Union Nationale des Entreprises Adaptées

La performance les entreprises adaptées qui a du sens

PLF 2027 – ENTREPRISES ADAPTÉES

# Le PLF 2027 un choix pour l'emploi

Pourquoi investir dans les Entreprises Adaptées est **un choix gagnant pour la Nation**



**58 000 SALARIÉS DONT 42 000 PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP**
**800 ENTREPRISES ADAPTÉES PARTOUT EN FRANCE**

## UN INVESTISSEMENT PERFORMANT POUR L'EMPLOI, LA COMPÉTITIVITÉ ET LA COHÉSION DES TERRITOIRES

# LES 5 MESSAGES CLÉS À RETENIR

**Les Entreprises Adaptées, un levier efficace pour le plein emploi des personnes en situation de handicap.**

## 1 UN INVESTISSEMENT PUBLIC PERFORMANT



Chaque emploi en Entreprise Adaptée génère un gain socio-économique estimé à

**13 800 €**

par an pour la collectivité.

## 2 LES BESOINS AUGMENTENT ALORS QUE LES CRÉDITS DIMINUENT



Plus de 585 000 demandeurs d'emploi handicapés inscrits à France Travail.

Des crédits 2026 en baisse de 2,6 %, soit l'équivalent d'environ 800 emplois à temps plein en moins.

## 3 LES BAISSES BUDGÉTAIRES 2026 ONT DÉJÀ DES CONSÉQUENCES CONCRÈTES



Des recrutements reportés ou annulés, des trajectoires professionnelles fragilisées et un équilibre économique plus difficile pour de nombreuses structures.

## 4 LE PROBLÈME EST AUTANT BUDGÉTAIRE QUE LIÉ AU PILOTAGE TERRITORIAL



Fongibilités entre territoires, retards de notification des dotations, manque de visibilité : des freins qui limitent l'efficacité du dispositif.

## 5 LE PLF 2027 EST UNE OPPORTUNITÉ DE SÉCURISER DURABLEMENT LE DISPOSITIF



Des décisions budgétaires stables et un pilotage renforcé permettront de répondre aux besoins, de sécuriser les parcours et de soutenir la croissance des Entreprises Adaptées.

> Préserver et renforcer les Entreprises Adaptées,
> **c'est investir dans l'emploi, la compétitivité et la cohésion des territoires**

# LES ENTREPRISES ADAPTÉES :

## TROIS PERFORMANCES, UNE MÊME AMBITION

### La performance économique crée les ressources

Elle génère les moyens financiers nécessaires pour accompagner les personnes, développer les compétences et innover durablement.

### PERFORMANCE ÉCONOMIQUE

**Créer de la valeur par l'activité**

- Produire, innover, investir
- Développer les marchés
- Répondre aux attentes des clients
- Assurer la compétitivité et la pérennité

### La performance territoriale renforce la performance économique

Ancrage local, partenariats et impact positif sur les territoires contribuent à la notoriété, à la confiance et au développement de l'entreprise.

### PERFORMANCE SOCIÉTALE

**Transformer la valeur économique en impact sociétal positif**

- Accompagner les personnes en situation de handicap
- Développer les compétences et l'autonomie
- Sécuriser les parcours professionnels
- Favoriser l'inclusion et l'égalité des chances

**Les Entreprises Adaptées**

**Performance économique**

**Performance sociétale**

**Performance territoriale**

↓

**CRÉATION DE VALEUR DURABLE**

### PERFORMANCE TERRITORIALE

**Contribuer au développement des territoires**

- Créer des emplois de proximité
- Soutenir les filières et partenaires locaux
- Participer à la dynamisation économique
- Renforcer la cohésion sociale et l'attractivité

**La performance sociétale enrichit la performance territoriale.**
Des parcours sécurisés, des compétences développées et des emplois durables bénéficient à l'ensemble du territoire et renforcent son dynamisme économique et social.

