académie unea
cultures inclusives

FORMATIONS ACCESSIBLES A DISTANCE

CULTURES INCLUSIVES

académie unea
cultures inclusives

S'adapter est dans votre ADN
Nous aussi !

Offre de formation à distance pour les entreprises adaptées

Accessible avec le soutien du FNE

dés qu'une partie de vos salariés sont en activité partielle

académie unea
cultures inclusives

L'académie apprend
et développe une offre à distance

Sur les problématiques du moment
Sur les fondamentaux du secteur EA
Sur les sujets à venir

Et sur toutes vos demandes sur mesure…

06 73 76 48 75
academie@unea.fr

académie unea
cultures inclusives

OFFRE SPECIALE CRISE à distance

Eligible FNE

ELABORER UN PLAN DE TRESORERIE

- Modalités : un webinaire d'1,5 heure
- Programme et coût : Page 7

METTRE EN PLACE ET MAINTENIR LE DIALOGUE SOCIAL

- Modalités : un webinaire d'1,5 heure
- Programme et coût : Page 8

PREPARER UNE REPRISE APAISEE DES COLLECTIFS DE TRAVAIL

- Modalités : un parcours professionnalisant de 3 webinaires
- Programme et coût : Page 9

MANAGER LE TRAVAIL ET LES EQUIPES EN CONTEXTE DE TELETRAVAIL IMPOSE

- Modalités : un parcours professionnalisant de 4 webinaires + 2 entretiens individuels
- Programme et coût : Page 10

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres, fonctions supports, encadrants de proximité des **entreprises Adaptées**

LE SAVIEZ-VOUS ?

Eligible FNE dés que vos salariés sont en activité partielle

académie unea
cultures inclusives

OFFRE SPECIALE CRISE à distance

Eligible FNE

ACCOMPAGNER LES SALARIES EN CHOMAGE PARTIEL

- Modalités : un parcours professionnalisant de 3 webinaires
- Programme et coût : Page 11

INTERROGEONS NOS REPRESENTATIONS SUR LE HANDICAP

- Modalités : un webinaire de 2 heures
- Programme et coût : Page 12

LES FONDAMENTAUX DU SECTEUR ADAPTE

- Modalités : un parcours professionnalisant de 3 webinaires
- Programme et coût : Page 13

COMPRENDRE LA REFORME DE L'OETH

- Modalités : deux webinaires de 3h
- Programme et coût : Page 14

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres, fonctions supports, encadrants de proximité des **entreprises Adaptées**

LE SAVIEZ-VOUS ?

Eligible FNE dés que vos salariés sont en activité partielle

académie unea
cultures inclusives

OFFRE SPECIALE CRISE à distance

Eligible FNE

COMPRENDRE LE CDD TREMPLIN

- Modalités : deux webinaires de 3h (+ un atelier d'écriture du dossier de demande d'agrément en option : 3h)
- Programme et coût : Page 15

AMELIORER SON ACCES A LA COMMANDE PUBLIQUE

- Modalités : deux webinaires de 7h
- Programme et coût : Page 16

STRUCTURER LA FONCTION RH EN EA

- Modalités : deux webinaires de 7h
- Programme et coût : Page 17

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres, fonctions support, encadrants de proximité en d'entreprises Adaptées

LE SAVIEZ-VOUS ?

Eligible FNE dés que vos salariés sont en activité partielle

académie unea
cultures inclusives

ELABORER UN PLAN DE TRESORERIE

Offert aux adhérents

4 sessions

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Se poser les bonnes questions

Disposer d'un outil

Disposer des clés, trucs et astuces et ressources pour élaborer scenarii plan de trésorerie

Organiser en interne la gestion de la trésorerie

Outiller les EA sur l'élaboration d'un plan de trésorerie

Partager les questions / réponses des EA en collectif

Echanger les solutions d'urgence

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports d'outillage concret

Powerpoint interactif

Ecoute et recommandations individualisées

MODALITES

Webinaires d'1h30 + diagnostique individuel

Alternance d'un webinaire en petit collectif et entretien diagnostic individualisé

PROGRAMME

les clés pour gérer la trésorerie :

- tableau synthétique sur deux périodes urgence 3 mois (éviter la rupture) et Contrôle 4 à 6 mois (simulateur des besoins de trésorerie)
- A quoi ca sert : importance de l'outil , Organisation de la trésorerie : doc partagé, doc quotidien à échanger par plusieurs personnes de l'équipe
- Démarche : hypothèses pessimistes, puis voir les postes d'encaissement/décaissement sur lesquels on peut faire levier, estimer les risques , identifier besoin de trésorerie

