



# Un risque immédiat pour l'emploi des personnes en situation de handicap

Résultats de l'enquête flash UNEA – 234 Entreprises Adaptées – février 2026

# Modalités de l'enquête

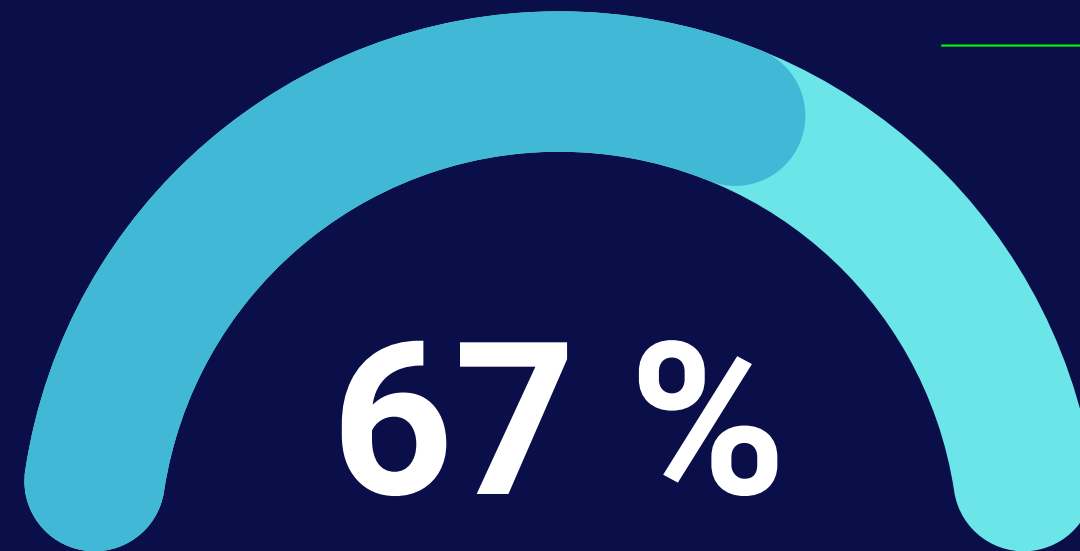
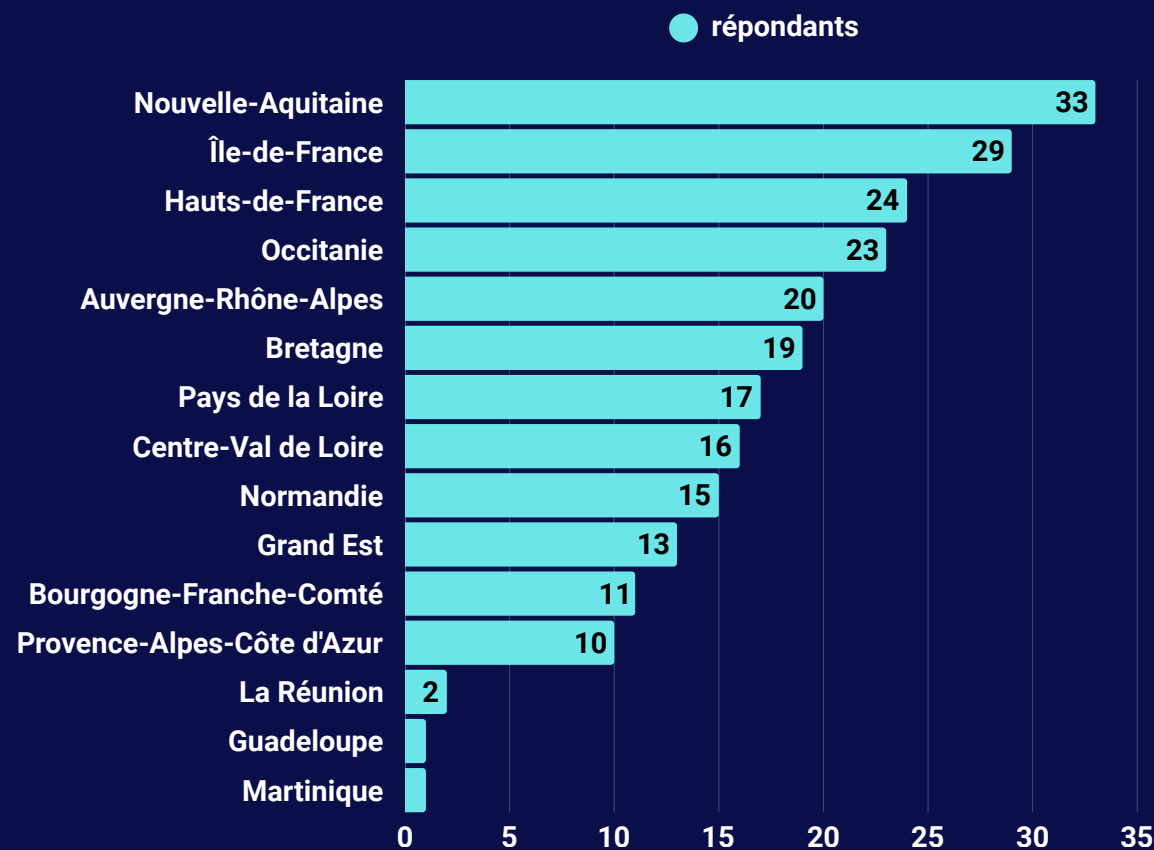
L'enquête flash a été réalisée du 10 février au 13 février 2026 auprès de l'ensemble des Adhérents de l'UNEA

