unea
Union Nationale
des Entreprises Adaptées



CONGRÈS UNEA

CHERBOURG, 9, 10 ET 11 JUIN 2026

"**Nouveaux équilibres,** nouvelles dynamiques"

Consolider nos modèles
pour conjuguer performance et inclusion.

académie unea
cultures inclusives

DIRIGER, ENCADRER, PROGRESSER : UNE FORMATION QUI CORRESPOND À VOTRE MÉTIER

« Consolider nos modèles pour conjuguer performance et inclusion » : la thématique du congrès décrit assez bien ce à quoi prépare la formation des dirigeants d'Entreprises Adaptées. Piloter une Entreprise Adaptée exige aujourd'hui de maîtriser la stratégie, la finance, les RH et la conduite du changement, sans jamais perdre de vue la mission sociale. C'est précisément ce que propose le parcours diplômant de l'Académie UNEA, en partenariat avec l'IFG Executive Education.

Un programme taillé pour les réalités de l'Entreprise Adaptée

Vous connaissez votre métier. Mais piloter une entreprise adaptée, c'est aussi maîtriser la finance, construire une stratégie commerciale, gérer les ressources humaines et conduire le changement. En douze mois, la formation couvre l'ensemble de ces champs. Stratégie, leadership, performance économique, innovation, pilotage : chaque module ancre la théorie dans vos situations réelles.

Pas seulement pour les directeurs

C'est un point que l'on oublie souvent : cette formation ne s'adresse pas aux seuls dirigeants en poste. Elle convient aussi aux cadres qui souhaitent monter en compétences, aux futurs directeurs que vous préparez à prendre des responsabilités, et aux fonctions support stratégiques de votre entreprise adaptée. Former un cadre aujourd'hui, c'est souvent préparer un dirigeant pour demain. Le dispositif constitue ainsi un levier concret de fidélisation et de développement des talents.

Votre entreprise comme terrain d'application

Le fil conducteur ? Un plan de progrès que chaque participant construit sur sa propre structure tout au long de l'année. Pas d'exercice artificiel : le travail produit sert directement l'entreprise adaptée. Il se conclut par une soutenance devant jury.

Des chiffres qui parlent

100 % de réussite aux examens. 100 % des objectifs atteints. 28 stagiaires formés en 2025. La promotion accueille entre 7 et 12 participants, ce qui garantit un accompagnement individualisé sur la durée.

À la clé : un double titre reconnu, Diplôme d'Université de l'Université de Haute-Alsace et certificat RNCP de niveau 7 (Bac+5), délivré en partenariat avec l'IFG Executive Education.



Prochaine promotion : octobre 2026

39 jours de formation répartis sur l'année, entre présentiel, distanciel et e-learning, soit 275 heures pensées pour les contraintes d'un dirigeant en activité. Tarif adhérent UNEA : 13 900 € (hors déplacement et hébergement).

Renseignements et candidature :

academie@unea.fr / 01 43 22 42 65

ÉDITO

Les Entreprises Adaptées ne sont pas le fruit du hasard des circonstances. Elles incarnent un choix politique et éthique qui, depuis plusieurs décennies, affirme qu'on peut conjuguer performance économique et vocation sociale, sans que l'une s'efface devant l'autre.

Le congrès que vous venez de rejoindre à Cherbourg, s'inscrit dans cette continuité. Vingt et un ans après la création des Entreprises Adaptées, l'heure appelle à l'analyse lucide de nos modèles : inventaire de ce qui fonctionne, identification de ce qui doit évoluer, discernement de ce qui demeure, sous les ajustements de surface, profondément juste.

Le titre retenu «Nouveaux équilibres, nouvelles dynamiques», dit exactement cela : ni rupture ni immobilisme, mais le travail patient et exigeant d'une adaptation maîtrisée.

Consolider nos modèles ne revient pas à les figer. Cela suppose d'en comprendre les tensions, de les nommer avec précision, et d'en faire des leviers plutôt que des contraintes. C'est à cet exercice que deux jours de travaux, de tables rondes et d'ateliers nous convient : la soutenabilité économique de nos entreprises dans un contexte budgétaire contraint ; la place de l'accompagnement socio-professionnel dans notre singularité de secteur ; les enjeux de la transmission et du renouvellement des équipes dirigeantes ; les trajectoires de croissance à construire dès maintenant pour 2030.