# CONSTRUIRE UNE ÉCONOMIE OÙ CHACUN PEUT CONTRIBUER.

Les Entreprises Adaptées démontrent chaque jour qu'il est possible de concilier **compétitivité économique**, **impact sociétal** et **développement des territoires.**

# Les Entreprises Adaptées : un investissement qui crée de la valeur



## 1. UN RÉSEAU ÉCONOMIQUE SOLIDE

**800**
**Entreprises Adaptées (EA)**
Dont 30 Entreprises Adaptées de Travail Temporaire (EATT)

**250+**
**métiers**
dans 22 secteurs d'activité

**1,8**
**milliard d'euros de chiffre d'affaires**
généré chaque année

**75 %**
**des ressources proviennent de l'activité économique**
Un modèle entrepreneurial performant et durable

### DES ENTREPRISES DE MARCHÉ, COMPÉTITIVES ET CRÉATRICES DE VALEUR

**Sur des marchés concurrentiels, avec les mêmes exigences que toutes les entreprises.**

## 2. UN ACTEUR MAJEUR DE L'EMPLOI INCLUSIF

**58 000**
**salariés**
au service de projets économiques et humains

**42 000**
**personnes en situation de handicap**
accompagnés vers et dans l'emploi durable

**50 %**
**ont plus de 50 ans**
Les Entreprises Adaptées sont des acteurs clés pour l'emploi des seniors en situation de handicap

### ACCOMPAGNER, FORMER, SÉCURISER LES PARCOURS

**Pour permettre à chacun de construire un parcours professionnel durable.**

## 3. UN ANCRAGE TERRITORIAL FORT

**100 %**
**de présence dans tous les départements de France**
Un maillage territorial au plus près des besoins des bassins d'emploi

**Des emplois de proximité**
non délocalisables, créateurs de valeur dans les territoires

**Des partenaires économiques et institutionnels**
entreprises, collectivités, acteurs de l'emploi et de la formation

**Acteurs de la transition écologique et de l'économie responsable**
dans de nombreux secteurs d'activité

### DES ENTREPRISES QUI DYNAMISENT LEURS TERRITOIRES

**et contribuent à la cohésion économique et sociale.**

## 4. UN INVESTISSEMENT RENTABLE POUR LA SOCIÉTÉ

Le ROI confirme la solidité du modèle : à partir d'une rémunération égale à

**Dès 107,3 % du SMIC,**
**les recettes fiscales et sociales sont supérieures aux dépenses de l'État.**

Un salarié en Entreprise Adaptée devient contributif pour la puissance publique dès qu'il est rémunéré à 107,3% du smic

**GAIN SOCIÉTAL***

**13 800 €**
**par ETP par an**

C'est la valeur moyenne économisée chaque année pour les finances publiques lorsqu'une personne éloignée de l'emploi rejoint une Entreprise Adaptée.

### UN MODÈLE QUI CRÉE PLUS DE VALEUR

**qu'il ne coûte à la collectivité.**

**Les Entreprises Adaptées démontrent qu'il est possible de concilier performance économique, impact sociétal et développement des territoires.**

**Un modèle d'avenir pour une économie plus inclusive et plus durable.**

* Étude Rdyde Conseil pour l'UNEA – 2025

# DES BESOINS QUI AUGMENTENT, DES MOYENS QUI DIMINUENT

Un paradoxe qui fragilise l'emploi des personnes en situation de handicap

## LES BESOINS AUGMENTENT

**+585 000**
**demandeurs d'emploi en situation de handicap**
inscrits à France Travail en juillet 2026 (+ 18 % depuis juillet 2024)

**Un vieillissement de la population active**
Près de 50 % des salariés en Entreprise Adaptée ont plus de 50 ans

**Des parcours plus complexes**
Davantage de situations de handicap psychique, de maladies chroniques et d'usure professionnelle

**Un déséquilibre** qui fragilise l'emploi des personnes en situation de handicap

## LES MOYENS DIMINUENT

**-2,6 %**
**de baisse des crédits en 2026**
Programmation globale de 471,9 M€, inférieure aux aides versées en 2025

**Environ 800 ETP**
**non financés**
Impact direct sur les capacités de recrutement et maintien dans l'emploi

**Des délais de notification trop longs**
Décisions budgétaires tardives, visibilité insuffisante pour les entreprises

**Des CPOM fragilisés**
Cohérence entre financements alloués et engagements mise à mal

Ce déséquilibre budgétaire **freine les recrutements, fragilise les trajectoires professionnelles** et compromet l'objectif du plein emploi des personnes en situation de handicap.

