membre du Comité de Direction de l'association
- Contribuer au développement et à la dynamique des activités de l'association, en qualité de cadre associatif
- Assurer au quotidien la direction, la coordination et l'animation du pôle
- Assurer la responsabilité de la conduite des projets d'établissements :
  - veiller à la mise en œuvre du projet d'établissement dans le respect des dispositions du CASF et des procédures mises en place
  - mettre en œuvre et favoriser l'intégration de chaque établissement dans un tissu social, médico-social et sanitaire permettant une prise en charge globale et coordonnée des personnes accueillies et de leurs familles
- Garantir le contrôle des coûts de production, au chiffrage des devis avec le cadre en charge du développement commercial
- Mettre en œuvre une politique stratégique et opérationnelle de gestion des moyens humains et financiers des établissements
- Préparer et accompagner les équipes concernées aux évolutions du secteur
- Assurer la prévention des risques liés à l'activité des établissements
- Encadrer les équipes pluridisciplinaires en favorisant le développement des compétences et savoir-faire des personnels dans le cadre d'une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

- Développer une politique d'évaluation continue des bonnes pratiques professionnelles et s'assurer de la qualité des prestations (médicales, soignantes, sociales et éducatives, administratives, techniques, logistiques)
- Impulser une politique de communication et valoriser l'image des établissements auprès des partenaires internes et externes
- Assurer la bonne application des plans d'amélioration de la qualité dans le cadre du CPOM et en conformité avec l'évaluation interne
- Assurer la conduite de la démarche d'évaluation continue de la qualité
- Garantir le respect des procédures existantes et être force de proposition

**Profil du titulaire :**

Titulaire d'une expérience réussie et confirmée dans une fonction d'encadrement au sein du secteur médico- social et/ou du secteur industriel, le Directeur de Pôle exerce des fonctions impliquant initiative et responsabilité et maîtrise les différents aspects de sa fonction et de sa délégation :

- Connaissance du secteur médico-social
- Maîtrise du dispositif légal et réglementaire et des Recommandations des bonnes pratiques de l'ANESM
- Adhésion aux valeurs du mouvement parental et au projet associatif de l'Association
- Maîtrise de la fonction de management et de la conduite de projet et d'évaluation
- Maîtrise des systèmes d'organisation
- Capacité à maintenir et développer des partenariats avec les acteurs du territoire
- Rigoureux et dynamique
- Grandes capacités relationnelles, d'écoute et de dialogue
- Sens du travail en équipe
- Maîtrise des domaines administratifs, budgétaires et commerciaux (établissement en CPOM avec les autres établissements de l'association)
- Bonne maîtrise de l'outil informatique
- Disponibilité
- Titulaire du Permis B

**Diplômes et formation :**

- Titulaire d'un diplôme de niveau 1 de type Master ou formation du secteur médico-social ou équivalence reconnue

**Rémunération :**

- Convention collective du 15 mars 1966
- Cadre classe 1, niveau 1, plus sujétions

**Date Poste à pourvoir :** début mai 2019

**Date limite de candidature :** le 16 décembre 2018

Envoyer les candidatures (CV + lettre de motivation manuscrite) à

Monsieur Frédéric DESCAMPS  
 Directeur Général de l'Afapei du Calaisis  
 3, rue Volta - 62100 CALAIS  
 Email : candidature@afapei.org