Méthode, trucs et astuces…

- Comment l'élaborer : démarrer avec solde bancaire m-1, entrer les décaissements fixes (non variables) et les encaissements 100% , puis estimer les délais pessimistes d'encaissement (aides aux postes, CA) et normaux de décaissement => solde de trésorerie.
- Identifier les variables d'ajustement à actionner en interne : délais de paiement à faire varier en décaissement, relancer des encaissements fractionner…=> nouveau solde de trésorerie

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'Entreprises Adaptées

DUREE

Webinaire d'1h30

NOMBRE DE PARTICIPANTS

6 minimum - 10 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : offert

Non adhérent UNEA : 50 €

*Tarif par personne non assujetti à TVA

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
MINISTÈRE DU TRAVAIL

académie unea
cultures inclusives

METTRE EN PLACE ET MAINTENIR UN DIALOGUE SOCIAL DANS L'EA

Offert aux adhérents

5 sessions

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Connaître les dérogations en Droit du travail liées à l'état d'urgence sanitaire

Faire fonctionner un dialogue social en période de crise

PREREQUIS

Connaître les principes fondamentaux du dialogue social / Avoir mis en place un CSE

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Méthode magistrale et découverte

Apports théoriques et supports documentaires

Echanges, partage de pratiques, et retours d'expériences

Animation active et participative

PROGRAMME

Les fondamentaux du dialogue social

- Définition et objectifs
- Panorama des acteurs
- Les outils
- Evolutions en enjeux

Les dérogations au Code du travail liés face à l'état d'urgence sanitaire

Les règles d'adaptation de la négociation collective dans l'entreprise

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'Entreprises Adaptées

DUREE

Webinaire d'1h30

NOMBRE DE PARTICIPANTS

4 minimum - 8 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : offert
Non adhérent UNEA : 50 €

Cofinancement Ministère du Travail et UNEA

*Tarif par personne non assujetti à TVA

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
MINISTÈRE DU TRAVAIL

académie unea
cultures inclusives

PREPARER UNE REPRISE APAISEE DES COLLECTIFS DE TRAVAIL dans l'EA

Offert aux adhérents

5 sessions

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Diagnostiquer et analyser les différents types de conflits possibles en entreprise après une crise

Connaître les différentes stratégies pour sortir et régler un conflit

Savoir adapter sa posture pour régler efficacement un conflit

Développer de nouvelles compétences

Elaborer des pistes d'actions

Apprendre à aider et être aidé

Travailler en groupe de pairs

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Méthode magistrale et découverte

Apports théoriques et supports documentaires

Facilitation et apports de solutions

Echanges, partage de pratiques et retours d'expériences

Animation active et participative

MODALITES

3 webinaires déployés sur 3 semaines

PROGRAMME

Module 1 : Repérer et analyser les conflits possibles d'après crise

- Notion de crise et de conflits
- Les différentes formes de conflits en entreprise
- Les aspects positifs et négatifs du conflit
- Les outils de prévention et de gestion des conflits

Module 2 : Les stratégies permettant de désamorcer les situations à risque et les conflits

- Les stratégies individuelles
- Les comportements efficaces : accueil des émotions, techniques d'écoute active et reformulation

Module 3 : Groupe d'échanges de pratiques

- Analyse de pratiques entre pairs sur la prévention et la régulation de tensions et de situations à risque

PUBLIC

Dirigeants, directions, cadres et fonctions supports des entreprises adaptées

DUREE

2 fois 1h30 + 1 fois 2h à distance

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum et 10 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : offert
Non adhérent UNEA : 120 €

*Tarif par personne non assujetti à TVA

Cofinancement Ministère du Travail et UNEA

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
MINISTÈRE DU TRAVAIL

académie unea
cultures inclusives

MANAGER LE TRAVAIL ET LES EQUIPES EN CONTEXTE DE TELETRAVAIL IMPOSE

Eligible FNE

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Recueillir le vécu des participants

Echanger sur les retours d'expérience sur la gestion de l'activité

Identifier les bonnes pratiques et les solutions possibles

Acquérir des recommandations sur le télétravail « exceptionnel »

Co construire des solutions adaptées a chacun

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Echanges, partage de pratiques et retours d'expériences

Powerpoint interactif

Ecoute, apports et recommandations

MODALITES

Un parcours avec tutorat de :

4 webinaires d'1h30 déployés sur 4 semaines

2 entretiens individuels

PROGRAMME

Le management distancié sans préparation

- Conséquences et risques
- Pratiques et prévention

Les habitudes du management situationnel

- Repères et habitudes
- Transfert en télétravail

La posture de leader à distance

- Continuité de la relation
- Eviter l'isolement de soi et des équipes

Le cadre du travail et du management

- Garder la notion de collectif
- Aménager son cadre de travail pour soi et ses équipes

