



Union Nationale
des Entreprises Adaptées



TABLE RONDE PARLEMENTAIRE
PLF 2027 – ENTREPRISES ADAPTÉES

LE PLF 2027 UN CHOIX POUR L'EMPLOI

Pourquoi investir dans les Entreprises Adaptées
est **un choix gagnant pour la Nation**



MARDI
21 JUILLET 2026



9H30



ASSEMBLÉE NATIONALE
SALLE 4600
9, RUE DE BOURGOGNE – PARIS 7^e



**58 000 SALARIÉS DONT 42 000 PERSONNES
EN SITUATION DE HANDICAP
800 ENTREPRISES ADAPTÉES PARTOUT EN FRANCE**



**UN INVESTISSEMENT PERFORMANT
POUR L'EMPLOI, LA COMPÉTITIVITÉ
ET LA COHÉSION DES TERRITOIRES**



LES 5 MESSAGES CLÉS À RETENIR

Les Entreprises Adaptées, un levier efficace pour le plein emploi des personnes en situation de handicap.

1

UN INVESTISSEMENT PUBLIC PERFORMANT



Chaque emploi en
Entreprise Adaptée
génère un gain
socio-économique
estimé à

13 800 €

par an pour
la collectivité.

2

LES BESOINS AUGMENTENT ALORS QUE LES CRÉDITS DIMINUENT



Plus de 565 000
demandeurs d'emploi
handicapés inscrits
à France Travail.

Des crédits 2026 en baisse de 2,6 %,
soit l'équivalent d'environ 800 emplois
à temps plein en moins.

3

LES BAISSES BUDGÉTAIRES 2026 ONT DÉJÀ DES CONSÉQUENCES CONCRÈTES



Des recrutements reportés ou annulés,
des trajectoires professionnelles
fragilisées et un équilibre économique
plus difficile pour
de nombreuses structures.

4

LE PROBLÈME EST AUTANT BUDGÉTAIRE QUE LIÉ AU PILOTAGE TERRITORIAL



Fongibilités entre territoires,
retards de notification
des dotations, manque
de visibilité : des freins
qui limitent l'efficacité
du dispositif.

5

LE PLF 2027 EST UNE OPPORTUNITÉ DE SÉCURISER DURABLEMENT LE DISPOSITIF



Des décisions budgétaires stables
et un pilotage renforcé permettront
de répondre aux besoins, de sécuriser
les parcours et de soutenir la croissance
des Entreprises Adaptées.



Préserver et renforcer les Entreprises Adaptées,
c'est investir dans l'emploi, la compétitivité et la cohésion des territoires.





Les Entreprises Adaptées : un investissement qui crée de la valeur

unea
Union Nationale
des Entreprises Adaptées

3

Un réseau engagé, présent partout en France, au service de l'emploi, des territoires et de la société.



1. UN RÉSEAU ÉCONOMIQUE SOLIDE



800

Entreprises
Adaptées (EA)

dont 30 Entreprises
Adaptées de Travail
Temporaire (EATT)



250+

métiers

dans 22 secteurs
d'activité



1,8

milliard d'euros
de chiffre d'affaires
généralisé chaque année



75 %

des ressources
proviennent de
l'activité économique

Un modèle entrepreneurial
performant et durable



DES ENTREPRISES DE MARCHÉ, COMPÉTITIVES ET CRÉATRICES DE VALEUR

Sur des marchés concurrentiels, avec les mêmes exigences que toutes les entreprises.



3. UN ANCRAGE TERRITORIAL FORT



100 %

de présence
dans tous
les départements
de France

Un maillage territorial
au plus près des besoins
des bassins d'emploi



**Des emplois
de proximité**

non délocalisables,
créateurs de valeur
dans les territoires



**Des partenaires
économiques
et institutionnels**

entreprises, collectivités,
acteurs de l'emploi
et de la formation



**Acteurs de la
transition écologique
et de l'économie
responsable**

dans de nombreux
secteurs d'avenir



DES ENTREPRISES QUI DYNAMISENT LEURS TERRITOIRES

et contribuent à la cohésion économique et sociale.



