

POINT D'INFORMATION ACTIONS IDF 2019

MIS EN ŒUVRE DANS LE CADRE D'UN PROGRAMME ADEC


Union Nationale
des Entreprises Adaptées

Avec le soutien de :



SOMMAIRE

L'UNEA ET LES EA

Ses missions

Une déclinaison territoriale

Les enjeux du secteur adapté en matière d'emploi

LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT 2019

Améliorer l'accès des EA à la commande publique

Structurer sa fonction RH et Permettre la réalisation des projets professionnels

A thick, vibrant orange wavy line that starts from the top left, curves down and right, then up and right, and finally down and right towards the bottom right corner, framing the text.

L'UNION NATIONALE DES ENTREPRISES ADAPTÉES

SES MISSIONS

Créée en 1987, **l'UNEA** est une association professionnelle nationale qui fédère les Entreprises Adaptées et les représente auprès des acteurs publics et privés.

Représenter l'ensemble des Entreprises Adaptées auprès des pouvoirs publics et des administrations,

Communiquer le savoir-faire et le professionnalisme des Entreprises Adaptées,



Etablir dans le tissu économique tous les liens favorables à la croissance des Entreprises Adaptées et à l'emploi durable.

Soutenir la création et le développement d'Entreprises Adaptées.

Etre garant des valeurs des Entreprises Adaptées

- Un projet économique viable
- Un projet social fort
- Un développement de l'emploi inscrit dans les gènes de l'Entreprise

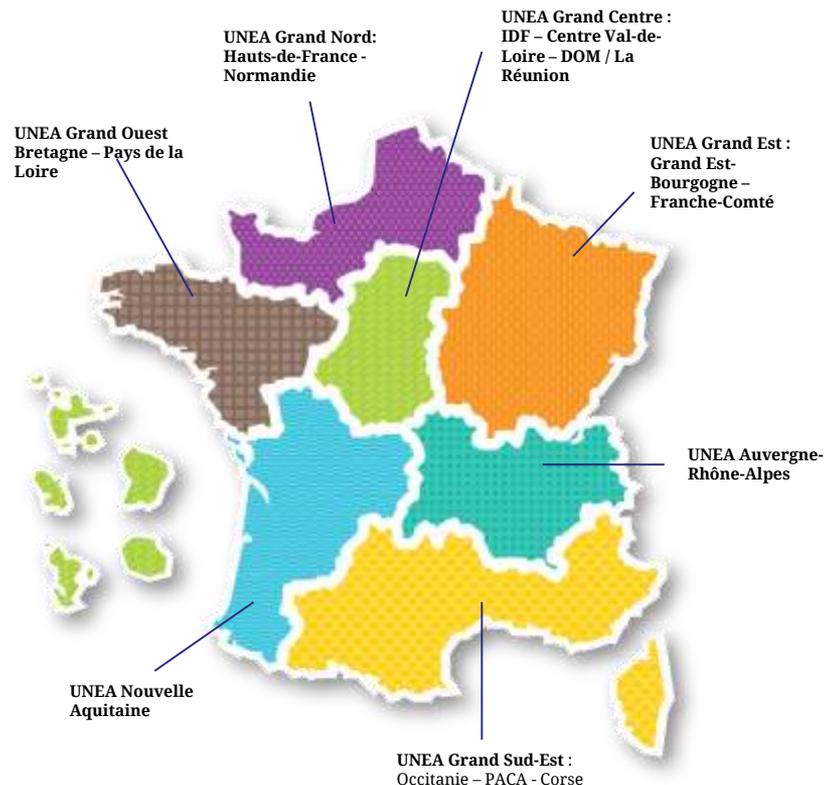
UNE DÉCLINAISON TERRITORIALE

L'efficacité et la légitimité de l'UNEA réside dans sa présence sur le terrain au niveau régional.

Le réseau territorial est animé par ses **délégués régionaux** et a pour mission de :

- Rassembler, réunir et promouvoir les Entreprises Adaptées ;
- Etre le relais entre l'UNEA et le terrain des priorités et préoccupations des Entreprises Adaptées ;
- Relayer et décliner localement les actions et propositions de l'UNEA ;
- Influencer, agir et tisser des liens durables avec tous les acteurs locaux.

Des **chargés de mission régionaux** ont pour mission de **renforcer la proximité** de l'UNEA auprès des Entreprises Adaptées et de l'ensemble des acteurs locaux pour **développer des partenariats plus forts et participer ainsi à la création d'emplois** pour les personnes en situation de handicap.



L'EMPLOI DANS LE SECTEUR ADAPTE : QUELS ENJEUX ?