Alternance de webinaires en petit collectif et entretiens individuels de tutorat

PUBLIC

Encadrants et fonctions supports

DUREE

Déploiement sur 4 semaines

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum et 10 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 350 €

Non adhérent UNEA : 475 €

*Tarif par personne non assujetti à TVA

académie unea
cultures inclusives

ACCOMPAGNER LES SALARIES EN CHOMAGE PARTIEL en EA

Eligible FNE

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Recueillir le vécu des participants sur l'accompagnement des salariés en chômage partiel

Identifier les bonnes pratiques

Comprendre les points de vigilance

Acquérir des recommandations en prévention santé

Co construire des solutions adaptées a chacun

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Echanges, partage de pratiques et retours d'expériences

Powerpoint interactif

Analyse, observations, conseils

MODALITES

Un parcours professionnalisant

3 webinaires d'1h30 déployé sur 3 semaines

PROGRAMME

L'éloignement du travail et du collectif

- Les risques pour les salariés (perte de repère, anxiété, isolement, désorientation, intensification de certains troubles, …)
- Les risques pour l'accompagnant (perte de repères situationnels et relationnels, épuisement, doutes, …)
- Conséquences sur la relation d'accompagnement

Quel positionnement du manager ?

- Le sens d'un accompagnement à distance
- La posture de leader

Un accompagnement préventif

- Garantir des modalités de compensation
- Construire une communication personnalisée

Co construire des solutions

PUBLIC

Encadrants et fonction supports des entreprises adaptées

DUREE

3 fois 1h30 à distance

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum et 10 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 200 €
Non adhérent UNEA : 325 €

*Tarif par personne non assujetti à TVA

académie unea
cultures inclusives

INTERROGEONS NOS REPRESENTATIONS SUR LE HANDICAP

Eligible FNE

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Partager en toute simplicité ses représentation sur le handicap

Interroger en tout humilité ses propres représentations sur le handicap

Questionner positivement sa posture professionnelle dans la relation aux personnes en situation de handicap

Renforcer ses acquis professionnels

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Quizz décalé et PowerPoint ludique

Questionnements provoqués par l'animateur + apports concrets

Echanges interactifs entre participants

PROGRAMME

Le handicap c'est quoi ?

- Accueil et recueil des représentations

Apprendre a relativiser ses points de vue

- Au-delà de l'expertise que se cache t il ?

Comprendre plus que connaître

- Modèle de compréhension

Quelle posture professionnelle au quotidien ?

MODALITES

Un webinaire de 2 heures

PUBLIC

Encadrants et fonctions supports des entreprises adaptées

DUREE

2 h

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum - 12 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 200 €
Non adhérent UNEA : 300 €

*Tarif par personne non assujetti à TVA

VENEZ PARTAGER VOS REPRESENTATIONS

VENEZ JOUER A APPRENDRE !

« Soyez vous-même, c'est votre seul chance d'être original »

attribuée à Marcel Pagnol (et parfois à Marcel Proust)

académie unea
cultures inclusives

LES FONDAMENTAUX DU SECTEUR ADAPTE

75% des coûts pédagogiques pris en charge par l'Etat

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
MINISTÈRE DU TRAVAIL

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Appréhender l'histoire du secteur adapté

(Re) Découvrir l'organisation et le fonctionnement du secteur adapté

Comprendre les bases du nouveau cadre d'intervention des entreprises adaptées

Echanger sur son vécu professionnel en entreprise adaptée

Projeter son quotidien professionnel dans la mission d'une entreprise adaptée

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Quizz

Power point, apports et illustrations

Vidéos

Echanges interactifs entre participants

MODALITES

Un parcours professionnalisant

3 webinaires de 2h

PROGRAMME

Histoire dynamique du secteur adapté

Qu'est ce qu'une entreprise adaptée ?