2. UN ACTEUR MAJEUR DE L'EMPLOI INCLUSIF



58 000

saliés

au service de projets
économiques et humains



42 000

personnes
en situation de handicap
accompagnées vers et dans
l'emploi durable



50+

ont plus de 50 ans

Les Entreprises Adaptées
sont un acteur clé pour l'emploi
des seniors en situation
de handicap



ACCOMPAGNER, FORMER, SÉCURISER LES PARCOURS

Pour permettre à chacun de construire un parcours professionnel durable.



4. UN INVESTISSEMENT RENTABLE POUR LA SOCIÉTÉ

Le ROI confirme la solidité du modèle :
à partir d'une rémunération égale à

107,3 % du SMIC,
les recettes fiscales et sociales
sont supérieures aux dépenses
de l'État.



Un salarié en Entreprise Adaptée
devient contributif dès 107,3 % du SMIC.

GAIN SOCIÉTAL*

13 800 €
par ETP par an

C'est la valeur moyenne économisée
chaque année pour les finances publiques
lorsqu'une personne éloignée de l'emploi
rejoint une Entreprise Adaptée.



UN MODÈLE QUI CRÉE PLUS DE VALEUR
qu'il ne coûte à la collectivité.



Les Entreprises Adaptées démontrent qu'il est possible de concilier performance économique, impact sociétal et développement des territoires.

Un modèle d'avenir pour une économie plus inclusive et plus durable.

* Étude Rydge Conseil pour l'UNEA - 2025

DES BESOINS QUI AUGMENTENT, DES MOYENS QUI DIMINUENT

Un paradoxe qui fragilise l'emploi des personnes en situation de handicap

LES BESOINS AUGMENTENT



+565 000

**demandeurs d'emploi
en situation de handicap**

inscrits à France Travail en mai 2026
(+6 % sur un an)



**Un vieillissement
de la population active**

Près de 50 % des salariés en EA
ont plus de 50 ans



Des parcours plus complexes

Davantage de situations de handicap
psychiques, de maladies chroniques
et d'usure professionnelle

Un déséquilibre
qui fragilise l'emploi
des personnes en
situation de handicap



LES MOYENS DIMINUENT



-2,6 %

de baisse des crédits en 2026

Programmation globale de 471,9 M€,
inférieure aux aides versées en 2025



**Environ 800 ETP
non financés**

Impact direct sur les capacités
de recrutement et maintien dans l'emploi



**Des délais de notification
trop longs**

Décisions budgétaires tardives,
visibilité insuffisante pour les entreprises



Des CPOM fragilisés

Cohérence entre financements alloués
et engagements mise à mal



Ce déséquilibre budgétaire **freine les recrutements,**
fragilise les trajectoires professionnelles et compromet
l'objectif du plein emploi des personnes en situation de handicap.

LES PREMIERS EFFETS SONT DÉJÀ VISIBLES

Les dirigeants font le choix de préserver l'emploi, mais au prix d'un ralentissement des recrutements.



398 EMPLOIS DÉJÀ IMPACTÉS
AU PREMIER SEMESTRE 2026

ENQUÊTE UNEA – JUILLET 2026



185 Entreprises Adaptées
répondantes

14 269 salariés représentés



140

**DÉPARTS
NON REMPLACÉS**

Départs à la retraite, fins
de contrat, arrêts maladie
non remplacés



115

**RECRUTEMENTS
REPORTÉS**

Recrutements prévus
décalés à une date
ultérieure



125

**RECRUTEMENTS
ANNULÉS**

Recrutements prévus
abandonnés



66

**CDD NON
RENOUVELÉS**

Fins de CDD non
renouvelées



Les Entreprises Adaptées privilégient le maintien dans l'emploi des salariés présents,
mais réduisent fortement leurs recrutements et leurs perspectives de développement.

DES IMPACTS QUI FRAGILISENT LES STRUCTURES ET LEUR MISSION SOCIALE



64 %

constatent une baisse
de leur capacité
d'accompagnement

Moins de temps consacré à l'accompagnement
socio-professionnel des personnes en situation
de handicap.



