



Certaines formations bénéficient du soutien du ministère du Travail


**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**
*Liberté
Égalité
Fraternité*



RENFORCER MES COMPETENCES MANAGERIALES EN ENTREPRISE ADAPTÉE



CULTURES INCLUSIVES

RENFORCER MES COMPETENCES MANAGERIALES



100%
digital

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Appréhender et développer sa posture de manager éthique et inclusif

Prendre conscience de sa posture et de ses pratiques managériales

Prendre conscience de l'impact de sa communication

S'inscrire dans un plan de renforcement et de progrès de ses compétences managériales

Consolider ses compétences managériales

Développer son potentiel et celui de ses équipes

Mieux comprendre la dimension humaine

Cultiver la valeur de la différence

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Travail en sous-groupe, jeux de rôles de mises en situation

Tests de fonctionnement préférentiels

Partage de situations et analyse collective

Apports théoriques en neurosciences

Mises en pratique en intersessions

75% du coût de cette formation est pris en charge par le ministère du Travail



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**

Liberté
Égalité
Fraternité

PROGRAMME

La posture de manager éthique et inclusif :

- Nouvelle règles du jeu et cadre de la fonction de manager
- Règles et fonctionnement avec les équipes
- Valeurs, motivations, forces et limites du management

Mieux se connaître en tant que manager :

- Identifier ses attitudes relationnelles et son style de management
- Se reconnaître dans sa propre différence
- Les pensées automatiques et les schémas mentaux

L'impact de la communication :

- Les fondamentaux de la communication
- Ecoute active, synchronisation, reformulation, feedbacks, ...

Booster sa posture pour développer son leadership :

- Aller à la rencontre de l'Autre, développer son assertivité
- Empathie et champ émotionnel

Adapter sa pratique managériale pour faire grandir son équipe :

- Pouvoir de position / Pouvoir personnel
- Manager une situation de conflit
- Maturité professionnelle et leviers managériaux

Mieux comprendre la dimension humaine :

- Développer la motivation de vos équipes (vision, valeurs, projets communs, ...)
- Développer l'autonomie de vos collaborateurs (processus de délégation, impacts des reporting, ...)

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres et fonctions support d'entreprises adaptées

DUREE

28 heures, soit 4 jours (2 + 2)

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

TARIFS*

Adhérent UNEA : 1 400 €

Non adhérent UNEA : 1 900 €

*Tarif par personne – non assujéti à la TVA

Seuls 25% de ce tarif reste à votre charge, sans démarche de votre part

RENFORCER MES COMPETENCES MANAGERIALES

DATES

20 et 21 mai

10 et 11 juin

MODALITES D'INSCRIPTION

Je m'inscris



INFOS COMPLEMENTAIRES

academie@unea.fr

Alexandra Gimondi au 06 61 31 92 63

Estelle Cormier au 06 77 34 25 91



100%
digital