Les bases du nouveau cadre d'intervention depuis 2018

- La mission / vocation des EA Socle
- Avant / Après la réforme de 2018 : Quelles différences ?
- Le financement des EA
- Les obligations des EA

Les bases sur les expérimentations

- CDD tremplin, EATT et EA Pro inclusives
- les conséquences spécifiques sur des prescriptions différenciées

Les impacts sur le secteur de ces expérimentations

Les modalités de recrutement différenciées en EA

L'accompagnement du projet professionnel en EA

PUBLIC

Tous salariés nouvellement arrivés dans les entreprises adaptées (Cadres, Fonctions support, Encadrants)

DUREE

3 fois 2h à distance

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum - 12 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 350 €
Non adhérent UNEA : 475 €

Seuls 25% du tarif ci-dessus à la charge de l'EA

*Tarif par personne non assujetti à TVA

académie unea
cultures inclusives

COMPRENDRE LA REFORME DE L'OETH

Les nouveaux leviers de développement des EA

75% des coûts pédagogiques pris en charge par l'Etat

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
MINISTÈRE DU TRAVAIL

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Comprendre les grands changements de la reforme de l'OETH

Maitriser techniquement la reforme OETH

Permettre aux dirigeants et cadres de Direction d'inclure ces changements dans leur stratégie entrepreneuriale

Inclure l'OETH comme nouveau levier de développement commercial

Relier OETH et opportunités de la réforme des EA

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques et supports documentaires

Echanges, partage de pratiques, et retours d'expériences de relation clients

Exemple concret de calcul , simulation avec vos propres données d'entreprise

Brainstorming, co-production de savoirs

Plan d'action a la sortie de la formation

MODALITES

2 webinaires de 3h

PROGRAMME

Les objectifs de la réforme d'obligation d'emploi

Les grands principes de la loi

Les nouvelles modalités de calcul

Les 3 paramètres du volet sous-traitance

- Périmètre de l'assiette
- Plafond de valorisation
- Niveau de valorisation

Les impacts sur mes collaborations clients

- Coopérations économiques
- Coopération RH

Les impacts sur le management interne

- Des cadres et encadrants
- Des parcours des salariés accompagnés

Projeter des actions internes et externes en lien avec ce nouveau cadre législatif

- Elaboration d'un plan d'action dans la relation client pour son EA

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'Entreprises Adaptées

DUREE

2 fois 3h à distance

NOMBRE DE PARTICIPANTS

15 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 350 €
Non adhérent UNEA : 475 €

Seuls 25% du tarif ci-dessus à la charge de l'EA

*Tarif par personne non assujetti à TVA

académie unea
cultures inclusives

COMPRENDRE LE CDD TREMPLIN

75% des coûts pédagogiques pris en charge par l'Etat

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
MINISTÈRE DU TRAVAIL

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Comprendre le fonctionnement de cette expérimentation

S'engager dans la démarche

Échanger avec d'autres entreprises adaptées

S'approprier les impacts organisationnels de cette expérimentation

Déployer l'accompagnement du projet professionnel des salariés en CDD Tremplin

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

A distance

Powerpoint interactif

Echanges de projet d'entreprises et de pratiques

Ateliers de production d'idées

MODALITES

3 demi-journées à distance

PROGRAMME

Phase 1 (2 x 0,5 jour)

Le cadre législatif de l'expérimentation CDD Tremplin

- Contexte de l'expérimentation
- Objectif des CDD tremplin
- Fonctionnement des CDD tremplin

Les modalités de mise en œuvre des CDD tremplin

L'accompagnement du parcours :

- Quelles actions et moyens internes mobilisés par l'EA ?
- Quelle dynamique partenariale pour réussir le parcours ?

Phase 2 - en option : Atelier d'écriture (0,5 jour)

Dossier de demande d'agrément : points clés à aborder / atelier d'écriture collectif

PUBLIC

Dirigeants, cadres et fonctions support d'Entreprises Adaptées (EA ayant ou non l'agrément CDD Tremplin)

DUREE

- Une journée (2 X 0,5 jr)
- En option une demi-journée d'atelier d'écriture du dossier de demande d'agrément

NOMBRE DE PARTICIPANTS

6 minimum - 12 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 350 € (journée) + 200 € (demi-journée optionnelle)

Non adhérent UNEA : 475 € (journée) + 325 € (demi-journée optionnelle)

Seuls 25% du tarif ci-dessus à la charge de l'EA

*Tarif par personne, non assujetti à TVA

Formation accompagnée à distance

académie unea
cultures inclusives

AMELIORER SON ACCES A LA COMMANDE PUBLIQUE

100% des coûts pris en charge par la DIRECCTE Ile-de-France*

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi
Ile-de-France

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Appréhender le cadre des marchés publics dématérialisés et savoir y répondre ;
- S'informer des dernières modifications de la réglementation de l'achat public ;
- Maîtriser les processus des marchés publics et maximiser ses chances de réussites ;
- Améliorer sa réponse technique, économique et sociale au regard des critères de jugement des offres ;
- Gérer l'exécution des contrats publics.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et supports documentaires ;
- Echanges, débats suite aux apports de l'intervenant ;
- Quizz / Sondage / Ecoute croisée
- 5 Classes virtuelles
- 4 Temps d'autoformation individuel et en collectif
- Etude de cas interactif

