



Union Nationale
des Entreprises Adaptées

COVID-19 et Entreprises adaptées : une communauté solidaire.

- jeudi 16 avril 2020

151

Total des réponses

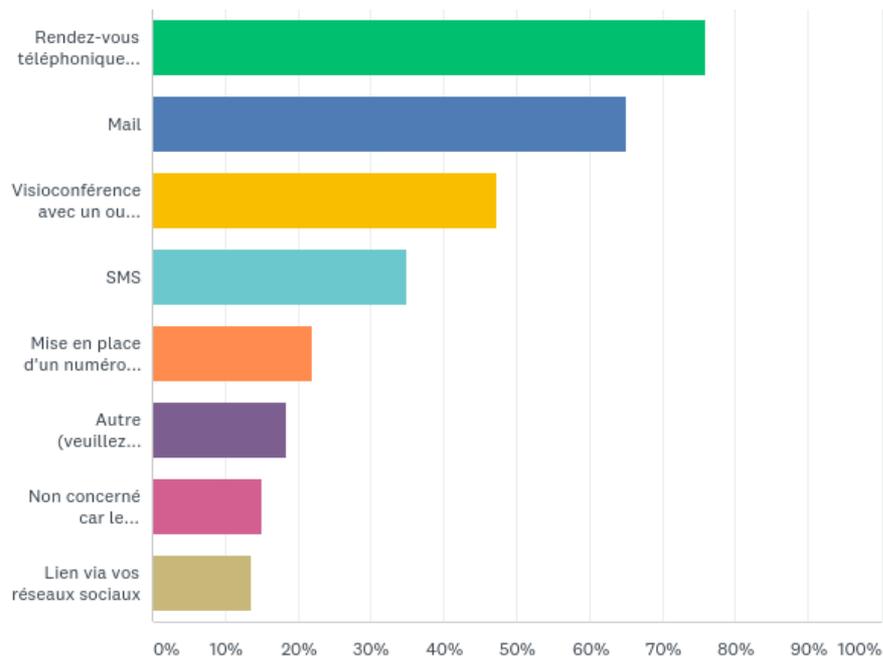
Date de création: jeudi 2 avril 2020

Réponses complètes: 151

SITUATION DU PERSONNEL EN TELETRAVAIL

Q1: Vous avez des collaborateurs en télétravail durant cette période, qu'avez-vous mis en place pour maintenir le lien, manager et gérer les équipes ? (plusieurs réponses possibles)

- Réponses obtenues : 146 Question(s) ignorée(s) : 5



Q1: Vous avez des collaborateurs en télétravail durant cette période, qu'avez-vous mis en place pour maintenir le lien, manager et gérer les équipes ? (plusieurs réponses possibles)

- Réponses obtenues : 146 Question(s) ignorée(s) : 5

CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES
	76.03% 111
Rendez-vous téléphoniques réguliers	
Mail	65.07% 95
Visioconférence avec un ou plusieurs membres en même temps	47.26% 69
SMS	34.93% 51
Mise en place d'un numéro d'urgence (soutien psychologique, assistance sociale, aide technique, assistance adm, distribution de courses alimentaires...)	21.92% 32
Autre (veuillez préciser)	18.49% 27
Non concerné car le télétravail n'a pas pu être mis en place	15.07% 22
Lien via vos réseaux sociaux	13.70% 20
Nombre total de participants: 146	