**Les Entreprises Adaptées : une réponse concrète et efficace aux besoins croissants d'inclusion.**

Sources : France Travail, Agefiph 2025, DGEFP/UNEA

# Focus sur la nécessaire finesse du pilotage de l'enveloppe - 2025

| | |
|---|---|
| Montant notifié | 463 803 161 € |
| Montant programmé | 459 431 325 € |
| % programmé / notifié | 99,1 % |
| Montant du dernier Avenant Financier | 460 974 143 € |
| Montant du dernier AF / notifié | 99,4 % |
| Montant déclaré | 459 070 517 € |
| Montant payé | 444 545 376 € |
| % payé / notifié | 95,8 % |
| % payé / dernier AF | 96,4 % |

## Impact FIT ou fongibilité

Le montant notifié reste inférieur au besoin estimé, en raison des arbitrages (FIT, fongibilité).

## L'enveloppe initiale était suffisante

pour couvrir les besoins des Entreprises Adaptées et des EATT.

## Différentiel

Impact de la surconsommation non couverte et des écrêtements.

**Les crédits existaient pour financer l'ensemble des emplois. Et pourtant près de 800 postes n'ont pas été financés. Le défi est désormais de mieux les piloter collectivement.**

# LES PREMIERS IMPACTS DU CONTEXTE BUDGÉTAIRE SONT DÉJÀ OBSERVABLES

**Les Entreprises Adaptées agissent avec responsabilité pour préserver l'emploi des personnes en situation de handicap.**

près de

**1 500**

**emplois impactés par la réduction des crédits 2026**

Extrapolation à partir de l'enquête nationale Unea – juillet 2026

**ENQUÊTE NATIONALE UNEA – JUILLET 2026**

**185** Entreprises Adaptées répondantes

**= 23 %** du réseau national

**14 269** salariés représentés

**= 27 %** des salariés des Entreprises Adaptées

Une photographie représentative couvrant près d'un quart des Entreprises Adaptées et plus d'un quart des salariés du secteur.

## DANS LES ENTREPRISES ADAPTÉES AYANT RÉPONDU À L'ENQUÊTE

**398**

**emplois déjà impactés**

suppressions de postes, départs non remplacés, non-renouvellements de contrats, ruptures anticipées.

**140**

**départs non remplacés**

des postes devenus vacants ne sont pas pourvus.

**115**

**recrutements reportés**

des projets d'embauche sont mis en attente.

**125**

**recrutements annulés**

des projets d'embauche sont abandonnés.

**66**

**CDD non renouvelés**

des contrats à durée déterminée ne sont pas reconduits.

Les dirigeants des Entreprises Adaptées font des choix difficiles, **en privilégiant le maintien dans l'emploi** des salariés déjà présents dans l'entreprise.

Union Nationale des Entreprises Adaptées

**INVESTIR DANS LES ENTREPRISES ADAPTÉES, C'EST CHOISIR UN MODÈLE QUI CRÉE PLUS DE VALEUR QU'IL NE MOBILISE DE FINANCEMENTS PUBLICS.**

# POURQUOI INVESTIR DANS LES ENTREPRISES ADAPTÉES
## EST UN CHOIX GAGNANT POUR LA NATION

**1.**



### INVESTISSEMENT PUBLIC

Les aides au poste compensent les conséquences du handicap et permettent aux entreprises Adaptées de créer des emplois durables.

**Un euro investi par la puissance publique...**

**2.**



### EMPLOI

Des personnes durablement éloignées de l'emploi retrouvent un emploi durable et accompagné.

**... crée un emploi durable et accompagné.**

**3.**



### GAIN SOCIÉTAL

**13 800 €**

**de gain socio-économique moyen par salarié et par an.**

**... qui génère un gain socio-économique majeur pour la collectivité.**

**4.**



### ROI POSITIF DÈS

**107,3 %**

**DU SMIC**

les recettes fiscales et sociales deviennent supérieures aux dépenses publiques.

**... et devient contributif pour les finances publiques.**

**5.**



### UNE NATION PLUS FORTE

- Une économie plus inclusive
- Des territoires plus dynamiques
- Des finances publiques
- plus soutenables

**... pour une Nation plus inclusive, plus productive et plus solidaire.**

**INVESTIR DANS LES ENTREPRISES ADAPTÉES N'EST PAS UNE DÉPENSE SUPPLÉMENTAIRE. C'EST UN INVESTISSEMENT RENTABLE AU SERVICE DE L'EMPLOI, DE LA COMPÉTITIVITÉ ET DES FINANCES PUBLIQUES.**

Les Entreprises Adaptées : un modèle qui allie performance économique, impact sociétal et responsabilité.