La professionnalisation pour les personnes en situation de handicap



**Faciliter l'accès au premier
emploi des jeunes**



Qualifier l'offre de formation



**Professionaliser
l'accompagnement socio-
professionnel**



**Un nouvel enjeu fort en 2019 :
construire des passerelles vers
les entreprises**

Le développement économique des Entreprises Adaptées créatrices d'emplois



**Veille sur les nouveaux
secteurs/métiers**



**Développer le recours aux
Entreprises Adaptées**



**Développer le dynamisme
économique**



**Renforcer le réseau des
Entreprises Adaptées**



LES MISSIONS DE L'EA

- Elle permet à ses salariés d'exercer une activité professionnelle dans un environnement adapté à leurs possibilités, afin qu'ils obtiennent ou conservent un emploi*
- Elle met en œuvre un accompagnement spécifique destiné à favoriser la réalisation de leur projet professionnel, la valorisation de leurs compétences et leur mobilité au sein de l'entreprise elle-même ou vers d'autres entreprises*
- Elle conclue avec l'autorité administrative un contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens* valant agrément

* Loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel du 5 septembre 2018

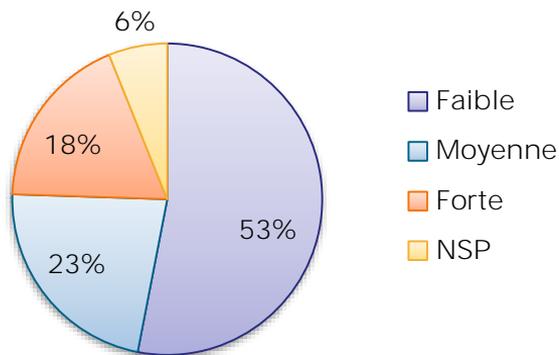
A decorative graphic element consisting of a thick, wavy line that starts as a purple arc in the top-left corner and transitions into a blue arc that curves across the bottom of the page.

PROJETS FORMATIONS 2019

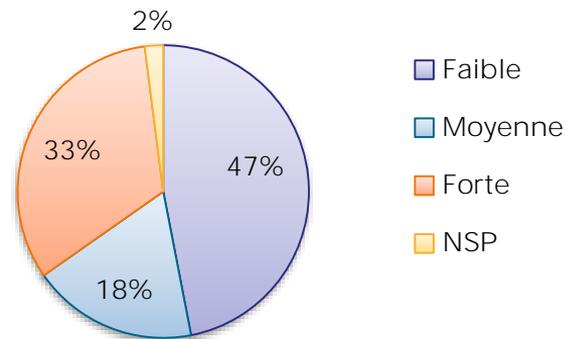
ELEMENTS DE CONTEXTE

Résultats de l'enquête 2017 mise en place par l'URTIE* auprès des facilitateurs franciliens (110 personnes)

Connaissance modèle EA



Connaissance des activités EA



Résultat : formation des facilitateurs et des acheteurs publics à l'achat auprès du secteur adapté.

Néanmoins, les EA répondent-elles régulièrement à des marchés ? Rempportent-elles souvent des contrats publics ?

ELEMENTS DE CONTEXTE



Engagement National : Cap vers l'entreprise inclusive
2018 – 2022 signé en juillet 2018

Remise à l'emploi de 40 000 DE en situation de handicap dans le secteur adapté = doublement du secteur adapté !

Pour accompagner ce développement, l'UNEA propose de professionnaliser les EA sur :

- Améliorer ses réponses aux appels d'offres publics
- Construire sa fonction RH pour identifier et mettre en œuvre et les projets professionnels des salariés en vue d'une éventuelle mobilité interne ou externe

A thick, wavy purple line that starts from the top left, curves down and right, then up and right, and finally down and right towards the bottom right corner of the page.

ACCÉDER À LA COMMANDE PUBLIQUE

ACTION COMMANDE PUBLIQUE

Objectifs :

- Appréhender le cadre des marchés publics dématérialisés
- S'informer des dernières modifications de la réglementation de l'achat public (nouveau code de la commande publique au 1^{er} avril 2019)
- Connaître et déjouer les erreurs classiques et éliminatoires
- Améliorer sa réponse technique, économique et sociale au regard des critères de jugement des offres (lien avec le développement des clauses sociales)
- Mettre en place une stratégie d'alliance pour remporter des appels d'offres
- Gérer l'exécution des contrats publics



ACTION COMMANDE PUBLIQUE

Méthode :

- Mise / remise à niveau des EA sur les fondamentaux de la commande publique
- Analyse collective des documents utilisés pour répondre à un appel d'offre
 - ✓ Préambule
 - ✓ Présentation de l'entreprise (notamment la singularité du modèle EA)
 - ✓ Références de l'entreprise
 - ✓ Moyens humains
 - ✓ Moyens matériels
 - ✓ Options techniques et caractère innovant
 - ✓ Gestion de la maintenance et du suivi
 - ✓ Respect de l'environnement et projet social
 - ✓ Délais d'intervention et de livraison
 - ✓ Avantages de l'offre
- Recherche d'appels d'offres en lien avec les activités exercées par les EA
- Suivi des réponses réalisées (par le prestataire formation et sous conditions)

ACTION COMMANDE PUBLIQUE

Organisme de formation sélectionné : ACP Formation

- Points forts du programme :
 - Prise en compte du nouveau code des marchés publics, applicable au 1^{er} avril 2019
 - Mise en place de la dématérialisation dans l'EA
 - Préparation des documents de candidatures
 - Mise en place d'un processus interne de contrôle de la candidature
 - Etude de cas
 - Hotline disponible
 - Accès au blog « performance publique »
 - Invitation à des évènements liés à la thématique (petit-déjeuner d'info, rencontre avec des acheteurs...)

