L'ENTREPRISE ADAPTEE

COMPRENDRE la REFORME DE L'OETH*

*Obligation d'Emploi de Travailleurs en situation de Handicap

Les nouveaux leviers de développement des Entreprises Adaptées

DESCRIPTION DE LA FORMATION

OBJECTIFS

- Comprendre les grands changements de la réforme OETH ;
- Maîtriser techniquement la réforme OETH ;
- Permettre aux Dirigeants et Cadres de direction, d'inclure ces changements dans leur stratégie entrepreneuriale ;
- Optimiser l'OETH comme nouveau levier de développement commercial ;
- Relier OETH et opportunités de la réforme des Entreprises Adaptées.

PUBLIC ET PREREQUIS

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'Entreprises Adaptées

PEDAGOGIE

Large place dédiée aux échanges et au travail du groupe. Cette formation est basée sur une animation active et participative :

- Apports théoriques et supports documentaires ;
- Echanges, partage de pratiques et retours d'expériences de relation clients ;
- Exemple concret de calcul, simulation avec vos propres données d'entreprise ;
- Brainstorming, co-production de savoirs ;
- Plan d'action à la sortie de la formation.

Les apports théoriques et méthodologiques des formateurs se réaliseront en réponse aux besoins exprimés par les participants et sur la base de supports qui leur seront remis dans le but d'alléger la prise de notes et servir d'outil mémoire post-formation.

SUIVI ET EVALUATION DES RESULTATS

- Autoévaluation de l'atteinte des objectifs de cette formation et expression individuelle (questionnaire) puis collective du niveau de satisfaction des participants (contenus, animation, supports, durée…) ;
- Attestation de présence.

PROGRAMME DETAILLE

➔ Les objectifs de la réforme d'obligation d'emploi

➔ Les grands principes de la loi

➔ Les nouvelles modalités de calcul

➔ Les 3 paramètres du volet sous-traitance :

- Périmètre de l'assiette
- Plafond de valorisation
- Niveau de valorisation

➔ Les impacts sur mes collaborations clients :

- Coopérations économiques
- Coopérations RH

➔ Les impacts sur le management interne :

- Des cadres et des encadrants
- Des parcours des salariés accompagnés

➔ Projeter des actions internes et externes en lien avec ce nouveau cadre législatif :

- Elaboration d'un plan d'action dans la relation client pour son EA

INFOS PRATIQUES

ANIMATION

UNEA

DUREE

1 jour, soit 7 heures

DATE ET LIEU

11 juin 2020

Région PACA

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 à 12 maximum

TARIF*

Adhérent UNEA : 350 €

Non adhérent UNEA : 475 €

*Tarif net de taxe par personne / frais de vie en sus

Coûts pédagogiques non assujettis à TVA

Cette action de formation bénéficie d'un cofinancement de l'Etat à hauteur de 75% des coûts pédagogiques

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
MINISTÈRE DU TRAVAIL