Des réponses ont été obtenues sur l'ensemble des régions administratives

**234** RÉPONDANTS

**15** RÉGIONS ADMINISTRATIVES

**1** EXPLOITATION DES DONNÉES PAR L'UNEA



des répondants avaient un CPOM qui prenait fin au 31 décembre 2025

# 4 constats nationaux

**23 % des Entreprises Adaptées n'ont pas signés leur CPOM**

**60 % des Entreprises Adaptées n'ont pas d'AF signé**

**68% n'ont reçu aucune explication**

**71 % déclarent des conséquences sur leur activité**

**Le début de gestion 2026 crée un choc budgétaire et administratif pour les Entreprises adaptées**

# Une instabilité contractuelle

## Une sécurisation administrative incomplète



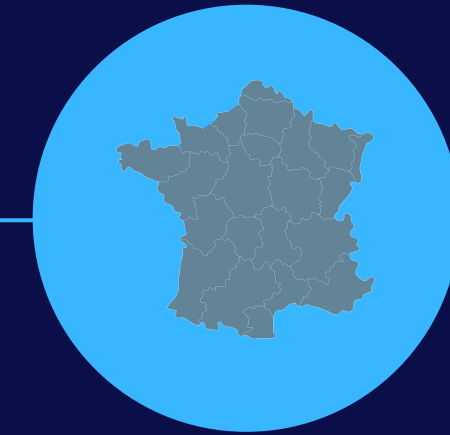
**RISQUE DE RUPTURE DE PAIEMENT.**

# Baisse généralisée et application hétérogène

Une baisse nationale, appliquée de manière disparate



UNE CONSIGNE NATIONALE :  
BAISSE EN ETP



APPLICATION TERRITORIALE MAJORITAIRE :  
BAISSE EN %

**DONNÉES CLÉS :**

**MOYENNE BAISSSE EN ETP : 3,07 ETP**

**MOYENNE BAISSSE EN % : 3,54 %**

**CERTAINES BAISSSES > 300 000 €**

**3 ETP EN MOINS = AU MOINS 3 TRAVAILLEURS HANDICAPÉS IMPACTÉS.**

# Impact direct sur l'emploi

**Le recrutement est la première variable d'ajustement**

L'IMPACT DIRECT AU SEIN DES  
ENTREPRISES ADAPTÉES

Gel des embauches

Non-remplacement des départs

Projets de développement suspendus

Licenciements envisagés

**Les baisses se traduisent immédiatement par un ralentissement des recrutements et même un risque avéré de destruction d'emploi pour les personnes en situation de handicap .**

# Les Entreprises Adaptées : un investissement public rentable

**13 800 €**

C'EST LE GAIN SOCIAL PAR ETP ET PAR AN  
SOIT LE SOLDE POSITIF ENTRE RECETTES  
GÉNÉRÉES ET DÉPENSES SOCIALES  
ÉVITÉES

**107.6 %**

C'EST LA RÉMUNERATION (EN % DU SMIC)  
A PARTIR DE LAQUELLE LE RETOUR SUR  
INVESTISSEMENT EST POSITIF POUR LA  
PUISSANCE PUBLIQUE