ACTION COMMANDE PUBLIQUE

Améliorer ses réponses aux appels d'offres publics

- Public cible : cadres dirigeants et/ou services supports
- Nombre de personnes accompagnées : 10 en 2019 et 20 en 2020
- Supports proposés : fiches pratiques et session collective de formation / action (2 jours par session collective)
- Calendrier prévisionnel :
 - Information collective : 4 mars 2019
 - Sélection des EA : à partir du 11 mars 2019
 - Mise en place de l'action collective : avril-mai 2019



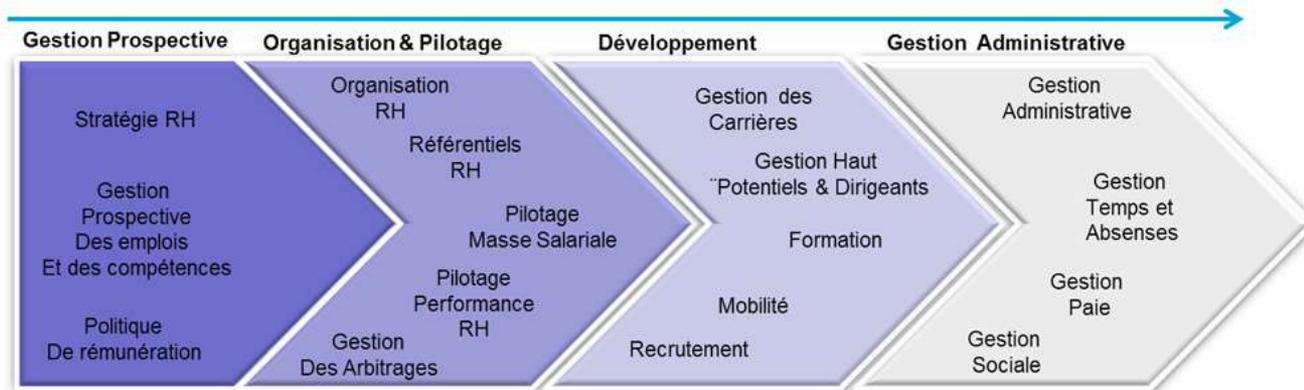


STRUCTURER SA FONCTION RH

ACTION STRUCTURATION FONCTION RH

Objectifs :

- Identifier et mettre en œuvre des processus de recrutement en fonction des typologies de contrat (alternance, CDD tremplin, CDI...)
- Accompagner l'intégration d'un nouveau salarié dans ses effectifs
- Développer les compétences tout au long de la carrière
- Accompagner la définition et la réalisation du projet professionnel
- Permettre des mobilités internes et externes



ACTION STRUCTURATION FONCTION RH

Méthode (accompagnement individuel et collectif) :

- Réalisation d'un état des lieux des pratiques RH de l'EA (pré diagnostic)
 - La structure du personnel
 - L'organisation du travail
 - La politique salariale
 - Le climat social
 - La politique de recrutement et de gestion des compétences...
- Accompagner la définition et la réalisation du projet professionnel
 - L'entretien professionnel (loi du 5 mars 2014) pour le maintien de l'employabilité du salarié (perspectives d'évolution pro. en termes de qualification et d'emploi)
 - Le bilan de compétences
 - La mobilisation des ressources internes pour mettre en œuvre ses projets
 - La valorisation des opportunités de réorientation professionnelle
 - La professionnalisation des salariés à travers la formation
 - L'accompagnement des mobilités internes et externes

ACTION STRUCTURATION FONCTION RH

Construire sa fonction RH pour identifier et mettre en œuvre les projets professionnels des salariés en vue d'une éventuelle mobilité interne ou externe

- Public cible : cadres dirigeants et/ou responsables des ressources humaines
- Nombre de personnes formées : 10 en 2019 et 12 en 2020
- Supports proposés : pré-diagnostic (3 jours à raison de 0,5 jours par EA) et session collective de formation / action (2 jours par session collective)
- Participation financière :
 - 300€ pour les EA de moins de 50 salariés
 - 500€ pour les autres
- Calendrier prévisionnel :
 - Information collective : 4 mars 2019
 - Sélection des EA : avril 2019
 - Pré-diagnostic des pratiques RH : septembre et octobre 2019
 - Mise en place de l'action collective : novembre et décembre





Union Nationale
des Entreprises Adaptées