Autres outils utilisés pour garder le lien

Newsletter
interne

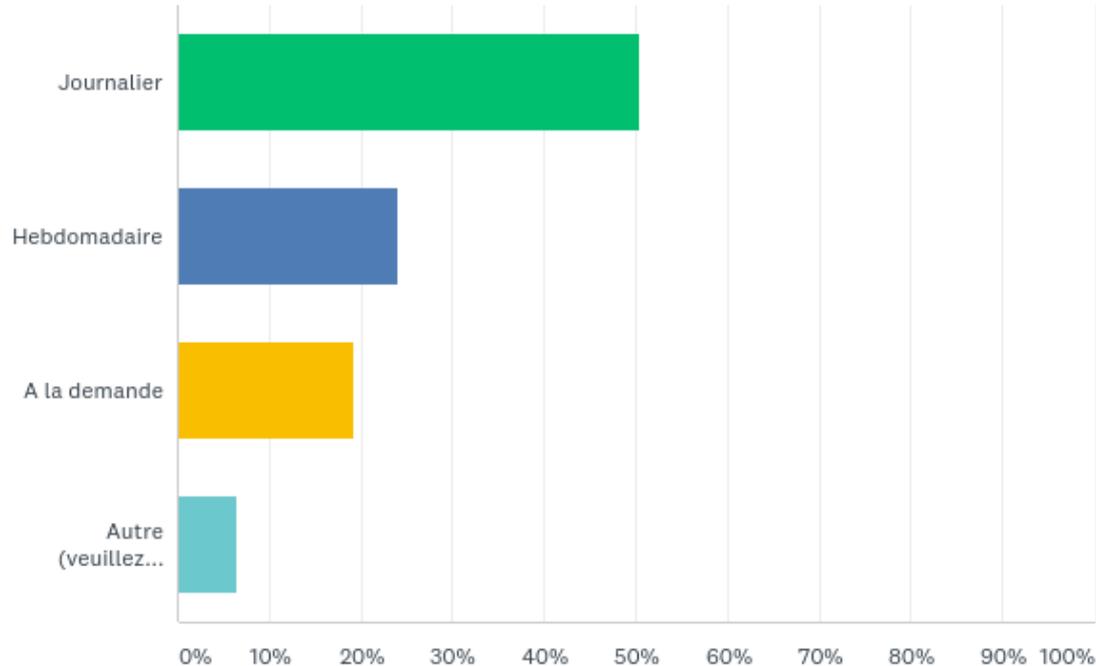
Groupe
Whatsapp

Slack

Soutien
Psychologique

Q2: Quel rythme avez-vous adopté pour ces prises de contact ?

- Réponses obtenues : 125 Question(s) ignorée(s) : 26



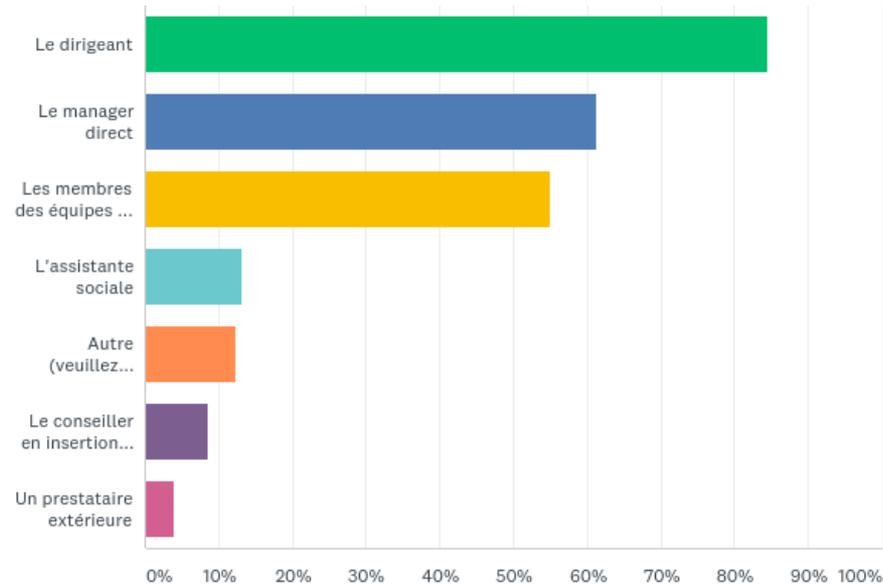
Q2: Quel rythme avez-vous adopté pour ces prises de contact ?