Les «Ateliers de Cherbourg» abordent ces questions sans ménagement : comment faire de la commande publique un levier de développement commercial ? Comment piloter efficacement ses Aides aux Postes ? Comment préparer une transmission sans fragiliser son entreprise ? Comment mesurer et valoriser son impact social ? Comment assumer pleinement notre rôle dans le débat sur le PLF 2027 ? Des questions concrètes, traitées avec méthode, par des praticiens qui les vivent au quotidien.

Julia de Funès, philosophe et essayiste, accompagnera ces journées en grand témoin. Dans un monde saturé de certitudes et de discours binaires, elle s'emploiera à redonner à la nuance sa dignité et à la pensée son tranchant : une ambition qui résonne directement avec la façon dont nous souhaitons aborder nos propres débats.

Le cadre de la Cité de la Mer n'a pas été choisi au hasard : Cherbourg regarde l'horizon et sait ce que naviguer par gros temps signifie. C'est l'état d'esprit que nous souhaitons cultiver ensemble : ***lucidité sur ce qui nous contraint, ambition sur ce que nous pouvons construire, et la conviction que nos modèles, consolidés et pensés avec exigence, demeurent une réponse singulière et nécessaire aux défis de notre temps.***

LE PROGRAMME
EN UN COUP D'ŒIL

MERCREDI 10 JUIN

8H30
OUVERTURE DES PORTES - ACCUEIL CAFÉ

9H30
Ouverture du congrès 2026
Nouveaux équilibres, nouvelles dynamiques : comment consolider nos modèles pour conjuguer performance et inclusion ?

10H00 **Le regard du grand témoin**
Julia de Funès

11H00 PAUSE

11H25
Table ronde
Entreprendre en 2026 : résister, s'adapter, se transformer ?

12H30 DÉJEUNER

14H00
Les Ateliers de Cherbourg #1
- *Gagner de l'argent sans perdre son âme*
- *Faire de la commande publique un levier de croissance*
- *Mesurer et valoriser son impact social*
- *Se mobiliser pour le PLF 2027*

15H15
Les Ateliers de Cherbourg #1
- *Gagner de l'argent sans perdre son âme*
- *Faire de la commande publique un levier de croissance*
- *Mesurer et valoriser son impact social*
- *Se mobiliser pour le PLF 2027*

16H15 PAUSE

16H45
Regards croisés
L'accompagnement socio-professionnel : quelle place dans le modèle Entreprise Adaptée ?

Table ronde
Entreprises Adaptées en 2030 : bâtir les nouveaux modèles de croissance
Conclusions de la journée

18H30 **Temps de réseautage**
VISITE DU MUSÉE DE LA MER - APÉRITIF

20H00 DINER



Julia de Funès
Grand témoin

Lors de ce congrès, Julia de Funès, philosophe, essayiste et conférencière, viendra partager ses réflexions sur le monde de l'entreprise aujourd'hui et sur la société en général.

Alors que celle-ci est « saturée de certitudes et de discours binaires, où chacun croit détenir la vérité, la pensée capitule » Julia de Funès emploie la philosophie pour combattre les idées reçues, en particulier dans le monde de l'entreprise.

Devant les congressistes, elle s'emploiera donc à redonner à la nuance sa dignité et à la pensée son tranchant. Elle emploiera la philosophie pour combattre les idées reçues, en particulier dans le monde de l'entreprise.

TABLE RONDE
ENTREPRENDRE EN 2026
RÉSISTER, S'ADAPTER, SE TRANSFORMER ?

Dans un contexte économique plus exigeant, marqué par l'incertitude, la pression concurrentielle et des attentes accrues en matière de résultats, les entreprises ne peuvent plus se limiter à une logique d'adaptation subie. Elles doivent penser leur développement, sécuriser leurs équilibres et renforcer leur capacité d'anticipation.

Pour les Entreprises Adaptées, cet enjeu est décisif : consolider leur modèle tout en affirmant leur singularité, à la croisée de la performance économique et de l'utilité sociale.

Cette table ronde réunit dirigeants d'entreprise, experts économiques et acteurs du financement autour d'une question centrale : pourquoi faut-il aujourd'hui passer d'une posture défensive à une posture stratégique ?