MODALITES

2 jours avec 9 situations d'apprentissage différenciées

PROGRAMME

- Cerner le cadre général des marchés publics
- Identifier les sources pour une veille des marchés publics
- Décrypter l'annonce
- Identifier les seuils et montants des marchés
- Mettre en place la dématérialisation au sein de votre entreprise
- Optimiser la préparation de votre candidature
- Préparer la réussite de votre dossier
- Préparer votre offre en respectant le formalisme
- Mettre en place un process interne de contrôle de votre proposition avant envoi
- Connaître les motifs de votre éviction
- Maîtriser les points clés de l'exécution

PREREQUIS

Connaissance des principes fondamentaux de la commande publique et/ou mise en pratique dans ce domaine

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'Entreprises Adaptées

DUREE

2 jours, soit 14h, à distance

NOMBRE DE PARTICIPANTS

6 minimum - 10 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 700 €
Non adhérent UNEA : 1 050 €
EA d'Ile-de-France : 100% pris en charge sans démarche de votre part

*Tarif par personne non assujetti à TVA

académie unea
cultures inclusives

STRUCTURER LA FONCTION RH EN ENTREPRISE ADAPTEE

Formation cofinancée par la DIRECCTE Ile-de-France*

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi
Ile-de-France

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier et mettre en œuvre des processus de recrutement en fonction des typologies de contrat ;
- Accompagner l'intégration d'un nouveau salarié ;
- Développer les compétences tout au long de la carrière ;
- Accompagner la définition et la réalisation du projet professionnel ;
- Permettre les mobilités internes et externes.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- 4 classes virtuelles dynamiques (échanges entre pairs, analyse de travaux en sous-groupe, simulation, apports théoriques et méthodologiques) ;
- Dossier de ressources et exercices (fiches, tests, entraînement, grilles d'analyse pour ancrer les connaissances) ;
- Coaching individuel permettant de traiter une problématique spécifique et construire son plan d'action pour la suite.

MODALITES

2 jours à distance

PROGRAMME

Identifier et mettre en œuvre des processus de recrutement

- Rappel des caractéristiques des principaux contrats de travail
- Zoom sur le CDD Tremplin : finalités et caractéristiques
- Principes du recrutement (spécialité, bonne foi, transparence, pertinence)
- Discrimination à l'embauche (critères, types, sanctions)
- Législation sur l'emploi des travailleurs en situation de handicap

Accompagner l'intégration d'un nouveau salarié

- Enjeux et impact d'une bonne intégration
- Organiser et accompagner pour faciliter l'intégration

Développer les compétences tout au long de la carrière

- Législation sur l'évaluation des collaborateurs
- Nouvelles dispositions en matière de formation professionnelle (loi du 6 septembre 2018)
- GPEC

Accompagner la définition et la réalisation du projet professionnel

- L'entretien professionnel / L'état des lieux tous les 6 ans
- Le bilan de compétences

Permettre les mobilités internes et externes

- La mobilisation des ressources internes pour mettre en œuvre ses projets
- La valorisation des opportunités de réorientation professionnelle interne
- La professionnalisation des salariés à travers la formation
- L'accompagnement des mobilités externes

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et Responsables RH d'Entreprises Adaptées

DUREE

2 jours, soit 14h, à distance

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum - 12 maximum

TARIFS*

EA d'IDF entre 0 et 49 salariés
- Adhérent UNEA : 300 €
- Non adhérent UNEA : 500 €

EA d'IDF de 50 salariés et plus
- Adhérent UNEA : 500 €
- Non adhérent UNEA : 700 €

*Tarif restant à charge de l'EA / tarif par personne / non assujetti à TVA

académie unea
cultures inclusives

Les thématiques générales de l'académie

COMPRENDRE, MAITRISER ET METTRE EN ŒUVRE LE **NOUVEAU CADRE** DE L'**ENTREPRISE ADAPTÉE**

COMPRENDRE , MAITRISER, METTRE EN OEUVRE **LES EXPERIMENTATIONS**

DEVELEOPPEMENT STRATEGIQUE CREATION D'UNE ENTREPRISE ADAPTEE

STRUCTURER UNE **FONCTION RH**

MANAGER EN ENTREPRISE INCLUSIVE

PROFESSIONNALISER LES **SALARIÉS EN ENTREPRISE ADAPTÉE**

CULTURES INCLUSIVES

académie unea
cultures inclusives