- Réponses obtenues : 125 Question(s) ignorée(s) : 26

CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Journalier	50.40%	63
Hebdomadaire	24.00%	30
A la demande	19.20%	24
Autre (veuillez préciser)	6.40%	8
TOTAL		125

Q3: Quelles personnes sont mobilisées pour maintenir ce lien ? (plusieurs réponses possibles)

- Réponses obtenues : 129 Question(s) ignorée(s) : 22



Q3: Quelles personnes sont mobilisées pour maintenir ce lien ? (plusieurs réponses possibles)

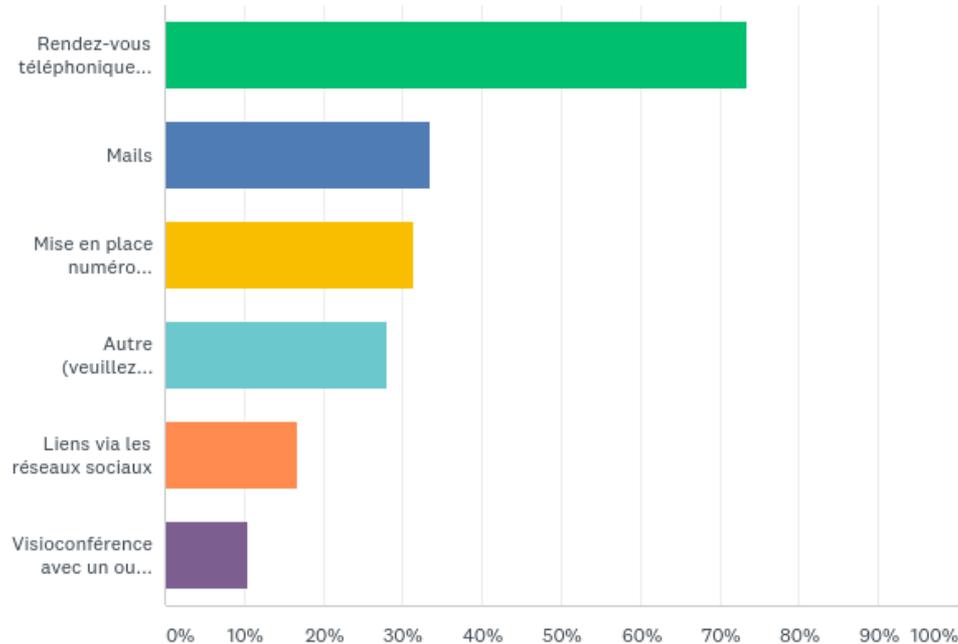
- Réponses obtenues : 129 Question(s) ignorée(s) : 22

CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Le dirigeant	84.50%	109
Le manager direct	61.24%	79
Les membres des équipes RH & administratives	55.04%	71
L'assistante sociale	13.18%	17
Autre (veuillez préciser)	12.40%	16
Le conseiller en insertion professionnel	8.53%	11
Un prestataire extérieure	3.88%	5
Nombre total de participants: 129		

SITUATION DU PERSONNEL EN ACTIVITE PARTIELLE

Q4: Vous avez des collaborateurs au chômage partiel durant cette période, qu'avez-vous mis en place pour maintenir le lien avec eux ? (plusieurs réponses possibles) :

- Réponses obtenues : 143 Question(s) ignorée(s) : 8



Q4: Vous avez des collaborateurs au chômage partiel durant cette période, qu'avez-vous mis en place pour maintenir le lien avec eux ? (plusieurs réponses possibles) :

- Réponses obtenues : 143 Question(s) ignorée(s) : 8

CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES
Rendez-vous téléphoniques réguliers	73.43% 105
Mails	33.57% 48
Mise en place numéro d'urgence (soutien psychologique, assistance sociale, aide technique, assistance adm, distribution de courses alimentaires...)	31.47% 45
Autre (veuillez préciser)	27.97% 40
Liens via les réseaux sociaux	16.78% 24
Visioconférence avec un ou plusieurs membres de votre équipe en même temps	10.49% 15
Nombre total de participants: 143	

Autres outils utilisés pour garder le lien avec les personnes en activité partielle