PREMIERS IMPACTS
sur la trésorerie et
les résultats économiques

Dégradation de la trésorerie et des résultats
pour plus de la moitié des structures.



INVESTISSEMENTS
reportés ou abandonnés

Nombreux projets d'investissement et de
développement mis en pause ou annulés,
limitant la croissance et l'innovation.



Ces premiers effets **freinent l'emploi des personnes en situation de handicap** et compromettent notre capacité
à répondre aux besoins croissants de notre société.

POURQUOI INVESTIR DANS LES ENTREPRISES ADAPTÉES EST UN CHOIX GAGNANT POUR LA NATION



ENQUÊTE UNEA – JUILLET 2026

185 Entreprises Adaptées répondantes

14 269 salariés représentés

1.



INVESTISSEMENT PUBLIC

Les aides au poste compensent les conséquences du handicap et permettent aux Entreprises Adaptées de créer des emplois durables.



Un euro investi par la puissance publique...

2.



EMPLOI

Des personnes durablement éloignées de l'emploi retrouvent un emploi durable et accompagné.



... crée un emploi durable et accompagné.

3.



GAIN SOCIÉTAL

13 800 €

de gain socio-économique moyen par salarié et par an.



... qui génère un gain socio-économique majeur pour la collectivité.

4.



ROI POSITIF DÈS 107,3 % DU SMIC

les recettes fiscales et sociales deviennent supérieures aux dépenses publiques.



... et devient contributif pour les finances publiques.

5.



UNE NATION PLUS FORTE

- Une économie plus inclusive
- Des territoires plus dynamiques
- Des finances publiques plus soutenables



... pour une Nation plus inclusive, plus productive et plus solidaire.



INVESTIR DANS LES ENTREPRISES ADAPTÉES N'EST PAS UNE DÉPENSE SUPPLÉMENTAIRE.
C'EST UN **INVESTISSEMENT RENTABLE** AU SERVICE DE L'**EMPLOI**,
DE LA **COMPÉTITIVITÉ** ET DES **FINANCES PUBLIQUES**.



Les Entreprises Adaptées : un modèle qui allie **performance économique**, **impact sociétal** et **responsabilité**.

Source : Étude Rydge Conseil – 2025

7 DÉCISIONS POUR RENFORCER DURABLEMENT LES ENTREPRISES ADAPTÉES

POUR LE PLF 2027

Garantir des moyens à la hauteur
des besoins et de l'impact sociétal



1 Garantir un budget à la hauteur des besoins

Garantir un budget permettant de répondre à la progression des besoins d'emploi des personnes en situation de handicap.



2 Garantir que les crédits des Entreprises Adaptées bénéficient prioritairement aux Entreprises Adaptées

Limiter la fongibilité des crédits uniquement en cas de sous-consommation avérée.



3 Notifier les dotations plus tôt

Notifier les dotations plus tôt dans l'année afin de sécuriser les recrutements et les engagements des CPOM.



4 Renforcer le pilotage national

Améliorer le suivi des consommations et la transparence des arbitrages territoriaux.



5 Construire une trajectoire pluriannuelle

Donner de la visibilité aux Entreprises Adaptées grâce à une programmation pluriannuelle des financements.

POUR LE PLFSS 2027

Lever les freins à l'emploi
et sécuriser les parcours



6 Permettre un cumul plus favorable AAH / salaire

Permettre un cumul plus favorable entre l'AAH et les revenus d'activité afin de soutenir les parcours professionnels et de lever les freins au retour à l'emploi.



7 Mutualiser le risque handicap

Mettre en place une mutualisation simple du coût des maladies professionnelles des bénéficiaires de l'obligation d'emploi, afin d'assurer l'équité et la soutenabilité du système.



Ces sept décisions permettront de sécuriser les Entreprises Adaptées, de soutenir l'emploi des personnes en situation de handicap et de renforcer l'impact sociétal et économique.



LES PROCHAINES SEMAINES SERONT DÉCISIVES

Le débat budgétaire qui s'ouvre déterminera la capacité des Entreprises Adaptées à poursuivre leur développement.