Source : Étude Rydge Conseil – 2025

# 9 8 DÉCISIONS POUR RENFORCER DURABLEMENT LES ENTREPRISES ADAPTÉES

Union Nationale des Entreprises Adaptées

La performance les entreprises adaptées qui a du sens

## POUR LE PLF 2027

**Garantir des moyens à la hauteur des besoins et de l'impact sociétal**

### 1 Garantir un budget à la hauteur des besoins

Garantir un budget permettant de répondre à la progression des besoins d'emploi des personnes en situation de handicap.

### 2 Garantir que les crédits des Entreprises Adaptées bénéficient prioritairement aux Entreprises Adaptées

Limiter la fongibilité des crédits uniquement en cas de sous-consommation avérée.

### 3 Notifier les dotations plus tôt

Notifier les dotations plus tôt dans l'année afin de sécuriser les recrutements et les engagements des CPOM.

### 4 Renforcer le pilotage national

Améliorer le suivi des consommations et la transparence des arbitrages territoriaux.

### 5 Construire une trajectoire pluriannuelle

Donner de la visibilité aux Entreprises Adaptées grâce à une programmation pluriannuelle des financements.

### 6 Soutenir la professionnalisation des salariés des Entreprises Adaptées

Maintenir une ligne du Plan d'Investissement dans les Compétences spécifique pour les Entreprises Adaptées (PIC EA).

## POUR LE PLFSS 2027

**Lever les freins à l'emploi et sécuriser les parcours**

### 7 Permettre un cumul plus favorable AAH / salaire

Permettre un cumul plus favorable entre l'AAH et les revenus d'activité afin de soutenir les parcours professionnels et de lever les freins au retour à l'emploi.

### 8 Mutualiser le risque handicap

Mettre en place une mutualisation simple du coût des maladies professionnelles des bénéficiaires de l'obligation d'emploi, afin d'assurer l'équité et la soutenabilité du système.

**Ces huit décisions permettront de sécuriser les Entreprises Adaptées, de soutenir l'emploi des personnes en situation de handicap et de renforcer l'impact sociétal et économique.**

« 

# Les Entreprises Adaptées ne demandent pas des aides. Elles demandent un investissement à la hauteur de la valeur qu'elles créent pour la nation.

 »