Newsletter
interne

Groupe
Whatsapp

Slack

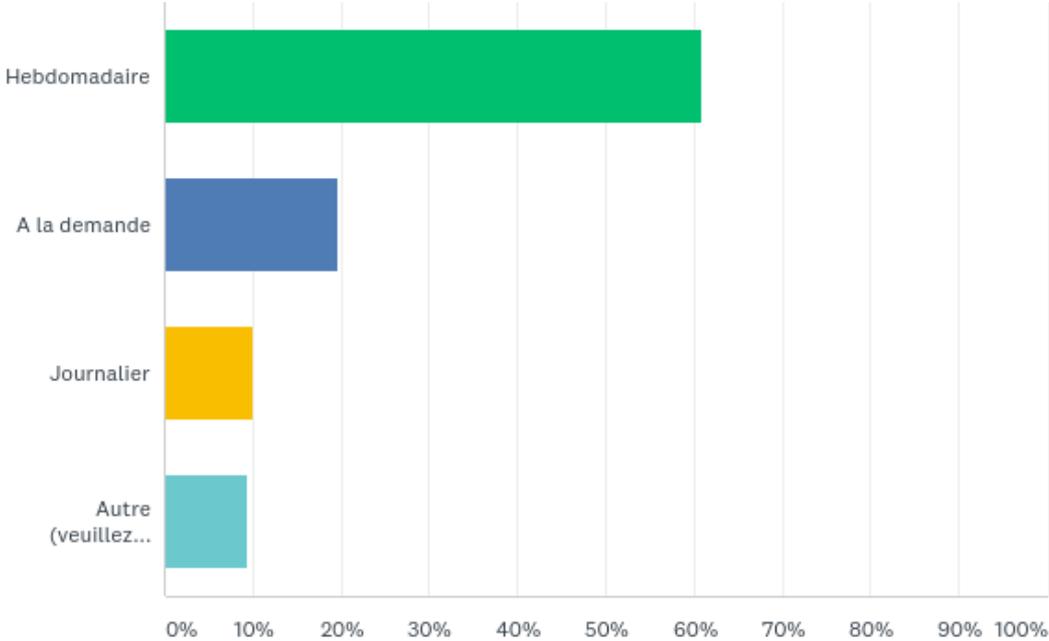
Soutien
Psychologique

Sondage
régulier

Mails
d'information

Q5: Quel rythme avez-vous adopté pour ces prises de contact ?

- Réponses obtenues : 138 Question(s) ignorée(s) : 13



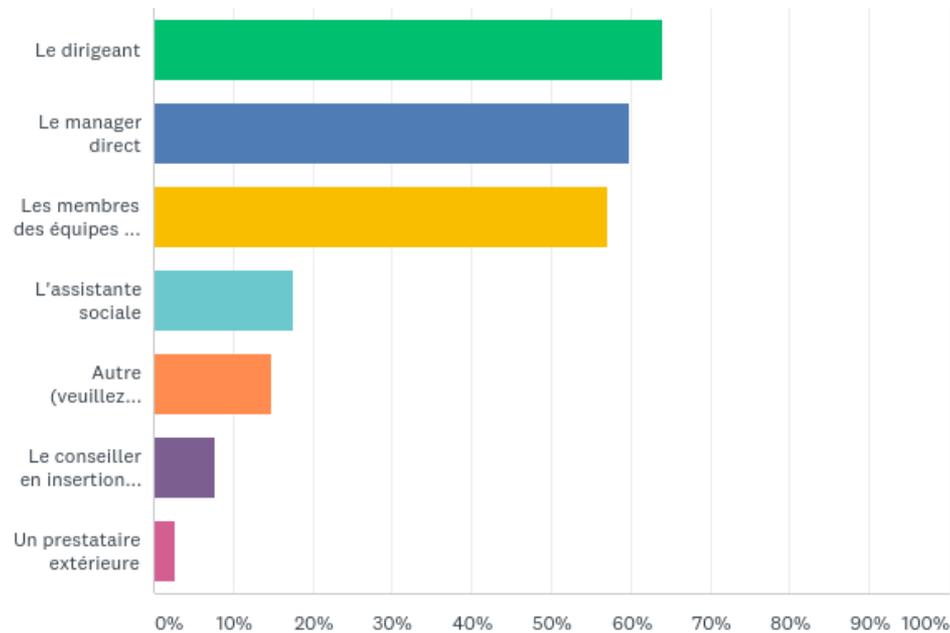
Q5: Quel rythme avez-vous adopté pour ces prises de contact ?