APRÈS UNE BAISSÉ DES CRÉDITS EN 2026,
LE GOUVERNEMENT ANNONCE UNE NOUVELLE CONTRACTION
DES DÉPENSES DE LA MISSION TRAVAIL ET EMPLOI POUR 2027 :
– 2,8 Mds € POUR ATTEINDRE 29,4 Mds €.



Dans ce contexte,
chaque arbitrage comptera
pour préserver les dispositifs
les plus performants.

LES ÉTAPES CLÉS DU PARCOURS BUDGÉTAIRE DU PLF 2027

1



LETTRES PLAFONDS

Le Gouvernement fixe
les plafonds de dépenses
par mission
(dont la mission
« Travail et emploi » du PLF).

2



ARBITRAGES GOUVERNEMENTAUX

Répartition des enveloppes
entre programmes
(programme 102
« Accès et retour à l'emploi »).

3



EXAMEN LÉGISLATIF DU PLF 2027

Potentiel besoin d'amendements
de revalorisation du budget
alloué au programme 102
et mesures nouvelles.

4



VOTE DU PLF 2027

Adoption définitive
de la loi de finances
par le Parlement.

5



MISE EN ŒUVRE DANS LES TERRITOIRES

Notification des crédits
et mobilisation au service
des Entreprises Adaptées.

Rôle déterminant des
parlementaires pour contrôler
la bonne allocation des ressources.



Les décisions prises dans les prochaines semaines détermineront
la capacité des Entreprises Adaptées à poursuivre leur développement
et à recruter des personnes en situation de handicap.



LES PARLEMENTAIRES DISPOSENT DE PLUSIEURS LEVIERS



AMENDER

Déposer des amendements
au PLF et au PLFSS pour soutenir
les Entreprises Adaptées et
le financement de leurs emplois.



INTERROGER

Poser des questions écrites
ou orales au Gouvernement
sur les dispositifs et leur mise
en œuvre.



RENCONTRER

Aller à la rencontre des
Entreprises Adaptées
de votre territoire et relayer
leurs réalités et leurs besoins.



CONTRÔLER

Contrôler l'exécution
des crédits et la qualité
du pilotage des politiques
publiques.



**Ensemble, faisons du PLF 2027 un budget au service du plein emploi inclusif
et de la compétitivité de notre économie.**



LES ENTREPRISES ADAPTÉES

— TROIS PERFORMANCES, UNE MÊME AMBITION —



CONSTRUIRE UNE ÉCONOMIE OÙ CHACUN PEUT CONTRIBUER.

Les Entreprises Adaptées démontrent chaque jour qu'il est possible de concilier **compétitivité économique**, **impact sociétal** et **développement des territoires**.

LES PROPOSITIONS PRÉSENTÉES AUJOURD'HUI SONT LE FRUIT...

Nos propositions s'appuient sur une expertise de terrain et un dialogue constant avec les pouvoirs publics.



1

DES TRAVAUX MENÉS AVEC LES ENTREPRISES ADAPTÉES

Écoute, consultations et remontées
de terrain auprès des Entreprises
Adaptées sur tout le territoire.



2

DES ÉCHANGES AVEC LES ADMINISTRATIONS DE L'ÉTAT

Un dialogue régulier et constructif
avec les ministères et institutions
concernés.



3

DES ENSEIGNEMENTS DU PILOTAGE DU PLF 2026

L'analyse du pilotage budgétaire
de l'année en cours pour identifier
les leviers d'amélioration.



4

DES RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE NATIONALE MENÉE EN JUILLET 2026

185 Entreprises Adaptées
répondantes représentant
14 269 salariés.



Cette contribution s'appuie sur l'**expérience de terrain** des Entreprises Adaptées
et sur un **dialogue permanent** avec les pouvoirs publics.



Une performance économique
qui crée de la richesse



Une performance sociétale
qui change des vies



Une performance territoriale
qui dynamise les territoires

“

**Les Entreprises Adaptées
ne demandent pas des aides.
Elles demandent un investissement
à la hauteur de la valeur qu’elles créent
pour la Nation.**

”