Un échange pour décrypter les mutations en cours, comprendre les attentes des partenaires économiques et identifier les leviers d'une croissance durable, inclusive et ambitieuse.

Avec :
- *Benoît Rugel, directeur de France Active Normandie,*
- *Michaël Coulon, délégué régional de la FEI Bourgogne-Franche-Comté,*
- *Nicolas Beaudouin, associé, cabinet Rydge Conseil.*

En en interview :
- *Stéphane Breuilly, directeur d'ACTP,*
- *Damien Quillet, directeur général de Talendi,*
- *Maxime Lelong, PDG d'Handiprint.*

REGARDS CROISÉS

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL

QUELLE PLACE DANS LE MODÈLE ENTREPRISE ADAPTÉE ?

L'accompagnement socio-professionnel constitue l'une des singularités les plus affirmées des Entreprises Adaptées. Il est aussi, de plus en plus, l'un des sujets sur lesquels les dirigeants du secteur peuvent diverger : sur ce qu'il recouvre, sur la place qu'il doit occuper dans l'organisation, sur les arbitrages qu'il implique, et sur la manière dont il se conjugue, ou non, avec l'exigence de performance économique.

Plutôt que d'atténuer cette diversité, cette séquence a choisi de l'assumer. Elle prend la forme d'une interview croisée entre deux dirigeants d'Entreprises Adaptées qui portent des convictions affirmées et des trajectoires différenciées .

L'objectif n'est pas de trancher, ni de désigner un modèle de référence. Il est de donner à voir, de la manière la plus directe et la plus incarnée possible, ce que ces choix impliquent concrètement : dans l'organisation, dans les arbitrages quotidiens, dans les résultats et dans l'accomplissement de la mission de l'Entreprise Adaptée. La séquence se prolongera par un temps d'échanges avec la salle, pour que les congressistes puissent confronter leurs propres pratiques à ce qui aura été dit.

Un format resserré, un dialogue sans détour, pour traiter un sujet complexe avec la vivacité et le militantisme qu'il mérite.

Avec :
Sébastien Raynaud, directeur de Recyclea,
Philippe Fillette, directeur général des Ateliers Fouesnantais.

TABLE RONDE

ENTREPRISES ADAPTÉES 2030

BÂTIR LES NOUVEAUX MOTEURS DE CROISSANCE

À l'heure où les équilibres économiques se recomposent et où les financements publics deviennent plus contraints, les Entreprises Adaptées doivent préparer dès maintenant leurs moteurs de croissance pour 2030.

L'enjeu n'est plus seulement de préserver un modèle existant, mais de préparer le suivant. Diversification des activités, innovation, intelligence artificielle, automatisation, alliances territoriales, groupements ou nouvelles coopérations : les leviers existent, à condition d'être pensés avec méthode et ambition.

Cette table ronde réunira experts et acteurs économiques autour d'une question décisive : quels ressorts de développement permettront aux Entreprises Adaptées de conjuguer performance, emploi et inclusion dans les années à venir ?

Une séquence prospective et opérationnelle destinée à aider les congressistes à anticiper les mutations, repérer les opportunités et construire dès maintenant les trajectoires de demain.

Avec :
Lucie Becdelièvre, déléguée générale d'Alliance Ville Emploi,
Baptiste Tétart, directeur achat & commande publique de la communauté d'agglomération du Cotentin
Patrick Laurent, directeur général d'Ithac,
Franck Menu, directeur d'Amploi,

LES ATELIERS DE CHERBOURG

Gagner de l'argent *sans perdre son âme*

Le modèle économique d'une Entreprise Adaptée n'est jamais figé. Contraintes financières, évolution du marché, réforme réglementaire : les raisons de le faire évoluer sont multiples, qu'elles relèvent d'un choix stratégique ou d'une nécessité imposée. Cet atelier explore les deux faces de la réalité.

Comprendre ce qui pousse une Entreprise Adaptée à transformer son modèle, distinguer les transformations choisies des transformations subies, mesurer ce que ces évolutions impliquent pour la vocation sociale de l'entreprise : chaque question sera posée. Des témoignages concrets alimenteront la réflexion et offriront des repères pour naviguer dans ces transitions sans perdre de vue l'essentiel.

Faire de la commande publique *un levier de croissance*

Les marchés publics représentent un gisement commercial que les Entreprises Adaptées exploitent encore peu. Méthode insuffisante, règles mal connues : les freins sont réels.