**42 000**

42 000 TRAVAILLEURS HANDICAPÉS EN  
EMPLOI DANS LES ENTREPRISES  
ADAPTÉES  
= 42 000 SITUATIONS D'INACTIVITÉ  
ÉVITÉES

**FRAGILISER LES EA, CE N'EST PAS RÉDUIRE UNE DÉPENSE.  
C'EST AFFAIBLIR UN INVESTISSEMENT PUBLIC RENTABLE.**

# Un risque pour la politique publique de l'emploi

## Un signal contradictoire avec les enjeux nationaux

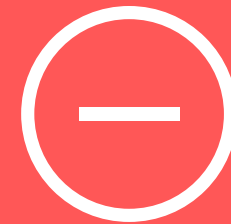
ALORS QUE LA POLITIQUE NATIONALE  
VISE :

Le plein emploi

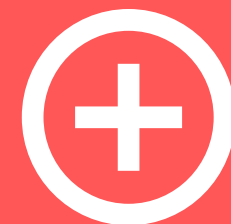
L'augmentation du taux d'emploi des  
personnes handicapées

La consolidation des entreprises  
inclusives

LE DÉBUT DE GESTION 2026 ENTRAÎNE :



- MOINS DE RECRUTEMENTS
- MOINS DE VISIBILITÉ



- PLUS D'INSTABILITÉ FINANCIÈRE

# Ce que nous demandons

## SÉCURISATION IMMÉDIATE DES CPOM ET DES AVENANTS FINANCIERS

- > accélération des signatures par les SDE
- > utilisation des outils dématérialisés

## STABILISATION DES ENVELOPPES POUR 2026

- > Neutralisation des baisses appliquées en début d'exercice (+22.3 M€)
- > en solution de repli, non application de la réserve budgétaire au budget des EA

## GARANTIR L'EFFECTIVITÉ DE REVALORISATION DES AIDES AU POSTE

- > Respecter l'application de la revalorisation des aides en fonction du smic

## ENGAGEMENT DE STABILITÉ PLURIANNUELLE

- > Assurer aux Entreprises Adaptées une visibilité financière compatible avec leur mission d'inclusion et leurs engagements en matière d'emploi et aux projets contractualisés dans le CPOM

# Les difficultés supplémentaires en ce début d'année

## 01 PIC EA

> Alors que le budget 2025 a été intégralement consommé après une forte mobilisation des Entreprises Adaptées, aucune visibilité n'est donnée sur l'exercice 2026

Sans PIC EA, les dispositifs de transition professionnelle seront difficiles à mobiliser

## 02 DSN intégrée

> La mise en œuvre de la DSN intégrée n'arrive pas au moment opportun pour les Entreprises Adaptées.

L'ouverture du service le 20 janvier n'a pas permis aux EA qui ont un impact de trésorerie important (DSN au 15 janvier) de sortir de la DSN.

Il est à prévoir une sortie massive des EA de ce dispositif qui désorganise les services et impacte les trésorerie

## 03 Le processus de recrutement

> Le changement de justification de l'éligibilité à un parcours en Entreprise Adaptée a été acté en début d'année (fin de la fiche de proposition de candidature) mais avec une communication effectuée le jour des vacances de Noël.

Cela occasionne des ajustements importants pour les conseillers du SPE malgré la publication de la FAQ coconstruite entre acteurs.

Il est nécessaire d'avoir des communications pédagogiques régulières pour accompagner ce changement

# Conclusion

---

*Sans intervention rapide, le début de gestion 2026 entraînera un recul net de l'emploi des personnes en situation de handicap au sein des Entreprises Adaptées.*

# Les chiffres clés des Entreprises Adaptées



**825**  
Entreprises  
Adaptées et EATT

un réseau de TPE,  
PME et ETI



**58 000**  
salariés

dont 42 000 en situation de  
handicap



**1,8**  
milliard d'euros  
de chiffre d'affaires



**250**  
métiers  
référencés



**22**  
secteurs  
d'activités



# Contact

---

**Sébastien CITERNE - Délégué Général**

T. 06 07 27 75 61

@ sciterne@unea.fr

[www.unea.fr](http://www.unea.fr)

[www.laperformancequiadusens.fr](http://www.laperformancequiadusens.fr)