Union Nationale des Entreprises Adaptées

La performance les entreprises adaptées qui a du sens

PLF 2027 – ENTREPRISES ADAPTÉES

# Le PLF 2027 un choix pour l'emploi

## ANNEXES

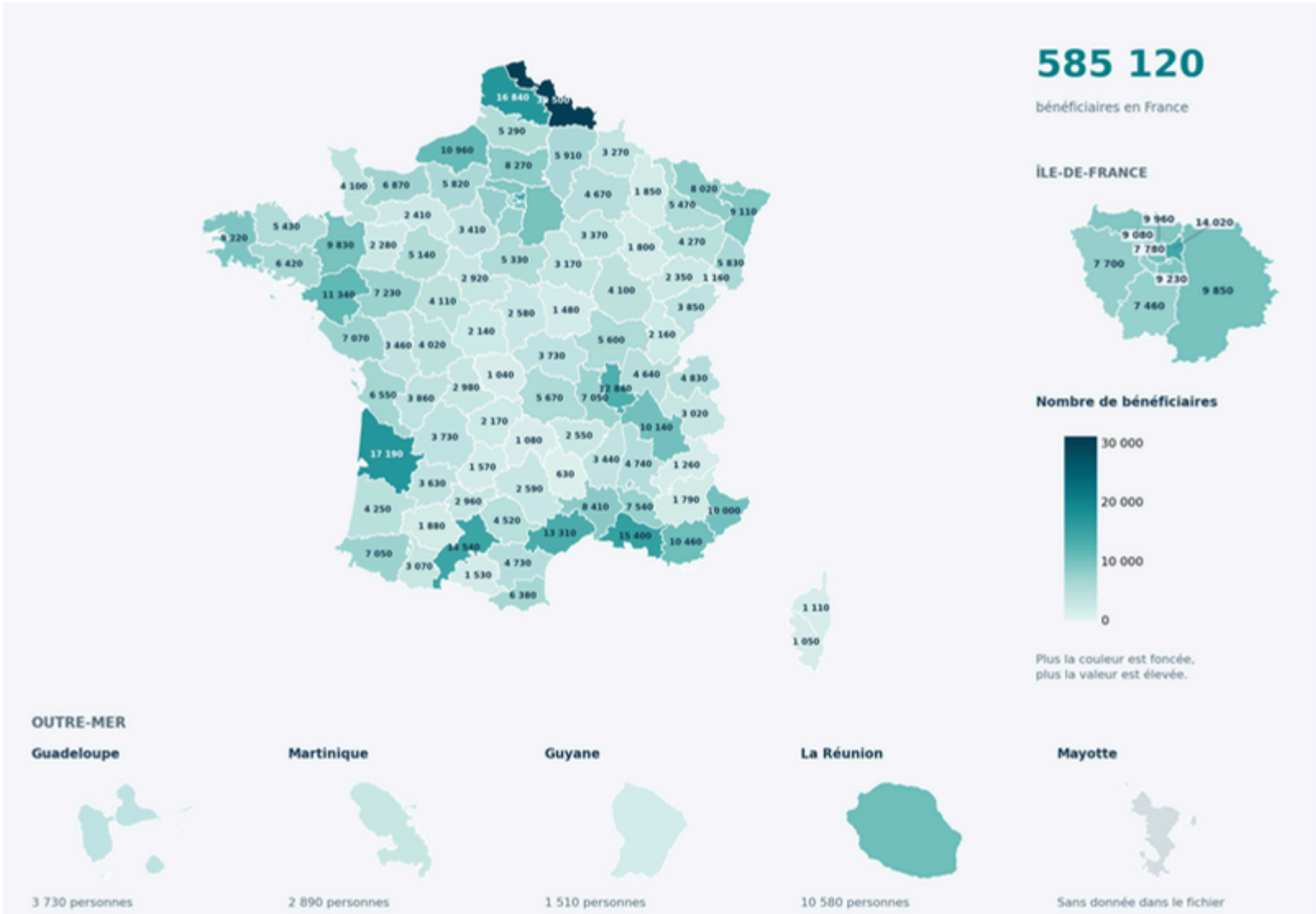


58 000 SALARIÉS DONT 42 000 PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP
800 ENTREPRISES ADAPTÉES PARTOUT EN FRANCE

## UN INVESTISSEMENT PERFORMANT POUR L'EMPLOI, LA COMPÉTITIVITÉ ET LA COHÉSION DES TERRITOIRES

# Nombre de demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi

Juillet 2026 • Par département • Inscris à France Travail en catégories A, B et C