- Réponses obtenues : 138 Question(s) ignorée(s) : 13

CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Hebdomadaire	60.87%	84
A la demande	19.57%	27
Journalier	10.14%	14
Autre (veuillez préciser)	9.42%	13
TOTAL		138

Q6: Quelles personnes sont mobilisées pour maintenir ce lien ? (plusieurs réponses possibles)

- Réponses obtenues : 142 Question(s) ignorée(s) : 9



Q6: Quelles personnes sont mobilisées pour maintenir ce lien ? (plusieurs réponses possibles)

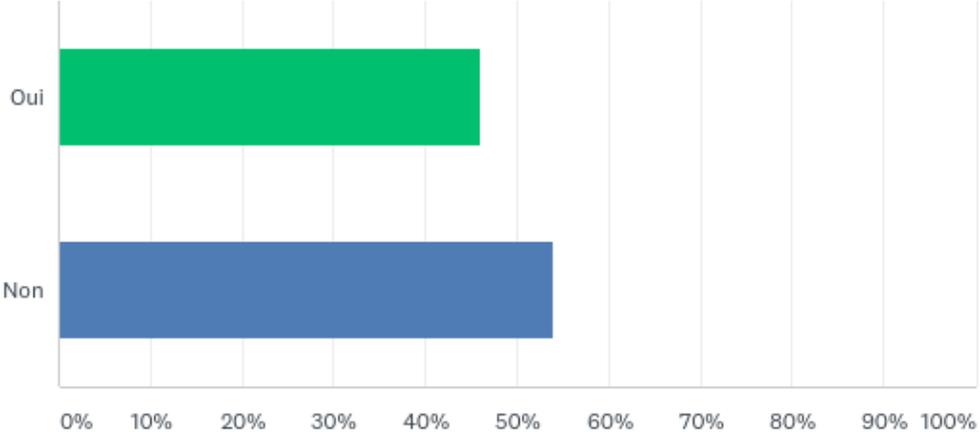
- Réponses obtenues : 142 Question(s) ignorée(s) : 9

CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Le dirigeant	64.08%	91
Le manager direct	59.86%	85
Les membres des équipes RH & administratives	57.04%	81
L'assistante sociale	17.61%	25
Autre (veuillez préciser)	14.79%	21
Le conseiller en insertion professionnel	7.75%	11
Un prestataire extérieure	2.82%	4
Nombre total de participants: 142		

CELLULE PSYCHOLOGIQUE

Q7: Avez vous mis en place une cellule d'accompagnement psychologique pour vos collaborateurs ?

- Réponses obtenues : 150 Question(s) ignorée(s) : 1



Q7: Avez vous mis en place une cellule d'accompagnement psychologique pour vos collaborateurs ?

- Réponses obtenues : 150 Question(s) ignorée(s) : 1

CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Oui	46.00%	69
Non	54.00%	81
TOTAL		150

Bonnes pratiques / animation du lien social

Mise en place d'un
numéro vert

Baromètre Météo

Formation Yoga et
méditation

Communication sur des
sites internet utiles

Echanges réguliers entre
les salariés qui ont pu
continuer à travailler et
ceux qui sont arrêtés