Cet atelier y répond directement. Comprendre le fonctionnement de la commande publique, repérer les marchés pertinents, construire des réponses compétitives, etc. : chaque étape sera traitée. Des retours d'expérience concrets ancreront la réflexion et fourniront des pistes immédiatement applicables.

Mesurer et valoriser *son impact social*

Mesurer son impact social ne relève plus du seul militantisme : c'est devenu une exigence des financeurs, des donneurs d'ordre et des partenaires institutionnels.

Pourtant, beaucoup d'Entreprises Adaptées peinent encore à objectiver ce qu'elles font, faute de méthode ou d'outils adaptés. Résultat : une valeur réelle, mais invisible ; une singularité affirmée, mais rarement démontrée.
Cet atelier propose une approche concrète. Identifier les bons indicateurs, choisir un référentiel pertinent, construire un récit chiffré et crédible : chaque étape sera travaillée. Des exemples tirés du secteur ancreront la réflexion dans le réel.

Les participants repartiront avec des repères opérationnels pour rendre leur impact lisible, et le valoriser là où cela compte.

Se mobiliser *pour le PLF 2027*

Dans un contexte marqué par un PLF 2026 défavorable, la mobilisation du réseau ne peut plus se limiter à une réaction collective.

Cet atelier vise à franchir un cap, en aidant chaque dirigeant à incarner une parole à la fois alignée avec le réseau et fermement indépendante, à l'abri de toute récupération politique. Il s'agit d'assumer pleinement notre rôle militant, de structurer le dialogue avec les parlementaires de tous bords et de contribuer, depuis son territoire, à une influence coordonnée à l'échelle nationale. Un atelier de méthode autant que de conviction.

CONGRÈS 2026

LE PROGRAMME
EN UN COUP D'OEIL

JEUDI 11 JUIN

8H30
OUVERTURE DES PORTES - ACCUEIL CAFÉ

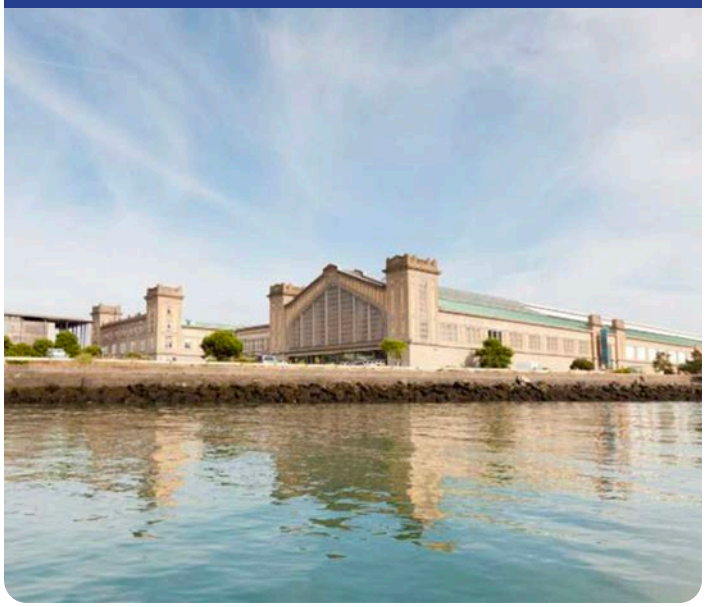
9H00
Les Ateliers de Cherbourg #2
- *Pilotez efficacement vos Aides aux Postes,*
- *Transmission d'entreprise : anticiper pour protégrer votre projet,*
- *Et si la prévention des risques devenait un atout stratégique ?*

10H00

10H30
Les Ateliers de Cherbourg #2
- *Pilotez efficacement vos Aides aux Postes,*
- *Transmission d'entreprise : anticiper pour protégrer votre projet,*
- *Et si la prévention des risques devenait un atout stratégique ?*

11H30
CLÔTURE DU CONGRÈS

12H00 DÉJEUNER - LUNCH BOX



LES ATELIERS DE CHERBOURG

Pilotez efficacement *vos Aides aux Postes*

Les Aides aux Postes constituent le socle financier des Entreprises Adaptées ; elles sont aussi, trop souvent, une ressource mal maîtrisée, exposée aux effets d'écrêtement et de sous-consommation que peu de dirigeants anticipent avec suffisamment de précision.