**+ 18 %**

depuis juillet 2024

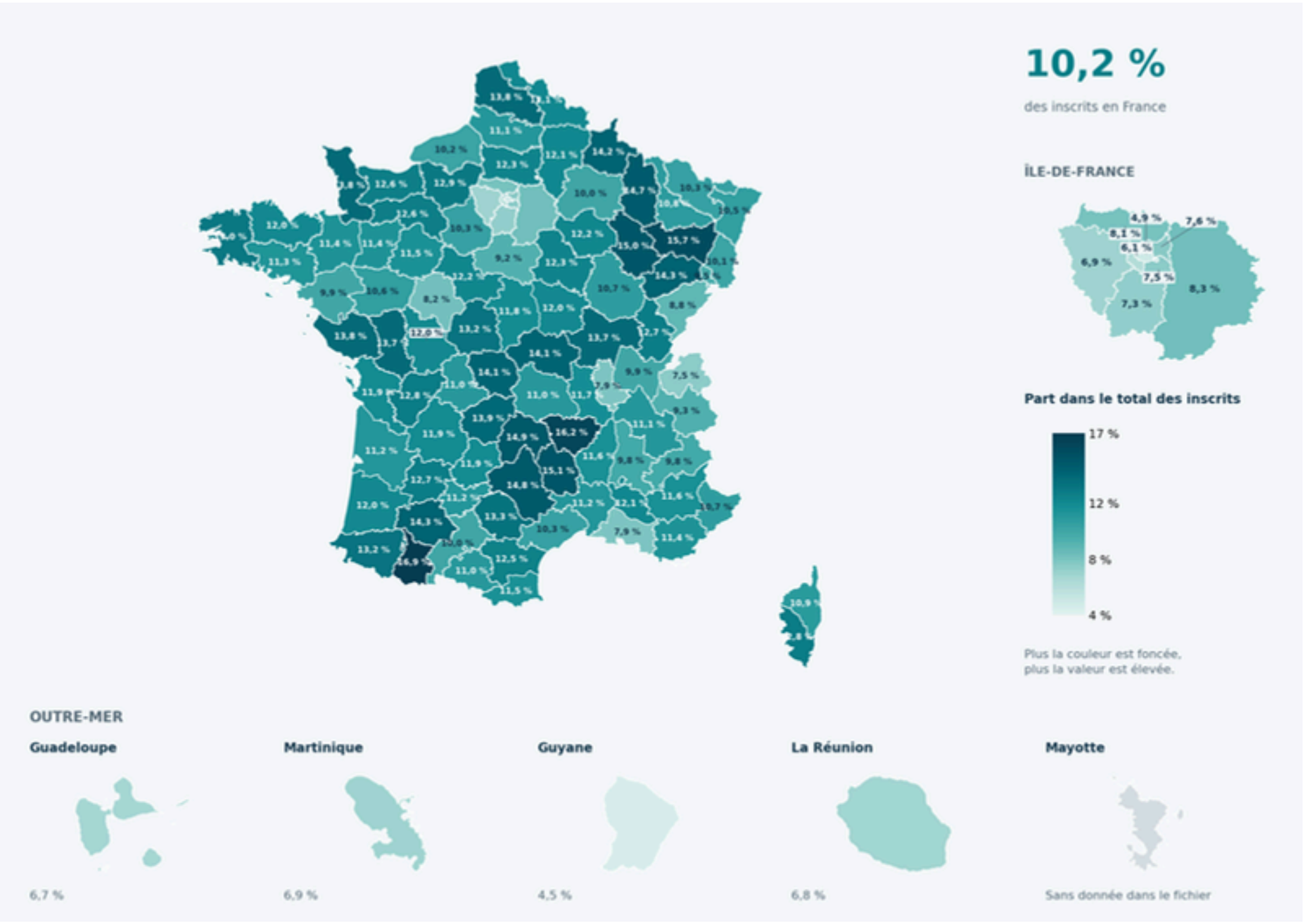
Lecture : les valeurs affichées sont les effectifs de demandeurs d'emploi bénéficiaires bénéficiaire de l'obligation d'emploi.

# Part des bénéficiaires de l'obligation d'emploi dans le total des inscrits



Juillet 2026 • Par département • Inscris à France Travail en catégories A, B et C

**+ 19 %**
depuis juillet 2016




Lecture : DE BOETH / total des inscrits × 100. Pourcentages du fichier, arrondis à 0,1 point.

# PLF 2027 – évolution du Programme 102 depuis la LFI 2024

TRAVAIL, EMPLOI ET ADMINISTRATION DES MINISTÈRES SOCIAUX

## Budget 2027 : 2,17 milliards d'euros de moins

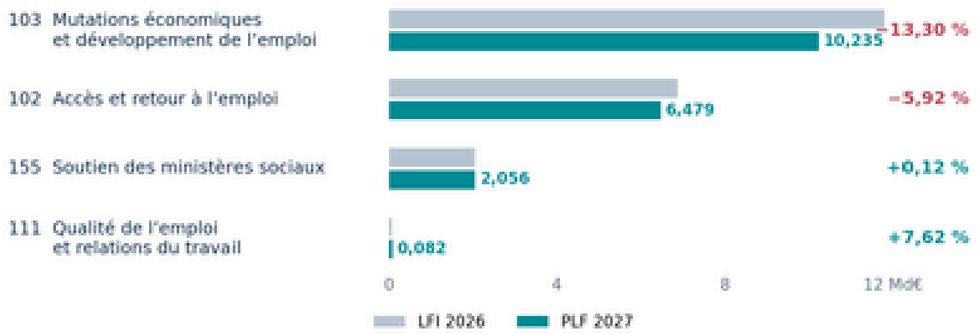
Comparaison LFI 2026 / PLF 2027 • Crédits de paiement • Total incluant les fonds de concours et attributions de produits

**BUDGET 2026**
**21,45 Md€**
Dont 20,82 Md€ de crédits de l'État

**BUDGET 2027**
**19,29 Md€**
Dont 18,85 Md€ de crédits de l'État

**ÉVOLUTION**
**−10,11 %**
−2 168,2 M€ avec les ressources attendues

### Crédits de l'État par programme




### Baisse des crédits de l'État

**80 %**

de la baisse nette vient du programme 103.