Groupe Facebook,
whatsapp

Web radio

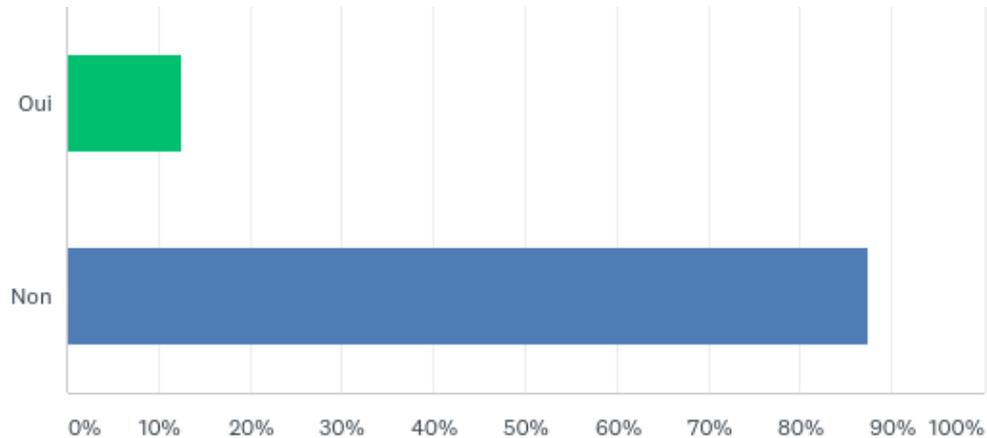
Partages de tutoriel
(activité physique,
récréatives...)

Vidéos humoristiques
avec les salariés / chaine
youtube

Séminaire interbe via
visioconférence

Q9: L'épidémie de COVID-19 fragilise également les équipes dirigeantes. Vous faites-vous accompagner par un professionnel spécialisé et formé aux situations de crise ?

- Réponses obtenues : 151 Question(s) ignorée(s) : 0



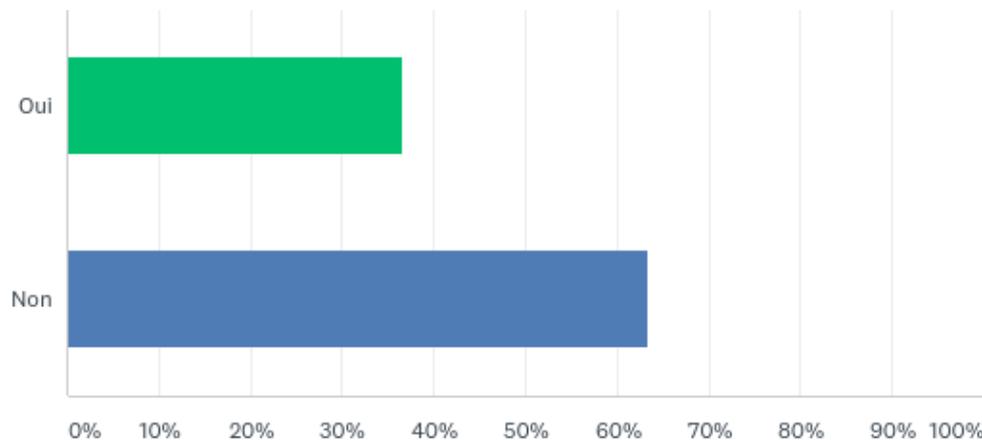
Q9: L'épidémie de COVID-19 fragilise également les équipes dirigeantes. Vous faites vous accompagner par un professionnel spécialisé et formé aux situations de crise ?

- Réponses obtenues : 151 Question(s) ignorée(s) : 0

CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Oui	12.58%	19
Non	87.42%	132
TOTAL		151

Q10: Dans une optique de prévention, l'UNEA envisage de proposer un service de soutien pour les équipes dirigeantes avec un organisme indépendant spécialisé en santé ua travail. Seriez vous intéressés par ce service ?

- Réponses obtenues : 150 Question(s) ignorée(s) : 1



Q10: Dans une optique de prévention, l'UNEA envisage de proposer un service de soutien pour les équipes dirigeantes avec un organisme indépendant spécialisé en santé au travail. Seriez vous intéressés par ce service ?

- Réponses obtenues : 150 Question(s) ignorée(s) : 1

CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Oui	36.67%	55
Non	63.33%	95
TOTAL		150