Cet atelier part d'une question simple : savez-vous vraiment piloter ce que vous percevez ? Il décrypte les mécanismes de financement, les logiques d'ajustement et les leviers disponibles pour structurer un suivi plus rigoureux.

Des outils concrets, directement transposables, permettront à chaque participant de repartir avec une lecture plus fine de ses équilibres budgétaires et une capacité accrue à gérer ses avenants financiers.

Transmission : *anticiper pour protéger son projet*

La transmission d'une Entreprise Adaptée se prépare bien avant que la question ne se pose. Départ à la retraite, difficultés économiques, problème de santé : les situations qui l'imposent sont nombreuses, et l'absence d'anticipation fragilise l'entreprise, son agrément et ses emplois.

Cet atelier aborde le sujet sans détour. Comprendre les enjeux d'une transmission réussie, évaluer la valeur de son entreprise, mesurer les risques d'une préparation tardive, identifier les étapes clés du processus : chaque point sera traité. Des cas concrets illustreront la réflexion et fourniront des pistes immédiatement applicables

Et si la prévention des risques *devenait un atout stratégique ?*

La prévention des risques professionnels passe souvent pour une contrainte réglementaire, coûteuse et peu efficace. Dans les Entreprises Adaptées, ce préjugé coûte cher. Les salariés accompagnés cumulent des vulnérabilités qui rendent la santé au travail décisive : maintien en emploi, stabilité des équipes, performance.

Cet atelier propose un changement de regard ; comprendre la prévention dans le contexte des Entreprises Adaptées ; identifier les conditions d'une culture préventive ; repérer les leviers managériaux disponibles.

Les participants repartiront avec une lecture renouvelée et des pistes concrètes pour faire de la prévention un outil de structuration autant que de protection.







ET SI VOS ENCADRANTS SAVAIENT QUOI FAIRE FACE À UNE CRISE ?

La formation premiers secours en santé mentale (PSSM), proposée par l'Académie UNEA, change concrètement les pratiques en entreprise adaptée. Ceux qui l'ont suivie ne l'ont pas regretté.

Ce que vos équipes vivent, sans toujours savoir comment réagir

Comportements inhabituels, repli soudain, montée de tension… En entreprise adaptée, les encadrants affrontent des situations complexes, souvent sans filet. La formation PSSM est pensée comme l'équivalent des premiers secours physiques, appliqués à la santé mentale. Pas question de former des psychologues en deux jours : l'objectif est de donner des repères clairs pour réagir juste, sans improviser.

Au programme : du concret, pas de la théorie

En quatorze heures, les participants explorent les principaux troubles psychiques et apprennent à reconnaître les situations de crise : attaque de panique, comportement agressif, événement traumatique, voire crise suicidaire. Ils repartent avec un plan d'action structuré, des techniques d'écoute et des réflexes solides pour orienter vers les bons professionnels quand la situation le demande. Sans prérequis, la formation s'adresse aux managers comme aux fonctions support.

Ils l'ont suivie. Voilà ce qu'ils en disent.

« Une très bonne formation, à la fois instructive et concrète. Elle permet d'agir avec plus de sérénité et de discernement au quotidien. » Charles, encadrant, SCOP NEA.

« Très cohérente avec notre agrément d'entreprise adaptée. Je la recommande sans hésiter. » Manon, salariée en entreprise adaptée.

« Nous avons acquis des outils concrets pour réagir de manière adaptée dans notre quotidien d'encadrants. » Ahlemm, encadrante.

Renseignez-vous dès maintenant

L'Académie UNEA organise des sessions en intra, dans votre structure, à la date qui vous convient.

Pour en savoir plus : academie@unea.fr

académie unea
cultures inclusives

altagem

Valorisez votre mission sociale tout en boostant votre rentabilité



DEVIS & FACTURE | EXPORT COMPTABLE | RAPPORT D'INTERVENTION
SUIVI DE CHANTIER | PLANNING | RESSOURCES HUMAINES

Retrouvez-nous le mercredi 10 juin
HALL D'ACCUEIL - SALLE DES PAS PERDUS

altagem

Scannez pour prendre un RDV

altagem.com | nicolas.desmettre@altagem.com | +33 (0)6 60 15 69 85