**−1 569,5 M€**
Mutations économiques et emploi

**−407,4 M€**
Accès et retour à l'emploi

**111 et 155 : +8,4 M€ au total**

### Principaux reculs des crédits de l'État

| ACTION | 2027 | ÉCART / 2026 |
|---|---|---|
| Alternance (103 / action 1) | **3 241,2 M€** | **−589,5 M€** −15,4 % |
| Structures formation / emploi (103 / action 4) | **143,1 M€** | **−430,3 M€** −75,0 % |
| Formation des demandeurs d'emploi (103 / action 2) | **424,0 M€** | **−329,8 M€** −43,8 % |
| Structures de la politique de l'emploi (102 / action 2) | **1 685,5 M€** | **−243,0 M€** −12,6 % |

### Focus Entreprises Adaptées

**482,01 M€**

432,01 M€ de crédits budgétaires

+ 50 M€ prélevés sur le budget Agefiph

**50 M€ déjà prévus en 2026 et en 2027**

**Un financement distinct des crédits de l'État.**

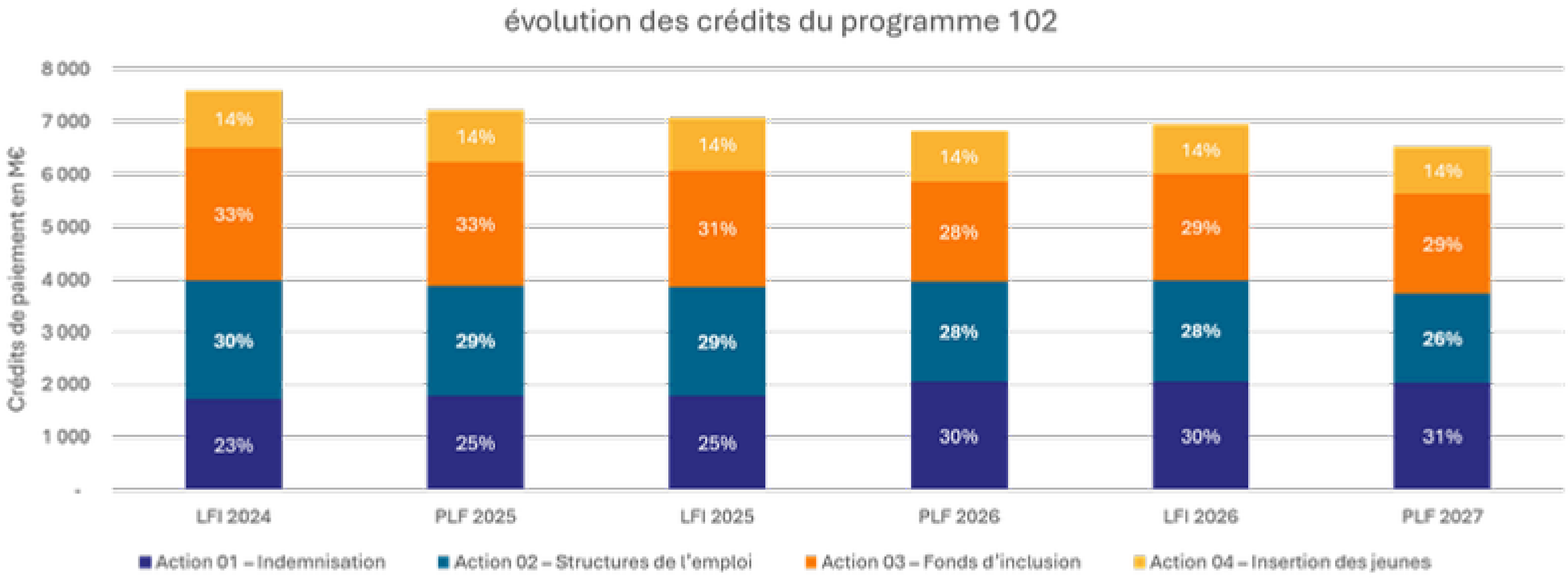
Inclus une seule fois dans le total de la mission.

**Deux lectures : crédits de l'État −9,45 % ; total avec fonds de concours et attributions de produits −10,11 %.**

Total : crédits de l'État + ressources attendues (632,93 M€ en 2026 ; 433,33 M€ en 2027), dont 50 M€ Agefiph chaque année.

Source : PAP annexé au PLF 2027, récapitulatif pp. 17-19 ; focus handicap et Entreprises Adaptées p. 68. Calculs à partir des euros non arrondis.

# PLF 2027 – évolution du Programme 102 depuis la LFI 2024

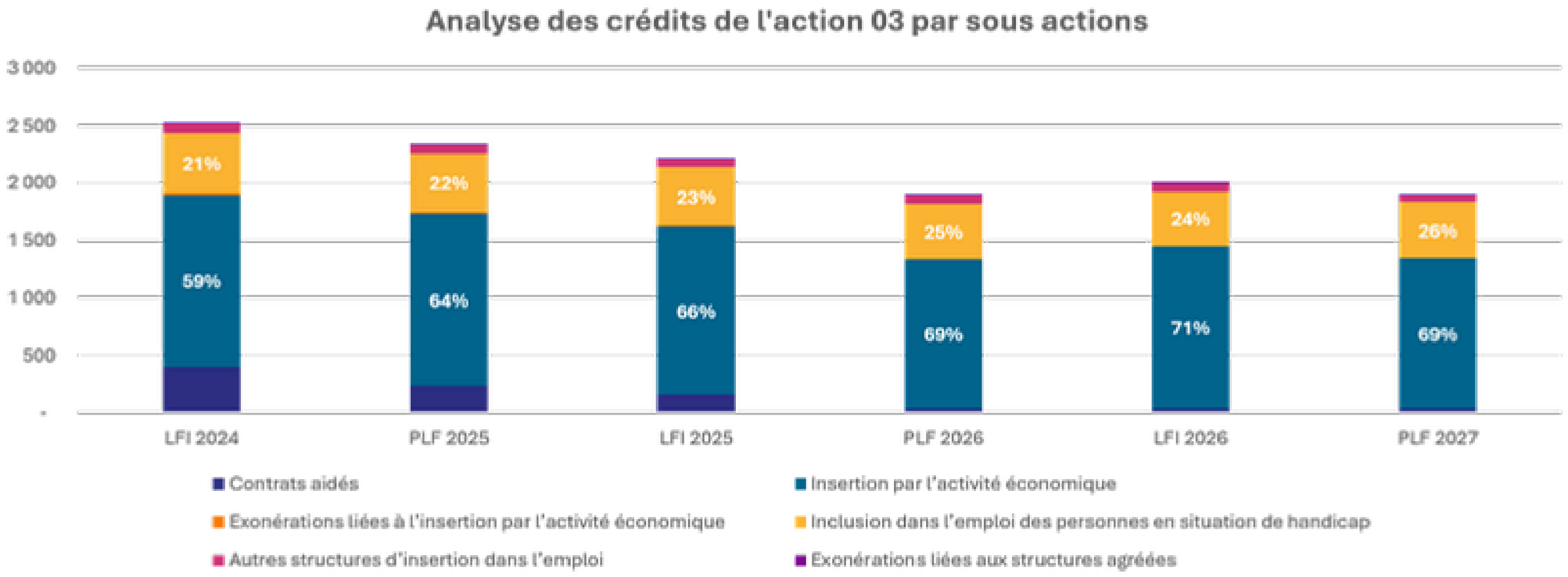



La baisse globale **de 1,06 milliard d'euros** masque des évolutions différentes : l'indemnisation augmente, tandis que les trois autres actions diminuent.

L'**indemnisation des demandeurs d'emploi** passe ainsi de **22,7 % à 31,3 %** du programme.

À l'inverse, le poids de l'action 03, qui porte notamment les crédits des Entreprises Adaptées, passe de **33,3 % à 29,2 %** et **baisse de 617 M€.**

# PLF 2027 – Analyse de l'action 03 (Fonds d'inclusion dans l'emploi)




La contraction de l'action 03 provient principalement des **contrats aidés,** qui perdent **367,6 M€**, puis de l'insertion par l'activité économique, qui perd **183,5 M€**. Ensemble, ces deux lignes représentent environ **89 % de la baisse nette de l'action**.

La ligne handicap recule moins fortement : **-33,7 M€, soit -6,5 %** depuis la LFI 2024. Son poids dans l'action 03 augmente donc de **20,6 %** à **25,5 %**, soit près de cinq points.

**Cette hausse traduit une meilleure résistance relative, mais pas une augmentation des moyens depuis 2024.**